



International
Labour
Organization

မြန်မာနိုင်ငံ၏

လူမှုဖူလုံရေးနှင့် စပ်လျဉ်း၍

ပြည့်စုံသော နိုင်ငံတကာအလုပ်သမားရေးရာ

စံချိန်စံညွှန်းများဆိုင်ရာလမ်းညွှန်

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့၊ မြန်မာ

မြန်မာနိုင်ငံ၏

လူမှုဖူလုံရေးနှင့် စပ်လျဉ်း၍

ပြည့်စုံသော နိုင်ငံတကာအလုပ်သမားရေးရာ

စံချိန်စံညွှန်းများဆိုင်ရာလမ်းညွှန်

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့၊ မြန်မာ

မြန်မာနိုင်ငံ၏ လူမှုဖူလုံရေးနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ပြည့်စုံသောနိုင်ငံတကာအလုပ်သမားရေးရာစံချိန်စံညွှန်းများဆိုင်ရာလမ်းညွှန်

မူပိုင်ခွင့် © အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့၊ ၂၀၂၀ ခုနှစ်

ဤလမ်းညွှန်စာအုပ်သည် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာရုံးက ထုတ်ဝေထားပြီး၊ Universal Copyright Convention ၏ ပရိုတိုကောလ် အမှတ် (၂) အရ မူပိုင်ခွင့်ရထားသောစာစောင်ဖြစ်ပါသည်။ ဤစာစောင်မှကောက်နုတ်ချက်အချို့အားအသုံးပြုပါက၊ မူရင်းစာစောင်မှ အရင်းအမြစ်များကို ညွှန်းပြကိုးကားဖော်ပြထားလျှင် ခွင့်ပြုချက်တောင်းခံရန်မလိုပါ။ သို့သော်၊ ပြန်လည်ထုတ်ဝေခွင့် သို့မဟုတ် ဘာသာပြန်ဆိုခွင့်အတွက်ဆိုပါမူ၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့မှ ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေသည့် (ထုတ်ဝေခွင့်လိုင်စင်) ဌာန၊ (အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့ရုံး၊ CH 1211, Switzerland လိပ်စာဖြင့်သော်လည်းကောင်း၊ email: rights@ilo.org သို့ လျှောက်ထားနိုင်သည်။ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့ရုံးအနေဖြင့် ထိုသို့လျှောက်ထားခြင်းများကို လျှောက်လှံစွာကြိုဆိုပါသည်။

ဤရည်ရွယ်ချက်အလို့ငှာယင်းတို့ကိုထုတ်ဝေပေးထားသည့်လိုင်စင်များနှင့်အညီ၊ပြန်လည်ထုတ်ဝေခွင့်ရသည့်အဖွဲ့အစည်းတွင် မှတ်ပုံတင်ထားသော စာကြည့်တိုက်များ၊ အသင်းအဖွဲ့များနှင့် အခြားသော အသုံးပြုသူများအနေဖြင့် မိတ္တူပွားနိုင်ပါသည်။ သင့်နိုင်ငံရှိ ပြန်လည်ထုတ်ဝေခွင့်ရသည့်အဖွဲ့အစည်းကို ရှာဖွေရန် www.ifro.org တွင် ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

ISBN 9789220322680 (Print)

ISBN 9789220322697 (PDF)

အိုင်အယ်(လ်)အိုက ထုတ်ဝေရာတွင် ကမ္ဘာ့ကုလသမဂ္ဂက ထုတ်ဝေသည့်ပုံစံများအတိုင်း ထုတ်ဝေခြင်းဖြစ်ပြီး၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့ရုံး၏ အယူအဆ၊ မည်သူတစ်ဦးတစ်ယောက်၏ အတွေးအခေါ်၊ မည်သည့်နိုင်ငံ၊ နယ်ပယ် သို့မဟုတ် နယ်မြေ သို့မဟုတ် နယ်စပ်ရှိအာဏာပိုင်တို့၏ အတွေးအခေါ်အယူအဆများမပါဝင်ပါ။

အခြားစာရေးဆရာများ၏ ပါဝင်ရေးသားမှု၊ ဆောင်းပါးများ၊ လေ့လာချက်မများသည် စာရေးသူတစ်ဦးချင်း၏ ယူဆချက်များသာဖြစ်ကြောင်းနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့ရုံးကလက်မှတ်ရေးထိုးထောက်ခံထားခြင်းမရှိပါ။

အဖွဲ့အစည်းများ၏ အမည်များ၊ စီးပွားဖြစ်ထုတ်ကုန်များနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များအား ဖော်ပြရာတွင် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့ရုံးက ထိုအဖွဲ့အစည်းအားထောက်ခံခြင်းဖြစ်သည်ဟု မဆိုလိုသကဲ့သို့ ဖော်ပြရန်ကျန်ခဲ့ပါကလည်း အဆိုပါအဖွဲ့များအား မထောက်ခံဟုလည်း မဆိုလိုပါ။

အပြည်ပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့ရုံးကထုတ်ဝေထားသည့်သတင်းအချက်အလက်များနှင့် ဒစ်ဂျစ်တယ်ထုတ်ကုန်များအကြောင်းကို www.ilo.org/publns တွင်ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

မြန်မာပြည်တွင် ပုံနှိပ်သည်။

ရန်ပုံငွေပံ့ပိုးမှု

ဤလမ်းညွှန်ကို ဥရောပသမဂ္ဂအဖွဲ့မှ ရန်ပုံငွေပံ့ပိုးမှုဖြင့် ရေးသားခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ဤစာအုပ်ပါအမြင်များကို ဥရောပသမဂ္ဂ၏ တရားဝင်အမြင်သဘောထားကို ထင်ဟပ်ပြခြင်းအဖြစ် မမှတ်ယူနိုင်ပါ။

အသိအမှတ်ပြုခြင်း

ဤလမ်းညွှန်ကို အိုင်အယ်(လ်)အို ဆက်သွယ်ညှိနှိုင်းရေးရုံး (မြန်မာနိုင်ငံ) က ရေးသားထုတ်ဝေသည်။

ဘာသာပြန်ဆိုသူ - ဇော်နိုင်ထွန်း

မာတိကာ

အမှာစကား	၁
၁။ မိတ်ဆက်	၅
၂။ လူမှုဖူလုံရေး (အနည်းဆုံးရှိရမည့် စံချိန်စံညွှန်းများ) ဆိုင်ရာပြဋ္ဌာန်းချက်၊ ၁၉၅၂ ခုနှစ် (အမှတ် - ၁၀၂)	၁၁
၃။ ဝင်ငွေဖူလုံရေးဆိုင်ရာ အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်၊ ၁၉၄၄ ခုနှစ် (အမှတ် - ၆၇)	၈၉
၄။ လူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး အခြေခံရပိုင်ခွင့်များဆိုင်ရာ အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်၊ ၂၀၁၂ ခုနှစ် (အမှတ် - ၂၀၂)	၁၃၇

အမှာစကား

အိုင်အယ်(လ်)အိုသည် ယင်းကိုစတင်တည်ထောင်ခဲ့သော ၁၉၁၉ ခုနှစ်မှစတင်၍၊ ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းရှိ နိုင်ငံများမှ အစိုးရများ၊ အလုပ်ရှင်များနှင့် အလုပ်သမားတို့၏ ပါဝင်ဖြည့်ဆည်းမှုဖြင့် နိုင်ငံတကာအလုပ်သမားရေးရာ စံချိန်စံညွှန်းများကို ရေးဆွဲဖော်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ ဤစံချိန်စံညွှန်းများသည် ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းရှိ အလုပ်သမားရေးရာ အုပ်ချုပ်စီမံရေးစနစ်များ မြှင့်တင်ရေးနှင့် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရေးတို့အတွက် အလွန်အရေးပါပါသည်။ အိုင်အယ်(လ်)အို၏ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်များသည် သင့်လျော်ကောင်းမွန်သော အလုပ်အကိုင်၏ ရှုထောင့်ပုံစံမျိုးစုံကို လွှမ်းခြုံထားပြီး၊ ကမ္ဘာ့အလုပ်အကိုင်ဝန်းကျင်လောက၌လူမှုတရားမျှတမှုအပေါ်အခြေပြုသည့်တစ်ကမ္ဘာလုံးနှင့်ချိတ်ဆက်ထားသည့် စီးပွားရေးကိုတည်ဆောက်သည့် ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုများကို ကျောထောက်နောက်ခံပြုထားပါသည်။

စီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ အကျပ်အတည်းအခက်အခဲများ ဖြစ်ပေါ်သည့်အချိန်များတွင် နိုင်ငံတကာစံချိန်စံညွှန်းများသည် ပို၍အရေးပါပါသည်။ အထူးသဖြင့် လူမှုဖူလုံရေး နှင့် သက်ဆိုင်သည့် စံချိန်စံညွှန်းများ ဖြစ်ပါသည်။ လူမှုဖူလုံရေးသည် ဆင်းရဲနွမ်းပါးမှုကို ပို၍ကျော်လွှားလွန်မြောက်စေနိုင်ပြီး သက်သာမှုရရှိစေရေးအတွက် အရေးကြီးကာ၊ စီးပွားရေးအင်အားစုကို တည်ငြိမ်စေသည့်အရာတစ်ခုလည်း ဖြစ်ပါသည်။ အရေးကြီးသည်မှာ၊ ယင်းသည် လူများတို့အား ၎င်းတို့၏ ဘဝရှင်သန်မှုကာလတစ်လျှောက်၊ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုနှင့် ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှုများ ရရှိနိုင်ရေးနှင့် အထူးသဖြင့် ဆိုးရွားမှုများနှင့် ကြုံတွေ့ရသည့်အချိန်များတွင် ဝင်ငွေဖူလုံမှုသေချာစေရေးအတွက် အကျိုးခံစားခွင့်များနှင့်အတူ၊ ဝင်ငွေဖူလုံရေးနှင့် ကျန်းမာရေးကာကွယ် စောင့်ရှောက်မှုတို့အတွက် အာမခံချက်ပေးသည့် နည်း

လမ်းတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံသည် ၁၉၄၈ ခုနှစ်တွင် အိုင်အယ်(လ်)အို၏ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံဖြစ်လာပြီး၊ အိုင်အယ်(လ်)အို၏ အခြေခံပြန်ချက် ၄ ခုကို အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးပြီး ဖြစ်ပါသည်။ ယင်းပြဋ္ဌာန်းချက် ၄ ခုမှာ လွတ်လပ်စွာအသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် စည်းရုံးခွင့်ကို အကာအကွယ်ပေးခြင်းဆိုင်ရာ ပြဋ္ဌာန်းချက်၊ ၁၉၄၈ ခုနှစ် (အမှတ် - ၈၇)၊ အဓမ္မအလုပ်ခိုင်းစေခြင်းဆိုင်ရာ ပြဋ္ဌာန်းချက်၊ ၁၉၃၀ ခုနှစ် (အမှတ် - ၂၉)၊ အငယ်ဆုံးအသက်အရွယ်ဆိုင်ရာ ပြဋ္ဌာန်းချက်၊ ၁၉၇၃ ခုနှစ် (အမှတ် ၁၃၈) နှင့် အဆိုးရွားဆုံးပုံစံဖြင့် ကလေးအလုပ်သမားခိုင်းစေခြင်းဆိုင်ရာ ပြဋ္ဌာန်းချက်၊ ၁၉၉၉ ခုနှစ် (အမှတ် - ၁၈၂) တို့ ဖြစ်ပါသည်။ အစိုးရသည် အိုင်အယ်(လ်)အို၏ နည်းပညာဆိုင်ရာ အခြားသောပြဋ္ဌာန်းချက် အများအပြားကိုလည်း အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးပြီး ဖြစ်ပါသည်။ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးခြင်းအားဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံသည် ဤစံချိန်စံညွှန်းများကို ဥပဒေ၊ မူဝါဒများနှင့် အလေ့အကျင့်များတွင် အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ကတိကဝတ်ကို အတည်ပြုပြီးဖြစ်ပါသည်။

ဤလမ်းညွှန်စာအုပ်သည် လူမှုဖူလုံရေးနှင့်သက်ဆိုင်သည့် ပြည့်စုံသောနိုင်ငံတကာ အလုပ်သမားရေးရာ စံချိန်စံညွှန်းများနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် ခြုံငုံသုံးသပ်ချက်ကို ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးထားပါသည်။

- လူမှုဖူလုံရေး (အနည်းဆုံးရှိရမည့်စံချိန်စံညွှန်းများ) ဆိုင်ရာပြဋ္ဌာန်းချက်၊ ၁၉၅၂ ခုနှစ် (အမှတ် - ၁၀၂)
- ဝင်ငွေဖူလုံရေးဆိုင်ရာ အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်၊ ၁၉၄၄ ခုနှစ် (အမှတ် - ၆၇)
- လူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး အခြေခံရပိုင်ခွင့်များဆိုင်ရာ အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်၊ ၂၀၁၂ ခုနှစ် (အမှတ် - ၂၀၂)

အိုင်အယ်(လ်)အိုသည် နိုင်ငံတကာအလုပ်သမားရေးရာစံချိန်စံညွှန်းများအား ဆက်လက်အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးခြင်းနှင့် ယင်းတို့အား အကောင်အထည်ဖော်

မြန်မာနိုင်ငံ၏ လူမှုဖူလုံရေးနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပြည့်စုံသော နိုင်ငံတကာအလုပ်သမားရေးရာစံချိန်စံညွှန်းများဆိုင်ရာလမ်းညွှန်

ဆောင် ရွက်ခြင်းတို့နှင့်ပတ်သက်ပြီး မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများအား ပံ့ပိုးကူညီရန် အဆင်သင့်ရှိနေပါသည်။မြန်မာနိုင်ငံတွင် လူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာ ယန္တရားများ ပိုမိုဖြစ် ထွန်းပေါ်ပေါက်လာစေမည့် နည်းလမ်းများနှင့်ပတ်သက်ပြီး တစ်ချို့ထိုးထွင်းသိ မြင်နိုင်မှုများကို ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးမည်ဟု မျှော်လင့်ပါသည်။

Donglin Li

ဆက်သွယ်ညှိနှိုင်းရေးအရာရှိ/ကိုယ်စားလှယ်၊ အိုင်အယ်(လ်)အို၊ မြန်မာ။

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့၊ မြန်မာ

၁။ မိတ်ဆက်

နိုင်ငံတကာ အလုပ်သမားရေးရာ စံချိန်စံညွှန်းများဆိုသည်မှာအဘယ်နည်း။

နိုင်ငံတကာအလုပ်သမားရေးရာ စံချိန်စံညွှန်းများဆိုသည်မှာ လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ အခြေခံမူများနှင့် အခွင့်အရေးများကို စီစဉ်ဖော်ပြထားသည့် ဥပဒေဆိုင်ရာ စာချုပ် စာတမ်းများ ဖြစ်ပါသည်။ ယင်းတို့သည် အောက်ပါတို့အနက် တစ်ခုခုဖြစ်ပါသည်။

- **အိုင်အယ်(လ်)အိုပြဋ္ဌာန်းချက်များ (သို့မဟုတ် နောက်ဆက်တွဲစာချုပ်များ)**
- ယင်းတို့သည် ဥပဒေအရ လိုက်နာရန်တာဝန်ရှိသည့် နိုင်ငံတကာဆိုင်ရာ သဘောတူစာချုပ်များဖြစ်ပြီး၊ ယင်းတို့ကို အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများက အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးနိုင်သည်။ အိုင်အယ်(လ်)အိုအဖွဲ့ဝင် နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံသည် ပြဋ္ဌာန်းချက်တစ်ခု သို့မဟုတ် နောက်ဆက်တွဲ စာချုပ်တစ်ခုကို အတည်ပြုလက်မှတ် ရေးထိုးသောအခါ၊ ယင်းနိုင်ငံသည် ထိုစာချုပ်ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရန် ကတိကဝတ်ပြုသည်ဟု အဓိပ္ပါယ်ရပါသည်။
- **အိုင်အယ်(လ်)အို အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်များ** - ယင်းတို့သည် လိုက်နာရန် တာဝန်မရှိသော လမ်းညွှန်မှုများဖြစ်ပါသည်။ ဤအကြံပြုတိုက်တွန်းချက်များသည် သီးခြားပြဋ္ဌာန်းချက်တစ်ခု သို့မဟုတ် ပိုမိုကျယ်ပြန့်သော အကြောင်းအရာတစ်ခုအား မည်သို့လက်တွေ့အသုံးပြုရမည်ဖြစ်ကြောင်း အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများအား အရေးပါသည့် လမ်းညွှန်မှုများပေးပါသည်။

လူမှုဖူလုံရေးဆိုသည်မှာ အဘယ်နည်း။

လူမှုဖူလုံရေးသည် ဘဝရှင်သန်မှုအတွက် အန္တရာယ်ဖြစ်နိုင်မှုများနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ လိုအပ်မှုများမှ ကာကွယ်စောင့်ခြင်းဆိုင်ရာစနစ်ကို ရည်ညွှန်းပါသည်။ ထိရောက်သည့် ဖူလုံရေးစနစ်များကို ရေးဆွဲဖော်ဆောင်ထားသည့် နိုင်ငံများသည် လူတစ်ဦးအနေဖြင့် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုနှင့် ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှုများ ရရှိရန်နှင့် ၎င်းတို့၏ ဘဝရှင်သန်မှုကာလတစ်လျှောက် ဝင်ငွေဖူလုံစွာရရှိနိုင်မှု သေချာစေရန်အတွက် အကျိုးခံစားခွင့်များဖြစ်သော ငွေကြေး သို့မဟုတ် ငွေကြေးမဟုတ်သည့် အခြားသောပစ္စည်းများနှင့်အတူ ဝင်ငွေဖူလုံရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုများအတွက် အာမခံချက်ပေးထားပါသည်။ လူတစ်ဦးအနေဖြင့် နာမကျန်းဖြစ်ပါက၊ လုပ်ငန်းခွင်တွင် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိပါက အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ပါက သို့မဟုတ် အလုပ်မှအငြိမ်းစားယူပါက၊ ဤဖူလုံရေးစနစ်များသည် အရေးကြီးပါသည်။ ကလေးမွေးဖွားခြင်း သို့မဟုတ် ပြုစုစောင့်ရှောက်သည့် တာဝန်ဝတ္တရားများကဲ့သို့သော အခြားသောအကြောင်းအရာများသည်လည်း ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းတွင် လူမှုဖူလုံရေးစနစ်များနှင့် အကျိုးဝင်ပါသည်။

လူမှုဖူလုံရေးနှင့်သက်ဆိုင်သည့် အိုင်အယ်(လ်)အို၏ စံချိန်စံညွှန်းများကား အဘယ်နည်း။

လူမှုဖူလုံရေးနှင့် သက်ဆိုင်သည့် အိုင်အယ်(လ်)၏ စံချိန်စံညွှန်းများကို ပြုလုပ်ပေးသည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်များသည် ကမ္ဘာဒေသအသီးသီးမှ ကောင်းမွန်သည့် အလေ့အကျင့်များကို အခြေခံလျက်၊ အကျိုးခံစားခွင့်ဆိုင်ရာ အစီအစဉ်များနှင့် အမျိုးသား လူမှုဖူလုံရေးစနစ်များ ရေးဆွဲဖော်ဆောင်ရွက်ကို လမ်းညွှန်မှုပေးရန်အတွက် အနည်းဆုံးရှိရမည့် စံချိန်စံညွှန်းများကို စီစဉ်ဖော်ပြထားပါသည်။

ဤစံချိန်စံညွှန်းများသည် လူမှုဖူလုံရေးအတွက် တစ်ခုတည်းသော ပုံစံမရှိကြောင်းနှင့် နိုင်ငံတိုင်းအတွက် လိုအပ်သည့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှု တိုးတက်ကောင်းမွန်

စေရေးဟူသော မူအပေါ်တွင် အခြေခံပါသည်။ သို့ဖြစ်၍ လူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာ နိုင်ငံတကာ အလုပ်သမားရေးရာ စံချိန်စံညွှန်းများသည် လုံလောက်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်အဆင့်များအားဖြင့် လူသားများနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ အန္တရာယ်ရှိနိုင်မှုတို့နှင့် ပတ်သက်ပြီး တစ်ကမ္ဘာလုံးအတိုင်းအတာဖြင့် လွှမ်းခြုံမှုရှိရေးဆိုင်ရာ ရည်မှန်းချက်ရရှိအောင်မြင်ရန်အတွက် ရွေးချယ်မှုများနှင့် ပြင်လွယ်ပြောင်းလွယ်မှုများ လုပ်ဆောင်နိုင်သည့် အပိုဒ်ခွဲငယ်များစွာကို စီစဉ်ဖော်ပြထားပါသည်။ ယင်းတို့သည် အခွင့်အရေးအပေါ် အခြေခံသည့် ချဉ်းကပ်ဆောင်ရွက်မှုနည်းလမ်းနှင့် ကိုက်ညီသည့် လူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာ အစီအစဉ်များနှင့် စနစ်များအား ဒီဇိုင်းပုံဖော်ခြင်း၊ ဘဏ္ဍာရေး၊ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ အုပ်ချုပ်စီမံခြင်းနှင့် ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းများနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် လမ်းညွှန်ချက်ကိုလည်း စီစဉ်ဖော်ပြထားပါသည်။

ဤလမ်းညွှန်စာအုပ်သည် လူမှုဖူလုံရေးနှင့်ပတ်သက်ပြီး အိုင်အယ်(လ်)အို၏ပြည့်စုံသော စံချိန်စံညွှန်း ၃ ခုနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် ခြုံငုံသုံးသပ်ချက်ကို ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးထားပါသည်။

- လူမှုဖူလုံရေး (အနည်းဆုံးရှိရမည့် စံချိန်စံညွှန်းများ) ဆိုင်ရာပြဋ္ဌာန်းချက်၊ ၁၉၅၂ ခုနှစ် (အမှတ် - ၁၀၂)
- ဝင်ငွေဖူလုံရေးဆိုင်ရာ အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်၊ ၁၉၄၄ ခုနှစ် (အမှတ် - ၆၇)
- လူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး အခြေခံရပိုင်ခွင့်များဆိုင်ရာ အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်၊ ၂၀၁၂ ခုနှစ် (အမှတ် - ၂၀၂)

အောက်တွင် စီစဉ်ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း အခြားသောနိုင်ငံတကာ အလုပ်သမားရေးရာ စံချိန်စံညွှန်းများသည် လူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာ အမျိုးမျိုးသောကဏ္ဍများနှင့် ပြည့်စုံစွာ အကျိုး ဝင်ပါသည်။

ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု

- ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုနှင့် မကျန်းမာမှု အကျိုးခံစားခွင့်ဆိုင်ရာ ပြဋ္ဌာန်းချက်၊ ၁၉၆၉ ခုနှစ် (အမှတ် - ၁၃၀)
- ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုနှင့် မကျန်းမာမှုအကျိုးခံစားခွင့်ဆိုင်ရာအကြံပြုတိုက်တွန်းချက်၊ ၁၉၆၉ ခုနှစ် (အမှတ် - ၁၃၄)

လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှု

- အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှု အကျိုးခံစားခွင့်ဆိုင်ရာ ပြဋ္ဌာန်းချက်၊ ၁၉၆၄ ခုနှစ် (အမှတ် - ၁၂၁)
- အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှု အကျိုးခံစားခွင့်ဆိုင်ရာ အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်၊ ၁၉၆၄ ခုနှစ် (အမှတ် - ၁၂၁)

သက်ကြီး၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှုနှင့် ကျန်ရစ်သူ အကျိုးခံစားခွင့်များ

- အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှု၊ သက်ကြီးနှင့် ကျန်ရစ်သူ အကျိုးခံစားခွင့်ဆိုင်ရာ ပြဋ္ဌာန်းချက်၊ ၁၉၆၇ ခုနှစ် (အမှတ် - ၁၂၈)
- အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှု၊ သက်ကြီးနှင့် ကျန်ရစ်သူ အကျိုးခံစားခွင့်ဆိုင်ရာ အကြံပြု တိုက်တွန်းချက်၊ ၁၉၆၇ ခုနှစ် (အမှတ် - ၁၃၁)

အလုပ်လက်မဲ့ အကျိုးခံစားခွင့်

- အလုပ်အကိုင်မြှင့်တင်ရေးနှင့် အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ခြင်းမှ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းဆိုင်ရာ ပြဋ္ဌာန်းချက်၊ ၁၉၈၈ ခုနှစ် (အမှတ် - ၁၆၈)
- အလုပ်အကိုင်မြှင့်တင်ရေးနှင့် အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ခြင်းမှ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းဆိုင်ရာ အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်၊ ၁၉၈၈ ခုနှစ် (အမှတ် - ၁၇၆)

ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများအတွက် လူမှုဖူလုံရေး

- တန်းတူညီမျှဆက်ဆံရေး (လူမှုဖူလုံရေး) ဆိုင်ရာပြဋ္ဌာန်းချက်၊ ၁၉၆၂ နှစ် (အမှတ် - ၁၁၈)
- လူမှုဖူလုံရေးအခွင့်အရေးများ ထိန်းသိမ်းခြင်းဆိုင်ရာ ပြဋ္ဌာန်းချက်၊ ၁၉၈၂ ခုနှစ် (အမှတ် - ၁၅၇)
- လူမှုဖူလုံရေးအခွင့်အရေးများ ထိန်းသိမ်းခြင်းဆိုင်ရာ အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်၊ ၁၉၈၃ ခုနှစ် (အမှတ် - ၁၆၇)

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့၊ မြန်မာ

၂။ လူမှုဖူလုံရေး
(အနည်းဆုံးရှိရမည့် စံချိန်စံညွှန်းများ)
ဆိုင်ရာပြဋ္ဌာန်းချက်၊
၁၉၅၂ ခုနှစ် (အမှတ် - ၁၀၂)

နိဒါန်း

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာရုံး၏ အုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့က ကြီးမှူးလျက်၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့၏ ၃၅ ကြိမ်မြောက် အထွေထွေ ညီလာခံကို ၁၉၅၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၄ ရက်နေ့တွင် ဂျီနီဗာမြို့၌ ကျင်းပပြုလုပ်ရာ၊

အစည်းအဝေး၏ အစီအစဉ် (၅) တွင်ပါရှိသော လူမှုဖူလုံရေးနှင့်ပတ်သက်ပြီး အနည်းဆုံးရှိရ မည့်စံချိန်စံညွှန်းများနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အဆိုပြုချက်အချို့ကို လက်ခံ အတည်ပြုရန် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်၍လည်းကောင်း၊

ဤအဆိုပြုချက်များကို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ပြဋ္ဌာန်းချက်တစ်ရပ်ပုံစံအဖြစ် လက်ခံ အတည်ပြုရန် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်လျက်၊ ၁၉၅၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၈ ရက်နေ့တွင် လူမှုဖူလုံရေး (အနည်းဆုံးရှိရမည့် စံချိန်စံညွှန်းများ) ဆိုင်ရာပြဋ္ဌာန်းချက် (၁၉၅၂ ခုနှစ်) အဖြစ် ညွှန်းဆိုနိုင်သည့် အောက်ပါပြဋ္ဌာန်းချက်ကို လက်ခံအတည်ပြုလိုက် သည်။

အပိုင်း (၁) - အထွေထွေသတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များ

အပိုဒ် ၁ ၁။ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်တွင် ...

- (က) သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းသည် ဟူသောဝေါဟာရသည် နိုင်ငံ၏ ဥပဒေများ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများအားဖြင့် သို့မဟုတ် ယင်းတို့ကို အကြောင်းပြု၍ ဆုံးဖြတ်သတ်မှတ်သည်ဟူ၍ ဆိုလိုသည်။
- (ခ) နေထိုင်ခြင်း ဟူသောဝေါဟာရသည် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံ၏ နယ်နမိတ်အတွင်းသာမန်နေထိုင်ခြင်းကိုဆိုလိုသည်။
နေထိုင်သူ ဟူသော ဝေါဟာရသည် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံ၏ နယ်နမိတ်အတွင်း သာမန်နေထိုင်သူတစ်ဦးကို ဆိုလိုသည်။
- (ဂ) ဇနီး ဟူသောဝေါဟာရသည် ခင်ပွန်းဖြစ်သူ၏ ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ခြင်းရရှိသည့် အမျိုးသမီးတစ်ဦးကို ဆိုလိုသည်။
- (ဃ) မှုဆိုးမ ဟူသောဝေါဟာရသည် ခင်ပွန်းဖြစ်သူသေဆုံးသည့်အချိန်တွင် ခင်ပွန်းဖြစ်သူ၏ ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ခြင်းကို ခံခဲ့ရသည့် အမျိုးသမီးတစ်ဦးကို ဆိုလိုသည်။
- (င) ကလေးငယ် ဟူသောဝေါဟာရသည် အခြေခံမူလတန်း ပညာသင်ယူပြီးချိန်အရွယ်ထက် ငယ်ရွယ်သူ သို့မဟုတ် အသက် ၁၅ နှစ် အရွယ်ရှိသူ ကလေးငယ်တစ်ဦးကို ဆိုလိုသည်။ ယင်းကို လိုအပ်သလို သတ်မှတ်နိုင်သည်။
- (စ) အကျုံးဝင်ကာလ ဟူသောဝေါဟာရသည် ငွေကြေးထည့်ဝင်သည့် အချိန်ကာလတစ်ခု သို့မဟုတ် အလုပ်

လုပ်ကိုင်နေသည့် အချိန်ကာလတစ်ခု သို့မဟုတ် နေထိုင်နေသည့် အချိန်ကာလတစ်ခု သို့မဟုတ် ယင်းနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ပေါင်းစည်းမှုတစ်ခုခုကို ဆိုလိုသည်။ ယင်းကို လိုအပ်သလိုသတ်မှတ်နိုင်သည်။

- ၂။ အပိုဒ် ၁၀၊ ၃၄ နှင့် ၄၉ တို့တွင်ပါရှိသော အကျိုးခံစားခွင့် ဟူသော ဝေါဟာရသည် ငွေကြေးထည့်ဝင်သည့် ပုံစံအနေအထားဖြင့် တိုက်ရိုက်အကျိုးခံစားခွင့် သို့မဟုတ် သက်ဆိုင်ရာ ပုဂ္ဂိုလ်က စိုက်ထုတ်ထားသည့်ငွေကို ငွေပြန်ထုတ်ပေးခြင်း ပါဝင်သည့် သွယ်ဝိုက်သော နည်းဖြင့်ရရှိသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ဆိုလိုသည်။

အပိုဒ် ၂ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်အာဏာသက်ဝင်သည့် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတိုင်းသည် -

(က) အောက်ပါတို့ကို လေးစားလိုက်နာရမည်။

(၁) အပိုင်း (၁)

(၂) အပိုင်း (၄)၊ (၅)၊ (၆)၊ (၉) နှင့် (၁၀) တို့အထဲမှ အနည်းဆုံး အပိုင်းတစ်ခုအပါအဝင် အပိုင်း (၂)၊ (၃)၊ (၄)၊ (၅)၊ (၆)၊ (၇)၊ (၈) နှင့် (၉) တို့အထဲမှ အနည်းဆုံးအပိုင်း ၃ ပိုင်း။

(၃) အပိုင်း (၁၁)၊ (၁၂) နှင့် (၁၃) တို့၏ သက်ဆိုင်ရာသတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များ၊ နှင့်

(၄) အပိုင်း ၁၄၊ နှင့်

(ခ) အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးရာတွင် အပိုင်း (၂) မှ အပိုင်း (၁၀) အထိနှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ ၎င်းအနေဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းချက်တွင် ပါရှိသည့် တာဝန်ဝတ္တရားများကို လက်ခံကြောင်း သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းရမည်။

အပိုဒ် ၃

၁။ စီးပွားရေးအခြေအနေနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ အထောက်အပံ့ပစ္စည်းများ လုံလောက်စွာဖွံ့ဖြိုးမှုမရှိသေးသော အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံ တစ်နိုင်ငံသည် အခွင့်ရအာဏာပိုင်က လိုအပ်သည်ဟု စဉ်းစားသုံးသပ်မျှ ကာလပတ်လုံး၊ ၎င်း၏ အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးမှုတွင် အောက်တွင် ဆက်လက်ဖော်ပြပါရှိမည့် အပိုဒ်များဖြစ်သည့် ၉ (ဃ)၊ ၁၂ (၂)၊ ၁၅ (ဃ) ၁၈ (၂)၊ ၂၇ (ဃ)၊ ၃၃ (ခ)၊ ၃၄ (၃)၊ ၄၁ (ဃ)၊ ၄၈ (ဂ)၊ ၅၅ (ဃ) နှင့် ၆၁ (ဃ) တို့တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ယာယီခွင့်ချက်များနှင့်ပတ်သက်ပြီး ပူးတွဲပေးပို့သည့် ကြေညာချက်အားဖြင့် ၎င်းကိုယ်တိုင် ထိုခွင့်ချက်များကို အသုံးချနိုင်သည်။

၂။ ဤပိုဒ်၏စာပိုဒ် (၁) အရ ကြေညာချက်ဖော်ပြထားသည့်အဖွဲ့ဝင် နိုင်ငံတိုင်းသည် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းပါ အပိုဒ် ၂၂ အရ တင်သွင်းသည့် ဤပြဋ္ဌာန်းချက်အား ကျင့်သုံးခြင်းနှင့်ဆိုင်သော နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာတွင် ၎င်းကိုယ်တိုင် အသုံးချသည့် ခွင့်ချက်တစ်ခုချင်းစီနှင့် ပတ်သက်ပြီး၊ ထုတ်ပြန်ချက်တွင် အောက်ပါတို့ကို ထည့်သွင်းဖော်ပြရမည်။

(က) ခွင့်ချက်အဖြစ် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အကြောင်းပြချက်၊ သို့မဟုတ်

(ခ) သက်ဆိုင်ရာခွင့်ချက်အနေအထားကို အသုံးချနိုင်သည့် အခွင့်အရေးအား စွန့်လွှတ်ပယ်ဖျက်ခြင်း စတင်သက်ရောက်သည့် နေ့ရက်

အပိုဒ် ၄

၁။ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်အကို အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးသည့် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတိုင်းသည် အပိုဒ် (၂) မှ (၁၀) အထိပါရှိ အပိုဒ်များအနက် အပိုဒ်တစ်ခု သို့မဟုတ် ယင်းထက်ပိုသော အပိုဒ်

များကို ၎င်း၏ အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးခြင်းတွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းရန် အဆင်သင့်မဖြစ်သေးခြင်းနှင့် ပတ်သက်ပြီး၊ ပြဋ္ဌာန်းချက်ပါတာဝန်ဝတ္တရားများကို လက်ခံကြောင်း အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာရုံး၏ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ထံ နောက်ဆက်တွဲအနေဖြင့် အသိပေးအကြောင်းကြား နိုင်သည်။

၂။ ဤအပိုဒ်၏ စာပိုဒ် (၁) တွင် ရည်ညွှန်းဖော်ပြထားသည့် အသိပေး အကြောင်းကြားခြင်းသည် ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးရာတွင် အရေးပါသော အစိတ်အပိုင်းအဖြစ် မှတ်ယူပြီး၊ ထိုအတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးသည့် နေ့ရက်မှစပြီး အတည်ပြုလက်မှတ်ထိုးခြင်းကဲ့သို့ အာဏာသက်ရောက်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်။

အပိုဒ် ၅

အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးခြင်းနှင့် အကျုံးဝင်သော ပြဋ္ဌာန်းချက်ပါ အပိုင်း (၂) မှ (၁၀) အထိရှိသော မည်သည့်အပိုင်းကိုမဆို လေးစားလိုက်နာရန် ရည်ရွယ်ချက်အလို့ငှာ၊ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံသည် သတ်မှတ်ပုဂ္ဂိုလ်များကို ကာကွယ်ရာတွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ရာခိုင်နှုန်းအောက်မလျော့နည်းသည့် အလုပ်သမားများ သို့မဟုတ် နေထိုင်သူများကို ကာကွယ်ရန်လိုအပ်ပြီး၊ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံသည် ပြဋ္ဌာန်းချက် မည်သည့်အပိုင်းကိုမဆို လေးစားလိုက်နာရန် အာမခံချက်မပြုမီတွင် သက်ဆိုင်ရာရာခိုင်နှုန်းကို ရရှိပြီဖြစ်ကြောင်း ၎င်းကိုယ်တိုင်သေချာစေရမည်။

အပိုဒ် ၆

ဤပြဋ္ဌာန်းချက်၏ အပိုင်း (၂)၊ (၃)၊ (၄)၊ (၅)၊ (၈) (ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုနှင့် ဆက်စပ်နေသရွေ့)၊ (၉) သို့မဟုတ် (၁၀) ကို

လေးစားလိုက်နာရန် ရည်ရွယ်ချက်အလိုငှာ၊ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံသည် လူပုဂ္ဂိုလ်များကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရာတွင် နိုင်ငံ၏ဥပဒေများ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများအားဖြင့် မဖြစ်မနေသတ်မှတ် ပြဋ္ဌာန်းခြင်းမပြုသော်လည်း၊ အာမခံထားရှိသော နည်းလမ်းအားဖြင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားနိုင်သည်။ ထိုအာမခံချက်ရှိသော နည်းလမ်း -

- (က) ကို သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော စံချိန်စံညွှန်းများနှင့်အညီ၊ ပြည်သူ့အာဏာပိုင်များက ကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်သည် သို့မဟုတ် အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုဖြင့် စီမံခန့်ခွဲ ဆောင်ရွက်သည်။
- (ခ) သည် ကာယအားဖြင့် လုပ်ကိုင်သည့် ကျွမ်းကျင်အမျိုးသား အလုပ်သမားများ၏ ဝင်ငွေထက်မကျော်လွန်သောသူများ၏ ကျယ်ပြန့်သည့်အစိတ်အပိုင်းကို လွှမ်းခြုံသည်။
- (ဂ) သည် လျော်ကန်သည့်အနေအထားတွင် အခြားသောကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုပုံစံများနှင့်အတူ ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ သက်ဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လေးစားလိုက်နာသည်။

အပိုင်း (၂) - ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု

အပိုဒ် ၇

ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ ဤအပိုင်းအာဏာသက်ဝင်သည့် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတိုင်းသည် ဤအပိုင်းတွင်ဆက်လက်ပါရှိသည့် အပိုဒ်များနှင့်အညီ၊ ကြိုတင်ကာကွယ်ခြင်း သို့မဟုတ် ကုသခြင်းဆိုင်ရာ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုလိုအပ်သည့် အခြေအနေနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များအား သေချာစွာ ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးဆောင်ရွက်ပေးရမည်။

အပိုဒ် ၈ အကျိုးဝင်သည့်အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များတွင်ဖြစ်ပေါ်သည့်အကြောင်းရင်းက မည်သို့ပင်ဖြစ်စေကာမူ၊ ကိုယ်၊ စိတ် နှစ်ပါးမကျန်းမာမှု အခြေအနေများ၊ ကိုယ်ဝန်ဆောင်ခြင်း၊ မီးဖွားခြင်းနှင့် ယင်းတို့၏ နောက် ဆက်တွဲအကျိုးဆက်များ ပါဝင်ပါသည်။

အပိုဒ် ၉ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များတွင် အောက်ဖော်ပြပါတို့ပါဝင်ရမည် -

- (က) အလုပ်သမားအားလုံး၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက်မလျော့နည်းသည့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော အလုပ်သမားအမျိုးအစားများနှင့် ၎င်းတို့၏ဇနီးသည်များနှင့် သားသမီးများ၊ သို့မဟုတ်
- (ခ) နေထိုင်သူအားလုံး၏ ၂၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက်မလျော့နည်းဘဲ၊ နိုင်ငံစီးပွားရေးတွင် တက်ကြွစွာပါဝင်လျက်ရှိသော သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အလုပ်သမားအမျိုးအစားများ၊ ၎င်းတို့၏ ဇနီးသည်များနှင့် သားသမီးများ၊ သို့မဟုတ်
- (ဂ) နေထိုင်သူအားလုံး၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက်မလျော့နည်းသည့်သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသောနေထိုင်သူအမျိုးအစားများ၊ သို့မဟုတ်
- (ဃ) အပိုဒ် ၃ အရ ထုတ်ပြန်ထားသည့် ကြေညာချက် အာဏာသက်ဝင်သည့် အနေအထားမျိုးတွင် အလုပ်သမားဦးရေ ၂၀ သို့မဟုတ် ယင်း၏ အထက်ရှိသော စက်မှုလုပ်ငန်းခွင်များရှိ အလုပ်သမားအားလုံး၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက်မလျော့နည်းသည့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော အလုပ်သမားအမျိုးအစားများ၊ ၎င်းတို့၏ ဇနီးသည်များနှင့် သားသမီးများ။

အပိုဒ် ၁၀

- ၁။ အကျိုးခံစားမှုတွင် အနည်းဆုံး အောက်ပါတို့ပါဝင်ရမည် -
- (က) ကိုယ်၊ စိတ်နှစ်ပါးမကျန်းမာမှု အခြေအနေများတွင် -
- (၁) အိမ်တိုင်ရာရောက်သွားရောက်ကုသခြင်း အပါအဝင်၊ အထွေထွေကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုပေးသူဖြင့် ပြသစောင့်ရှောက်မှု ခံယူခြင်း၊
- (၂) အတွင်းလူနာများနှင့် ပြင်ပလူနာများအတွက် ဆေးရုံများတွင် အထူးကုဆရာဝန်များဖြင့် ပြသစောင့်ရှောက်မှုခံယူခြင်းနှင့် ဆေးရုံပြင်ပတွင်လည်း ကုသမှုခံယူနိုင်သောကြောင့် ထိုကဲ့သို့သော အထူးကုဆရာဝန်များဖြင့် ပြသစောင့်ရှောက်မှုခံယူခြင်းများ၊
- (၃) ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု ပေးသူများ သို့မဟုတ် အရည်အချင်းပြည့်ဝသော အခြားကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးသူများက သတ်မှတ်ထားသည့် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သော ဆေးဝါးအထောက်အပံ့များ၊ နှင့်
- (၄) လိုအပ်သည့်အခြေအနေတွင် ဆေးရုံတွင် တက်ရောက်ကုသပြုစုမှုခံယူခြင်း၊ နှင့်
- (ခ) ကိုယ်ဝန်ဆောင်ခြင်း၊ မီးဖွားခြင်းနှင့် ယင်းတို့၏ နောက်ဆက်တွဲ အကျိုးဆက်များဖြစ်ပေါ်သည့် ကိစ္စရပ်မျိုးတွင် -
- (၁) မီးဖွားမီနှင့် မီးဖွားပြီးနောက်တွင် ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုပေးသူများ သို့မဟုတ် အရည်အချင်း ပြည့်ဝသော သားဖွားဆရာမများ ဖြင့် ပြုစုစောင့်ရှောက်မှုခံယူခြင်း၊ နှင့်

(၃) လိုအပ်သည့်အခြေအနေတွင် ဆေးရုံတွင်တက်
ရောက်ကုသပြုစုမှုခံယူခြင်း။

- ၂။ ကိုယ်၊ စိတ်နှစ်ပါး မကျန်းမာမှုအခြေအနေများနှင့်ပတ်သက်ပြီး၊ အကျိုးခံစားခွင့်ရရှိသူ သို့မဟုတ် ၎င်း၏ အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူသည် အကျိုးခံစားခွင့်ရရှိသူ ခံယူရရှိသည့် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု ကုန်ကျငွေကိုဝေမျှကျခံနိုင်သည်။ အခက်အခဲမဖြစ်ပေါ်စေရန်အတွက် ထိုကဲ့သို့သော ကုန်ကျငွေမျှဝေကျခံမှုနှင့် သက်ဆိုင်သည့် စည်းမျဉ်းများကို ပုံဖော်ချမှတ်ရမည်။
- ၃။ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသောသူ၏ ကျန်းမာရေး၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းကို ထိန်းသိမ်းထောက်ပံ့ခြင်း၊ နဂိုအတိုင်းပြန်လည်ကောင်းမွန်စေခြင်း သို့မဟုတ် တိုးတက်ကောင်းမွန်စေခြင်းနှင့် သူ၏တစ်ကိုယ်ရည် လိုအပ်မှုများ ဖြည့်ဆည်းပေးရန် ရည်ရွယ်လျက်၊ ဤအပိုဒ်နှင့်အညီ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ဆောင်ကြဉ်းပေးရမည်။
- ၄။ အကျိုးခံစားခွင့်များကို စီမံခန့်ခွဲဆောင်ရွက်သည့် အသင်းအဖွဲ့များ သို့မဟုတ် အစိုးရဌာနများသည် လျော်ကန်သည်ဟုမှတ်ယူနိုင်သည့် နည်းလမ်းများဖြင့် ပြည်သူ့အာဏာပိုင်များက အသိအမှတ်ပြုထားသော အခြားသောအဖွဲ့အစည်းများ သို့မဟုတ် ပြည်သူ့အာဏာပိုင်များက ဆောင်ရွက်ပေးထားသော အလွယ်တကူအသုံးပြုနိုင်သည့် အထွေထွေကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှုများကို ကိုယ်တိုင်အသုံးပြုရန် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသော သူများအား တိုက်တွန်းအားပေးရမည်။

အပိုဒ် ၁၁ အကျိုးဝင်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စတစ်ရပ်တစ်ခုနှင့် ပတ်သက်ပြီး၊ အပိုဒ် ၁၀ တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော အကျိုးခံစားခွင့်သည် အနည်းဆုံးအနေဖြင့် အကျိုးဝင်ကာလပြီးမြောက်သွားသည့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသူ သို့မဟုတ် ၎င်း၏ အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူအတွက် သေချာစွာရရှိခံစားစေရမည်။ အကျိုးဝင်ကာလကို အကျိုးခံစားခွင့်အလွဲသုံးစားမှု ပြုလုပ်ခြင်းအား ပိတ်ပင်ဟန့်တားသည့်အနေဖြင့် မှတ်ယူနိုင်သည်။

အပိုဒ် ၁၂ ၁။ အပိုဒ် ၁၀ တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို အရေးပေါ်ကိစ္စဖြစ်ပေါ်သည့်အချိန် ကာလတစ်လျှောက် ဆောင်ကြဉ်းပေးရမည်။ ယင်းမှအပ၊ ကိုယ်စိတ်နှစ်ပါး မကျန်းမာမှု အခြေအနေများတွင် ကိစ္စရပ်တစ်ခုချင်းစီအတွက် အချိန်ကာလကို ရက်သတ္တပတ် ၂၆ ပတ်အထိ ကန့်သတ်ချက်ထားရှိနိုင်သည်။ သို့ရာတွင်၊ မကျန်းမာမှုအကျိုးခံစားခွင့်ကို ဆက်လက်ပေးဆောင်ရမည်ဖြစ်ပြီး ပေးဆောင်ရမည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ဆိုင်းငံ့ထားခြင်းမပြုရဘဲ၊ ကြာရှည်ကုသစောင့်ရှောက်မှု ခံယူရမည့်ရောဂါများအဖြစ် အသိမှတ်ပြု သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ရောဂါများအတွက် အချိန်ကာလကန့်သတ်ချက်ကို တိုးမြှင့်နိုင်စွမ်းရှိစေရန် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်တွင် ထည့်သွင်းထားရမည်။

၂။ အပိုဒ် ၃ အရ၊ ထုတ်ပြန်ထားသည့် ကြေညာချက်အာဏာသက်ဝင်သည့် အခြေအနေမျိုးတွင် အကျိုးခံစားခွင့် အချိန်ကာလကို ကိစ္စရပ်တစ်ခုချင်းစီအတွက် ရက်သတ္တပတ် ၁၃ ပတ်အထိ ကန့်သတ်ချက်ထားရှိနိုင်သည်။

အပိုင်း (၃) - မကျန်းမာမှု အကျိုးခံစားခွင့်

အပိုဒ် ၁၃ ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ ဤအပိုင်းအာဏာသက်ဝင်သော အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံ တိုင်းသည် ဤအပိုင်းတွင်ဆက်လက်ပါရှိသည့် အပိုဒ်များနှင့်အညီ၊ မကျန်းမာမှုအကျိုးခံစားခွင့်ကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များအား သေချာစွာ ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးရမည်။

အပိုဒ် ၁၄ အကျိုးဝင်သည့်အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်တွင် နိုင်ငံ၏ဥပဒေများ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများဖြင့် သတ်မှတ်ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း ဝင်ငွေများ ရပ်ဆိုင်းထားခြင်းအပါအဝင်၊ ကိုယ်၊ စိတ် နှစ်ပါးမကျန်းမာမှု အခြေအနေကြောင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်းတို့ ပါဝင်ရမည်။

အပိုဒ် ၁၅ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များတွင် အောက်ဖော် ပြပါတို့ပါဝင်ရမည်။

- (က) အလုပ်သမားအားလုံး၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက်မလျော့သော သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အလုပ်သမားအမျိုးအစားများ၊ သို့မဟုတ်
- (ခ) နေထိုင်သူအားလုံး၏ ၂၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက်မလျော့နည်းဘဲ၊ နိုင်ငံစီးပွားရေးတွင် တက်ကြွစွာပါဝင်လျက်ရှိသော သတ်မှတ် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အလုပ်သမားအမျိုးအစားများ၊ သို့မဟုတ်
- (ဂ) အရေးပေါ်ကိစ္စဖြစ်ပေါ်နေသည့် အချိန်ကာလအတွင်း အပိုဒ် ၆၇ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လေးစားလိုက်နာစေသည့် နည်းလမ်းဖြင့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ကန့်သတ်ချက် ထက် ကျော်လွန်ခြင်းမရှိသော နေထိုင်သူအားလုံး၊ သို့မဟုတ်
- (ဃ) အပိုဒ် ၃ အရ ထုတ်ပြန်ထားသည့် ကြေညာချက်အာဏာသက် ဝင်သည့် အနေအထားမျိုးတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူဦးရေ ၂၀

သို့မဟုတ် ယင်း၏ အထက်ရှိသော စက်မှုလုပ်ငန်းခွင်များရှိ အလုပ်သမားအားလုံး၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက်မလျော့နည်းသည့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော အလုပ်သမားအမျိုးအစားများ။

အပိုဒ် ၁၆

- ၁။ အလုပ်သမားအမျိုးအစားများ သို့မဟုတ် နိုင်ငံစီးပွားရေးတွင် တက်ကြွစွာပါဝင်လျက်ရှိသော အလုပ်သမားအမျိုးအစားများသည် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် အပိုဒ် ၆၅ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များ သို့မဟုတ် အပိုဒ် ၆၆ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လေးစားလိုက်နာသည့် နည်းလမ်းဖြင့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို တွက်ချက်ပြီး အရစ်ကျပေးဆောင်ရမည်။
- ၂။ အရေးပေါ်ကိစ္စဖြစ်ပေါ်သည့် အချိန်ကာလအတွင်းတွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ကန့်သတ်ချက်ထက် ကျော်လွန်ခြင်းမရှိသည့် နေထိုင်သူအားလုံးသည် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် အပိုဒ် ၆၇ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လေးစားလိုက်နာသည့် နည်းလမ်းဖြင့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို တွက်ချက်ပြီး အရစ်ကျပေးဆောင်ရမည်။

အပိုဒ် ၁၇

အကျိုးဝင်သည့်အရေးပေါ်ကိစ္စတစ်ရပ်တစ်ခုနှင့်ပတ်သက်ပြီး၊ အပိုဒ် ၁၆ တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော အကျိုးခံစားခွင့်သည် အနည်းဆုံးအနေဖြင့် အကျိုးဝင်ကာလပြီးမြောက်သွားသည့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသူအတွက် သေချာစွာရရှိခံစားစေရမည်။ ယင်းကို အလွဲသုံးစားမှုအား ပိတ်ပင်ဟန့်တားသည့်အနေဖြင့် မှတ်ယူနိုင်သည်။

- အပိုဒ် ၁၈** ၁။ အပိုဒ် ၁၆ တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို အရေးပေါ်ကိစ္စဖြစ်ပေါ်သည့်အချိန် ကာလတစ်လျှောက် ဆောင်ကြဉ်းပေးရမည်။ ယင်းမှအပ၊ မကျန်းမာမှုကိစ္စတစ်ခုချင်းစီအတွက် အချိန်ကာလကို ရက်သတ္တပတ် ၂၆ ပတ်အထိကန့်သတ်ချက်ထားရှိနိုင်သည်။ ထိုကဲ့သို့သော ဖြစ်ရပ်မျိုးတွင် ဝင်ငွေရပ်ဆိုင်းမှု၏ ပထမ ၃ ရက်အတွက် ပေးဆောင်ရန် မလိုအပ်ပါ။
- ၂။ အပိုဒ် ၃ အရ ထုတ်ပြန်ထားသည့် ကြေညာချက် အာဏာသက်ဝင်သည့် အခြေအနေမျိုးတွင်၊ အကျိုးခံစားခွင့်အချိန်ကာလကို အောက်ပါကန့်သတ်ချက်များထားရှိနိုင်သည်။
- (က) မည်သည့်နှစ်တွင်မဆို၊ မကျန်းမာမှု အကျိုးခံစားခွင့်ပေးသည့် စုစုပေါင်းရက် အရေအတွက်သည် ထိုနှစ်တွင် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသူ ပုဂ္ဂိုလ်များ၏ ပျမ်းမျှအရေအတွက်၏ ၁၀ ဆအောက် မလျော့နည်းသည့် အချိန်ကာလ၊ သို့မဟုတ်
- (ခ) နာမကျန်းဖြစ်မှုတစ်ခုချင်းစီအတွက် ရက်သတ္တပတ် ၁၃ ပတ်ကာလ၊ ထိုကဲ့သို့သောဖြစ်ရပ်မျိုးတွင် ဝင်ငွေရပ်ဆိုင်းမှု၏ ပထမ ၃ ရက်အတွက် ပေးဆောင်ရန် မလိုအပ်ပါ။

အပိုဒ် (၄) - အလုပ်လက်မဲ့ အကျိုးခံစားခွင့်

- အပိုဒ် ၁၉** ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ ဤအပိုဒ်အာဏာသက်ဝင်သော အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတိုင်းသည် ဤအပိုဒ်တွင် ဆက်လက်ပါရှိသည့် အပိုဒ်များနှင့်အညီ၊ အလုပ်လက်မဲ့ အကျိုးခံစားခွင့်ကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များအား သေချာစွာ ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးရမည်။

အပိုဒ် ၂၀ နိုင်ငံ၏ ဥပဒေများ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများက သတ်မှတ်ထားသည့် အတိုင်း၊ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း ခံရသူဖြစ်ပြီး၊ အလုပ်လုပ်ကိုင် နိုင်သည့်ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် အားလပ်မှုရှိပါလျက်နှင့်၊ သင့်လျော်သော အလုပ်အကိုင်မရရှိနိုင်ခြင်းကြောင့် ဝင်ငွေရပ်ဆိုင်းခြင်းသည် အရေး ပေါ်ကိစ္စရပ်အဖြစ် အကျုံးဝင်စေရမည်။

အပိုဒ် ၂၁ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့်ပုဂ္ဂိုလ်များတွင် အောက်ဖော်ပြ ပါတို့ပါဝင်ရမည်။

- (က) အလုပ်သမားအားလုံး၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက် မလျော့နည်း သော သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အလုပ်သမားအမျိုးအစား များ၊ သို့မဟုတ်
- (ခ) အရေးပေါ်ကိစ္စဖြစ်ပေါ်နေသည့် အချိန်ကာလအတွင်း အပိုဒ် ၆၇ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လေးစားလိုက်နာစေသည့် နည်းလမ်းဖြင့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ကန့်သတ်ချက် ထက် ကျော်လွန်ခြင်းမရှိသော နေထိုင်သူအားလုံး၊ သို့မဟုတ်
- (ဂ) အပိုဒ် ၃ အရ ထုတ်ပြန်ထားသည့် ကြေညာချက်အာဏာသက် ဝင်သည့် အနေအထားမျိုးတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူဦးရေ ၂၀ သို့မဟုတ် ယင်း၏ အထက်ရှိသော စက်မှုလုပ်ငန်းခွင်များရှိ အ လုပ်သမားအားလုံး၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက်မလျော့နည်းသည့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော အလုပ်သမားအမျိုးအစားများ။

အပိုဒ် ၂၂ ဘ။ အလုပ်သမားအမျိုးအစားများသည် ကာကွယ်စောင့်ရှောက် ခြင်း ခံရသည့်အခြေအနေမျိုးတွင် အပိုဒ် ၆၅ ပါ သတ်မှတ် ပြဋ္ဌာန်းချက်များ သို့မဟုတ် အပိုဒ် ၆၆ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်း ချက်များကို လေးစားလိုက်နာသည့် နည်းလမ်းဖြင့် အကျိုး ခံစားခွင့်ကို တွက်ချက်ပြီး အရစ်ကျ ပေးဆောင်ရမည်။

၂။ အရေးပေါ်ကိစ္စဖြစ်ပေါ်သည့်အချိန်ကာလအတွင်းတွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ကန့်သတ်ချက်ထက် ကျော်လွန်ခြင်း မရှိသည့် နေထိုင်သူအားလုံးသည် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း ခံရသည့်အခြေအနေမျိုးတွင် အပိုဒ် ၆၇ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လေးစားလိုက်နာသည့် နည်းလမ်းဖြင့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို တွက်ချက်ပြီး အရစ်ကျ ပေးဆောင်ရမည်။

အပိုဒ် ၂၃ အကျိုးဝင်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စတစ်ရပ်နှင့်ပတ်သက်ပြီး၊ အပိုဒ် ၂၂ တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော အကျိုးခံစားခွင့်သည် အကျိုးဝင်ကာလပြီးမြောက်သွားသည့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသူအတွက် သေချာစွာ ရရှိခံစားစေရမည်။ ယင်းကို အလွဲသုံးစားမှုအား ပိတ်ပင်ဟန့်တားသည့်အနေဖြင့် မှတ်ယူနိုင်သည်။

အပိုဒ် ၂၄ ၁။ အပိုဒ် ၂၂ တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်ဖြစ်ပေါ်သည့်အချိန် ကာလတစ်လျှောက် ပေးဆောင်ရမည်။ ယင်းမှအပ၊ အကျိုးခံစားခွင့် အချိန်ကာလကို အောက်ပါအခြေအနေမျိုးတွင် ကန့်သတ်ချက်ထားရှိနိုင်သည်။

(က) အလုပ်သမားအမျိုးအစားများသည် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် အခြေအနေမျိုးတွင်၊ ၁၂ လတာ ကာလအတွင်း ရက်သတ္တပတ် ၁၃ ပတ်၊ သို့မဟုတ်

(ခ) အရေးပေါ်ကိစ္စဖြစ်ပေါ်သည့်အချိန်ကာလအတွင်းတွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်ကန့်သတ်ချက်ထက်ကျော်လွန်ခြင်းမရှိသည့် နေထိုင်သူအားလုံးသည် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် ၁၂ လတာကာလအတွင်း ရက်သတ္တပတ် ၂၆ ပတ်။

- ၂။ အကျိုးခံစားခွင့်အချိန်ကာလသည် ထည့်ဝင်သည့် အချိန်ကာလ ကြာမြင့်မှုအတိုင်းအတာနှင့်/သို့မဟုတ် သတ်မှတ်ထားသည့် အချိန်ကာလတစ်ခုအတွင်း ယခင်ရရှိထားသည့်အကျိုးခံစားခွင့်တို့အပေါ်မူတည်ပြီး ပြောင်းလဲမှုအမျိုးမျိုးရှိရမည်ဟူ၍ နိုင်ငံ၏ ဥပဒေများ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများက သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် အကျိုးခံစားခွင့်ပျမ်းမျှအချိန်ကာလသည် ၁၂ လတာ ကာလအတွင်း အနည်းဆုံး ရက်သတ္တပတ် ၁၃ ပတ်ဖြစ်ပါက၊ စာပိုဒ် ၁ ၏ စာပိုဒ်ခွဲ (က) တွင် ပါရှိသော သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ဖြည့်ဆည်းရန်ဖြစ်သည်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။
- ၃။ ဝင်ငွေရပ်ဆိုင်းမှုနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အလားတူကိစ္စရပ်၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအနေဖြင့် သတ်မှတ်ထားသည့် အချိန်ကာလတစ်ခုထက်မပိုသော ယာယီအလုပ်အကိုင် မလုပ်ကိုင်မီနှင့် လုပ်ကိုင်ပြီးနောက် အလုပ်လက်မဲ့ရက်များအဖြစ် ရေတွက်ခြင်းဖြစ်သော ဝင်ငွေရပ်ဆိုင်းမှု ကိစ္စရပ်တစ်ခုချင်းစီတွင် စောင့်ဆိုင်းကာလဖြစ်သည့် ပထမ ၇ ရက်အတွက် အကျိုးခံစားခွင့်ပေးရန် မလိုအပ်ပါ။
- ၄။ ရာသီအလိုက်လုပ်ကိုင်ရသည့် အလုပ်သမားများ၏ ကိစ္စရပ်မျိုးတွင် အကျိုးခံစားခွင့် အချိန်ကာလနှင့် စောင့်ဆိုင်းကာလတို့ကို ၎င်းတို့ အလုပ်အကိုင်အခြေအနေစည်းကမ်းချက်များနှင့်လျော်ညီအောင် ဆောင်ရွက်နိုင်သည်။

အပိုင်း (၅) - သက်ကြီး အကျိုးခံစားခွင့်

အပိုဒ် ၂၅ ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ ဤအပိုင်းအာဏာသက်ဝင်သော အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတိုင်းသည် ဤအပိုင်းတွင်ဆက်လက်ပါရှိသည့် အပိုဒ်များနှင့်အညီ၊ သက်ကြီးအကျိုးခံစားခွင့်ကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များအား သေချာစွာ ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုး ဆောင်ရွက်ပေးရမည်။

- အပိုဒ် ၂၆**
- ၁။ အကျိုးဝင်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်သည် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အသက်အရွယ်တစ်ခုကို ကျော်လွန်ပြီး ဆက်လက်ရှင်သန်နိုင်ရေးဖြစ်စေရမည်။
 - ၂။ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အသက်အရွယ်သည် အသက် ၆၅ နှစ်ထက် ကျော်လွန်ခြင်းမရှိစေရ သို့မဟုတ် ထိုကဲ့သို့ ကြီးရင့်သည့် အသက်အရွယ်ကို သက်ဆိုင်ရာနိုင်ငံရှိ အသက်ကြီးသူများ၏ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းနှင့် ပတ်သက်ပြီး၊ အခွင့်ရအာဏာပိုင်က သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်း ထားနိုင်သည်။
 - ၃။ လူတစ်ဦးသည် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးအမြတ်ရှိသော မည်သည့်လုပ်ဆောင်မှုတွင်မဆို ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်ပါက၊ ခံစားပိုင်ခွင့်ရှိသည့် ထိုသူ၏ အကျိုးခံစားခွင့်ကို အခြားတစ်နည်းဖြင့် လျှော့ချနိုင်ကြောင်း၊ ထည့်ဝင်မှုရှိပြီး အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူ၏ ဝင်ငွေသည် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ပမာဏထက်ကျော်လွန်ပါက အကျိုးခံစားခွင့်ကို လျှော့ချနိုင်ကြောင်းနှင့်၊ ထည့်ဝင်မှုမရှိသော်လည်း အကျိုးခံစားခွင့်ရှိ သူ၏ဝင်ငွေ သို့မဟုတ် သူ၏ အခြားငွေကြေးပမာဏ သို့မဟုတ် ထိုငွေနှစ်ရပ်ပေါင်းသည် သတ်မှတ်ထားပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ပမာဏထက်ကျော်လွန်ပါက၊ အကျိုးခံစားခွင့်ကို လျှော့ချနိုင်ကြောင်း နိုင်ငံ၏ ဥပဒေများ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများအားဖြင့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

အပိုဒ် ၂၇ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့်ပုဂ္ဂိုလ်များတွင် အောက်ဖော်ပြပါတို့ပါဝင်ရမည်။

- (က) အလုပ်သမားအားလုံး၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက်မလျော့သော သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အလုပ်သမားအမျိုးအစားများ၊ သို့မဟုတ်
- (ခ) နေထိုင်သူအားလုံး၏ ၂၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက်မလျော့နည်းဘဲ၊ နိုင်ငံစီးပွားရေးတွင် တက်ကြွစွာပါဝင်လျက်ရှိသော သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အလုပ်သမားအမျိုးအစားများ၊ သို့မဟုတ်
- (ဂ) အရေးပေါ်ကိစ္စဖြစ်ပေါ်နေသည့် အချိန်ကာလအတွင်း အပိုဒ် ၆၇ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လေးစားလိုက်နာစေသည့် နည်းလမ်းဖြင့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ကန့်သတ်ချက်ထက်ကျော်လွန်ခြင်းမရှိသော နေထိုင်သူအားလုံး၊ သို့မဟုတ်
- (ဃ) အပိုဒ် ၃ အရ၊ ထုတ်ပြန်ထားသည့် ကြေညာချက်အာဏာသက်ဝင်သည့် အနေအထားမျိုးတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူဦးရေ ၂၀ သို့မဟုတ် ယင်း၏အထက်ရှိသော စက်မှုလုပ်ငန်းခွင်များရှိ အလုပ်သမားအားလုံး၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက်မလျော့နည်းသည့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော အလုပ်သမားအမျိုးအစားများ။

အပိုဒ် ၂၈ အကျိုးခံစားခွင့်ကို အောက်ပါအတိုင်း တွက်ချက်ပြီး အရစ်ကျပေးဆောင်ရမည်။

- (က) အလုပ်သမားအမျိုးအစားများနှင့် နိုင်ငံစီးပွားရေးတွင် တက်ကြွစွာပါဝင်လျက်ရှိသော အလုပ်သမားအမျိုးအစားများသည် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် အပိုဒ် ၆၅ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များ သို့မဟုတ် အပိုဒ်

၆၆ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လေးစားလိုက်နာသည့် နည်းလမ်းဖြင့်၊

- (ခ) အရေးပေါ်ကိစ္စဖြစ်ပေါ်သည့် အချိန်ကာလအတွင်းတွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ငွေကြေးပမာဏ ကန့်သတ်ချက်ကို ကျော်လွန်ခြင်းမရှိသည့် နေထိုင်သူအားလုံးသည် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် အပိုဒ် ၆၇ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လေးစားလိုက်နာသည့် နည်းလမ်းဖြင့်။

အပိုဒ် ၂၉

- ၁။ အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်တစ်ခုနှင့်ပတ်သက်ပြီး၊ အပိုဒ် ၂၈ တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်သည် အနည်းဆုံးအနေဖြင့် အောက်ပါတို့အတွက် သေချာမှုရှိစေရမည်။

(က) သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ၊ အရေးပေါ်ကိစ္စမတိုင်မီအကျိုးဝင်ကာလဖြစ်သောနှစ်ပေါင်း ၃၀ ထည့်ဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်း သို့မဟုတ် နှစ်ပေါင်း ၂၀ နေထိုင်ခြင်းပြီးမြောက်သော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသူတစ်ဦးအတွက်၊

(ခ) မူအားဖြင့် နိုင်ငံစီးပွားရေးတွင် တက်ကြွစွာပါဝင်လျက်ရှိသော အလုပ်သမားအားလုံးသည် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် ထည့်ဝင်မှုနှင့် ပတ်သက်ပြီး သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးဝင်ကာလပြီးမြောက်ပြီး၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့် အသက်အရွယ်တွင် ရှိနေခဲ့စဉ်မှာပင် နှစ်စဉ်ထည့်ဝင်ရန် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ပျမ်းမျှအရေအတွက်ကို ပေးဆောင်ပြီးသော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသူတစ်ဦးအတွက်။

- ၂။ စာပိုဒ် ၁ တွင် ရည်ညွှန်းဖော်ပြထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်သည် ထည့်ဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်းနှင့် ပတ်သက်ပြီး အနည်းဆုံးရှိရမည့် အချိန်ကာလအပေါ် မူတည်ပါက၊ လျော့ချထားသောအကျိုး ခံစားခွင့်သည် အနည်းဆုံးအနေဖြင့် အောက်ပါတို့အတွက် သေချာမှုရှိစေရမည်။
- (က) သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ၊ အရေးပေါ်ကိစ္စမတိုင်မီ အကျိုးဝင်ကာလဖြစ်သော နှစ်ပေါင်း ၁၅ နှစ် ထည့်ဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်း ပြီးမြောက်သော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း ခံရသူတစ်ဦးအတွက်၊ သို့မဟုတ်
- (ခ) မူအားဖြင့် နိုင်ငံစီးပွားရေးတွင် တက်ကြွစွာပါဝင်လျက် ရှိသောသူများအားလုံးသည် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် ထည့်ဝင်မှုနှင့်ပတ်သက်ပြီး သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးဝင်ကာလ ပြီးမြောက်ပြီး၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့် အသက်အရွယ်တွင် ရှိနေခဲ့စဉ်မှာပင် ဤအပိုဒ် ၂၉ ၏ စာပိုဒ် ၁ တွင် ပါရှိသည့် စာပိုဒ်ခွဲ (ခ) နှင့်အညီ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် နှစ်စဉ်ထည့်ဝင်ရန် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ပျမ်းမျှအရေအတွက်၏ တစ်ဝက်ကို ထည့်ဝင်ပြီးသော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသူ တစ်ဦးအတွက်။
- ၃။ အကျိုးခံစားခွင့်ကို အပိုင်း (၁၁) ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ တွက်ချက်ထားသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် ဤအပိုဒ်၏ စာပိုဒ် ၁ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ကျေနပ်မှုရှိစေရန်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။ သို့ရာတွင်၊ အနည်းဆုံးအနေဖြင့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ၊ ထည့်ဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်း ၁၀ နှစ်ပြီးမြောက်

သော သို့မဟုတ် နေထိုင်သည့်ကာလ ၅ နှစ်ပြီးမြောက်သော သူတစ်ဦးအဖို့ သက်ဆိုင်ရာ စံချိန်စံညွှန်းပြည့်မီသူအတွက် ဤအပိုင်းတွင် ပူးတွဲဖော်ပြထားသော အစီအစဉ်တွင်ပါရှိ သည့် ရာခိုင်နှုန်းအောက် ၁၀ မှတ် လျော့နည်းသည့် အနေအ ထားသည် သေချာစေရမည် ဖြစ်ပါသည်။

၄။ လျော့ချသည့်ရာခိုင်နှုန်းနှင့် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်သော အ ကျိုး ခံစားခွင့်အတွက် အကျိုးဝင်ကာလသည် ထည့်ဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့် ၁၀ နှစ်တာ ကာလထက် ကျော်လွန်သော်လည်း၊ နှစ်ပေါင်း ၃၀ အောက်လျော့နည်းသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် အပိုင်း (၁၁) တွင် ပူးတွဲဖော်ပြပါရှိသည့် အစီအစဉ် ညွှန်းဆိုထားသည့် ရာခိုင်နှုန်းအလိုက် အချိုးကျ လျော့ချခြင်းကို အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိနိုင်ပါသည်။ ထိုအကျိုး ဝင်ကာလသည် ၁၅ နှစ်ထက် ကျော်လွန်ပါက၊ လျော့ချသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ဤအပိုဒ်၏ စာပိုဒ် ၂ နှင့်အညီ ပေးဆောင် ရမည်။

၅။ ဤအပိုဒ်၏ စာပိုဒ် ၁၊ ၃ သို့မဟုတ် ၄ တွင် ရည်ညွှန်းဖော်ပြ ထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်သည် ထည့်ဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်းနှင့်ပတ်သက်ပြီး အနည်းဆုံးရှိရမည့် အ ချိန်ကာလအပေါ်မူတည်သည့် အခြေအနေမျိုးတွင်၊ ဤအပိုဒ် ၏ စာပိုဒ် ၁၊ ၃ သို့မဟုတ် ၄ တွင်ပါရှိသည့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်း ချက်များနှင့်ကိုက်ညီသည့်အကျိုးခံစားခွင့်ကိုသာမန်အသက် အရွယ်ထက် ပို၍အသက်အရွယ်ကြီးသူအတွက် သေချာစွာ ပေးဆောင်မှုမရှိပါက၊ ဤအပိုဒ်ကို ကျင့်သုံးရာတွင် သက်ဆိုင် ရာသတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များ အာဏာသက်ဝင်လာသောအ ခါတွင် ၎င်း၏ အသက်အရွယ်ပိုမိုကြီးရင့်လာသည် ဟူသော အကြောင်းပြချက်အားဖြင့်သာ ဤအပိုဒ်၏ စာပိုဒ် ၂ နှင့်အညီ

သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အခြေအနေစည်းကမ်းချက်များကို ကျေနပ်နှစ်သက်ခြင်းမရှိသော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသူအတွက် လျော့ချသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို သတ်မှတ်ထားသည့် အခြေအနေစည်းကမ်းချက်များအရ ပေးဆောင်ရမည်။

အပိုဒ် ၃၀ အပိုဒ် ၂၈ နှင့် ၂၉ တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို အရေးပေါ်ကိစ္စဖြစ်ပေါ်သည့်ကာ လတစ်လျှောက်လုံး ပေးဆောင်ရမည်။

အပိုဒ် (၆) - အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှု အကျိုးခံစားခွင့်

အပိုဒ် ၃၁ ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ ဤအပိုဒ်အာဏာသက်ဝင်သော အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတိုင်းသည် ဤအပိုဒ်တွင် ဆက်လက်ပါရှိသည့် အပိုဒ်များနှင့်အညီ၊ အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှု အကျိုးခံစားခွင့်ကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များအား သေချာစွာ ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးရမည်။

အပိုဒ် ၃၂ အကျိုးဝင်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စတွင် မတော်တဆထိခိုက်မှု သို့မဟုတ် အလုပ်အကိုင်ကြောင့်ဖြစ်ပေါ်လာသောသတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ရောဂါများကြောင့် ဖြစ်ပေါ်သည့် အောက်ပါအခြင်းအရာများ ပါဝင်စေရမည်။

- (က) ကိုယ်၊ စိတ် နှစ်ပါး မကျန်းမာမှုများ
- (ခ) နိုင်ငံ၏ဥပဒေ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများက သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်အတိုင်း ဝင်ငွေရပ်ဆိုင်းခြင်းနှင့်ပတ်သက်သည့် အခြေအနေများကြောင့်ဖြစ်ပေါ်လာသည့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်း၊

- (ဂ) သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ဒီဂရီအတိုင်းအတာကို ကျော်လွန်၍၊ စွမ်းဆောင်ရည်များအားလုံး အမြဲတမ်းဆုံးရှုံးခြင်း သို့မဟုတ် တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းဆုံးရှုံးခြင်း သို့မဟုတ် အလားတူ စွမ်းရည်များ ဆုံးရှုံးခြင်းတို့အားဖြင့် ဝင်ငွေရရှိနိုင်စွမ်းကို လုံးဝ သို့မဟုတ် တစ်စိတ်တစ်ပိုင်း ဆုံးရှုံးခြင်း၊
- (ဃ) အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူ သေဆုံးခြင်းကြောင့် အထောက်အပံ့များ ဆုံးရှုံးမှုကို မုဆိုးမ သို့မဟုတ် ကလေးငယ် ခံစားကြုံတွေ့ရခြင်း၊ မုဆိုးမတစ်ယောက်၏ ကိစ္စရပ်မျိုးတွင် အကျိုးခံစားခွင့်သည် နိုင်ငံ၏ ဥပဒေများ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ မိမိဖာသာမိမိရပ်တည်နိုင်မှု မရှိခြင်းနှင့်ပတ်သက်ပြီး ထင်မြင်ယူဆသည့် အခြေအနေပေါ်တွင် မူတည်နိုင်ပါသည်။

အပိုဒ် ၃၃

ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များတွင် အောက်ဖော်ပြပါတို့ ပါဝင်ရမည်။

- (က) အလုပ်သမားအားလုံး၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက် လျော့နည်းသည့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော အလုပ်သမား အမျိုးအစားများနှင့်၊ အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူ သေဆုံးခြင်းကြောင့် ၎င်းတို့၏ ဇနီးသည်များနှင့် သား သမီးများ၊
- (ခ) အပိုဒ် ၃ အရ၊ ထုတ်ပြန်ထားသည့် ကြေညာချက်အာဏာသက်ဝင်သည့် အနေအထားမျိုးတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူဦးရေ ၂၀ သို့မဟုတ် ယင်း၏အထက်ရှိသော စက်မှုလုပ်ငန်းခွင်များရှိ အလုပ်သမားအားလုံး၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက်မလျော့နည်းသည့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော အလုပ်သမားအမျိုးအစားများနှင့် အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူ သေ

ဆုံးခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အကျိုးခံစားခွင့်အတွက် ၎င်း၏ ဇနီးသည်များနှင့် သားသမီးများ။

အပိုဒ် ၃၄

- ၁။ ကိုယ်၊ စိတ် နှစ်ပါး မကျန်းမာမှု အခြေအနေနှင့်ပတ်သက်ပြီး၊ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုသည် ဤအပိုဒ်၏ စာပိုဒ် ၂ နှင့် ၃ တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်အတိုင်း ဖြစ်စေရမည်။
- ၂။ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုတွင် အောက်ဖော်ပြပါတို့ ပါဝင်ရမည်။
 - (က) အိမ်တိုင်ရာရောက် ဆေးကုသခြင်းအပါအဝင်၊ အတွင်း လူနာနှင့် ပြင်ပလူနာများအတွက် အထွေထွေကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးသူများနှင့် အထူးကုဆရာဝန်တို့ဖြင့် ကုသပေးခြင်း၊
 - (ခ) သွားဘက်ဆိုင်ရာပြုစုစောင့်ရှောက်ခြင်း၊
 - (ဂ) အိမ် သို့မဟုတ် ဆေးရုံ သို့မဟုတ် အခြားသောဆေးကုသမှုဆိုင်ရာ အသင်းအဖွဲ့များတွင် သူနာပြုများ၏ ပြုစုစောင့်ရှောက်ခြင်း၊
 - (ဃ) ဆေးရုံများ၊ နုလန်ထလူနာဆောင်များ၊ နာတာရှည်ရောဂါနုလန်ထလူနာ ဆေးကုသရေးဌာနများ သို့မဟုတ် အခြားသော ဆေးကုသမှုဆိုင်ရာ အသင်းအဖွဲ့များတွင် ထောက်ပံ့ပြုစုခြင်း။
 - (င) ကောင်းစွာပြုပြင်ထားရှိသော ကိုယ်အင်္ဂါအစိတ်အပိုင်းခြေတု၊ သွားတု၊ လက်တုအသုံးအဆောင်ပစ္စည်းများနှင့် မျက်မှန်များ အပါအဝင်၊ သွားဘက်ဆိုင်ရာ၊ ဆေးဝါးဆိုင်ရာနှင့်အခြားသောဆေးကုသမှုဆိုင်ရာသို့မဟုတ် ခွဲစိတ်ကုသမှုဆိုင်ရာ အထောက်အပံ့ပစ္စည်းများနှင့်

- (စ) ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးသူသို့မဟုတ်သွားဘက်ဆိုင်ရာဆရာဝန်၏ ကြီးကြပ်မှုအောက်တွင် ဆေးကုသမှုကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များအဖြစ်နှင့်တရားဝင်အသိအမှတ်ပြု မိတ်ဖွဲ့ထားရှိသည့် အခြားသော ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်အဖွဲ့ဝင်များအားဖြင့် ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးသည့် ပြုစုစောင့်ရှောက်မှု။
- ၃။ အပိုဒ် ၃ အရ၊ ထုတ်ပြန်ထားသည့် ကြေညာချက် အာဏာသက်ဝင်သည့် အနေအထားမျိုးတွင်၊ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုတွင် အနည်းဆုံးအနေဖြင့် အောက်ဖော်ပြပါတို့ ပါဝင်ရမည်။
 - (က) အိမ်တိုင်ရာရောက်သွားရောက်ကုသခြင်း အပါအဝင်၊ အထွေထွေကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုပေးသူဖြင့် ကုသပေးခြင်း၊
 - (ခ) အတွင်းလူနာများနှင့် ပြင်ပလူနာများအတွက် ဆေးရုံများတွင် အထူးကုဆရာဝန်များဖြင့် ကုသပေးခြင်းနှင့် ဆေးရုံပြင်ပတွင်လည်း ကုသမှုခံယူနိုင်သောကြောင့် ထိုကဲ့သို့သော အထူးကုဆရာဝန်များဖြင့် ကုသပေးခြင်းများ၊
 - (ဂ) ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးသူများ သို့မဟုတ် အရည်အချင်းပြည့်ဝသော အခြားကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုပေးသူများက သတ်မှတ်ထားသည့် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သော ဆေးဝါးအထောက်အပံ့များ၊ နှင့်
 - (ဃ) လိုအပ်သည့်အခြေအနေတွင် ဆေးရုံတွင် တက်ရောက်ကုသပြုစုမှုခံယူခြင်း၊
- ၄။ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသောသူ၏ ကျန်းမာရေး၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းများအတွက် ထောက်ပံ့ခြင်း၊ နဂိုအတိုင်း ပြန်

လည်ကောင်းမွန်စေခြင်း သို့မဟုတ် တိုးတက်ကောင်းမွန်စေခြင်းနှင့် သူ၏ တစ်ကိုယ်ရည်လိုအပ်မှုများ ဖြည့်ဆည်းပေးရန် ရည်ရွယ်လျက်၊ အထက်ပါ စာပိုဒ်များနှင့်အညီ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်အကျိုးခံစားခွင့်ကိုဆောင်ကြဉ်းပေးရမည်။

အပိုဒ် ၃၅

- ၁။ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ချို့တဲ့သည့်သူများအား သင့်လျော်သည့်အလုပ်အကိုင်တွင် ပြန်လည်ခန့်အပ်ထားရှိနိုင်ရန် ရည်ရွယ်လျက်၊ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲဆောင်ရွက်သည့် အဖွဲ့အစည်းများ သို့မဟုတ် အစိုးရဌာနများသည် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဆိုင်ရာ အထွေထွေပြန်လည်ထူထောင်ရေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများနှင့် လျော်ကန်သလို ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရမည်။
- ၂။ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာချို့တဲ့သူများအား အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဆိုင်ရာ ပြန်လည်ထူထောင်ရေး သေချာစွာ ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးရန်အတွက် နိုင်ငံ၏ ဥပဒေများ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများသည် ထိုကဲ့သို့သော အဖွဲ့အစည်းများသို့မဟုတ် ဌာနများကို လုပ်ပိုင်ခွင့်လွှဲအပ်နိုင်သည်။

အပိုဒ် ၃၆

- ၁။ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်း၊ ဝင်ငွေရရှိရန်စွမ်းဆောင်ရည်များ ရာသက်ပန်ဆုံးရှုံးနိုင်သည့် အခြေအနေတွင်ရှိခြင်း သို့မဟုတ် အလားတူစွမ်းရည်များ ဆုံးရှုံးခြင်း သို့မဟုတ် အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူ သေဆုံးခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ အကျိုးခံစားခွင့်ကို အပိုဒ် ၆၅ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များ သို့မဟုတ် အပိုဒ် ၆၆ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီသည့် နည်းလမ်းဖြင့်တွက်ချက်ပြီး အရစ်ကျပေးဆောင်ရမည်။

- ၂။ ဝင်ငွေရရှိရန်စွမ်းဆောင်ရည်များ တစ်ချို့တစ်ဝက် အမြဲတမ်း ဆုံးရှုံးခြင်း သို့မဟုတ် အလားတူစွမ်းဆောင်ရည်များ ဆုံးရှုံးသည့် ကိစ္စရပ်မျိုးတွင်၊ ပေးရန်ရှိသည့်အကျိုးခံစားခွင့်ကို ဝင်ငွေရရှိရန်စွမ်းဆောင်ရည်များ လုံးလုံးလျားလျားဆုံးရှုံးခြင်း သို့မဟုတ် အလားတူစွမ်းဆောင်ရည်များ ဆုံးရှုံးခြင်းအတွက် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်၏ သင့်လျော်သည့် အချိုးအစားကို အရစ်ကျပေးဆောင်ရမည်။
- ၃။ အရစ်ကျပေးဆောင်မှုကို တစ်လုံးတစ်ခဲတည်းပြောင်းလဲပေးဆောင်နိုင်သည်။
- (က) မစွမ်းဆောင်နိုင်မှု အတိုင်းအတာဒီဂရီသည် အနည်းငယ်မျှသာဖြစ်သည့် အခြေအနေမျိုး၊ သို့မဟုတ်
 - (ခ) တစ်လုံးတစ်ခဲတည်းပေးဆောင်မှုကို လျော်ကန်စွာ ကျင့်သုံးမည်ဟု အခွင့်ရအာဏာပိုင်က ကျေနပ်မှုရှိသည့် အခြေအနေမျိုး။

အပိုဒ် ၃၇

အကျိုးဝင်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စတစ်ရပ်နှင့်ပတ်သက်ပြီး၊ အပိုဒ် ၃၄ နှင့် ၃၆ တို့တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို အနည်းဆုံးအနေဖြင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသူသည် မတော်တဆမှုဖြစ်ပွားချိန်တွင် သို့မဟုတ် ရောဂါပိုးကူးစက်ခံရချိန်တွင် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံ၏ပိုင်နက်နယ်နိမိတ်တွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး၊ ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုသည် မတော်တဆဖြစ်မှုကြောင့်ဖြစ်ခြင်း သို့မဟုတ် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုသည် ရောဂါကြောင့်ဖြစ်ပေါ်ခြင်းတို့တွင် ထိုသူအား သေချာစွာပေးဆောင်ရမည်ဖြစ်ပြီး၊ အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူ သေဆုံးခြင်းနှင့်ပတ်သက်ပြီး၊ အကျိုးခံစားခွင့်ကို ထိုသူ၏ ဇနီးသည် မုဆိုးမနှင့် သားသမီးများကို အရစ်ကျပေးဆောင်ရမည်။

အပိုဒ် ၃၈ အပိုဒ် ၃၄ နှင့် ၃၆ တို့တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို အရေးပေါ်ကိစ္စဖြစ်ပေါ်သည့် အချိန်ကာလတစ်လျှောက် ဆောင်ကြဉ်းပေးရမည်။ ယင်းမှအပ၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်း မရှိခြင်းနှင့် ပတ်သက်ပြီး၊ ဝင်ငွေများရပ်ဆိုင်းသည့် ကိစ္စတစ်ခုချင်းစီတွင် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ပထမ ၃ ရက်အတွက် ပေးဆောင်ရန် မလိုအပ်ပါ။

အပိုဒ် (၇) - မိသားစု အကျိုးခံစားခွင့်

အပိုဒ် ၃၉ ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ ဤအပိုဒ်အာဏာသက်ဝင်သော အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတိုင်းသည် ဤအပိုဒ်တွင် ဆက်လက်ပါရှိသည့် အပိုဒ်များနှင့်အညီ၊ မိသားစုအကျိုးခံစားခွင့်ကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များအား သေချာစွာဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးရမည်။

အပိုဒ် ၄၀ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်အတိုင်း အကျိုးဝင်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စသည် ကလေးငယ်များအား ထောက်ပံ့ပြုစုခြင်းနှင့်ဆိုင်သည့် တာဝန်ဝတ္တရားဖြစ်စေရမည်။

အပိုဒ် ၄၁ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့်ပုဂ္ဂိုလ်များတွင် အောက်ဖော်ပြပါတို့ ပါဝင်ရမည်။

- (က) အလုပ်သမားအားလုံး၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက်မလျော့သော သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အလုပ်သမားအမျိုးအစားများ၊ သို့မဟုတ်
- (ခ) နေထိုင်သူအားလုံး၏ ၂၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက် မလျော့နည်းဘဲ၊ နိုင်ငံစီးပွားရေးတွင် တက်ကြွစွာပါဝင်လျက်ရှိသော သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အလုပ်သမားအမျိုးအစားများ၊ သို့မဟုတ်

- (ဂ) အရေးပေါ်ကိစ္စဖြစ်ပေါ်နေသည့် အချိန်ကာလအတွင်း သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ကန့်သတ်ချက်ထက် ကျော်လွန်ခြင်း မရှိသော နေထိုင်သူအားလုံး၊ သို့မဟုတ်
- (ဃ) အပိုဒ် ၃ အရ ထုတ်ပြန်ထားသည့် ကြေညာချက်အာဏာသက်ဝင်သည့် အနေအထားမျိုးတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူဦးရေ ၂၀ သို့မဟုတ် ယင်း၏ အထက်ရှိသော စက်မှုလုပ်ငန်းခွင်များရှိ အလုပ်သမားအားလုံး၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက် မလျော့နည်းသည့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော အလုပ်သမားအမျိုးအစားများ။

ပုဒ်မ ၄၂ အကျိုးခံစားခွင့်သည် -

- (က) သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးဝင်ကာလ ပြီးမြောက်ပြီးသော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် မည်သူ့ကိုမဆို ပေးဆောင်သည့် အရစ်ကျပေးဆောင်ခြင်းဖြစ်ရမည်။ သို့မဟုတ်
- (ခ) ကလေးငယ်များ၊ အစားအစာ၊ အဝတ်အထည်၊ အိမ်ရာ၊ အားလပ်ရက် သို့မဟုတ် မိသားစုနှင့်ဆိုင်သည့် အထောက်အပံ့များ ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးခြင်း ဖြစ်ရမည်။ သို့မဟုတ်
- (ဂ) က နှင့် ခ နှစ်မျိုးပေါင်းခြင်းဖြစ်ရမည်။

အပိုဒ် ၄၃ အပိုဒ် ၄၂ တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို လိုအပ်သလို သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်ပြီး အနည်းဆုံးအနေဖြင့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အချိန်ကာလတစ်ခုအတွင်း၊ ၃ လ ထည့်ဝင်ထားခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်း သို့မဟုတ် တစ်နှစ်တာ ကာလ နေထိုင်ခြင်းဖြစ်သည့် အရည်အချင်းပြည့်မီသည့် အချိန်ကာလပြီးမြောက်သော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့်သူအား သေချာစွာ ပေးဆောင်ရမည်။

အပိုဒ် ၄၄ အပိုဒ် ၄၂ နှင့်အညီ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသူအား ပေးဆောင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်များ၏ စုစုပေါင်းတန်ဖိုးသည် အောက်ဖော်ပြပါတို့ကို ကိုယ်စားပြုသည့်အနေအထားဖြစ်ရမည်။

(က) အပိုဒ် ၆၆ တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ ဆုံးဖြတ်သတ်မှတ်ထားသော သာမန်အရွယ်ရောက်သူ အမျိုးသား အလုပ်သမားရရှိသည့် အခကြေးငွေ၏ ၃ ရာခိုင်နှုန်းကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသူများ၏ စုစုပေါင်း သားသမီး အရေအတွက်ဖြင့် မြှောက်၍ရသည့် ရလဒ်၊ သို့မဟုတ်

(ခ) အဆိုပါအခကြေးငွေ၏ ၁.၅ ရာခိုင်နှုန်းကို နေထိုင်သူများအားလုံး၏ စုစုပေါင်းသားသမီးအရေအတွက်ဖြင့် မြှောက်၍ရသည့် ရလဒ်။

အပိုဒ် ၄၅ အကျိုးခံစားခွင့်တွင် အရစ်ကျပေးဆောင်မှုပါဝင်သည့် အခြေအနေမျိုးတွင်၊ ယင်းကို အရေးပေါ်ကိစ္စ ဖြစ်ပေါ်သည့် အချိန်ကာလတစ်လျှောက် ပေးဆောင်ရမည်။

အပိုင်း (ဂ) - မီးဖွားမှု (နှင့်ဆိုင်သည့်) အကျိုးခံစားခွင့်

အပိုဒ် ၄၆ ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ ဤအပိုင်းအာဏာသက်ဝင်သော အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတိုင်းသည်ဤအပိုင်းတွင်ဆက်လက်ပါရှိသည့်အပိုဒ်များနှင့်အညီ၊မီးဖွားမှု (နှင့်ဆိုင်သည့်) အကျိုးခံစားခွင့်ကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များအား သေချာစွာဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးရမည်။

အပိုဒ် ၄၇ နိုင်ငံ၏ဥပဒေများ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများအားဖြင့် သတ်မှတ်ထားသည့်အတိုင်း အကျိုးဝင်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များတွင် ကိုယ်ဝန်ဆောင်ခြင်း၊ မီးဖွားခြင်းနှင့် ယင်းတို့၏ နောက်ဆက်တွဲအကျိုးဆက်

များ၊ ဝင်ငွေများရပ်ဆိုင်းခြင်းနှင့် ယင်းတို့မှ ထွက်ပေါ်လာသည့် ရလဒ်များပါဝင်စေရမည်။

အပိုဒ် ၄၈ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များတွင် အောက်ဖော်ပြပါတို့ပါဝင်ရမည်။

- (က) အလုပ်သမားအားလုံး၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက် မလျော့နည်းသည့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော အလုပ်သမားအမျိုးအစားများရှိ အမျိုးသမီးများအားလုံး၊ မီးဖွားခြင်းဆိုင်ရာ ကျန်းမာရေးအကျိုးခံစားခွင့်အတွက်မူ၊ ဤအလုပ်သမားအမျိုးအစားများရှိ အမျိုးသားများ၏ ဇနီးသည်များ၊ သို့မဟုတ်
- (ခ) နေထိုင်သူအားလုံး၏ ၂၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက် မလျော့နည်းသည့် နိုင်ငံစီးပွားရေးတွင်တက်ကြွစွာပါဝင်လျက်ရှိသောသတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အလုပ်သမား အမျိုးအစားများရှိ အမျိုးသမီးများ အားလုံးနှင့်၊ မီးဖွားမှု (နှင့်ဆိုင်သည့်) ကျန်းမာရေးအကျိုးခံစားခွင့်အတွက်မူ၊ ဤအလုပ်သမား အမျိုးအစားများရှိ အမျိုးသားများ၏ ဇနီးသည်များ၊ သို့မဟုတ်
- (ဂ) အပိုဒ် ၃ ထုတ်ပြန်ထားသည့် ကြေညာချက်အာဏာသက်ဝင်သည့် အနေအထားမျိုးတွင်၊ အလုပ်သမားဦးရေ ၂၀ သို့မဟုတ် ယင်းထက်ပိုပြီး လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည့် စက်မှုလုပ်ငန်းခွင်များရှိ အလုပ်သမားအားလုံး၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက် မလျော့နည်းသည့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော အလုပ်သမားအမျိုးအစားများရှိ အမျိုးသမီးများအားလုံး၊ မီးဖွားမှု (နှင့်ဆိုင်သည့်) ကျန်းမာရေးအကျိုးခံစားခွင့်အတွက်မူ၊ ဤအလုပ်သမားအမျိုးအစားများရှိ အမျိုးသားများ၏ ဇနီးသည်များ။

အပိုဒ် ၄၉

- ၁။ ကိုယ်ဝန်ဆောင်ခြင်း၊ မီးဖွားခြင်းနှင့် ယင်းတို့၏ နောက်ဆက်တွဲအကျိုးဆက်များနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ မီးဖွားမှု (နှင့်ဆိုင်သည့်) ကျန်းမာရေးအကျိုးခံစားခွင့်သည် ဤအပိုဒ်၏ စာပိုဒ် ၂ နှင့် ၃ တို့တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်အတိုင်း ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုဖြစ်စေရမည်။
- ၂။ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုတွင် အနည်းဆုံးအနေဖြင့် အောက်ဖော်ပြပါတို့ပါဝင်ရမည်။
- (က) မီးမဖွားမီနှင့် မီးဖွားပြီးနောက်တွင် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးသူများ သို့မဟုတ် အရည်အချင်းပြည့်ဝသော သားဖွားဆရာမများဖြင့် ပြုစုစောင့်ရှောက်မှုခံယူခြင်း၊ နှင့်
- (ခ) လိုအပ်သည့်အခြေအနေတွင် ဆေးရုံတွင် တက်ရောက်ကုသပြုစုမှုခံယူခြင်း။
- ၃။ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသော အမျိုးသမီး၏ ကျန်းမာရေး၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းများအတွက် ထောက်ပံ့ခြင်း၊ နဂိုအတိုင်း ပြန်လည်ကောင်းမွန်စေခြင်း သို့မဟုတ် တိုးတက်ကောင်းမွန်စေခြင်းနှင့် သူ၏ တစ်ကိုယ်ရည် လိုအပ်မှုများ ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရန် ရည်ရွယ်လျက်၊ ဤအပိုဒ်၏ စာပိုဒ် (၂) နှင့်အညီ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ဆောင်ကြဉ်းပေးရမည်။
- ၄။ အကျိုးခံစားခွင့်များကို စီမံခန့်ခွဲဆောင်ရွက်သည့် အသင်းအဖွဲ့များ သို့မဟုတ် အစိုးရဌာနများသည် လျော်ကန်သည်ဟုမှတ်ယူနိုင်သည့် နည်းလမ်းများဖြင့် ပြည်သူ့အာဏာပိုင်များက အသိအမှတ်ပြုထားသော အခြားသောအဖွဲ့အစည်းများ သို့မဟုတ် ပြည်သူ့အာဏာပိုင်များက ဆောင်ရွက်ပေးထားသော

အလွယ်တကူအသုံးပြုနိုင်သည့် အထွေထွေကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှုများကို ကိုယ်တိုင်အသုံးပြုရန် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသော အမျိုးသမီးများအား တိုက်တွန်းအားပေးရမည်။

အပိုဒ် ၅၀ ကိုယ်ဝန်ဆောင်ခြင်း၊ မီးဖွားခြင်းနှင့် ယင်းတို့၏ နောက်ဆက်တွဲအကျိုးဆက်များကြောင့်ဖြစ်ပေါ်လာသည့် ဝင်ငွေရပ်ဆိုင်းခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ အပိုဒ် ၆၅ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များ သို့မဟုတ် အပိုဒ် ၆၆ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်ကိုက်ညီသည့် နည်းလမ်းဖြင့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို တွက်ချက်ပြီး အရစ်ကျပေးဆောင်ရမည်။ အရစ်ကျပေးဆောင်မှုပမာဏသည် ဤပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်ကိုက်ညီသော ယင်း၏ ပျမ်းမျှနှုန်းအရ၊ အရေးပေါ်ကိစ္စဖြစ်ပေါ်မှု အနေအထားအပေါ်တွင်မူတည်ပြီး အမျိုးမျိုးရှိနိုင်ပါသည်။

အပိုဒ် ၅၁ အကျုံးဝင်သည့်အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်တစ်ခုနှင့်ပတ်သက်ပြီး၊ အနည်းဆုံးအနေဖြင့် အကျုံးဝင်ကာလ ပြီးမြောက်သော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် အလုပ်သမားအမျိုးအစားများရှိ အမျိုးသမီးများအား သေချာစွာဆောင်ကြဉ်းပေးရမည်ဖြစ်ကာ၊ ယင်းကို အလွဲသုံးစားမှုအား ဟန့်တားပိတ်ပင်သည့်အနေဖြင့် မှတ်ယူနိုင်ပြီး၊ နောက်ပိုင်းတွင် အပိုဒ် ၄၉ တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ထိုအကျုံးဝင် ကာလပြီးမြောက်သော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် အမျိုးသား၏ ဇနီးသည်အား သေချာစွာဆောင်ကြဉ်းပေးရမည်။

အပိုဒ် ၅၂ အပိုဒ် ၄၉ နှင့် ၅၀ တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို အရေးပေါ်ကိစ္စဖြစ်ပေါ်သည့်အ ချိန်ကာလတစ်လျှောက်ပေးဆောင်ရမည်။ ယင်းမှအပ၊ နိုင်ငံ၏ဥပဒေများ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများက

လုပ်ငန်းခွင်မှ အချိန်ကြာမြင့်သည့် ကာလတစ်ခုကြာသည်အထိ ပျက်ကွက်နိုင်သည်ဟု သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားခြင်း သို့မဟုတ် တရားဝင်ခွင့်ပြုထားခြင်းမရှိပါက၊ အရစ်ကျပေးဆောင်ခြင်းကို ရက်သတ္တပတ် ၁၂ ပတ်အထိ ကန့်သတ်ချက်ထားရှိနိုင်ကာ၊ ထိုကဲ့သို့သောဖြစ်ရပ်မျိုးတွင် ထိုသို့အရစ်ကျပေးဆောင်သည့် အချိန်ကာလကို ယင်းကြာမြင့်ချိန်ကာလထက်လျော့နည်းစေရန် ကန့်သတ်ချက်ထားရှိ၍ မရနိုင်ပါ။

အပိုင်း (၉) - အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှု အကျိုးခံစားခွင့်

အပိုဒ် ၅၃ ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ ဤအပိုင်းအာဏာသက်ဝင်သော အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတိုင်းသည် ဤအပိုင်းတွင်ဆက်လက်ပါရှိသည့် အပိုဒ်များနှင့်အညီ၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှု အကျိုးခံစားခွင့်ကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များအား သေချာစွာဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးရမည်။

အပိုဒ် ၅၄ အရေးပေါ်ကိစ္စတွင် အကျိုးအမြတ်ရရှိမည့် ဆောင်ရွက်ချက်များကို သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်အတိုင်းအတာအထိ လုပ်ဆောင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်းပါဝင်ရမည်။ ထိုကဲ့သို့ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှုသည် မကျန်းမာမှု အကျိုးခံစားခွင့်ရရှိခံစားပြီးသည့်တိုင် ဆက်လက်ဖြစ်ပေါ်နေသည့် သို့မဟုတ် အမြဲတမ်းဖြစ်နိုင်သည့် အနေအထားတွင် ရှိနိုင်ပါသည်။

အပိုဒ် ၅၅ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့်ပုဂ္ဂိုလ်များတွင် အောက်ဖော်ပြပါတို့ပါဝင်ရမည်။

(က) အလုပ်သမားအားလုံး၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက်မလျော့သော သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အလုပ်သမားအမျိုးအစားများ၊ သို့မဟုတ်

- (ခ) နေထိုင်သူအားလုံး၏ ၂၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက်မလျော့နည်းဘဲ၊ နိုင်ငံ့စီးပွားရေးတွင် တက်ကြွစွာ ပါဝင်လျက်ရှိသော သတ်မှတ် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အလုပ်သမားအမျိုးအစားများ၊ သို့မဟုတ်
- (ဂ) အရေးပေါ်ကိစ္စဖြစ်ပေါ်နေသည့် အချိန်ကာလအတွင်း အပိုဒ် ၆၇ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လေးစားလိုက်နာပြီး၊ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ကန့်သတ်ချက်ထက်ကျော်ခြင်း မရှိသော နေထိုင်သူအားလုံး၊ သို့မဟုတ်
- (ဃ) အပိုဒ် ၃ အရ၊ ထုတ်ပြန်ထားသည့် ကြေညာချက်အာဏာ သက်ဝင်သည့် အနေအထားမျိုးတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူဦးရေ ၂၀ သို့မဟုတ် ယင်း၏အထက်ရှိသော စက်မှုလုပ်ငန်းခွင်များရှိ အလုပ်သမားအားလုံး၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက်မလျော့နည်း သည့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော အလုပ်သမားအမျိုးအစား များ။

အပိုဒ် ၅၆

အကျိုးခံစားခွင့်ကို အောက်ပါအတိုင်းတွက်ချက်ပြီး အရစ်ကျပေး ဆောင်ရမည်။

- (က) အလုပ်သမားအမျိုးအစားများနှင့် နိုင်ငံ့စီးပွားရေးတွင် တက်ကြွစွာပါဝင်လျက်ရှိသော အလုပ်သမားအမျိုးအစားများသည် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် အပိုဒ် ၆၅ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များ သို့မဟုတ် အပိုဒ် ၆၆ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လေးစားလိုက်နာသည့် နည်းလမ်းဖြင့်၊
- (ခ) အရေးပေါ်ကိစ္စဖြစ်ပေါ်သည့် အချိန်ကာလအတွင်းတွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ကန့်သတ်ချက်ထက်ကျော်လွန်ခြင်း မရှိသည့် နေထိုင်သူအားလုံးသည် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း

ခံရသည့်အခြေအနေမျိုးတွင် အပိုဒ် ၆၇ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လေးစားလိုက်နာသည့် နည်းလမ်းဖြင့်။

အပိုဒ် ၅၇

၁။ အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်တစ်ခုနှင့်ပတ်သက်ပြီး၊ အပိုဒ် ၅၆ တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်သည် အနည်းဆုံးအနေဖြင့် အောက်ပါတို့ကို သေချာမှုရှိစေရမည်။

(က) သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ၊ အရေးပေါ်ကိစ္စမတိုင်မီ အကျိုးဝင်ကာလဖြစ်သော ၁၅ နှစ်ထည့်ဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်းသို့ မဟုတ် ၁၀ နေ့ထိုင်ခြင်းပြီးမြောက်သော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းရသူတစ်ဦးအတွက်၊

(ခ) မူအားဖြင့် နိုင်ငံစီးပွားရေးတွင် တက်ကြွစွာပါဝင်လျက်ရှိသော အလုပ်သမားအားလုံးသည် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် ထည့်ဝင်မှုနှင့်ပတ်သက်ပြီး သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးဝင် ကာလ ၃ နှစ် ပြီးမြောက်ပြီး၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့် အသက်အရွယ်တွင် ရှိနေခဲ့စဉ်မှာပင် နှစ်စဉ် ထည့်ဝင်ရန် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ပျမ်းမျှအရေအတွက်ကို ပေးဆောင်ပြီးသော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသူတစ်ဦးအတွက်။

၂။ စာပိုဒ် ၁ တွင် ရည်ညွှန်းဖော်ပြထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်သည် ထည့်ဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်းနှင့်ပတ်သက်ပြီးအနည်းဆုံးရှိရမည့်အချိန်ကာလအပေါ်မူတည်ပါက၊ အကျိုးခံစားခွင့်လျှော့ချခြင်းကို အနည်းဆုံးအနေဖြင့်အောက်ပါ တို့အတွက် သေချာစွာဆောင်ရွက်ရမည်။

- (က) သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ၊ အရေးပေါ်ကိစ္စမတိုင်မီ အကျိုးဝင်ကာလဖြစ်သော ၅ နှစ် ထည့်ဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်း ပြီး မြောက်သော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းရသူတစ်ဦး အတွက်၊ သို့မဟုတ်
- (ခ) မူအားဖြင့် နိုင်ငံစီးပွားရေးတွင် တက်ကြွစွာပါဝင်လျက် ရှိသော အလုပ်သမားအားလုံးသည် ကာကွယ်စောင့် ရှောက်ခြင်းခံရသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် ထည့်ဝင်မှု နှင့်ပတ်သက်ပြီး သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုး ဝင်ကာလ ၃ နှစ် ပြီးမြောက်ပြီး၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့် အသက်အရွယ်တွင် ရှိနေခဲ့စဉ်မှာပင် ဤအပိုဒ် ၅၇ ၏ စာပိုဒ် ၁ တွင်ပါရှိသော စာပိုဒ်ခွဲ (ခ) နှင့်အညီ နှစ် စဉ်ထည့်ဝင်ရန် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ပျမ်းမျှ အရေအတွက်၏ တစ်ဝက်ကို ထည့်ဝင်ပြီးသော ကာ ကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသူတစ်ဦးအတွက်။

၃။ အကျိုးခံစားခွင့်ကို အပိုင်း (၁၁) ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များ နှင့်အညီ တွက်ချက်ထားသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် ဤအပိုဒ် ၏ စာပိုဒ် ၁ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ကျေနပ်မှုရှိစေ ရန်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။ သို့ရာတွင်၊ အနည်းဆုံးအနေဖြင့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ၊ ထည့်ဝင် ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်း သို့မဟုတ် နေထိုင်သည့် ကာလ ၅ နှစ်ပြီးမြောက် သူတစ်ဦးအဖို့ သက်ဆိုင်ရာ စံချိန် စံညွှန်း ပြည့်မီသူအတွက် ဤအပိုင်းတွင် ပူးတွဲဖော်ပြပါထား သော အစီအစဉ်တွင်ပါရှိသည့် ရာခိုင်နှုန်းအောက် ၁၀ မှတ် လျော့နည်းသည့် အနေအထားသည် သေချာစေရမည် ဖြစ်ပါ သည်။

၄။ လျှော့ချသည့်ရာခိုင်နှုန်းနှင့် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်သော ပင်စင်အတွက် အကျိုးဝင်ကာလသည် ထည့်ဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်း ၅ နှစ်တာကာလထက် ကျော်လွန် သော်လည်း၊ ၁၅ နှစ်အောက် လျော့နည်းသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် အပိုင်း (၁၁) တွင် ပူးတွဲဖော်ပြပါရှိသည့် ဇယား၌ ညွှန်းဆိုထားသည့် ရာခိုင်နှုန်းအလိုက် အချိုးကျလျှော့ချခြင်းကို အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိနိုင်ပါသည်။ ထိုလျှော့ချသည့် ပင်စင်ကို ဤအပိုဒ်၏ စာပိုဒ် ၂ နှင့်အညီ ပေးဆောင်ရမည်။

အပိုဒ် ၅၈ အပိုဒ် ၅၆ နှင့် ၅၇ တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို အရေးပေါ်ကိစ္စဖြစ်ပေါ်သည့် အချိန်ကာလတစ်လျှောက် သို့မဟုတ် သက်ကြီးအကျိုးခံစားခွင့်ရရှိနိုင်မည့် အချိန်ကာလအထိ ပေးဆောင်ရမည်။

အပိုင်း (၁၀) - ကျန်ရစ်သူ အကျိုးခံစားခွင့်

အပိုဒ် ၅၉ ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ ဤအပိုင်းအာဏာသက်ဝင်သော အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတိုင်းသည် ဤအပိုင်းတွင်ဆက်လက်ပါရှိသည့် အပိုဒ်များနှင့်အညီ၊ ကျန်ရစ်သူ အကျိုးခံစားခွင့်ကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များအား သေချာစွာဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးရမည်။

အပိုဒ် ၆၀ ၁။ အကျိုးဝင်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စတွင် အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူ သေဆုံးခြင်းကြောင့် မုဆိုးမ သို့မဟုတ် ကလေးငယ် ခံစားကြုံတွေ့ရသည့် အထောက်အပံ့ ဆုံးရှုံးမှုပါဝင်စေရမည်။ မုဆိုးမ၏ကိစ္စရပ်မျိုးတွင် အကျိုးခံစားခွင့်သည် နိုင်ငံ၏ဥပဒေများ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ၊

မိမိဖာသာမိမိ ရပ်တည်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်းနှင့်ပတ်သက်သည့် ယူဆချက် အပေါ်မူတည်နိုင်သည်။

- ၂။ လူတစ်ဦးသည် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးအမြတ်ရှိသော မည်သည့်လုပ်ဆောင်မှုတွင်မဆို ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်ပါက၊ ခံစားပိုင်ခွင့်ရှိသည့် ထိုသူ၏ အကျိုးခံစားခွင့်ကို အခြားတစ်နည်းဖြင့် လျှော့ချနိုင်ကြောင်း၊ ထည့်ဝင်မှုရှိပြီး အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူ၏ ဝင်ငွေသည် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ပမာဏထက်ကျော်လွန်ပါက အကျိုးခံစားခွင့်ကို လျှော့ချနိုင်ကြောင်းနှင့်၊ ထည့်ဝင်မှုမရှိသော်လည်း အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူ၏ဝင်ငွေ သို့မဟုတ် သူ၏တစ်ခြားငွေကြေးပမာဏ သို့မဟုတ် ထိုငွေနှစ်ရပ်ပေါင်းသည် သတ်မှတ်ထားပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ပမာဏထက်ကျော်လွန်ပါက၊ အကျိုးခံစားခွင့်ကို လျှော့ချနိုင်ကြောင်း နိုင်ငံ၏ ဥပဒေများ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများအားဖြင့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

အပိုဒ် ၆၁ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့်ပုဂ္ဂိုလ်များတွင် အောက်ဖော်ပြပါတို့ပါဝင်ရမည်။

- (က) အလုပ်သမားအားလုံး၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက်မလျော့သော သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အလုပ်သမားအမျိုးအစားများ ဖြစ်သည့် အိမ်ထောင်အတွက်အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူများ၏ ဇနီးများနှင့် သားသမီးများ၊ သို့မဟုတ်
- (ခ) နေထိုင်သူအားလုံး၏ ၂၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက် မလျော့သော နိုင်ငံစီးပွားရေးတွင်တက်ကြွစွာပါဝင်လျက်ရှိသောသတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူများ၏ ဇနီးများနှင့် သားသမီးများ၊ သို့မဟုတ်

- (ဂ) အိမ်ထောင်အတွက်အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူမရှိတော့ဘဲ၊ အရေးပေါ်ကိစ္စဖြစ်ပေါ်နေစဉ်အချိန်ကာလအတွင်းတွင် အပိုဒ် ၆၇ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လေးစားလိုက်နာသည့် နည်းလမ်းဖြင့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ကန့်သတ်ချက် ကို ကျော်လွန်ခြင်းမရှိသော နေထိုင်သူ မုဆိုးမများနှင့် နေထိုင် သူသားသမီးများ၊ သို့မဟုတ်
- (ဃ) အပိုဒ် ၃ အရ ထုတ်ပြန်ထားသည့် ကြေညာချက်အာဏာသက် ဝင်သည့် အနေအထားမျိုးတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူဦးရေ ၂၀ သို့မဟုတ် ယင်း၏ အထက်ရှိသော စက်မှုလုပ်ငန်းခွင်များရှိ အလုပ်သမားအားလုံး၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက် မလျော့နည်း သည့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော အလုပ်သမား အမျိုးအစား များဖြစ်သည့် အိမ်ထောင်အတွက်အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူ များ၏ ဇနီးများနှင့် သား သမီးများ။

အပိုဒ် ၆၂

အကျိုးခံစားခွင့်ကို အောက်ပါအတိုင်း တွက်ချက်ပြီး ပုံမှန်ပေးဆောင် ရမည်။

- (က) အလုပ်သမားအမျိုးအစားများနှင့် နိုင်ငံစီးပွားရေးတွင် တက် ကြွစွာပါဝင်လျက်ရှိသော အလုပ်သမား အမျိုးအစားများသည် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် အ ပိုဒ် ၆၅ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များ သို့မဟုတ် အပိုဒ် ၆၆ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လေးစားလိုက်နာသည့် နည်း လမ်းဖြင့်၊
- (ခ) အရေးပေါ်ကိစ္စဖြစ်ပေါ်သည့် အချိန်ကာလအတွင်းတွင် သတ် မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ကန့်သတ်ချက်ထက် ကျော်လွန်ခြင်းမရှိ သည့် နေထိုင်သူအားလုံးသည် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း

ခံရသည့်အခြေအနေမျိုးတွင် အပိုဒ် ၆၇ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို လေးစားလိုက်နာသည့် နည်းလမ်းဖြင့်။

အပိုဒ် ၆၃

၁။ အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်တစ်ခုနှင့်ပတ်သက်ပြီး၊ အပိုဒ် ၆၂ တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးခံစား ခွင့်သည် အနည်းဆုံးအနေဖြင့် အောက်ပါတို့ကို သေချာမှုရှိစေရမည်။

(က) သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ၊ အကျိုးဝင်ကာလဖြစ်သော ၁၅ နှစ် ထည့်ဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်း သို့မဟုတ် ၁၀ နှစ် နေထိုင်ခြင်းပြီးမြောက်ပြီးဖြစ်သည့် အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူနှင့် သက်ဆိုင်သော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းရသူတစ်ဦးအတွက်၊ သို့မဟုတ်

(ခ) မူအားဖြင့် နိုင်ငံစီးပွားရေးတွင် တက်ကြွစွာပါဝင်လျက်ရှိသူများအားလုံး၏ ဇနီးများနှင့် သားသမီးများသည် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် အခြေအနေမျိုးတွင်၊ ထည့်ဝင်မှုနှင့်ပတ်သက်ပြီး၎င်း၏အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူအနေဖြင့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးဝင်ကာလ ၃ နှစ်တာ ကာလပြီးမြောက်ပြီး၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့် အသက်အရွယ်တွင် ရှိနေခဲ့စဉ်မှာပင် နှစ်စဉ်ထည့်ဝင်ရန် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ပျမ်းမျှအရေအတွက်ကိုပေးဆောင်ပြီးဖြစ်သည့် အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေ ရှာဖွေပေးသူနှင့် သက်ဆိုင်သော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသူတစ်ဦးအတွက်။

၂။ စာပိုဒ်၁တွင်ရည်ညွှန်းဖော်ပြထားသည့်အကျိုးခံစားခွင့်သည် ထည့်ဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်းနှင့်ပတ်သက်

ပြီး အနည်းဆုံးရှိရမည့် အချိန်ကာလအပေါ် မူတည်ပါက၊ လျှော့ချထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို အနည်းဆုံးအနေဖြင့် အောက်ပါတို့အတွက် သေချာစွာ ဆောင်ရွက်ရမည်။

(က) သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ၊ အကျိုးဝင်ကာလဖြစ်သော ထည့်ဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်း ၅ နှစ် ပြီးမြောက်သော အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူနှင့် သက်ဆိုင်သော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း ခံရသူတစ်ဦးအတွက်၊

(ခ) မူအားဖြင့် နိုင်ငံစီးပွားရေးတွင် တက်ကြွစွာပါဝင်လျက်ရှိသူများအားလုံး၏ ဇနီးများနှင့် သားသမီးများသည် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် အခြေအနေမျိုးတွင်၊ ထည့်ဝင်မှုနှင့်ပတ်သက်ပြီး ၎င်း၏ အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူအနေဖြင့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးဝင်ကာလ ၃ နှစ် အချိန်ကာလပြီးမြောက်ကာ၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့် အသက်အရွယ်တွင်ရှိနေခဲ့စဉ်မှာပင် ဤအပိုဒ်၏ စာပိုဒ် ၁ တွင်ပါရှိသော စာပိုဒ်ခွဲ (ခ) နှင့်အညီ နှစ်စဉ်ထည့်ဝင်ရန် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ပျမ်းမျှအရေအတွက်၏ တစ်ဝက်ကို ပေးဆောင်ပြီးဖြစ်သည့် အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူနှင့် သက်ဆိုင်သော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသူ တစ်ဦးအတွက်။

၃။ အကျိုးခံစားခွင့်ကို အပိုင်း (၁၁) ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ တွက်ချက်ထားသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် ဤအပိုဒ်၏ စာပိုဒ် ၁ ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ကျေနပ်မှုရှိစေရန်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။ သို့ရာတွင်၊ အနည်းဆုံးအနေဖြင့်

သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ၊ ထည့်ဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်း သို့မဟုတ် နေထိုင်သည့်ကာလ ၅ နှစ်ပြီးမြောက်သည့် အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူနှင့် သက်ဆိုင်သော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသူ တစ်ဦးအဖို့ သက်ဆိုင်ရာ စံချိန်စံညွှန်းပြည့်မီသူအတွက် ဤအပိုင်းတွင် ပူးတွဲဖော်ပြပါရှိသည့်ဇယားတွင်ပါရှိသည့် ရာခိုင်နှုန်းအောက် ၁၀ မှတ် လျော့နည်းသည့် အနေအထားသည် သေချာစေရမည် ဖြစ်ပါသည်။

၄။ လျှော့ချသည့်ရာခိုင်နှုန်းနှင့် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်သော အကျိုး ခံစားခွင့်အတွက် အကျိုးဝင်ကာလသည် ထည့်ဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့် ၅ နှစ်တာကာလထက် ကျော်လွန်သော်လည်း၊ ထည့်ဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့် နှစ်ပေါင်း ၁၅ အောက်လျော့နည်းသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် အပိုင်း (၁၁) တွင် ပူးတွဲဖော်ပြပါရှိသည့် ဇယား၌ ညွှန်းဆိုထားသည့် ရာခိုင်နှုန်းအလိုက် အချိုးကျလျှော့ချခြင်းကို အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိနိုင်ပါသည်။ ထိုလျှော့ချသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ဤအပိုဒ်၏ စာပိုဒ် ၂ နှင့်အညီ ပေးဆောင်ရမည်။

၅။ သားသမီးမရှိဘဲ၊ မိမိဖာသာမိမိ ရပ်တည်နိုင်ခြင်းမရှိသောသူဟူ၍ ယူဆရသည့် မုဆိုးမတစ်ဦးသည် အသက်ရှင်ကျန်ရစ်သူအတွက် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ရရှိခံစားနိုင်ပြီး၊ အနည်းဆုံးရှိရမည့် အိမ်ထောင်သည်ဘဝ သက်တမ်းကာလကိုမူ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

အပိုဒ် ၆၄

အပိုဒ် ၆၂ နှင့် ၆၃ တို့တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော အကျိုးခံစားခွင့်ကို အရေးပေါ်ကိစ္စဖြစ်ပေါ်သည့် အချိန်ကာလတစ်လျှောက် ပေးဆောင်ရမည်။

အပိုင်း (၁၁) - အရစ်ကျပေးဆောင်မှုနှင့်စပ်လျဉ်းပြီး လေးစားလိုက်နာရမည့် စံချိန်စံညွှန်းများ

အပိုင်း ၆၅

၁။ ဤအပိုင်းကိုကျင့်သုံးသည့် အရစ်ကျပေးဆောင်သည့်ကိစ္စနှင့် ပတ်သက်ပြီး၊ အဆိုပါအရေးပေါ်ကိစ္စနှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ အရေးပေါ် ကိစ္စဖြစ်ပေါ်နေသည့်အချိန်ကာလအတွင်းတွင်မိသားစုထောက်ပံ့ကြေး ပမာဏတစ်ခုခုကြောင့် တိုးမြှင့်လာသည့် အကျိုးခံစားခွင့်နှုန်းထားသည် ဤအပိုင်းတွင် ပူးတွဲပါရှိသောဇယားတွင် ညွှန်ပြထားသည့် စံချိန်စံညွှန်းမီသည့် အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသူအတွက် အနည်းဆုံးအနေဖြင့် ယင်းတွင် ညွှန်ပြပါရှိသော အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသူ၏ ယခင်ရရှိသည့် ဝင်ငွေစုစုပေါင်း သို့မဟုတ် ၎င်း၏ အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူ၏ ယခင်ရရှိသည့် ဝင်ငွေစုစုပေါင်း၏ ရာခိုင်နှုန်းနှင့် စံချိန်စံညွှန်းမီသည့် အကျိုးကျေးဇူး ခံစားရရှိသူကဲ့သို့ပင် မိသားစုတာဝန်များ ထမ်းဆောင်ရသည့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသော သူအားပေးရန်ရှိသော မိသားစုထောက်ပံ့ကြေး ပမာဏရာခိုင်နှုန်း နှုန်းထားဖြင့် ဖြစ်စေရမည်။

၂။ အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသူ သို့မဟုတ် ၎င်း၏ အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူ၏ ယခင်ဝင်ငွေကို သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် စည်းမျဉ်းများအတိုင်း တွက်ချက်ရ မည်။ ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသောသူများ သို့မဟုတ် ၎င်းတို့၏ အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေ ရှာဖွေပေးသူများအား ၎င်းတို့၏ ဝင်ငွေများအရ အုပ်စုအမျိုးအစား သတ်မှတ်သည့် အခြေအနေမျိုးတွင်၊ ၎င်းတို့ ပါဝင်နေသည့် အုပ်စုအမျိုးအစား၏ အခြေခံဝင်ငွေများကို အခြေခံလျက် ၎င်းတို့၏ ယခင်ဝင်ငွေများကို တွက်ချက်နိုင်သည်။

- ၃။ အကျိုးခံစားခွင့်ကို တွက်ချက်ရာတွင် အကျိုးခံစားခွင့်နှုန်းထား သို့မဟုတ် ဝင်ငွေများကိုထည့်သွင်း စဉ်းစားရန်အတွက် အမြင့်ဆုံးကန့်သတ်ချက်ကို သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။ ထိုသို့ဆိုရာတွင် အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသူ သို့မဟုတ် ၎င်း၏ အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူ၏ ယခင်ဝင်ငွေ များသည် အမျိုးသားကျွမ်းကျင်ကာယလုပ်သားတစ်ဦး၏ ဝင်ငွေအခကြေးငွေနှင့် တန်းတူညီမျှဖြစ်သော သို့မဟုတ် လျော့နည်းသောအခြေအနေမျိုးတွင် ဤအပိုဒ် ၆၅ ၏ စာပိုဒ် ၁ တွင်ပါရှိသော သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များအား လေးစားလိုက်နာသည့်လမ်းဖြင့် အမြင့်ဆုံးကန့်သတ်ချက်ကို သတ်မှတ်ရမည်။
- ၄။ အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသူ သို့မဟုတ် ၎င်း၏ အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူ၏ ယခင်ဝင်ငွေများ၊ အမျိုးသားကျွမ်းကျင်ကာယလုပ်သား၏ ဝင်ငွေအခကြေးငွေ၊ အကျိုးခံစားခွင့်နှင့် မိသားစုထောက်ပံ့ကြေးတို့ကို တူညီသည့် အချိန်ကာလအခြေခံမှုပေါ်တွင် တွက်ချက်ရမည်။
- ၅။ အခြားအကျိုးကျေးဇူး ခံစားရရှိသူများအတွက်မူ၊ အကျိုးခံစားခွင့်သည် စံချိန်စံညွှန်းမီသည့် အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသူအတွက် အကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ကြောင်းကျိုးလျော်ညီသည့် ဆက်စပ်မှုတစ်ခုကို ဖော်ဆောင်ရမည်။
- ၆။ ဤအပိုဒ်၏ ရည်ရွယ်ချက်အလို့ငှာ၊ အမျိုးသားကျွမ်းကျင်ကာယလုပ်သားတစ်ဦးသည် -
- (က) လျှပ်စစ်ဆိုင်ရာစက်ယန္တရားမှလွဲ၍၊ စက်ယန္တရားကုန်ထုတ်လုပ်မှုတွင် စက်ဆရာ သို့မဟုတ် တွင်ခုံဆရာတစ်ဦးဖြစ်ရမည်။

- (ခ) အောက်ပါစာပိုဒ်ရှိ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်ကိုက်ညီသည့် ကျွမ်းကျင်လုပ်သားဟု မှတ်ယူထားခြင်းခံရသူတစ်ဦးဖြစ်ရမည်။
 - (ဂ) ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသူအားလုံး၏ ၇၅ ရာခိုင်နှုန်း၏ဝင်ငွေနှင့်တန်းတူညီမျှဖြစ်သော သို့မဟုတ် ပိုမိုများပြားသော ဝင်ငွေရရှိသူတစ်ဦးဖြစ်ရမည်။ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားနိုင်သည့်အတိုင်း ထိုဝင်ငွေများကို နှစ်စဉ် သို့မဟုတ် တိုတောင်းသည့် ကာလအပိုင်းအခြားအပေါ်တွင် အခြေခံလျက် ဆုံးဖြတ်သတ်မှတ်ရမည်ဖြစ်သည်။
 - (ဃ) ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသူအားလုံး၏ ပျမ်းမျှဝင်ငွေ၏ ၁၂၅ ရာခိုင်နှုန်းနှင့် တန်းတူညီမျှဖြစ်သော ဝင်ငွေရရှိသူတစ်ဦးဖြစ်ရမည်။
- ၇။ အထက်ပါစာပိုဒ်၏ စာပိုဒ်ခွဲ (ခ) ၏ ရည်ရွယ်ချက်အလို့ငှာ၊ ကျွမ်းကျင်လုပ်သားဟု မှတ်ယူခြင်းခံရသူသည် အဆိုပါအရေးပေါ်ကိစ္စရပ်မျိုး၌ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် နိုင်ငံစီးပွားရေးတွင် တက်ကြွစွာပါဝင်လျက်ရှိသော အမျိုးသားအများအပြားနှင့်အတူ အဓိကစီးပွားရေး လုပ်ဆောင်မှုအစုအဖွဲ့တွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူတစ်ဦးဖြစ်ရမည် သို့မဟုတ် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသူများ၏ အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူများစွာနှင့်အတူ အလုပ်လုပ်ကိုင်သူဖြစ်ရမည်။ အမျိုးအစားခွဲခြားရာ၌ ထိုအခြေအနေတွင် ထိုကဲ့သို့သောသူများ သို့မဟုတ် အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူအများအပြား စုပေါင်းပါဝင်နိုင်ပါသည်။ ဤရည်ရွယ်ချက်အလို့ငှာ၊ ကုလသမဂ္ဂ၏ စီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာကောင်စီ၏ ၁၉၄၈ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ ၂၇ ရက်နေ့တွင်

ကျင်းပပြုလုပ်သည့် ၇ ကြိမ်မြောက် အစည်းအဝေးတွင် လက်ခံအတည်ပြုခဲ့ပြီး၊ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်၏ နောက်ဆက်တွဲ တွင် ဖော်ပြပါရှိသည့် စီးပွားရေးလုပ်ဆောင်မှု အားလုံးကို နိုင်ငံတကာစံချိန်စံညွှန်းအဖြစ် လုပ်ငန်းအမျိုးအစား ခွဲခြား ခြင်းကို အသုံးပြုရမည် သို့မဟုတ် မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို ပြင်ဆင်သည့် ထိုကဲ့သို့သော အမျိုးအစားခွဲခြားခြင်းကို အသုံး ပြုရမည်။

၈။ ဒေသအပေါ်မူတည်ပြီး အကျိုးခံစားခွင့်နှုန်းထား အမျိုးမျိုးရှိ သည့်အခြေအနေမျိုးတွင်၊ ဒေသတစ် ခုချင်းစီအတွက် အမျိုး သားကျွမ်းကျင်ကာယလုပ်သားကို ဤအပိုဒ်၏ စာပိုဒ် ၆ နှင့် စာပိုဒ် ၇ တို့နှင့်အညီ ဆုံးဖြတ်သတ်မှတ်နိုင်သည်။

၉။ ရှင်သန်နေထိုင်မှု ကုန်ကျစရိတ်ထောက်ပံ့ကြေးရှိပါက၊ ယင်း ထောက်ပံ့ကြေးအပါအဝင်၊ အမျိုးသားကျွမ်းကျင်ကာယလုပ် သားတစ်ဦး၏ အခကြေးငွေကို စုပေါင်းသဘောတူညီချက် သို့မဟုတ် နိုင်ငံ၏ ဥပဒေများ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများ၊ သို့မဟုတ် သက်ဆိုင်သည့် အခြေအနေမျိုးတွင် ထုံးတမ်းစဉ် လာအရ သာမန်အလုပ်ချိန်နာရီများအတွက် သတ်မှတ်ထား သည့် အခကြေးငွေနှုန်းထားများအပေါ် အခြေခံလျက် ဆုံး ဖြတ်သတ်မှတ်ရမည်။ ထိုကဲ့သို့သောနှုန်းထားများသည် ဒေသ အလိုက်မတူညီဘဲ ဤအပိုဒ်၏ စာပိုဒ် ၈ ကို မကျင့်သုံးသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် အလယ်အလတ်နှုန်းထားကို ကျင့်သုံးရ မည်။

၁၀။ ရှင်သန်နေထိုင်မှုကုန်ကျစရိတ်များအရ သိသာထင်ရှားသည့် ပြောင်းလဲမှုများကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသည့် ဝင်ငွေပြောင်းလဲမှု အနေအထားမျိုးတွင်၊ သက်ကြီးရွယ်အိုများ၊ အလုပ်တွင် ထိ ခိုက်ဒဏ်ရာ ရရှိခြင်း (အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်း မရှိသည့်ကိစ္စ

ရပ်မှအပ)၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်းနှင့် အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူ သေဆုံးခြင်းတို့နှင့် ပတ်သက်ပြီး အရစ်ကျပေးဆောင်သည့် နှုန်းထားများကို ယေဘုယျ ဝင်ငွေအဆင့်ရှိ ဤပြောင်းလဲမှုများအတိုင်း ပြန်လည်ဆန်းစစ်စေရမည်။

အပိုဒ် ၆၆

- ၁။ ဤအပိုဒ်ကို ကျင့်သုံးသည့် အရစ်ကျပေးဆောင်သော ကိစ္စနှင့် ပတ်သက်ပြီး၊ အဆိုပါအရေးပေါ်ကိစ္စနှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ အရေးပေါ်ကိစ္စဖြစ်ပေါ်နေသည့် အချိန်ကာလအတွင်းတွင် မိသားစုထောက်ပံ့ကြေးပမာဏတစ်ခုခုကြောင့် တိုးမြှင့်လာသည့် အကျိုးခံစားခွင့်နှုန်းထားသည် ဤအပိုင်းတွင် ပူးတွဲပါရှိသော အစီအစဉ်တွင် ညွှန်ပြထားသည့် စံချိန်စံညွှန်းမီသည့် အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသူအတွက် အနည်းဆုံးအနေဖြင့် ယင်းတွင် ညွှန်ပြပါရှိသော အရွယ်ရောက်သူ သာမန်အမျိုးသား အလုပ်သမား၏ ယခင်ရရှိသည့် ဝင်ငွေစုစုပေါင်း၏ ရာခိုင်နှုန်းနှင့် စံချိန်စံညွှန်းမီသည့် အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသူကဲ့သို့ပင် မိသားစုတာဝန်များထမ်းဆောင်ရသည့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသောသူအား ပေးရန်ရှိသော မိသားစုထောက်ပံ့ကြေးပမာဏ ရာခိုင်နှုန်းထားဖြင့် ဖြစ်စေရမည်။
- ၂။ အရွယ်ရောက်သူသာမန်အမျိုးသားအလုပ်သမား၏ဝင်ငွေအခကြေးငွေ၊ အကျိုးခံစားခွင့်နှင့် မိသားစုထောက်ပံ့ကြေးတို့ကို တူညီသည့် အချိန်ကာလအတိုင်း အတာပေါ်အခြေခံပြီး တွက်ချက်ရမည်။
- ၃။ အခြားအကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသူများအတွက်မူ အကျိုးခံစားခွင့်သည် စံချိန်စံညွှန်းမီသည့် အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသူအတွက် အကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ကြောင်းကျိုးလျော်ညီသည့် ဆက်

စပ်မှုတစ်ခုကို ဖော်ဆောင်ရမည်။

၄။ ဤအပိုဒ်၏ရည်ရွယ်ချက်အလို့ငှာ၊ အရွယ်ရောက်သူသာမန် အမျိုးသားအလုပ်သမားသည် -

(က) လျှပ်စစ်ဆိုင်ရာစက်ယန္တရားမှလွဲ၍၊ စက်ယန္တရားကုန် ထုတ်လုပ်မှုတွင် ကျွမ်းကျင်မှုမရှိသော အလုပ်သမား အဖြစ် မှတ်ယူခြင်းခံရသူ တစ်ဦးဖြစ်ရမည်။

(ခ) အောက်ပါစာပိုဒ်ရှိ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီမှုမရှိဘဲ၊ ကျွမ်းကျင်မှုမရှိသော အလုပ်သမား အဖြစ် မှတ်ယူခြင်းခံရသူ တစ်ဦးဖြစ်ရမည်။

၅။ အထက်ပါစာပိုဒ်၏ စာပိုဒ်ခွဲ (ခ) ၏ ရည်ရွယ်ချက်အလို့ငှာ၊ ကျွမ်းကျင်လုပ်သားဟု မှတ်ယူခြင်းခံရသူသည် အဆိုပါအရေး ပေါက်စွရပ်မျိုး၌ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့် နိုင်ငံ စီးပွားရေးတွင် တက်ကြွစွာပါဝင်လျက်ရှိသော အမျိုးသားအ များအပြားနှင့်အတူ အဓိကစီးပွားရေးလုပ်ဆောင်မှု အစုအဖွဲ့ တွင်အလုပ်လုပ်ကိုင်သူတစ်ဦးဖြစ်ရမည်။ သို့မဟုတ် ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသူများ၏ အိမ်ထောင်အတွက် အဓိက ဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူများစွာနှင့်အတူ အလုပ်လုပ်ကိုင်သူဖြစ်ရ မည်။ အမျိုးအစားခွဲခြားရာ၌ ထိုအခြေအနေတွင် ထိုကဲ့သို့ သောသူများ သို့မဟုတ် အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေ ရှာဖွေပေးသူ အများအပြား စုပေါင်းပါဝင်နိုင်ပါသည်။ ဤရည် ရွယ်ချက်အလို့ငှာ၊ ကုလသမဂ္ဂ၏ စီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေးဆိုင် ရာကောင်စီ၏ ၁၉၄၈ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ ၂၇ ရက်နေ့တွင် ကျင်း ပပြုလုပ်သည့် ၇ ကြိမ်မြောက် အစည်းအဝေးတွင် လက်ခံ အတည်ပြုခဲ့ပြီး၊ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်၏ နောက်ဆက်တွဲတွင် ဖော် ပြပါရှိသည့် စီးပွားရေးလုပ်ဆောင်မှု အားလုံးကို နိုင်ငံတကာ

စံချိန်စံညွှန်းအဖြစ် လုပ်ငန်းအမျိုးအစား ခွဲခြားခြင်းကို အသုံးပြုရမည် သို့မဟုတ် မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို ပြင်ဆင်သည့် ထိုကဲ့သို့သော အမျိုးအစားခွဲခြားခြင်းကို အသုံးပြုရမည်။

- ၆။ ဒေသအပေါ်မူတည်ပြီး အကျိုးခံစားခွင့်နှုန်းထား အမျိုးမျိုးရှိသည့် အခြေအနေမျိုးတွင်၊ ဒေသတစ်ခုချင်းစီအတွက် အရွယ်ရောက်သူ သာမန်အမျိုးသားအလုပ်သမားကို ဤအပိုဒ်၏ စာပိုဒ် ၄ နှင့် စာပိုဒ် ၅ တို့နှင့်အညီ ဆုံးဖြတ်သတ်မှတ်နိုင်သည်။
- ၇။ ရှင်သန်နေထိုင်မှု ကုန်ကျစရိတ်ထောက်ပံ့ကြေးရှိပါက၊ ယင်းထောက်ပံ့ကြေးအပါအဝင်၊ အရွယ်ရောက်သူ သာမန်အမျိုးသား အလုပ်သမားတစ်ဦး၏ အခကြေးငွေကို စုပေါင်းသဘောတူညီချက် သို့မဟုတ် နိုင်ငံ၏ ဥပဒေများ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများ၊ သို့မဟုတ် သက်ဆိုင်သည့် အခြေအနေမျိုးတွင် ထုံးတမ်းစဉ်လာအရ သာမန်အလုပ်ချိန်နာရီများအတွက် သတ်မှတ် ထားသည့် အခကြေးငွေနှုန်းထားများအပေါ် အခြေခံလျက် ဆုံးဖြတ်သတ်မှတ်ရမည်။ ထိုကဲ့သို့သော နှုန်းထားများသည် ဒေသအလိုက်မတူညီဘဲ ဤအပိုဒ်၏ စာပိုဒ် ၆ ကို မကျင့်သုံးသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် အလယ်အလတ်နှုန်းထားကို ကျင့်သုံးရမည်။
- ၈။ ရှင်သန်နေထိုင်မှု ကုန်ကျစရိတ်များအရ၊ သိသာထင်ရှားသည့် ပြောင်းလဲမှုများများကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသည့် ဝင်ငွေပြောင်းလဲမှုအနေအထားမျိုးတွင်၊ သက်ကြီးရွယ်အိုများ၊ အလုပ်တွင် ထိခိုက်မှု (အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိသည့် ကိစ္စရပ်မှအပ)၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်းနှင့် အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူ သေဆုံးခြင်းတို့နှင့်ပတ်သက်ပြီး အရစ်ကျပေးဆောင်သည့် နှုန်းထားများကို ယေဘုယျဝင်ငွေ အဆင့်ရှိ ဤပြောင်းလဲမှုများအတိုင်း ပြန်လည်ဆန်းစစ်စေရမည်။

အပိုဒ် ၆၇ ဤအပိုဒ်ကို ကျင့်သုံးသည့် အရစ်ကျပေးဆောင်ခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ -

- (က) အကျိုးခံစားခွင့်နှုန်းထားကို သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော အတိုင်းအတာပမာဏ သို့မဟုတ် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် စည်းမျဉ်းများနှင့်ကိုက်ညီသော အခွင့်ရပြည်သူ့အာဏာပိုင်က သတ်မှတ်ထားသည့် အတိုင်းအတာပမာဏအရ ဆုံးဖြတ်သတ်မှတ်ရမည်။
- (ခ) အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသော မိသားစု၏ အခြားနည်းဖြင့် ရရှိသည့်ငွေကြေးပမာဏသည် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် စည်းမျဉ်းများနှင့်ကိုက်ညီသော အခွင့်ရပြည်သူ့အာဏာပိုင်က သတ်မှတ်ထားသည့် အတန်အသင့်ပမာဏထက်ကျော်လွန်မှသာလျှင် ထိုကဲ့သို့သောနှုန်းထားကို လျှော့ချနိုင်သည်။
- (ဂ) စာပိုဒ်ခွဲ (ခ) တွင် ရည်ညွှန်းဖော်ပြထားသည့် ပမာဏအား လျှော့ချပြီးနောက်တွင် အကျိုးခံစားခွင့် စုစုပေါင်းနှင့် အခြားသော ငွေကြေးပမာဏသည် အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသည့် မိသားစု၏ ကျန်းမာရေးနှင့် သင့်တင့်လျောက်ပတ်သည့် လူမှုရေးဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များအတွက် လုံလောက်မှုရှိစေရမည်ဖြစ်ပြီး၊ အပိုဒ် ၆၆ တွင်ပါရှိသည့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ တွက်ချက်ထားသော အလားတူလိုက်လျောညီထွေရှိသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ထက် လျော့နည်းခြင်း မရှိစေရ။
- (ဃ) သက်ဆိုင်ရာ အပိုင်းအရာ ပေးဆောင်ထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်၏ စုစုပေါင်းပမာဏသည် အပိုဒ် ၆၆ တွင်ပါရှိသည့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် အောက်တွင်ပါရှိသည့် အပိုဒ်များတွင် ပါရှိသော သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ကျင့်သုံးခြင်းအားဖြင့် ရရှိရမည့် စုစုပေါင်းအကျိုးခံစားခွင့်၏ ၃၀ ရာခိုင်နှုန်းအနည်းဆုံးကျော်လွန်ပါက၊ စာပိုဒ်ခွဲ (ဂ) တွင်ပါရှိသည့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ကျေနပ်မှုရှိစေမည်ဟူ၍ မှတ်ယူရမည်။

- (၁) အပိုင်း (၃) ၏ အပိုဒ် ၁၅ (ခ)
 (၂) အပိုင်း (၅) ၏ အပိုဒ် ၂၇ (ခ)
 (၃) အပိုင်း (၉) ၏ အပိုဒ် ၅၅ (ခ)
 (၄) အပိုင်း (၁၀) ၏ အပိုဒ် ၆၁ (ခ)

အပိုင်း	အရေးပေါ်ကိစ္စ	စံချိန်စံညွှန်းမီသည့် အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသူ	ရာခိုင်နှုန်း
၃	မကျန်းမာမှု	ဇနီးနှင့်သားသမီးနှစ်ယောက် ရှိသည့် အမျိုးသား	၄၅
၄	အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ခြင်း	ဇနီးနှင့်သားသမီးနှစ်ယောက် ရှိသည့် အမျိုးသား	၄၅
၅	သက်ကြီးရွယ်အို	ပင်စင်စားအရွယ် ဇနီးရှိသော အမျိုးသား	၄၀
၆	အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှု အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် စွမ်းရည်မရှိခြင်း အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှု ကျန်ရစ်သူများ	ဇနီးနှင့်သားသမီး နှစ်ယောက်ရှိ သည့် အမျိုးသား	၅၀
		ဇနီးနှင့်သားသမီး နှစ်ယောက်ရှိသည့် အမျိုးသား	၅၀
		သားသမီးနှစ်ယောက်ရှိသည့် မုဆိုးမ	၄၀
၈	မီးဖွားခြင်း	အမျိုးသမီးများ	၄၅
၉	အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှု	ဇနီးနှင့်သားသမီးနှစ်ယောက် ရှိသည့် အမျိုးသား	၄၀
၁၀	ကျန်ရစ်သူများ	သားသမီးနှစ်ယောက်ရှိသည့် မုဆိုးမ	၄၅

အပိုင်း (၁၂) - နိုင်ငံသားမဟုတ်သည့် နေထိုင်သူများအား တန်းတူညီမျှဆက်ဆံခြင်း

- အပိုဒ် ၆၈ ၁။ နိုင်ငံသားမဟုတ်သည့် နေထိုင်သူများသည် နိုင်ငံသားနေထိုင်သူများနည်းတူ အခွင့်အရေးတန်းတူညီမျှ ရရှိခံစားစေရမည်။ သို့သော်၊ ပြည်သူ့ဘဏ္ဍာငွေမှ အပြည့်အဝ သို့မဟုတ် အဓိကအားဖြင့်ထုတ်ပေးသည့် အကျိုးခံစားခွင့်များ သို့မဟုတ် အကျိုးခံစားခွင့် အချိုးအစားများနှင့် စပ်လျဉ်း၍လည်းကောင်း၊ အကူးအပြောင်း အစီအစဉ်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍လည်းကောင်း၊ နိုင်ငံသားမဟုတ်သူများနှင့် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံ၏ နယ်နမိတ် ပြင်ပတွင် မွေးဖွားသော နိုင်ငံသားများနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အထူးစည်းမျဉ်းများကို သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။
- ၂။ အလုပ်သမားများအား ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ပေးသည့် လူမှုဖူလုံရေးထည့်ဝင်မှုအစီအစဉ်များအရ၊ ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ သက်ဆိုင်ရာအပိုင်းရှိတာဝန်ဝတ္တရားများကိုဆောင်ရွက်ရန်လက်ခံပြီးသော အခြားအဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံ၏ နိုင်ငံသားများဖြစ်သော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း ခံရသည့်သူများသည် ဤအပိုင်းအရ သက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံ၏ နိုင်ငံသားများ နည်းတူ အခွင့်အရေးများ ရရှိခံစားစေရမည်။ ထိုသို့ဆိုရာတွင် ဤအပိုဒ်အား ကျင့်သုံးခြင်းသည် အပြန်အလှန် အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိစေသည့် နှစ်ဦးနှစ်ဖက် သို့မဟုတ် ဘက်ပေါင်းစုံသဘောတူညီချက်ရှိ မရှိအပေါ် မူတည်နိုင်သည်။

အပိုင်း (၁၃) - ဘုံသတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များ

အပိုင်း ၆၉

ဤပြဋ္ဌာန်းချက်၏ အပိုင်း (၂) မှ အပိုင်း (၁၀) ရှိ မည်သည့် အပိုင်းကိုဖြစ်စေ လေးစားလိုက်နာရာတွင် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း ခံရသူ ရရှိခံစားရမည်ဖြစ်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ရပ်ဆိုင်းနိုင်ပြီး၊ ထိုရပ်ဆိုင်းမှုအတိုင်းအတာကို သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

(က) သက်ဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်သည် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံ၏ နယ်နမိတ်ထဲတွင် မရှိသမျှကာလပတ်လုံး၊

(ခ) အကျိုးခံစားခွင့်၏ ခွဲတမ်းတစ်ခုခုသည် အကျိုးကျေးဇူးခံစား ရရှိသူအား မှီခိုနေသူများအား ထောက်ပံ့ပေးမှု၏ တန်ဖိုး ထက် ပိုလျှံမှုအပေါ်မူတည်လျက်၊ သက်ဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်အား ပြည်သူပိုင်ငွေဖြင့် ကျခံလျက် သို့မဟုတ် လူမှုဖူလုံရေးအသင်း အဖွဲ့ သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းက ကျခံလျက် ထောက်ပံ့ပေးနေသမျှကာလပတ်လုံး၊

(ဂ) ရပ်ဆိုင်းထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့် တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းသည် အခြားအကျိုးခံစားခွင့် သို့မဟုတ် တတိယအဖွဲ့အစည်းက ပေးသည့်လျော်ကြေးငွေထက်ကျော်လွန်ခြင်းမရှိသည့်အပေါ် မူတည်လျက်၊ မိသားစုအကျိုးခံစားခွင့်မှအပ၊ သက်ဆိုင်ရာ ပုဂ္ဂိုလ်သည် အခြားသောလူမှုဖူလုံရေး ငွေကြေးအကျိုးခံစား ခွင့်ကိုရရှိပြီး၊ ကာလအပိုင်းအခြား တစ်ခုခုအတွင်းတွင် အရေးပေါ်ကိစ္စအတွက် တတိယအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုက ၎င်းအား လျော်ကြေးပေးနေသမျှကာလပတ်လုံး၊

(ဃ) သက်ဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်သည် လိမ်ညာပြီးတောင်းဆိုမှုပြုလုပ် သည့် အခြေအနေမျိုး၊

(င) အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်သည် သက်ဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်က ကျူးလွန်သည့် ရာဇဝတ်မှုကြောင့်ဖြစ်ပေါ်သည့် အခြေအနေမျိုး၊

- (စ) အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်သည် သက်ဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်က တမင်ရည် ရွယ်ပြီးလုပ်ဆောင်သည့် လက်မခံနိုင်ဖွယ်ရာ လုပ်ဆောင်မှုကြောင့် ဖြစ်ပေါ်သည့် အခြေအနေမျိုး၊
- (ဆ) လျော်ကန်သည့်ကိစ္စရပ်များတွင် သက်ဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်သည် ၎င်းအနေဖြင့် လိုအပ်သလိုအသုံးပြုနိုင်သည့် ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှုများ သို့မဟုတ် ပြန်လည်ထူထောင်ရေး ဝန်ဆောင်မှုများကို အသုံးမပြုဘဲ ဥပေက္ခာပြုခြင်း သို့မဟုတ် ဖြစ်ပျက်သည့် အကြောင်းအရာ သို့မဟုတ် အရေးပေါ်ကိစ္စဆက်လက်ဖြစ်ပေါ်နေခြင်းသည် မှန်ကန်ကြောင်းအတည်ပြုခြင်းနှင့်ပတ်သက်ပြီး သို့မဟုတ် အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသူများ၏ အပြုအမူနှင့်ပတ်သက်ပြီး သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် စည်းမျဉ်းများကို လေးစားလိုက်နာရန်ပျက်ကွက်ခြင်း၊
- (ဇ) အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့်ဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်တွင် သက်ဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်သည် ၎င်းအနေဖြင့် လိုအပ်သလို အသုံးပြုနိုင်သည့် အလုပ်အကိုင်ရှာဖွေရေး ဝန်ဆောင်မှုများကို အသုံးမပြုဘဲ ဥပေက္ခာပြုသည့် အခြေအနေမျိုး၊
- (ဈ) အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့်ဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်တွင် သက်ဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်သည် အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားအငြင်းပွားမှုကြောင့် သပိတ်မှောက်ပြီး အလုပ်မလုပ်ဘဲနေခြင်း၏ တိုက်ရိုက်အကျိုးရလဒ်ကြောင့် ၎င်း၏အလုပ်ကိုင်ဆုံးရှုံးခြင်း သို့မဟုတ် မည်သည့်အကြောင်းပြချက်မျှ မရှိဘဲ၊ မိမိသဘောဆန္ဒအလျောက် အလုပ်မှထွက်သည့် အခြေအနေမျိုး၊ နှင့်
- (ည) ကျန်ရစ်သူ အကျိုးခံစားခွင့်နှင့်စပ်လျဉ်းသည့် ကိစ္စရပ်တွင် မုဆိုးမသည် အမျိုးသားတစ်ဦးနှင့် ၎င်း၏ ဇနီးအနေဖြင့် နေထိုင်နေသမျှကာလပတ်လုံး။

အပိုဒ် ၇၀

- ၁။ တောင်းဆိုသူတိုင်းသည် အရည်အသွေး၊ အရေအတွက်တို့နှင့် ပတ်သက်ပြီး၊ အကျိုးခံစားခွင့် သို့မဟုတ် တိုင်တန်းချက်ငြင်း ပယ်ခံရသည့် ကိစ္စရပ်မျိုးတွင် အသနားခံပိုင်ခွင့်ရှိစေရမည်။
- ၂။ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ကိုကျင့်သုံးရာတွင် ဥပဒေပြုအာဏာပိုင် အဖွဲ့ တစ်ခုအတွက် တာဝန်ရှိသော အစိုးရဌာနတစ်ခုကို ကျန်းမာ ရေးစောင့်ရှောက်မှုနှင့်ဆိုင်သည့် စီမံခန့်ခွဲရေးတာဝန်ကို ပေး အပ်သည့် အခြေအနေမျိုးတွင်၊ ဤအပိုဒ်၏ စာပိုဒ် ၁ တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အသနားခံပိုင်ခွင့်ကို ကျန်းမာ ရေးစောင့်ရှောက်မှု ငြင်းပယ်ခံရခြင်းသို့မဟုတ် စောင့်ရှောက် မှုအရည်သွေးအားငြင်းပယ် ခံရခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် တိုင် တန်းပိုင်ခွင့်တစ်ရပ်ဖြင့် အစားထိုးနိုင်သည်။
- ၃။ လူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန် ဖွဲ့ စည်းတည်ထောင်ထားသည့် အထူးခုံရုံးတစ်ခုဖြင့် တောင်းဆို မှုကို ဖြေရှင်းပေးကာ၊ ယင်းနှင့်ပတ်သက်ပြီး ကာကွယ်စောင့် ရှောက်ခြင်းခံရသည့် သူများအား ကိုယ်စားပြုပေးသည့် အ ခြေအနေမျိုးတွင်၊ အသနားခံပိုင်ခွင့်မရှိစေရ။

အပိုဒ် ၇၁

- ၁။ ငွေကြေးပမာဏ အနည်းငယ်မျှသာရှိသောသူများအတွက် အ ခက်အခဲဖြစ်စေမည့်အနေအထားကို ရှောင်ကြဉ်သည့် နည်း လမ်းနှင့်၊ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံ၏စီးပွားရေးအခြေအနေနှင့် ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ခြင်း ခံရသူအမျိုးအစားများ၏ စီးပွားရေးအခြေ အနေတို့ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားလျက်၊ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်အား လေးစားလိုက်နာခြင်းဖြင့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော အကျိုး ခံစားခွင့်များအတွက် ကုန်ကျစရိတ်နှင့် ထိုအကျိုးခံစားခွင့်များ အား စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ကုန်ကျစရိတ်များကို အာ မခံထည့်ဝင်ခြင်းများ သို့မဟုတ် အခွန်ကောက်ခံခြင်း သို့မဟုတ်

ယင်းနည်းလမ်းနှစ်ရပ်အားဖြင့် စုပေါင်းကျခံစေရမည်။

၂။ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသည့်အလုပ်သမားများက ကျခံရသည့် အာမခံထည့်ဝင်ကြေးစုစုပေါင်းသည် အလုပ်သမားများ၊ ၎င်းတို့ဇနီးများနှင့် သားသမီးများအား ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရန်အတွက် ခွဲဝေချထားပေးသည့် ငွေကြေးအရင်းအမြစ်စုစုပေါင်း၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းထက် မကျော်လွန်စေရ။ ဤအခြေအနေသည် အမှန်တကယ်ပြည့်ဝမှုရှိကြောင်း ခိုင်မာစေရေး ရည်ရွယ်ချက်အလို့ငှာ၊ အထူးဌာနခွဲတစ်ခုက ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးပါက၊ မိသားစုအကျိုးခံစားခွင့်နှင့် လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရှိခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အကျိုးခံစားခွင့်မှ လွဲ၍၊ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ကို လေးစားလိုက်နာခြင်းကြောင့် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံက ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးသည့် အကျိုးခံစားခွင့်အားလုံးကို တစ်ပေါင်းတစ်စည်းတည်း ရယူခံစား နိုင်သည်။

၃။ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ကို လေးစားလိုက်နာခြင်းကြောင့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်များအား လျော်ကန်စွာ ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးခြင်းအတွက် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံသည် အထွေထွေတာဝန်ဝတ္တရားကို လက်ခံရမည်ဖြစ်ပြီး၊ ဤရည်ရွယ်ချက်အလို့ငှာ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ဆောင်ရွက်မှုများအားလုံးကို လုပ်ဆောင်ရမည်။ လျော်ကန်သည့် အခြေအနေတွင် မည်သည့်ဖြစ်ရပ်မျိုးတွင် မဆို၊ ရည်ညွှန်းပါအရေးပေါ်ကိစ္စရပ်ကို လွှမ်းခြုံနိုင်ရန်အတွက် အကျိုးခံစားခွင့်များ၊ အာမခံထည့်ဝင်ကြေးနှုန်း သို့မဟုတ် ခွဲဝေချထားပေးသည့် အခွန်များ ပြောင်းလဲမှုမပြုလုပ်မီ ဘဏ္ဍာရေးမျှခြေကို အခါအားလျော်စွာ ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် လိုအပ်သော တိကျသည့် လေ့လာမှုများနှင့် တွက်ချက်မှုများကို သေချာစွာလုပ်ဆောင်ရမည်။

အပိုဒ် ၇၂

- ၁။ စီမံခန့်ခွဲမှုတာဝန်ကို ပြည်သူ့အာဏာပိုင်များက စည်းမျဉ်း စည်းကမ်းဖြင့် ထိန်းသိမ်းထားသည့် အသင်းအဖွဲ့တစ်ခု သို့မဟုတ် ဥပဒေပြုအာဏာပိုင်အဖွဲ့တစ်ခုအတွက် တာဝန်ရှိသော အစိုးရဌာနတစ်ခုကို ပေးအပ်ထားခြင်းမရှိသည့် အခြေအနေတွင် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း ခံရသောသူများ၏ ကိုယ်စားလှယ်များသည် စီမံခန့်ခွဲရေးတွင် ပါဝင်စေရမည်။ သို့မဟုတ် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် စည်းကမ်းချက်များအရ၊ ယင်းစီမံခန့်ခွဲရေးတွင် တိုင်ပင်ဆွေးနွေးအကြံပေးနိုင်စွမ်းရှိသူများအနေဖြင့် တွဲဖက်ပါဝင်စေရမည်။ အလားတူပင်၊ နိုင်ငံ၏ ဥပဒေများ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများသည် အလုပ်ရှင်များ၏ ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် ပြည်သူ့အာဏာပိုင်များ၏ ကိုယ်စားလှယ်များပါဝင်စေရန်အတွက်ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်နိုင်သည်။
- ၂။ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်အား ကျင့်သုံးခြင်းနှင့်ပတ်သက်ပြီး၊ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံသည် သက်ဆိုင်ရာအသင်းအဖွဲ့များနှင့် ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများအား လျော်ကန်သည့် စီမံခန့်ခွဲမှုအတွက် အထွေထွေတာဝန်ဝတ္တရားကို လက်ခံရမည်။

အပိုဒ် (၁၄) - အထွေထွေသတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များ

အပိုဒ် ၇၃

- ဤပြဋ္ဌာန်းချက်သည် အောက်ပါတို့နှင့်ပတ်သက်ပြီး သက်ဆိုင်ခြင်းမရှိစေရ။
- (က) သက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံအတွက် ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ သက်ဆိုင်ရာအပိုင်း အာဏာသက်ဝင်ခြင်းမရှိမီ ဖြစ်ပျက်ခဲ့သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စများ၊
- (ခ) အကျိုးခံစားခွင့်ဆိုင်ရာ အခွင့်အရေးများသည် ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ သက်ဆိုင်ရာအပိုင်း အာဏာသက်ဝင်ခြင်းမတိုင်မီ အချိန်

ကာလများက ဖြစ်ပေါ်လာသည့် အနေအထားဖြစ်နေသ၍၊ သက်ဆိုင်ရာနိုင်ငံအတွက်ပြဋ္ဌာန်းချက်၏သက်ဆိုင်ရာအပိုင်း အာဏာသက်ဝင်ပြီးနောက်တွင် ဖြစ်ပျက်နေသည့် အရေးပေါ် ကိစ္စရပ်များနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အကျိုးခံစားခွင့်များ။

အပိုဒ် ၇၄ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ကို တည်ဆဲပြဋ္ဌာန်းချက်တစ်ရပ်ရပ်အား ပြင်ဆင်တည်းဖြတ်သည့်ပြဋ္ဌာန်းချက်အနေဖြင့် မှတ်ယူခြင်းမပြုရ။

အပိုဒ် ၇၅ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်တွင်ပါရှိသည့် အကြောင်းအရာသက်ဆိုင်သည့် အကြောင်းအရာတစ်ရပ်ရပ် သို့မဟုတ် အကြောင်းအရာများနှင့် ပတ်သက်ပြီး အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာ ညီလာခံအားဖြင့် နောက်ပိုင်းတွင် မည်သည့်ပြဋ္ဌာန်းချက်တစ်ရပ်ရပ်ကိုမဆို လက်ခံအတည်ပြုနိုင်ပါက၊ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ပါ ထိုသတ်မှတ် ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အဆိုပါပြဋ္ဌာန်းချက်တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သောကြောင့်၊ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတစ်ခုခုအတွက် အဆိုပါပြဋ္ဌာန်းချက် အာဏာသက်ဝင်သည့် နေ့မှစပြီး၊ ယင်းကို အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးပြီးသော မည်သည့် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံအတွက်မဆို ထိုသတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များ ကျင့်သုံးခြင်းကို ရပ်စဲစေရမည်။

(အယ်ဒီတာ၏ မှတ်ချက် - အပိုဒ် ၇၅ အရ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည် ပြဋ္ဌာန်းချက်အမှတ် - ၁၂၁ (အပိုဒ် ၂၉)၊ ပြဋ္ဌာန်းချက်အမှတ် - ၁၂၈ (အပိုဒ် ၄၅) နှင့် ပြဋ္ဌာန်းချက်အမှတ် - ၁၃၀ (အပိုဒ် ၃၆) တွင် ပါဝင်ပါသည်။)

အပိုဒ် ၇၆

၁။ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတိုင်းသည် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းပုံစည်းမျဉ်း၏ အပိုဒ် ၂၂ အရ တင်သွင်းရသည့် ဤပြဋ္ဌာန်းချက်အား ကျင့်သုံးခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာတွင် အောက်ဖော်ပြပါတို့ကို ထည့်သွင်းဖော်ပြစေရမည်။

(က) ပြဋ္ဌာန်းချက်ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်အား အာဏာသက်ဝင်စေသည့် နည်းပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများနှင့် သက်ဆိုင်သည့် သတင်းအချက်အလက် အပြည့်အစုံ၊ နှင့်

(ခ) အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာရုံး၏ အုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့က တင်ပြသည့် တင်ပြချက်ပို၍ တူညီမှုစေရန်နှင့် အောက်ပါတို့တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ကိန်းဂဏန်းဆိုင်ရာ စည်းကမ်းချက်များ လေးစားလိုက်နာမှု ပို၍တူညီစေရန်အတွက် အကြံပြုချက်မှန်သမျှနှင့် နီးစပ်နိုင်သမျှ အနီးစပ်ဆုံး လက်တွေ့ကျသည့် တင်ပြချက်နှင့် ကိုက်ညီသည့် အထောက်အထား၊

(၁) အပိုဒ် (၅) ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသူ အရေအတွက်နှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ အပိုဒ် ၉ (က)၊ (ခ)၊ (ဂ) သို့မဟုတ် (ဃ)၊ အပိုဒ် ၁၅ (က)၊ (ခ) သို့မဟုတ် (ဃ)၊ အပိုဒ် ၂၁ (က) သို့မဟုတ် (ဂ)၊ အပိုဒ် ၂၇ (က)၊ (ခ) သို့မဟုတ် (ဃ)၊ အပိုဒ် ၃၃ (က) သို့မဟုတ် (ခ)၊ အပိုဒ် ၄၁ (က)၊ (ခ) သို့မဟုတ် (ဃ)၊ အပိုဒ် ၄၈ (က)၊ (ခ) သို့မဟုတ် (ဂ)၊ အပိုဒ် ၅၅ (က)၊ (ခ) သို့မဟုတ် (ဃ)၊ အပိုဒ် ၆၁ (က)၊ (ခ) သို့မဟုတ် (ဃ)၊

- (၂) အပိုင်း (၆) အကျိုးခံစားခွင့်နှုန်းထားနှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ အပိုဒ် ၄၄၊ ၆၅၊ ၆၆ သို့မဟုတ် ၇၆၊
- (၃) အပိုင်း (၇) မကျန်းမာမှု အကျိုးခံစားခွင့်အချိန်ကာလနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ အပိုဒ် ၁၈ ပါ စာပိုဒ် ၂ ၏ စာပိုဒ်ခွဲ (က)၊
- (၄) အပိုင်း (၈) အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့်အချိန်ကာလနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ အပိုဒ် ၂၄ ၏ စာပိုဒ်ခွဲ (၂)
- (၅) အပိုင်း (၉) ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း ခံရသည့် အလုပ်သမားများ၏ အာမခံထည့်ဝင်ကြေးများ ပါဝင်သော ငွေကြေးအရင်းအမြစ်များ အချိုးအစားနှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ အပိုဒ် ၇၁ ၏ စာပိုဒ် ၂။

၂။ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးထားသည့် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတိုင်းသည် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာရုံး၏အုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့ကမေတ္တာရပ်ခံထားသည့်အတိုင်း၊ အပိုဒ် ၄ အရ နောက်ပိုင်း ထုတ်ပြန်သည့် အမိန့်ကြော်ငြာစာတွင် ပါဝင်သော ယင်း၏ အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးခြင်းတွင် ထည့်သွင်းပြဋ္ဌာန်းထားခြင်းမရှိသော ပြဋ္ဌာန်းချက်၏ အပိုင်း (၂) မှ အပိုင်း (၁၀) တို့နှင့်စပ်လျဉ်းသည့် ဥပဒေနှင့် အလေ့အကျင့်တို့၏ ရပ်တည်မှုအနေအထားနှင့် ပတ်သက်ပြီး၊ အပြည်အပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာရုံး၏ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ထံ သင့်လျော်သော အချိန်အပိုင်းအခြား အလိုက် အစီရင်ခံတင်ပြရမည်။

အပိုဒ် ၇၇

၁။ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်သည် ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောသားများ သို့မဟုတ်ပင်လယ်ပြင်ငါးဖမ်းသမားများနှင့်သက်ဆိုင်ခြင်းမရှိပါ။ ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောသားများနှင့် ပင်လယ်ပြင် ငါးဖမ်းသမားများအား ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းအတွက် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာ ညီလာခံက လူမှုဖူလုံရေး (ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောသားများ) ဆိုင်ရာ ပြဋ္ဌာန်းချက် (၁၉၄၆ ခုနှစ်) နှင့် ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောသားများ၏ ပင်စင်ဆိုင်ရာ ပြဋ္ဌာန်းချက် (၁၉၄၆ ခုနှစ်) တို့တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားပြီး ဖြစ်ပါသည်။

၂။ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံသည်ယင်း၏အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးခြင်းနှင့်အကျိုးဝင်သည့် အပိုင်း (၂) မှ အပိုင်း (၁၀) အထိ မည်သည့်အပိုင်းကိုမဆို လေးစားလိုက်နာခြင်းနှင့်ပတ်သက်ပြီး၊ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းခံရသော အလုပ်သမားများ သို့မဟုတ် နေထိုင်သူများ၏ ရာခိုင်နှုန်းကိုတွက်ချက်သော အခါတွင် ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောသားများနှင့် ပင်လယ်ပြင် ငါးဖမ်းသမားများကို အလုပ်သမားများ၏ အရေအတွက်၊ နိုင်ငံ၏ စီးပွားရေးတွင် တက်ကြွစွာပါဝင်လျက်ရှိသူများ၏ အရေအတွက်နှင့် နေထိုင်သူများ၏ အရေအတွက်မှ ထုတ်ပယ်ထားနိုင်သည်။

အပိုင်း (၁၅) အပြီးသတ်သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များ

အပိုဒ် ၇၈

ဤပြဋ္ဌာန်းချက်အားအတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးခြင်းကိုမှတ်ပုံတင်ရန် အလို့ငှာ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာရုံး၏ ညွှန်ကြားရေး မှူးချုပ်ထံသို့ ဆက်သွယ်ပေးပို့ရမည်။

အပိုဒ် ၇၉

- ၁။ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ကို လိုက်နာရန်တာဝန်သည် မိမိတို့၏ အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးမှုများကို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားရေးရာရုံး၏ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ထံ၌ မှတ်ပုံတင်ပြီးသော အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများ၌သာလျှင်ရှိစေရမည်။
- ၂။ ယင်းသည် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံ နှစ်နိုင်ငံ၏ အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးမှုများအား ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ထံ၌ မှတ်ပုံတင်သည့် နေ့ရက်မှ နောက် (၁၂) လ လွန်မြောက်သောအခါ အာဏာသက်ဝင်စေရမည်။
- ၃။ ထိုမှနောက်တွင် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတစ်ခုခုအတွက် ယင်း၏ အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးမှုကို မှတ်ပုံတင်သည့် နေ့ရက်မှ နောက် (၁၂) လ လွန်မြောက်သောအခါ အာဏာသက်ဝင်စေရမည်။

အပိုဒ် ၈၀

- ၁။ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းပုံစည်းမျဉ်းပါ အပိုဒ် ၃၅ ရှိ စာပိုဒ် ၂ နှင့်အညီ၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာရုံး၏ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ထံသို့ ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ပေးပို့သော ကြေညာချက်များသည် အောက်ပါတို့ကို ထောက်ညွှန်ပြစေရမည်။
- (က) ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များအား ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်ခြင်းမရှိဘဲ၊ ကျင့်သုံးစေရမည်ဟု သက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့ဝင်က ကတိပြုသောနယ်မြေများ၊
- (ခ) ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်ခြင်းများပြုကာ ကျင့်သုံးစေမည်ဟု ယင်းက ကတိပြုသောနယ်မြေများနှင့်တကွ၊ အဆိုပါ ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်ချက်များနှင့်ပတ်သက်သော အသေးစိတ်အချက်အလက်များ

- (ဂ) ဤပြဋ္ဌာန်းချက်နှင့် မသက်ဆိုင်စေမည့် နယ်မြေများ နှင့် ယင်းကဲ့သို့သော ကိစ္စရပ်များ၌ မည်သည့်အတွက်ကြောင့် မသက်ဆိုင်စေသည့် အကြောင်းပြချက်များ၊
 - (ဃ) ယင်းရပ်တည်ချက်နှင့်ပတ်သက်၍ နောက်ထပ်စဉ်းစားဆင်ခြင်ရန်ရှိနေသေး၍၊ ဆုံးဖြတ်ချက် မပြီးပြတ်သေးသောနယ်မြေများ။
- ၂။ ဤအပိုဒ်၏ စာပိုဒ် ၁ ရှိ အပိုဒ်ခွဲငယ် (က) နှင့် (ခ) တို့တွင် ရည်ညွှန်းသော ကတိကဝတ်များသည် အတည်ပြု လက်မှတ်ရေးထိုးမှု၌ တစ်သားတည်းပါဝင်ရာ အစိတ်အပိုင်းဟု မှတ်ယူစေရမည် ဖြစ်သည့်အပြင် အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးထားသကဲ့သို့ အာဏာသက်ဝင်စေရမည်။
- ၃။ မည်သည့်အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံမဆို ဤအပိုဒ်၏ စာပိုဒ် ၁ ရှိ အပိုဒ်ခွဲငယ် (ခ)၊ (ဂ) သို့မဟုတ် (ဃ) အရပြုလုပ်သော မူလကြေညာချက်၌ပါရှိသည့် မည်သည့်သီးသန့်ထားရှိချက်ကိုမဆို အလုံးစုံကိုဖြစ်စေ သို့မဟုတ် အစိတ်အပိုင်းတစ်ရပ်ကိုဖြစ်စေ၊ မည်သည့်အချိန်အခါ၌မဆို နောက်ထပ်ပြုလုပ်သော ကြေညာချက်တစ်ရပ်ဖြင့် ပယ်ဖျက်နိုင်သည်။
- ၄။ မည်သည့်အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံမဆို အပိုဒ် ၈၂ ပါ သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ၊ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ကို လက်ခံကျင့်သုံးခြင်းမှ ပယ်ဖျက်စွန့်လွှတ်သည့်အခါ၊ ယခင်ကြေညာချက် တစ်ရပ်ရပ်ပါ စည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက်များအပေါ် ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်ချက်နှင့် ယင်း သို့ဆောင်ရွက်သော နယ်မြေများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ လက်ရှိရပ်တည်မှု အခြေအနေဖော်ပြချက်တို့ပါဝင်သော ကြေညာချက်ကို ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ထံသို့ မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို ပေးပို့အကြောင်းကြားနိုင်သည်။

အပိုဒ် ၈၁

- ၁။ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းပုံ စည်း မျဉ်းပါ အပိုဒ် ၃၅ ၏ စာပိုဒ် ၄ သို့မဟုတ် ၅ နှင့်အညီ၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာရုံး၏ ညွှန်ကြားရေး မှူးချုပ်ထံသို့ ဆက်သွယ်ပေးပို့သော ကြေညာချက်များသည် ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ပါသတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကိုသက်ဆိုင်ရာ နယ်မြေတွင် ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်ခြင်းမပြုဘဲ သို့မဟုတ် ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်ခြင်းများ ပြုလုပ်ကာ ကျင့်သုံးစေမည်ဖြစ်ကြောင်း ထောက်ညွှန်ပြစေရမည်။ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်ခြင်းများ ပြုလုပ်ကာ ကျင့်သုံးစေမည်ဟူ၍ ကြေညာချက်က ထောက်ညွှန်ပြသောအခါ၊ ယင်း၌ အဆိုပါပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်ချက်နှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အသေးစိတ်အချက်အလက်များကို ထည့်သွင်းဖော်ပြရမည်။
- ၂။ သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံ သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများ သို့မဟုတ် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအာဏာပိုင်သည် မည်သည့်အချိန်၌မဆို နောက်ထပ်ပြုလုပ်သော ကြေညာချက်တစ်ရပ်ဖြင့် ယခင်ကြေညာချက်တစ်ရပ်ရပ်၌ဖော်ပြခဲ့သော ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်ချက်တစ်ရပ်ရပ်အပေါ် အားကိုးအားထားပြုနိုင်သည့် အခွင့်အရေးကို အလုံးစုံဖြစ်စေ သို့မဟုတ် တစ်စိတ်တစ်ဒေသကိုဖြစ်စေ စွန့်လွှတ်နိုင်သည်။
- ၃။ သက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံ သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများ သို့မဟုတ် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အာဏာပိုင်သည် အပိုဒ် ၈၂ ၏ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ၊ ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို လက်ခံကျင့်သုံးခြင်းမှ ပယ်ဖျက်စွန့်လွှတ်သည့်အခါ၊ ယခင်ကြေညာချက်တစ်ရပ်ရပ်ပါ စည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက်များအပေါ် ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်ချက်နှင့် ပြဋ္ဌာန်းချက်လိုက်နာကျင့်သုံးမှုနှင့်

စပ်လျဉ်း၍၊ လက်ရှိရပ်တည်မှုအခြေအနေဖော်ပြချက်တို့ ပါဝင်သော ကြေညာချက်ကို ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ထံသို့ မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို ပေးပို့အကြောင်း ကြားနိုင်သည်။

အပိုဒ် ၈၂

- ၁။ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးသော အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံသည် ဤပြဋ္ဌာန်းချက် ဦးစွာအာဏာသက်ဝင်သည့် နေ့ရက်မှ (၁၀) နှစ်တာ ကာလလွန်မြောက်သောအခါ၊ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ပယ်ဖျက်စွန့်လွှတ်ရန်အလို့ငှာ မှတ်ပုံတင်ခြင်းအတွက် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာရုံး၏ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ထံသို့ ဆက်သွယ်ပေးပို့နိုင်သည်။ ယင်းကဲ့သို့ ပယ်ဖျက်စွန့်လွှတ်ခြင်းသည် ယင်းအားမှတ်ပုံတင်သည့် နေ့ရက်မှ နောက်တစ်နှစ် မလွန်မြောက်မီ အကျိုးသက်ရောက်မှု မရှိစေရ။
- ၂။ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးသော အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတိုင်းသည် ဤအပိုဒ်၏ အထက်ပါ စာပိုဒ်တွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း (၁၀) နှစ်တာကာလ ကျော်လွန်ပြီး နောက်တစ်နှစ်အတွင်း ဤအပိုဒ်တွင်ထည့်သွင်း ဖော်ပြထားသည့် လက်ခံကျင့်သုံးမှုအား ပယ်ဖျက်စွန့်လွှတ်ခြင်းကို မကျင့်သုံးသော်၊ နောက်ထပ် (၁၀) နှစ်တာကာလအတွက် ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ကို လိုက်နာရန် တာဝန်ရှိစေရမည့်အပြင်၊ ထိုမှ နောက်တွင် ဤအပိုဒ်တွင် ထည့်သွင်းပေးထားသည့် စည်းကမ်းချက်များအရ (၁၀) နှစ်တာကာလတစ်ခုစီလွန်မြောက်သည့်အခါတိုင်း၌ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ကို သို့မဟုတ် ယင်းတွင်ပါရှိသည့် အပိုဒ် (၂) မှ အပိုဒ် (၁၀) ရှိ မည်သည့်အပိုဒ်ကိုမဆို ပယ်ဖျက်စွန့်လွှတ်နိုင်သည်။

အပိုဒ် ၈၃

- ၁။ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာရုံး၏ ညွှန်ကြားရေး မှူးချုပ်သည် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများ၏ အတည်ပြုလက်မှတ် ရေးထိုးခြင်းများ၊ ကြေညာချက်များနှင့် ပယ်ဖျက်စွန့်လွှတ်ခြင်းများ အားလုံး နှင့်စပ်လျဉ်းသည့် မှတ်ပုံတင်ခြင်းများအတွက် ၎င်းထံဆက် သွယ်အကြောင်းကြားမှု အားလုံးကို အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများ အား လုံးထံ အသိပေးအကြောင်းကြားရမည်။
- ၂။ ၎င်းထံသို့ ဆက်သွယ်ပေးပို့သည့် ဒုတိယအကြိမ် အတည်ပြု လက်မှတ်ရေးထိုးမှုအား မှတ်ပုံတင်ခြင်းကို အဖွဲ့၏ အဖွဲ့ဝင် နိုင်ငံများထံအကြောင်းကြားသောအခါ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် သည် ယင်းအဖွဲ့၏ အဖွဲ့ဝင်များအား ဤပြဋ္ဌာန်းချက် အာဏာ သက်ဝင်မည့်နေ့ရက်ကို သတိမူမိကြစေရန်ဆောင်ရွက်ရမည်။

အပိုဒ် ၈၄

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာရုံး၏ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် သည် ကုလသမဂ္ဂပဋိညာဉ်စာတမ်းပါ အပိုဒ် ၁၀၂ နှင့်အညီ မှတ်ပုံ တင်သွင်းရန်အလို့ငှာအထက်ဖော်ပြပါအပိုဒ်များတွင်ပါရှိသည့်စည်း ကမ်းချက်များနှင့်အညီ ၎င်းမှတ်ပုံတင်ထားသည့် အားလုံးသော အ တည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးမှုများ၊ ကြေညာချက်များနှင့် ပယ် ဖျက်စွန့် လွှတ်ခြင်းဆိုင်ရာ ကိစ္စဆောင်ရွက်မှုများနှင့် သက်ဆိုင်သည့် အချက် အလက် အပြည့်အစုံကို ကုလသမဂ္ဂအထွေထွေ အတွင်းရေးမှူးချုပ် ထံသို့ ဆက်သွယ်ပေးပို့ရမည်။

အပိုဒ် ၈၅

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာရုံး၏ အုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့သည် ယင်းက လိုအပ်သည်ဟုယူဆသည့် အချိန်အခါများ၌ ဤပြဋ္ဌာန်း ချက်နှင့်စပ်လျဉ်းသည့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ အစီရင်ခံစာ

တစ်စောင်ကို အထွေထွေညီလာခံသို့ တင်ပြရမည်ဖြစ်သည့်အပြင်၊ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်အလုံးစုံကိုဖြစ်စေ သို့မဟုတ် တစ်စိတ်တစ်ဒေသကို ဖြစ်စေ၊ ပြင်တည်းဖြတ်ဆောင်ရွက်ရေးကိစ္စအား ညီလာခံအစည်းအဝေးအစီအစဉ်၌ ထည့်သွင်းလိုခြင်းရှိ မရှိ စိစစ်ရမည်။

အပိုဒ် ၈၆

၁။ ညီလာခံက ဤပြဋ္ဌာန်းချက်တစ်ခုလုံးကိုဖြစ်စေ သို့မဟုတ် ပြင်ဆင်တည်းဖြတ်ကာ ပြဋ္ဌာန်းချက်အသစ်တစ်ခုကို ချမှတ်အတည်ပြုလျှင် ပြဋ္ဌာန်းချက်အသစ်က အခြားမည်သို့မျှမဆို ပါက -

(က) ဤပြဋ္ဌာန်းချက်၏အထက်အပိုဒ်၈၂တွင်မည်သို့သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားစေကာမူ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံက ပြင်ဆင်တည်းဖြတ်ထားသော ပြဋ္ဌာန်းချက်အသစ်ကို အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးခြင်းသည် ပြဋ္ဌာန်းချက်အသစ် အာဏာသက်ဝင်လာလျှင်ဖြစ်စေ၊ အာဏာသက်ဝင်လာသောအခါ၌ဖြစ်စေ၊ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်အား ယင်းတရားဥပဒေသဘောကြောင့်ပင်လျှင် ချက်ချင်း ပယ်ဖျက်စွန့်လွှတ်ရာ ရောက်စေရမည်။

(ခ) ပြင်ဆင်တည်းဖြတ်ထားသော ပြဋ္ဌာန်းချက်အသစ် အာဏာသက်ဝင်သည့်နေ့ရက်မှ အစပြု၍ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အဖွဲ့ဝင်များအတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးရန် ဖွင့်လှစ်ထားသည့်အဖြစ်မှ ရပ်ဆိုင်းစေရမည်။

၂။ ဤပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးပြီးဖြစ်သော်လည်း ပြင်ဆင်တည်းဖြတ်ထားသော ပြဋ္ဌာန်းချက်အား အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးရသေးသော အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများအတွက် ဤပြဋ္ဌာန်းချက်သည် ပကတိရှိရင်းစွဲပါဝင်သည့် သတ်မှတ်ချက်များအတိုင်း အာဏာတည်လျက်ရှိစေရမည်။

အပိုဒ် ၈၇ အင်္ဂလိပ်နှင့် ပြင်သစ်ဘာသာစကားတို့ဖြင့် ရေးသားထားသည့် ဤ ပြဋ္ဌာန်းချက်ပါ အကြောင်းအရာများသည် တူညီသောအာဏာသက် ရောက်မှုရှိကြသည်။

နောက်ဆက်တွဲ

စီးပွားရေးလုပ်ဆောင်မှုအားလုံးကို နိုင်ငံတကာစံချိန်စံညွှန်းအဖြစ် လုပ်ငန်းအမျိုးအစားခွဲခြားခြင်း (ပြင်ဆင်တည်းဖြတ်ခြင်း ၄)*

အပိုဒ် (က) - လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေးလုပ်ငန်း၊ သစ်တောနှင့် ငါးဖမ်းလုပ်ငန်း

အပိုဒ်	ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်
၁	ကောက်ပဲသီးနှံနှင့် တိရစ္ဆာန်မွေးမြူထုတ်လုပ်ရေး၊ အမဲလိုက်ခြင်းတို့ နှင့်ဆက်စပ်နေသည့် ဝန်ဆောင်မှု လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုများ
၂	သစ်တောနှင့် သစ်ထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း
၃	ငါးဖမ်းလုပ်ငန်းနှင့် ရေထွက်ပစ္စည်းလုပ်ငန်း

အပိုဒ် (ခ) - သတ္တုတွင်းလုပ်ငန်းနှင့် ကျောက်တူးဖော်ရေးလုပ်ငန်း

အပိုဒ်	ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်
၅	ကျောက်မီးသွေးနှင့် ကျောက်မီးသွေးညှို့တူးဖော်ရေး သတ္တုတွင်းလုပ်ငန်း
၆	ရေနံစိမ်းနှင့် သဘောဝဓါတ်ငွေ့တူးဖော်ရေးလုပ်ငန်း
၇	သတ္တုရိုင်းတူးဖော်ရေးလုပ်ငန်း

၈	အခြားသောသတ္တုတွင်းလုပ်ငန်းနှင့် ကျောက်တူးဖော်ရေးလုပ်ငန်း
၉	သတ္တုတွင်းလုပ်ငန်း အထောက်အကူပြု ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း လုပ်ဆောင်မှုများ

အပိုင်း (ဂ) - ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်း

အပိုင်း	ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်
၁၀	စားသောက်ကုန်လုပ်ငန်း
၁၁	အဖျော်ယမကာလုပ်ငန်း
၁၂	ဆေးရွက်ကြီးဖြင့်ထုတ်လုပ်သည့် ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်း
၁၃	အထည်အလိပ်လုပ်ငန်း
၁၄	အဝတ်အထည်ထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း
၁၅	သားရည်နှင့် ဆက်စပ်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း
၁၆	ပရိဘောဂပစ္စည်းမှအပ၊ သစ်နှင့် သစ်ထုတ်ကုန်ပစ္စည်းနှင့် ဖော့ဆိုထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း၊ အရည်စုပ်သည့် ပြန်တံနှင့် ကျစ်ဆံကြိုးထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း
၁၇	စက္ကူနှင့် စက္ကူထုတ်ကုန်ပစ္စည်း ထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း
၁၈	ပုံနှိပ်လုပ်ငန်းနှင့် သတင်းမီဒီယာထုတ်ဝေဖြန့်ချိရေးလုပ်ငန်း
၁၉	ကုတ်မီးသွေးနှင့် ရေနံထွက်ကုန်ပစ္စည်းများထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း
၂၀	ဓာတုပစ္စည်းများနှင့် ဓာတုပစ္စည်းထုတ်ကုန်ထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း
၂၁	ဆေးဝါး၊ ဆေးကုသမှုဆိုင်ရာ ဓာတုပစ္စည်းနှင့် ဇီဝပစ္စည်းထုတ် ကုန်ထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း

၂၂	ရာဘာနှင့် ပလပ်စတစ်ထုတ် ကုန်ထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း
၂၃	သတ္တုမဟုတ်သည့် အခြားသောတွင်းထွက်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း
၂၄	အခြေခံသတ္တုများ ထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း
၂၅	စက်ယန္တရားနှင့် ကိရိယာတန်ဆာပလာများမှအပ ဖန်တီးထားသည့်သတ္တုထုတ် ကုန်ထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း
၂၆	ကွန်ပျူတာ၊ အီလက်ထရောနစ်နှင့် အမြင်အာရုံဆိုင်ရာ ထုတ်ကုန် ပစ္စည်းထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း
၂၇	လျှပ်စစ်ပစ္စည်းကိရိယာထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း
၂၈	စက်ယန္တရားနှင့် ပစ္စည်းကိရိယာများထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း
၂၉	မော်တော်ယာဉ်များ၊ နောက်တွဲယာဉ်များနှင့် နောက်တွဲယာဉ်မကျ တကျယာဉ်များထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း
၃၀	အခြားသောသယ်ယူပို့ဆောင်ရေးကိရိယာတန်ဆာပလာများ ထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း
၃၁	ပရိဘောဂများထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း
၃၂	အခြားသောကုန်ထုတ်လုပ်ငန်း
၃၃	စက်ယန္တရားများနှင့် ကိရိယာတန်ဆာပလာများပြင်ဆင်တပ်ဆင်ခြင်း လုပ်ငန်း

အပိုင်း (ဃ) - လျှပ်စစ်ဓါတ်အား၊ ဓါတ်ငွေ့နှင့် လေပူလေအေးပေးစက်လုပ်ငန်း

အပိုင်း	ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်
၃၅	လျှပ်စစ်ဓါတ်အား၊ ဓါတ်ငွေ့နှင့် လေပူလေအေးပေးစက်လုပ်ငန်း

အပိုင်း (င) - ရေပေးဝေရေး၊ မိလ္လာအညစ်အကြေးစွန့်ပစ်ခြင်းနှင့် အပျက်အစီးများ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးလုပ်ငန်း

အပိုင်း	ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်
၃၆	ရေသိုလှောင်ခြင်း၊ ရေပြုပြင်ခြင်းနှင့် ရေပေးဝေရေးလုပ်ငန်း
၃၇	မိလ္လာအညစ်အကြေးစွန့်ပစ်ရေးလုပ်ငန်း
၃၈	အညစ်အကြေးစုသိမ်းခြင်း၊ ပြုပြင်ခြင်းနှင့် စွန့်ပစ်ရေးလုပ်ငန်းများ၊ အရာဝတ္ထုပစ္စည်းများပြန်လည်ပြုပြင်ခြင်းလုပ်ငန်း
၃၉	အပျက်အစီးများပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးနှင့် အညစ်အကြေးစွန့်ပစ်သည့် အခြားသောဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ

အပိုင်း (စ) - ဆောက်လုပ်ငန်းလုပ်ငန်း

အပိုင်း	ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်
၄၁	အဆောက်အဦးဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း
၄၂	မြို့ပြအင်ဂျင်နီယာလုပ်ငန်း
၄၃	အထူးဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းများ

အပိုင်း (ဆ) - လက်လီ၊ လက္ကားရောင်းဝယ်ရေး - မော်တော်ကားများနှင့် မော်တော်ဆိုင်ကယ်များပြင် ဆင်ခြင်းလုပ်ငန်း

အပိုင်း	ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်
၄၅	မော်တော်ကားများနှင့် မော်တော်ဆိုင်ကယ် လက်လီ၊ လက္ကားရောင်း ဝယ်ရေးနှင့် ပြင်ဆင်ခြင်းလုပ်ငန်း

၄၆	မော်တော်ကားများနှင့် မော်တော်ဆိုင်ကယ်များမှအပ၊ လက္ခဏာ ရောင်းဝယ်ရေးလုပ်ငန်း
၄၇	မော်တော်ကားများနှင့် မော်တော်ဆိုင်ကယ်များမှအပ၊ လက်လီ ရောင်းဝယ်ရေးလုပ်ငန်း

အပိုင်း (ဇ) - သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းနှင့် ကုန်ပစ္စည်းသိုလှောင်ရေးလုပ်ငန်း

အပိုင်း	ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်
၄၉	ကုန်လမ်းပို့ဆောင်ရေးနှင့် ပိုက်လိုင်းမှတစ်ဆင့်သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး
၅၀	ရေလမ်းပို့ဆောင်ရေး
၅၁	လေကြောင်းပို့ဆောင်ရေး
၅၂	သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးအတွက် ကုန်သိုလှောင်ရုံနှင့် ထောက်ပံ့ရေး ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ
၅၃	စာပို့နှင့် ကမ္ဘာ့အနှံ့ပစ္စည်းပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်း

အပိုင်း (ဈ) - နေရာထိုင်ခင်းနှင့် အစားအသောက်ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ

အပိုင်း	ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်
၅၅	နေရာထိုင်ခင်းဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း
၅၆	အစားအသောက်နှင့် အဖျော်ယမကာ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ

အပိုင်း (ည) - သတင်းပြန်ကြားရေးနှင့်ဆက်သွယ်ရေးလုပ်ငန်း

အပိုင်း	ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်
၅၈	ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေရေးလုပ်ငန်းများ
၅၉	ရုပ်ရှင်၊ ဗီဒီယိုနှင့် တယ်လီဗေးရှင်းအစီအစဉ်ထုတ်လုပ်ရေး၊ အသံဖမ်းနှင့် တေးဂီတ ထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းများ
၆၀	အစီအစဉ်များနှင့် သတင်းကြေညာခြင်းလုပ်ငန်းများ
၆၁	တယ်လီကွန်းဆက်သွယ်ရေးလုပ်ငန်းများ
၆၂	ကွန်ပျူတာအတွက် ညွှန်ကြားချက်ပရိုဂရမ်များရေးသားခြင်း၊ တိုင်ပင်ဆွေးနွေးအကြံပြုခြင်းနှင့် ယင်းတို့ နှင့်ဆက်စပ်သည့်လုပ်ငန်းများ
၆၃	သတင်းအချက်အလက်ဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ

အပိုင်း (ဋ) - ငွေကြေးနှင့်အာမခံလုပ်ငန်းများ

အပိုင်း	ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်
၆၄	အာမခံလုပ်ငန်းနှင့် ပင်စင်ငွေထောက်ပံ့ခြင်းနှင့် ငွေကြေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ
၆၅	မရှိမဖြစ်လူမှုဖူလုံရေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းမှအပ၊ အာမခံလုပ်ငန်း၊ ထပ်ဆင့်အာမခံ လုပ်ငန်းနှင့် ပင်စင်ငွေထောက်ပံ့ခြင်း
၆၆	ငွေကြေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းနှင့် အာမခံလုပ်ငန်းများအတွက် အထောက်အကူပြုလုပ်ငန်းများ

အပိုင်း (၄) - အိမ်ခြံမြေအကျိုးဆောင်လုပ်ငန်းများ

အပိုင်း	ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်
၆၈	အိမ်ခြံမြေအကျိုးဆောင်လုပ်ငန်းများ

အပိုင်း (၃) - ကျွမ်းကျင်မှုဆိုင်ရာ၊ သိပ္ပံပညာဆိုင်ရာနှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ

အပိုင်း	ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်
၆၉	ဥပဒေနှင့် စာရင်းကိုင်လုပ်ငန်းများ
၇၀	ရုံးချုပ်လုပ်ငန်းများ၊ အုပ်ချုပ်စီမံရေးဆိုင်ရာ တိုင်ပင်ဆွေးနွေးအကြံပြုလုပ်ငန်းများ
၇၁	ဗိသုကာနှင့်အင်ဂျင်နီယာလုပ်ငန်းများ၊ နည်းပညာဆိုင်ရာစမ်းသပ်မှုများနှင့် စိစစ်စိတ်ဖြာမှုလုပ်ငန်းများ
၇၂	သိပ္ပံနည်းကျသုတေသနလုပ်ငန်းနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး
၇၃	ကြော်ငြာလုပ်ငန်းနှင့်ဈေးကွက်သုတေသနလုပ်ငန်း
၇၄	အခြားသောကျွမ်းကျင်မှုဆိုင်ရာ၊ သိပ္ပံပညာဆိုင်ရာနှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ
၇၅	တိရစ္ဆာန်ဆေးကုသရေးလုပ်ငန်းများ

အပိုင်း (ပ) - စီမံခန့်ခွဲရေးနှင့် ထောက်ပံ့ကူညီရေးလုပ်ငန်းများ

အပိုင်း	ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်
၇၇	အိမ်၊ မြေငှားရမ်းခြင်းနှင့် ယင်းငှားရမ်းမှုစာချုပ်ချုပ်ဆိုခြင်းလုပ်ငန်းများ
၇၈	အလုပ်အကိုင်ရှာဖွေရေးလုပ်ငန်းများ
၇၉	ခရီးသွားလုပ်ငန်း၊ ခရီးသွားလုပ်ငန်းအော်ပရေတာ၊ ကြိုတင်စာရင်းပေးမှာကြားခြင်းနှင့် ယင်းတို့နှင့်ဆက်စပ်သည့်လုပ်ငန်းများ
၈၀	လုံခြုံရေးနှင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးလုပ်ငန်းများ
၈၁	အဆောက်အဦများနှင့် ဥယျာဉ်၊ ပန်းခြံပြုပြင်ရေးလုပ်ငန်းများ
၈၂	ရုံးလုပ်ငန်းပိုင်းစီမံခန့်ခွဲရေး၊ ရုံးလုပ်ငန်းအထောက်အကူပြုနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို အထောက်အကူပေးသည့် အခြားသောလုပ်ငန်းများ

အပိုင်း (ဏ) - အများပြည်သူအုပ်ချုပ်စီမံရေးနှင့် ကာကွယ်ရေးလုပ်ငန်း၊ မဖြစ်မနေလုပ်ဆောင်ရသည့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း

အပိုင်း	ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်
၈၄	အများပြည်သူအုပ်ချုပ်စီမံရေးနှင့် ကာကွယ်ရေးလုပ်ငန်း၊ မဖြစ်မနေလုပ်ဆောင်ရသည့် လူမှုဖူလုံရေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း

အပိုင်း (တ) - ပညာရေး

အပိုင်း	ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်
၈၅	ပညာရေး

အပိုင်း (ထ) - လူ့ကျန်းမာရေးနှင့် လူမှုရေးဆောင်ရွက်မှုလုပ်ငန်းများ

အပိုင်း	ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်
၈၆	လူ့ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ
၈၇	နေထိုင်သူများအတွက် ပြုစုစောင့်ရှောက်ရေးလုပ်ငန်းများ
၈၈	နေရာထိုင်ခင်းမပါဝင်သော လူမှုရေးဆောင်ရွက်မှုလုပ်ငန်းများ

အပိုင်း (ဒ) - အနုပညာ၊ ဖျော်ဖြေတင်ဆက်မှုနှင့် အပန်းဖြေရေး

အပိုင်း	ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်
၉၀	ဖန်တီးမှု၊ အနုပညာနှင့် ဖျော်ဖြေရေးလုပ်ငန်းများ
၉၁	စာကြည့်တိုက်များ၊ မော်ကွန်းတိုက်များ၊ ပြတိုက်များနှင့် ယဉ်ကျေးမှု ဆိုင်ရာ အခြားသောလုပ်ငန်းများ
၉၂	လောင်းကစားခြင်းနှင့် အလောင်းအစားလုပ်ငန်းများ
၉၃	အားကစားလုပ်ငန်းများ၊ ဖျော်ဖြေပွဲနှင့် ဖျော်ဖြေတင်ဆက်မှု လုပ်ငန်းများ

အပိုင်း (ခ) - အခြားသောဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ

အပိုင်း	ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်
၉၄	အဖွဲ့ဝင်အဖွဲ့အစည်းများ၏ လုပ်ဆောင်မှုများ
၉၅	ကွန်ပျူတာပြင်ဆင်ခြင်းနှင့် တစ်ကိုယ်ရေသုံးနှင့် အိမ်ထောင်မိသားစု ၏ ကုန်ပစ္စည်းများ
၉၆	ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာ အခြားသောဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ

အပိုင်း (န) - အလုပ်ရှင်များအဖြစ် အိမ်ထောင်မိသားစုများ၏ လုပ်ဆောင်မှုများ၊ ကိုယ်ပိုင်အသုံးပြုရန်အတွက် အိမ်ထောင်မိသားစုများ၏ လူတိုင်းအသုံးပြုလေ့ရှိသည့် ကုန်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်မှုနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများလုပ်ဆောင်သည့် လုပ်ငန်းများ

အပိုင်း	ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်
၉၇	အိမ်အကူဝန်ထမ်းများ၏အလုပ်ရှင်များအဖြစ် အိမ်ထောင်မိသားစုများ၏ လုပ်ဆောင်မှုများ
၉၈	ကိုယ်ပိုင်အသုံးပြုရန်အတွက် အိမ်ထောင်မိသားစုတစ်ခုချင်းစီ၏ လူတိုင်းအသုံးပြုလေ့ရှိသည့်ကုန်ပစ္စည်း ထုတ်လုပ်ခြင်းနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများလုပ်ဆောင်သည့်လုပ်ငန်းများ

အပိုင်း (ပ) - နိုင်ငံနယ်နမိတ်ပြင်ပရှိအဖွဲ့အစည်းများနှင့် အဖွဲ့များ၏ လုပ်ဆောင်မှုများ

အပိုင်း	ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်
၉၉	နိုင်ငံနယ်နမိတ်ပြင်ပရှိအဖွဲ့အစည်းများနှင့် အဖွဲ့များ၏ လုပ်ဆောင်မှုများ

*မှတ်ချက် - ပြဌာန်းချက်၏ အပိုဒ် ၆၅ (၇) နှင့် အပိုဒ် ၆၆ (၅) တို့နှင့်အညီ၊ ယင်း၏ မူလနောက်ဆက်တွဲကို ပြန်လည်ပြင်ဆင်ထားသည့် စီးပွားရေးလုပ်ဆောင်မှုအားလုံးကို နိုင်ငံတကာစံချိန်စံညွှန်းအဖြစ် လုပ်ငန်းအမျိုးအစားခွဲခြားခြင်း (ISIC) (ပြန်လည်ပြင်ဆင်တည်းဖြတ်ခြင်း ၄) နှင့်အတူ၊ ခေတ်နှင့်အညီ ပြုပြင်ထားပြီးဖြစ်ပါသည်။ ယင်းလုပ်ငန်းအမျိုးအစားခွဲခြားခြင်းကို ၂၀၀၆ ခုနှစ်၊ မတ်လတွင် ကုလသမဂ္ဂ၏စီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာကောင်စီ၏ ကိန်းဂဏန်းအချက်အလက်ဆိုင်ရာ ကော်မတီက အတည်ပြုခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။ (ကိန်းဂဏန်းအချက်အလက်ဆိုင်ရာ စာတမ်းများ၊ အတွဲအမှတ် ၄၊ ပြန်လည်ပြင်ဆင်တည်းဖြတ်ခြင်း - ၄၊ စာသားအပြည့်အစုံကို <http://unstats.un.org/unsd/cr/registry/isc-4asp> တွင် တွေ့ရှိနိုင်ပါသည်။

၃။ ဝင်ငွေဖူလုံရေးဆိုင်ရာ အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်၊ ၁၉၄၄ ခုနှစ် (အမှတ် - ၆၇)

နိဒါန်း

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာရုံး၏ အုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့ကကြီးမှူးလျက်၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့၏ ၂၆ ကြိမ်မြောက် အထွေထွေညီလာခံကို ၁၉၄၄ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ ၂၀ ရက်နေ့တွင်၊ ဖီလာဒဲလ်ဖီးယားမြို့၌ ကျင်းပပြုလုပ်ရာ၊ အစည်းအဝေး၏ အစီအစဉ် (၄) တွင်ပါရှိသော ဝင်ငွေဖူလုံရေးနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အဆိုပြုချက်အချို့ကို လက်ခံအတည်ပြုရန် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်၍လည်းကောင်း၊ ဤအဆိုပြုချက်များကို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အကြံပြုတိုက်တွန်းချက် တစ်ရပ်ပုံစံအဖြစ် လက်ခံအတည်ပြုရန် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်လျက်၊ ၁၉၄၄ ခုနှစ်၊ မေလ ၂၀ ရက်နေ့တွင် ဝင်ငွေဖူလုံရေးဆိုင်ရာအကြံပြုတိုက်တွန်းချက် (၁၉၄၄ ခုနှစ်) အဖြစ် ညွှန်းဆိုနိုင်သည့် အောက်ဖော်ပြပါအကြံပြုတိုက်တွန်းချက်ကို လက်ခံအတည်ပြုလိုက်သည်။

အလုပ်သမားရေးရာ စံချိန်စံညွှန်းများအားလုံး တိုးတက်ကောင်းမွန်စေရေး၊ စီးပွားရေးတိုးတက်ကောင်းမွန်စေရေးနှင့် လူမှုဖူလုံရေးတိုးတက်ကောင်းမွန်စေရေးတို့ကို မျှော်မှန်းလျက် အတ္တလန်တိတ်သဘောတူစာချုပ်က စီးပွားရေးနယ်ပယ်တွင် နိုင်ငံများအားလုံးအကြား အပြည့်အဝပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းကို အလေးထားစားစဉ်းစားသုံးသပ်ကြောင်းကို ထောက်ရှု၍လည်းကောင်း၊

၁၉၄၁ ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလ ၅ ရက်နေ့တွင် လက်ခံအတည်ပြုခဲ့သည့် ဆုံးဖြတ်ချက် အားဖြင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားရေးရာညီလာခံက အတ္တလန်တိတ်သဘော တူညီချက်၏ ဤမူကိုအားပေးထောက်ခံလျက်၊ ယင်း၏ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရာတွင် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့အနေဖြင့် အပြည့် အဝပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မည်ဟူ၍ ကတိကဝတ်ပြုခြင်းကို ထောက်ရှု၍လည်းကောင်း၊ ဝင်ငွေဖူလုံမှုသည် လူမှုဖူလုံရေးတွင် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သည့် အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုဖြစ် ကြောင်းကို ထောက်ရှု၍လည်းကောင်း၊

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့သည် အောက်ဖော်ပြပါတို့အားဖြင့် ဝင်ငွေဖူလုံရေးပိုမိုတိုး တက်ကောင်းမွန်စေရေးကို မြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ပြီးဖြစ်ကြောင်း ကို ထောက်ရှု၍လည်းကောင်း -

- မတော်တဆဖြစ်မှုများ၊ လုပ်ငန်းခွင်ကြောင့်ဖြစ်ပေါ်သည့် ရောဂါများ၊ မ ကျန်းမာမှုဆိုင်ရာအာမခံ၊ မီးဖွားခြင်းအတွက် ပံ့ပိုးမှု၊ သက်ကြီးရွယ်အို များ၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်း၊ မုဆိုးမများနှင့် မိဘမဲ့ကလေးများ အတွက် ပင်စင်များ၊ အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ခြင်းအတွက် ပံ့ပိုးမှုများ စသည် တို့နှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အလုပ်သမားလျော်ကြေးဆိုင်ရာ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ နှင့် အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်များကို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမား ရေးရာ ညီလာခံက လက်ခံအတည်ပြုခြင်းအားဖြင့်၊
- အမေရိကန်ပြည်ထောင်စု၏ ပြည်နယ်များအကြားလူမှုရေး အာမခံဆိုင် ရာ စည်းမျဉ်းစုများနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ပထမအကြိမ် နှင့် ဒုတိယအကြိမ် အလုပ်သမားရေးရာညီလာခံများက လက်ခံအတည် ပြုခြင်းအားဖြင့်၊ စန်တီယာဂိုဒီချီလီ (Santiago de Chile) ကြေညာစာ တမ်းကို လက်ခံအတည်ပြုခဲ့သည့် အမေရိကန်ပြည်ထောင်စု၏ပြည်နယ် များအကြားပြုလုပ်သည့်လူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာပထမအကြိမ်ညီလာခံတွင် အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့ ကိုယ်စားလှယ်များ တက်ရောက်ခြင်းအားဖြင့်၊ နှင့် ဥပဒေ ပြုအာဏာပိုင်အဖွဲ့က ပြဋ္ဌာန်းသည့်ဥပဒေက အမေရိကန်ပြည်ထောင်စု၏

ပြည်နယ်များအကြားပြုလုပ်သည့် လူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာ ညီလာခံအား လူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုများနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာ ရုံးနှင့်အတူတကွ ဆောင်ရွက်သည့် အသင်းအဖွဲ့အများအကြား ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သည့် အမြဲတမ်း အေဂျင်စီတစ်ခုအနေဖြင့် ချမှတ်တည်ထောင်ခြင်းကို အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့က အတည်ပြုခြင်းအားဖြင့်၊

- နိုင်ငံအများအပြားတွင် လူမှုရေးအာမခံအစီအစဉ်များအား ရေးဆွဲချမှတ်ရာ၌ အကြံပေးနေရာတွင် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာရုံးက ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် အခြားသော ဆောင်ရွက်မှုနည်းလမ်းများအားဖြင့်၊

အချို့သောအဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများအနေဖြင့် အလုပ်သမားရေးရာ စံချိန်စံညွှန်းများတိုးတက်ကောင်းမွန်ခြင်း၊ စီးပွားရေးတိုးတက်ကောင်းမွန်ခြင်းနှင့် လူမှုဖူလုံရေးစနစ်တိုးတက်ကောင်းမွန်ရေးသည် ၎င်းတို့အတွက် အကြီးမားဆုံးသော လိုအပ်မှုဖြစ်သော်လည်း၊ ၎င်းတို့နိုင်ငံသူနိုင်ငံသားများ၏ ကောင်းကျိုးချမ်းသာနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတက်မှုရေးအား မြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ရန်အတွက် ၎င်းတို့ဆောင်ရွက်ပိုင်ခွင့်အတွင်း ထိုကဲ့သို့သောအဆင့်များအား လုပ်ဆောင်ခဲ့ပြီးမရှိခြင်းကို ထောက်ရှု၍လည်းကောင်း၊ ယခုအချိန်တွင် ထိုအဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် လက်ခံထားပြီးဖြစ်သည့် အနည်းဆုံးရှိရမည့် နိုင်ငံတကာ စံချိန်စံညွှန်းများသို့ ရောက်ရှိရန်နှင့် ထိုစံချိန်စံညွှန်းများ တိုးတက်ကောင်းမွန်စေရန်အတွက် လိုအပ်သည့် အဆင့်များအားလုံးကို အမြန်ဆုံးဆောင်ရွက်ရန်လိုအားထက်သန်မှုမြင့်မားလျက်ရှိခြင်းကို ထောက်ရှု၍ လည်းကောင်း၊

ယခုအချိန်တွင် လူမှုရေးအာမခံအစီအစဉ်များအား ပေါင်းစည်းခြင်း သို့မဟုတ် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ကျေးလက်ဒေသနေပြည်သူများနှင့် ကိုယ်ပိုင်အလုပ်လုပ်ကိုင်သူများအပါအဝင် ထိုကဲ့သို့သောအစီအစဉ်များကို အလုပ်သမားအားလုံးနှင့် ၎င်းတို့၏ မိသားစုများအတွက်ပါ တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် နည်းလမ်းမကျသည့် မညီမျှမှုများအား ဖယ်ရှားခြင်းအားဖြင့် ဝင်ငွေဖူလုံမှုရရှိရေးဆီသို့ ဦးတည်သည့် နောက်ထပ်အဆင့်များကို ဆောင်ရွက်ရန်အတွက် လိုလားထက်သန်မှုမြင့်မားနေခြင်းကို ထောက်ရှု၍လည်းကောင်း၊

တည်ဆဲပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်အုတ်မြစ်ပေါ်တွင် ဤရပ် တည်ချက်များအတိုင်း ဝင်ငွေဖူလုံရေးအစီအစဉ်များကို ရေးဆွဲဖော်ဆောင်ရာတွင် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများ လိုက်နာဆောင်ရွက်သင့်သည့် အချို့သော အထွေထွေမူများကို ပုံဖော်ချမှတ်ခြင်းနှင့် အဆိုပါပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်များပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ပေါင်းစည်းခြင်းနှင့် ချဲ့ထွင်ခြင်းများအတွက် စောင့် ဆိုင်းနေခြင်းများသည် ဤအချက်ပြီးမြောက်ရေးအတွက် ဖြည့်ဆည်းဆောင်ကြဉ်း ပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။

ညီလာခံသည်....

(က) အတ္တလန်တိတ်သဘောတူညီချက်ပါ ၅ ခုမြောက်မူအား အကောင် အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန်ရည်ရွယ်လျက်ဝင်ငွေဖူလုံရေးအစီအစဉ် များကို ရေးဆွဲဖော်ဆောင်ရာတွင် နိုင်ငံ၏ အခြေအနေများက အ မြန်ဆုံးခွင့်ပြုသကဲ့သို့ အောက်ဖော်ပြပါ အထွေထွေလမ်းညွှန်ချက် မူများကို စဉ်ဆက်မပြတ် တိုး၍ကျင့်သုံးရန်နှင့် အဆိုပါ အထွေထွေ လမ်းညွှန်ချက်မူများ အာဏာသက်ဝင်စေရန် ဦးတည်သည့် ဆောင် ရွက်မှု များနှင့်ပတ်သက်ပြီး၊ အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့က မေတ္တာရပ်ခံထား သည့်အတိုင်း အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာရုံးသို့ အခါ အားလျော်စွာ အစီရင်ခံစာတင်ပြရန် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများအား အကြံပြု တိုက်တွန်းပါသည်။

(ခ) ညီလာခံသို့တင်ပြထားပြီး၊ ဤအကြံပြုတိုက်တွန်းချက်၏ နောက် ဆက်တွဲအနေဖြင့် ဖော်ပြထားသည့် ဤအထွေထွေလမ်းညွှန်ချက် မူများကို ကျင့်သုံးခြင်းနှင့်ဆိုင်သည့် အကြံပြုချက်များကို အဖွဲ့ဝင် နိုင်ငံများအနေဖြင့် အလေးထားအာရုံစိုက်ရန် တောင်းဆိုထားပါသည်။

လမ်းညွှန်ချက်မူများ

အထွေထွေ

- ၁။ ဝင်ငွေဖူလုံရေးအစီအစဉ်များသည် အလုပ်လုပ်ကိုင်ရန် (သက်ကြီးရွယ်အိုများ အပါအဝင်) သို့မဟုတ် လုပ်အားခရှိသည့် အလုပ်အကိုင်ရရှိရန် မစွမ်းဆောင်နိုင်ခြင်းကြောင့် သို့မဟုတ် အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူဆုံးရှုံးခြင်းကြောင့် ဝင်ငွေဆုံးရှုံးသော မပြည့်စုံသည့်ချို့တဲ့မှုကို သင့်လျော်သည့် အနေအထားအထိ သက်သာရာရစေသင့်ပြီး၊ ခိုကိုးရာမဲ့ဘဝကို ကြိုတင်တားဆီးကာကွယ်သင့်ပါသည်။
- ၂။ မဖြစ်မနေလုပ်ဆောင်ရမည့် လူမှုရေးအာမခံအခြေခံကို အရင်းခံလျက် ဝင်ငွေဖူလုံရေးကို ဖြစ်နိုင်သမျှ စီစဉ်ဆောင်ရွက်သင့်ပါသည်။ ဤနည်းအားဖြင့် အာမခံအသင်းအဖွဲ့သို့ ပေးဆောင်ထားသည့် ထည့်ဝင်ငွေများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားလျက်၊ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အရည့်အချင်းပြည့်မီသော အခြေအနေ စည်းကမ်းချက်များနှင့် ပြည့်စုံသည့် အာမခံထားရှိသူများသည် အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များတွင် ဥပဒေဖြင့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်နှုန်းထားများကို ရရှိခံစားပိုင်ခွင့်ရှိ ပါသည်။
- ၃။ မဖြစ်မနေလုပ်ဆောင်ရမည့် လူမှုရေးအာမခံနှင့် အကျိုးမဝင်သော လိုအပ်မှုများအတွက် ပံ့ပိုးဖြည့်ဆည်းမှုကို လူမှုရေးအထောက်အပံ့အားဖြင့် လုပ်ဆောင်သင့်ပါသည်။ အချို့သောပုဂ္ဂိုလ်အမျိုးအစားများ၊ အထူးသဖြင့်၊ မှီခိုကလေးငယ်များနှင့် ဆင်းရဲချို့တဲ့သည့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိသူများ၊ သက်ကြီးရွယ်အိုများနှင့် မုဆိုးမများသည် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်အတိုင်းအတာပမာဏနှင့်အညီ၊ ထောက်ပံ့ကြေးများကို သင့်လျော်သောနှုန်းထားဖြင့် ခံစားပိုင်ခွင့်ရှိသင့်ပါသည်။
- ၄။ ဖြစ်ပေါ်သည့်ကိစ္စရပ်၏ လိုအပ်မှုများနှင့် လျော်ညီသည့် လူမှုရေးအထောက်အပံ့ကို အခြားသော ပြည့်စုံမှုမရှိသည့်ချို့တဲ့မှုများအတွက် ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးသင့်ပါသည်။

လူမှုရေးအာမခံ

၅။ မဖြစ်မနေလုပ်ဆောင်ရမည့် လူမှုရေးအာမခံနှင့် အကျိုးဝင်သည့် အရေးပေါ် ကိစ္စရပ်များသည် အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များအားလုံးနှင့် လွှမ်းခြုံမှုရှိသင့်သည်။ ယင်းတွင် အာမခံထားရှိသူသည် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်း သို့မဟုတ် လုပ်အားခရရှိသည့် အလုပ်အကိုင်ရရှိနိုင်စွမ်းမရှိခြင်းကြောင့် ၎င်းဘဝရှင်သန် မှုဝင်ငွေမရရှိခြင်း သို့မဟုတ် သေဆုံးသွားသဖြင့် မှီခိုနေသည့် မိသားစုကျန်ရစ် ခဲ့ခြင်း အခြေအနေများဖြစ်ပါသည်။ အခြားနည်းအားဖြင့် အာမခံချက်အကျိုး မဝင်သ၍၊ ကန့်သတ်ချက်ရှိသည့် ဝင်ငွေများအပေါ် အခက်အခဲကျရောက် စေနိုင်သော ယေဘုယျတွေ့ကြုံနိုင်သည့် ဆက်စပ်နေသော အရေးပေါ်အခြေ အနေအချို့ ပါဝင်သင့်ပါသည်။

၆။ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်အကိုင်ကြောင့်သေဆုံးခြင်း ကိစ္စရပ်များအတွက် လျော်ကြေးငွေပေးဆောင်ရန်လိုအပ်ပါသည်။

၇။ လူမှုရေးအာမခံအားဖြင့် ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးသည့် အကျိုးခံစားခွင့်များကို လို အပ်မှုအမျိုးမျိုးနှင့် အနီးစပ်ဆုံးဆီလျော်မှုရှိအောင်လုပ်ဆောင်နိုင်ရန်အတွက် အကျိုးဝင်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များကို အောက်ပါအတိုင်း အမျိုးအစားခွဲ ခြားသတ်မှတ်သင့်ပါသည်။

- (က) မကျန်းမာမှု
- (ခ) မီးဖွားခြင်း
- (ဂ) အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်း
- (ဃ) သက်ကြီးရွယ်အိုများ
- (င) အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူသေဆုံးခြင်း
- (စ) အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ခြင်း
- (ဆ) အရေးပေါ်ကုန်ကျစရိတ်များ၊ နှင့်
- (ဇ) အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုများ

ထိုသို့ဆိုရာတွင်၊ အကျိုးခံစားခွင့်ကို အရေးပေါ်ကိစ္စများဖြစ်သည့် အလုပ်လုပ်ကိုင် နိုင်စွမ်းမရှိခြင်း၊ သက်ကြီးရွယ်အိုများနှင့် အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ခြင်းများအတွက် တစ်ချိန်တည်းတွင် တစ်ခုထက်ပိုပြီး ပေးဆောင်ခြင်း မပြုလုပ်သင့်ပါ။

၈။ ပထမဆုံးမွေးဖွားသည့် ကလေးငယ်နှစ်ဦးနှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ၎င်းတို့တစ်ဦးချင်းစီအတွက် အပိုဆောင်ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးမှုကို ဝင်ငွေဆုံးရှုံးခြင်းအတွက် ပေးဆောင်ရမည့် အကျိုးခံစားခွင့်အားလုံးတွင် ထပ်မံဖြည့်စွက်သင့်ပြီး၊ နောက်ထပ်မွေးဖွားသည့်ကလေးငယ်များအတွက် ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးမှုကို ပြည်သူ့ဘဏ္ဍာငွေမှ သို့မဟုတ် ထည့်ဝင်မှုအစီအစဉ်များအရ ထောက်ပံ့ကြေးပေးသည့် နည်းလမ်းများအားဖြင့် လုပ်ဆောင်သင့်ပါသည်။

၉။ မကျန်းမာမှုအကျိုးခံစားခွင့်ပေးသင့်သည့်အရေးပေါ်ကိစ္စသည်ရောဂါဖြစ်ခြင်း သို့မဟုတ် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိခြင်းကြောင့် ဆေးကုသမှု သို့မဟုတ် စောင့်ကြပ်ကြည့်ရှုမှုခံယူရန် လိုအပ်သော စိုးရိမ်ဖွယ်ရာအခြေအနေဖြစ်သည့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ အခြေခံအကြောင်းရင်းများနှင့် စပ်လျဉ်းပြီး၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်းကို ရှောင်ကြဉ်ရခြင်းကြောင့် ဝင်ငွေများဆုံးရှုံးခြင်းဖြစ်ပါသည်။

၁၀။ မီးဖွားမှု (နှင့်ဆိုင်သည့်) အကျိုးခံစားခွင့်ပေးသင့်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စသည် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ကလေးမီးဖွားမိနှင့် မီးဖွားပြီးနောက် အချိန်ကာလအတွင်း အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်းကို ရှောင်ကြဉ်ခြင်းရခြင်းကြောင့် ဝင်ငွေများဆုံးရှုံးခြင်းဖြစ်ပါသည်။

၁၁။ အလုပ် လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှု အကျိုးခံစားခွင့်ပေးသင့်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စသည် ရောဂါရရှိခြင်း သို့မဟုတ် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိပြီး၊ နာတာရှည်အခြေအနေ ဖြစ်ပေါ်နေခြင်းကြောင့် သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဆုံးရှုံးခြင်း သို့မဟုတ်ဆောင်ရွက်မှုဆုံးရှုံးခြင်းကြောင့် အကျိုးအမြတ်ရရှိမည့် မည်သည့်အလုပ်အကိုင်တွင် မဆိုလုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်း မရှိခြင်းပင်ဖြစ်ပါသည်။

- ၁၂။ သက်ကြီးအကျိုးခံစားခွင့်ပေးသင့်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စသည် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော အသက်အရွယ်ပြည့်သွားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ထိုအသက် အရွယ်တွင် လူများအနေဖြင့် အလုပ်ကို ထိရောက်စွာ လုပ်ဆောင်နိုင်စွမ်းမရှိဘဲ၊ မကျန်းမာမှုနှင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှု ဖြစ်နိုင်ချေ မြင့်မားလာပြီး၊ လက်ရှိအလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်နေပါက၊ အမြဲတမ်းအလုပ်လက်မဲ့ ဖြစ်နိုင်ချေရှိသည့် အခြေအနေပင်ဖြစ်သည်။
- ၁၃။ ကျန်ရစ်သူ အကျိုးခံစားခွင့်ပေးသင့်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စသည် အိမ်ထောင်ဦးစီးသေဆုံးခြင်းကြောင့် ၎င်းကို ဗိုခိုနေရသူများ ခံစားကြုံတွေ့ရသည်ဟူ၍ မှတ်ယူရသည့် အထောက်အပံ့ ဆုံးရှုံးခြင်းပင်ဖြစ်ပါသည်။
- ၁၄။ အလုပ်လက်မဲ့ အကျိုးခံစားခွင့်ပေးသင့်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စသည် သာမန်အားဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိပြီး၊ အတတ်ပညာဆိုင်ရာ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းအလုပ်အကိုင်တစ်ချို့တွင် ပုံမှန်အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အာမခံထားရှိသူတစ်ဦး အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ခြင်းကြောင့် သို့မဟုတ် အချိန်ပိုင်း အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ခြင်းကြောင့် ဝင်ငွေများဆုံးရှုံးခြင်းပင်ဖြစ်ပါသည်။
- ၁၅။ အခြားနည်းလမ်းဖြင့် အကျိုးဝင်ခြင်းမရှိဘဲ၊ မကျန်းမာမှုဖြစ်ခြင်း၊ မီးဖွားခြင်း၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်းနှင့် သေဆုံးခြင်းကိစ္စရပ်များအတွက် ကျခံထားရသည့် သာမန်ထက်လွန်ကဲသည့် ကုန်ကျစရိတ်များနှင့်ပတ်သက်ပြီး အကျိုးခံစားခွင့်များကို ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးသင့်ပါသည်။
- ၁၆။ အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှု အကျိုးခံစားခွင့်ပေးသင့်သော အရေးပေါ်ကိစ္စသည် တမင်ရည်ရွယ်သော သို့မဟုတ် ဆိုးရွားပြီး ဇွတ်တရွတ်ပြုလုပ်သည့် လက်မခံနိုင်ဖွယ်ရာ လုပ်ရပ်ကြောင့်မဟုတ်ဘဲ အလုပ်အကိုင်ကြောင့် ကိုယ်၊ စိတ်နှစ်ပါး ဒဏ်ရာရရှိခြင်း သို့မဟုတ် ရောဂါရရှိခြင်းဖြစ်ပြီး၊ ယင်းကြောင့် ယာယီ သို့မဟုတ် အမြဲတမ်းအလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်း သို့မဟုတ် သေဆုံးခြင်းရလဒ်ကို ဖြစ်ပေါ်စေပါသည်။

၁၇။ တွေ့ကြုံခံစားနေရသည့် အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များတွင် လူမှုရေးအာမခံအနေဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူအားလုံး၊ မိမိကိုယ်ပိုင်အလုပ် လုပ်ကိုင်နေသူများနှင့် ၎င်းတို့အပေါ် မှီခိုနေရသူများ အားလုံးအတွက် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုကို ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်ပေးသင့်ပါသည်။ ၎င်းတို့နှင့် ပတ်သက်ပြီး ယင်းလူမှုရေးအာမခံသည် အောက်ပါတို့ကိုလက်တွေ့လုပ်ဆောင်နိုင်သည်။

- (က) လျော်ကန်ခြင်းမရှိသည့် စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာ ကုန်ကျစရိတ်များကျခံစေခြင်းမရှိဘဲ၊ ထည့်ဝင်ကြေးများကို ကောက်ခံရန်၊
- (ခ) အလွှဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်းကို ကြိုတင်ကာကွယ်မှုနှင့်အတူ ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှုများနှင့် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာဝန်ဆောင်မှုတို့ကို လိုအပ်သော ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများဖြင့် အကျိုးခံစားခွင့်များကို ပေးဆောင်ရန်။

၁၈။ အလုပ်ရှင်များသည် ၎င်းထံတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူအားနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ထည့်ဝင်ကြေးများ ကောက်ခံခြင်းအတွက် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်သင့်ပြီး၊ လုပ်အားခငွေပေးသည့်အချိန်တွင် အလုပ်သမားများပေးဆောင်ရမည့် ထည့်ဝင်ကြေးစုစုပေါင်းကို ဖြတ်တောက်ပိုင်ခွင့်ရှိသင့်ပါသည်။

၁၉။ အကျိုးခံစားခွင့်များအား ထိရောက်သည့် စီမံဆောင်ရွက်မှုများ အဆင်ပြေစွာ လုပ်ဆောင်နိုင်ရေးအတွက် ထည့်ဝင်မှုမှတ်တမ်းများ ထိန်းသိမ်းထားရှိခြင်း၊ အကျိုးခံစားခွင့်များပေးမည့် အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များကို သတ်မှတ်ဖော်ထုတ်သည့် နည်းလမ်းများ အဆင်သင့်ရှိနေခြင်းနှင့် ကြိုတင်တားဆီးကာကွယ်ခြင်းနှင့် ကုစားခြင်းဆိုင်ရာဆောင်ရွက်မှုများရှိသော ကျန်းမာရေးနှင့် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများကို စင်ပြိုင်ဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် ပတ်သက်ပြီး စီစဉ်ဆောင်ရွက်မှုများ လုပ်ဆောင်သင့်ပါသည်။

၂၀။ အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များအတွက် ထည့်ဝင်ကြေးများ ကောက်ခံခြင်းကို စီစဉ်ဆောင်ရွက်နိုင်ပြီး၊ အကျိုးခံစားခွင့်နှင့်ပတ်သက်ပြီး စီမံခန့်ခွဲမှုအတွက် စီစဉ်ဆောင်ရွက်မှုများကို လုပ်ဆောင်နိုင်ပြီးသည်နှင့် တစ်ပြိုင်နက်၊ အခကြေးငွေဖြင့် အလုပ်

လုပ်ကိုင်သောသူများသည် လူမှုရေးအာမခံနှင့် အကျိုးဝင်သည့် အရေးပေါ် ကိစ္စရပ်များ အလုံးစုံနှင့်ပတ်သက်ပြီး အာမခံရှိသင့်ပါသည်။

၂၁။ ထည့်ဝင်ကြေးများကောက်ခံခြင်းကို စီစဉ်ဆောင်ရွက်နိုင်သည်နှင့် တစ်ပြိုင်နက်၊ ကိုယ်ပိုင်အလုပ် လုပ်ကိုင်သူများသည် အခကြေးငွေဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့်သူများကဲ့သို့ပင် တူညီသည့်အခြေအနေစည်းကမ်းအရ၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်း၊ သက်ကြီးရွယ်အိုဖြစ်ခြင်းနှင့် သေဆုံးခြင်းဆိုင်ရာ အရေးပေါ် ကိစ္စရပ်များနှင့်ပတ်သက်ပြီး အာမခံရှိသင့်ပါသည်။ ဆေးရုံတက်ရန် လိုအပ်သည့် မကျန်းမာမှုဖြစ်ခြင်းနှင့် မီးဖွားခြင်းတို့အတွက် အာမခံထားရှိနိုင်မှု၊ မကျန်းမာမှုသည် လအတန်ကြာဖြစ်ပေါ်နိုင်ကြောင်းနှင့်၊ မကျန်းမာမှု၊ မီးဖွားခြင်း၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်းနှင့် သေဆုံးခြင်းများအတွက် ကျခံထားသည့် သာမန်ထက်လွန်ကဲသည့် ကုန်ကျစရိတ်များနှင့်ပတ်သက်ပြီး ဖြစ်နိုင်မှုတို့ကို အလေးထား စဉ်းစားပေးရန် လိုအပ်ပါသည်။

၂၂။ အလုပ်ပြန်လည်စတင်လုပ်ကိုင်ရန် ဖြစ်နိုင်သည့်အခြေအနေတွင် အလုပ်ပြန်လည်လုပ်ကိုင်လိုစိတ်ကို ထိခိုက်စေခြင်းမရှိဘဲလျက်၊ လုပ်အားနှင့် အလုပ်အကိုင်တို့ကိုစစ်ဆေးပြီးနောက် ကုန်ထုတ်စွမ်း အားမြင့်မားသည့် အုပ်စုများအပေါ် ကြီးမားစွာစည်းကြပ်ခြင်းမရှိဘဲ၊ အကျိုးခံစားခွင့်သည် မိသားစုတာဝန်ဝတ္တရားများကြောင့် ဝင်ငွေဆုံးရှုံးမှုများကို အစားထိုးနိုင်ပြီး၊ လက်တွေ့ကျသည့် မြင့်မားသော အတိုင်းအတာတစ်ခုအထိ အစားထိုးပေးသင့်ပါသည်။

၂၃။ အကျိုးခံစားခွင့်များသည် အာမခံထားရှိသူထည့်ဝင်မှုကို အခြေခံလျက်၊ ၎င်း၏ ယခင်ဝင်ငွေများနှင့် ဆက်စပ်မှုရှိသင့်ပါသည်။ သို့သော်၊ အာမခံထားရှိသော ကျွမ်းကျင်လုပ်သားများသည် ထည့်ဝင်မှုများအပြင် အခြားသော အရင်းအမြစ်များမှ ငွေကြေးအထောက်အပံ့ရနိုင်ပြီး ထိုသို့သောဖြစ်ရပ်များတွင် အကျိုးခံစားခွင့်နှုန်းထား သို့မဟုတ် ယင်း၏ ဝေစုခွဲတမ်းများကို ဆုံးဖြတ်သတ်မှတ်ခြင်းအတွက် ရည်ရွယ်လျက်၊ ကျွမ်းကျင်လုပ်သားများ ရလေ့ရှိသည်ထက် သာလွန်သော ဝင်ငွေများကို ဥပေက္ခာပြုနိုင်ပါသည်။

၂၄။ တစ်သမတ်တည်းဖြစ်သော အကျိုးခံစားခွင့်နှုန်းထားများသည် မိမိသဘောဆန္ဒအလျောက် အာမခံထားရှိခြင်းအားဖြင့် နောက်ထပ်ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုရယူရန် နိုင်ငံသူနိုင်ငံသားများအတွက် လုံလောက်သည့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာအထောက်ပံ့များတည်ရှိနေသည့် နိုင်ငံများအတွက် လျော်ကန်မှုရှိနိုင်ပါသည်။ ထိုသို့သော အကျိုးခံစားခွင့်သည် ကျွမ်းကျင်မှုမရှိသော အလုပ်သမားများ၏ ဝင်ငွေများနှင့်လည်း အကျိုးချသက်ရောက်မှု ရှိသင့်ပါသည်။

၂၅။ လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှု လျော်ကြေးမှလွဲ၍၊ အကျိုးခံစားပိုင်ခွင့်သည် တောင်းဆိုသူ၏ ပကတိအခြေအနေမှာ အခကြေးငွေဖြင့်အလုပ်လုပ်ကိုင်သူ သို့မဟုတ် ကိုယ်ပိုင်အလုပ် လုပ်ကိုင်သူဖြစ်ကြောင်း သက်သေထုရန်နှင့် ထည့်ဝင်ငွေပေးဆောင်ရာတွင် ကြောင်းကျိုးဆီလျော်စွာ ပုံမှန်ပေးဆောင်မှုရှိစေရန် ဒီဇိုင်းပုံဖော်ထားသည့် ထည့်ဝင်မှုအခြေအနေများဖြစ်သင့်ပါသည်။ သို့သော်၊ လူတစ်ဦးနှင့်ပတ်သက်ပြီး ပေးဆောင်ရမည့် ထည့်ဝင်ငွေများကောက်ခံရန် အလုပ်ရှင်ကပျက်ကွက်သည့် အကြောင်းပြချက်ဖြင့် ထိုသူသည် ရသင့်ရထိုက်သည့်အကျိုးခံစားခွင့်အတွက် အရည်အချင်း မပြည့်မီသောသူ မဖြစ်သင့်ပါ။

၂၆။ စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာ ကုန်ကျစရိတ်အပါအဝင် အကျိုးခံစားခွင့်များအတွက် ကုန်ကျစရိတ်ကို အာမခံထားရှိသူများ၊ အလုပ်ရှင်များနှင့် အခွန်ပေးဆောင်သူများအကြား မျှခံသင့်ပါသည်။ သို့မှသာ၊ အာမခံထားရှိသူများအဖို့ သာတူညီမျှမှုရှိစေနိုင်ပြီး၊ အနည်းငယ်သောဝင်ငွေပမာဏရှိသည့် အာမခံထားရှိသူများအတွက် အခက်အခဲနှင့် ကုန်ထုတ်လုပ်မှုအတွက်ဖြစ်ပေါ်စေမည့် အနှောင့်အယှက်တို့ကို ရှောင်ကြဉ်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။

၂၇။ လူမှုရေးအာမခံနှင့်ဆိုင်သည့် စီမံခန့်ခွဲမှုကို လူမှုဖူလုံရေးဝန်ဆောင်မှု လုပ်ငန်းများ၏ အထွေထွေစနစ်တစ်ခုအတွင်းတွင် ပေါင်းစည်းခြင်း သို့မဟုတ် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခြင်းလုပ်ဆောင်သင့်ပြီး၊ ထည့်ဝင်သူများသည် ၎င်းတို့၏ အဖွဲ့အစည်းများမှတစ်ဆင့် စီမံခန့်ခွဲရေးမူဝါဒနှင့်ပတ်သက်ပြီး ဆုံးဖြတ်သတ်မှတ်ခြင်း သို့မဟုတ် အကြံအစည်ပေးခြင်းနှင့် ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အဆိုပြုခြင်း သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများကို ရေးဆွဲသတ်မှတ်ခြင်းများ လုပ်ဆောင်သည့် အဖွဲ့အစည်းများတွင် ကိုယ်စားပြုပါဝင်သင့်ပါသည်။

လူမှုရေးအထောက်အပံ့

- ၂၈။ လူမှုအဖွဲ့အစည်းသည် သာမန်အားဖြင့် မှီခိုကလေးငယ်များ၏ ကောင်းကျိုး ချမ်းသာလုံခြုံမှုရှိစေရန်အတွက် ဒီဇိုင်းပုံဖော်ထားသည့် ကူညီပံ့ပိုးမှုဆိုင်ရာ အထွေထွေဆောင်ရွက်မှုများအားဖြင့် မိဘများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သင့်ပါသည်။
- ၂၉။ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိသူများ၊ သက်ကြီးရွယ်အိုများနှင့် မုဆိုးမများ၊ ၎င်းတို့ကိုယ်တိုင် သို့မဟုတ် ၎င်းတို့ခင်ပွန်းသည်ယောက်ျားများသည် မဖြစ်မနေ အာမခံထားရှိသူများမဟုတ်ဘဲ၊ ၎င်းတို့၏ ဝင်ငွေများသည် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အဆင့်ထက်ကျော်လွန်ခြင်းမရှိခြင်းကြောင့် လူမှုရေးအာမခံအကျိုးခံစားခွင့်များ မရရှိပါက၊ သတ်မှတ်ထားသည့် နှုန်းထားများဖြင့် အထူးအထောက်အပံ့ ထောက်ပံ့ကြေးများရရှိခံစားသင့်ပါသည်။
- ၃၀။ ငွေကြေးဖြင့် သို့မဟုတ် ငွေကြေးတစ်ချို့တစ်ဝက်နှင့် ငွေကြေးမဟုတ်သည့် ပစ္စည်းတစ်ချို့တစ်ဝက်ပေးဆောင်သည့် လျော်ကန်သောထောက်ပံ့ကြေးများကို ပြုပြင်တည့်မတ်ပေးသော ဂရုပြုစောင့်ရှောက်မှုအတွက် ထိန်းသိမ်းခေါ်ဆောင်ထားရှိရန်မလိုအပ်သော ဆင်းရဲချို့တဲ့သူအားလုံးအတွက် ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးသင့်ပါသည်။

နောက်ဆက်တွဲ

လမ်းညွှန်ချက်မူများနှင့် ယင်းတို့နှင့်ပူးတွဲပါရှိသော ကျင့်သုံးခြင်းဆိုင်ရာ အကြံပြုချက်များ

(ပိုမိုထင်ရှားမြင်သာသည့်စာပိုဒ်များသည် အထွေထွေလမ်းညွှန်ချက်မူများဖြစ်ပြီး၊
စာပိုဒ်ခွဲများသည် ကျင့်သုံးခြင်းအတွက် အကြံပြုချက်များဖြစ်ပါသည်။)

အထွေထွေ

- ၁။ ဝင်ငွေဖူလုံရေးအစီအစဉ်များသည် အလုပ်လုပ်ကိုင်ရန် (သက်ကြီးရွယ်အိုများ အပါအဝင်) သို့မဟုတ် လုပ်အားခရှိသည့် အလုပ်အကိုင်ရရှိရန် မစွမ်းဆောင်နိုင် ခြင်းကြောင့် သို့မဟုတ် အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူ ဆုံးရှုံး ခြင်းကြောင့် ဝင်ငွေဆုံးရှုံးသော မပြည့်စုံသည့်ချို့တဲ့မှုကို သင့်လျော်သည့် အ တိုင်းအတာအနေအထားအထိ သက်သာရာရစေသင့်ပြီး၊ ခိုကိုးရာမဲ့ဘဝကို ကြိုတင်တားဆီးကာကွယ်သင့်ပါသည်။
- ၂။ မဖြစ်မနေလုပ်ဆောင်ရမည့် လူမှုရေးအာမခံအခြေခံကို အရင်းခံလျက် ဝင်ငွေ ဖူလုံရေးကို ဖြစ်နိုင်သမျှ စီစဉ်ဆောင်ရွက်သင့်ပါသည်။ ဤနည်းအားဖြင့် အာ မခံအသင်းအဖွဲ့သို့ ပေးဆောင်ထားသည့် ထည့်ဝင်ငွေများကို ထည့်သွင်းစဉ်း စားလျက်၊ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အရည်အချင်းပြည့်မီသော အခြေအနေ စည်းကမ်းချက်များနှင့်ပြည့်စုံသည့် အာမခံထားရှိသူများသည် အရေးပေါ်ကိစ္စ ရပ်များတွင် ဥပဒေဖြင့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်နှုန်းထား များကို ရရှိခံစားပိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။
- ၃။ မဖြစ်မနေလုပ်ဆောင်ရမည့် လူမှုရေးအာမခံနှင့် အကျိုးမဝင်သော လိုအပ်မှုများ အတွက် ပံ့ပိုးဖြည့်ဆည်းမှုကို လူမှုရေးအထောက်အပံ့အားဖြင့် လုပ်ဆောင် သင့်ပါသည်။ အချို့သော ပုဂ္ဂိုလ်အမျိုးအစားများ၊ အထူးသဖြင့်၊ မှီခိုကလေး ငယ်များနှင့် ဆင်းရဲချို့တဲ့သည့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိသူများ၊ သက်ကြီး ရွယ်အိုများနှင့် မုဆိုးမများသည် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အတိုင်းအတာ ပမာဏနှင့်အညီ၊ ထောက်ပံ့ကြေးများကို သင့်လျော်သောနှုန်းထားဖြင့် ခံစား ပိုင်ခွင့်ရှိသင့်ပါသည်။

၄။ ဖြစ်ပေါ်သည့်ကိစ္စရပ်၏ လိုအပ်မှုများနှင့် လျော်ညီသည့်လူမှုရေးအထောက်အပံ့ကို အခြားသော ပြည့်စုံမှုမရှိသည့်ချို့တဲ့သူများအတွက် ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးသင့်ပါသည်။

၁။ လူမှုရေးအာမခံ

(က) အကျိုးဝင်သည့်အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များ

အကျိုးဝင်ရန်လိုအပ်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်အမျိုးမျိုး

၅။ မဖြစ်မနေလုပ်ဆောင်ရမည့် လူမှုရေးအာမခံနှင့် အကျိုးဝင်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များသည် အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များအားလုံးနှင့် လွှမ်းခြုံမှုရှိသင့်သည်။ ယင်းတွင် အာမခံထားရှိသူသည် အလုပ် လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်း သို့မဟုတ် လုပ်အားခရရှိသည့် အလုပ်အကိုင်ရရှိနိုင်စွမ်းမရှိခြင်းကြောင့် ၎င်းဘဝရှင်သန်မှု ဝင်ငွေမရရှိခြင်း သို့မဟုတ် သေဆုံးသွားသဖြင့် မှီခိုနေသည့်မိသားစု ကျန်ရစ်ခဲ့ခြင်း အခြေအနေများဖြစ်ပါသည်။ အခြားနည်းအားဖြင့် အကျိုးမဝင်သ၍၊ ကန့်သတ်ချက်ရှိသည့် ဝင်ငွေများအပေါ် အလွန်အမင်းအခက်အခဲကျရောက်စေနိုင်ကာ၊ ယေဘုယျတွေ့ကြုံနိုင်သည့် ဆက်စပ်နေသော အရေးပေါ်အခြေအနေအချို့ပါဝင်သင့်ပါသည်။

၆။ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်အကိုင်ကြောင့်သေဆုံးခြင်း ကိစ္စရပ်များအတွက် လျော်ကြေးငွေပေးဆောင်ရန်လိုအပ်ပါသည်။

၇။ လူမှုရေးအာမခံအားဖြင့် ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးသည့် အကျိုးခံစားခွင့်များကို လိုအပ်မှုအမျိုးမျိုးနှင့် အနီးစပ်ဆုံးဆီလျော်မှုရှိအောင် လုပ်ဆောင်နိုင်ရန်အတွက် အကျိုးဝင်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များကို အောက်ပါအတိုင်း အမျိုးအစားခွဲခြားသတ်မှတ်သင့်ပါသည်။

(က) မကျန်းမာမှု

(ခ) မီးဖွားခြင်း

- (ဂ) အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်း
- (ဃ) သက်ကြီးရွယ်အိုများ
- (င) အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူသေဆုံးခြင်း
- (စ) အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ခြင်း
- (ဆ) အရေးပေါ်ကုန်ကျစရိတ်များ၊ နှင့်
- (ဇ) အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုများ-ထိုသို့ဆိုရာတွင်၊အကျိုးခံစားခွင့်ကိုအရေးပေါ် ကိစ္စများဖြစ်သည့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်း၊ သက်ကြီးရွယ်အိုဖြစ်ခြင်းနှင့် အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ခြင်းများအတွက် တစ်ချိန်တည်းတွင် တစ်ခုထက်ပိုပြီး ပေးဆောင်ခြင်းမပြုလုပ်သင့်ပါ။

၈။ ပထမဆုံးမွေးဖွားသည့် ကလေးငယ်နှစ်နှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ၎င်းတို့တစ်ဦးချင်းစီအတွက်အပိုဆောင်ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးမှုကိုဝင်ငွေဆုံးရှုံးခြင်းအတွက် ပေးဆောင်ရမည့် အကျိုးခံစားခွင့်အားလုံးတွင် ထပ်မံဖြည့်စွက်သင့်ပြီး၊ နောက်ထပ်မွေးဖွားသည့် ကလေးငယ်များအတွက် ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးမှုကိုမူ ပြည်သူ့ဘဏ္ဍာငွေမှ သို့မဟုတ် ထည့်ဝင်မှုအစီအစဉ်များအရ ထောက်ပံ့ကြေးပေးသည့် နည်းလမ်းများအားဖြင့် လုပ်ဆောင်သင့်ပါသည်။

မကျန်းမာမှု

၉။ မကျန်းမာမှု အကျိုးခံစားခွင့်ပေးသင့်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စသည် ရောဂါဖြစ်ခြင်း သို့မဟုတ် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိခြင်းကြောင့် ဆေးကုသမှု သို့မဟုတ် စောင့်ကြပ်ကြည့်ရှုမှုခံယူရန် လိုအပ်သော စိုးရိမ်ဖွယ်ရာအခြေအနေဖြစ်သည့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ အခြေခံအကြောင်းရင်းများနှင့်စပ်လျဉ်းပြီး၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်းကို ရှောင်ကြဉ်ရခြင်းကြောင့် ဝင်ငွေများဆုံးရှုံးခြင်းဖြစ်ပါသည်။

- (၁) အလုပ်ပြန်လည်စတင်လုပ်ကိုင်ရန် အာမခံထားရှိသူ မျှော်လင့်ထားနိုင်သည့် ၎င်း၏ ယခင်အလုပ်အကိုင်ကိုရည်ညွှန်းလျက်၊ အလုပ်လုပ်

ကိုင်ခြင်းမှ ရှောင်ကြဉ်ခြင်းကို စည်းမျဉ်းတစ်ရပ်အနေဖြင့် ချင့်ချိန်ဆန်းစစ်သင့်ပါသည်။

- (၂) မကျန်းမာသည့် ပထမအစောပိုင်း ရက်အနည်းငယ်အတွက် အကျိုးခံစားခွင့်ပေးရန် မလိုအပ်ပါ။ သို့သော် မကျန်းမာမှုသည် လအနည်းငယ်အတွင်း ပြန်ဖြစ်ပါက၊ လတ်တလောစောင့်ဆိုင်းကာလကို စည်းကြပ်မှု မပြုလုပ်သင့်ပါ။
- (၃) အကျိုးခံစားခွင့်ကို အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသူ အလုပ်ပြန်လည်လုပ်ကိုင်နိုင်သည်အထိ သို့မဟုတ် သေဆုံးသည်အထိ သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိသည့် အခြေအနေအထိ ဆက်လက်ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးသင့်ပါသည်။ သို့ရာတွင်၊ အကျိုးခံစားခွင့်ကာလကို ကန့်သတ်ချက်ထားရှိရန် လိုအပ်သည်ဟု စဉ်းစားသုံးသပ်ပါက၊ ဖြစ်ပေါ်သည့် ကိစ္စရပ်တစ်ခုအတွက် အများဆုံးသော အချိန်ကာလသည် ရက်သတ္တပတ် ၂၆ ပတ်အောက် မလျော့နည်းသင့်ဘဲ၊ ကုသ၍ရသော်လည်း ကာလရှည်နာမကျန်းဖြစ်မှုတွင် ပါဝင်သည့် တီဘီရောဂါကဲ့သို့သော သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ရောဂါမျိုးတွင် အကျိုးခံစားခွင့်ကာလတိုးချဲ့ကာ ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးသင့်ပါသည်။ ထိုသို့ဆိုရာတွင်၊ အာမခံအစီအစဉ်တစ်ရပ် စတင်လုပ်ဆောင်သည့် အချိန်တွင် ရက်သတ္တပတ် ၂၆ ပတ်ထက် တိုတောင်းသည့် အချိန်ကာလအတွက် ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးမှုလိုအပ်နိုင်ပါသည်။

မီးဖွားခြင်း

၁၀။ မီးဖွားမှု (နှင့်ဆိုင်သည့်) အကျိုးခံစားခွင့်ပေးသင့်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စသည် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ကလေးမီးဖွားမီနှင့် မီးဖွားပြီးနောက် အချိန်ကာလအတွင်း အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်းကို ရှောင်ကြဉ်ခြင်းရခြင်းကြောင့် ဝင်ငွေများ ဆုံးရှုံးခြင်းဖြစ်ပါသည်။

- (၁) အမျိုးသမီးတစ်ဦးသည် ၎င်းအနေဖြင့် ရက်သတ္တပတ် ၆ ပတ်အတွင်း တွင် မီးဖွားနိုင်ကြောင်း ဖော်ပြထားသည့် ဆေးလက်မှတ်ထုတ်ပြပါ က၊ ၎င်းအနေဖြင့် အလုပ်ရပ်နားပိုင်ခွင့်ရှိသင့်ပြီး၊ နောက်ရက်သတ္တပတ် ၆ ပတ်အတွင်း မီးဖွားမည့် မည်သည့်အမျိုးသမီးကိုမျှ အလုပ် လုပ် ကိုင်ခွင့်မပြုသင့်ပါ။
- (၂) ဤအချိန်ကာလများအတွင်းတွင် မီးဖွားမှု (နှင့်ဆိုင်သည့်) အကျိုး ခံစားခွင့်ကို ပေးဆောင်သင့်ပါသည်။
- (၃) အကျိုးကျေးဇူးရရှိခံစားရသူ၏ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ အခြေအနေများနှင့် သူမအလုပ်အကိုင်၏ အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များနှင့် ပတ်သက်ပြီး၊ အလုပ် မှနေ၍ အချိန်ကာလကြာမြင့်စွာပျက်ကွက်ခြင်း သို့မဟုတ် အခြား အကြောင်းများကြောင့် ပျက်ကွက်ခြင်းသည် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ အခြေခံအကြောင်းရင်းများအပေါ်တွင် မူတည်လျက် လိုလားအပ်သော အရာ ဖြစ်နိုင်ပါသည်။ ထိုကဲ့သို့သော အချိန်ကာလများအတွင်းတွင် မကျန်းမာမှု အကျိုးခံစားခွင့်ကို ပေးဆောင်သင့်ပါသည်။
- (၄) မီးဖွားမှု (နှင့်ဆိုင်သည့်) အကျိုးခံစားခွင့် ပေးဆောင်ခြင်းကို သူမ နှင့်သူမ၏ ကလေးငယ်အတွက် ကြိုတင်စီမံထားသည့် ကျန်းမာရေး ဝန်ဆောင်မှုများကို အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသူ အသုံးပြုမှုအပေါ် မူ တည်ပြီး လုပ်ဆောင်နိုင်ပါသည်။

အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်း

၁၁။ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှု အကျိုးခံစားခွင့်ပေးသင့်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စ သည် ရောဂါရရှိခြင်း သို့မဟုတ် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိပြီး၊ နာတာရှည်အခြေအနေ ဖြစ်ပေါ်နေခြင်းကြောင့် သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဆုံးရှုံးခြင်း သို့မဟုတ်ဆောင် ရွက်မှုဆုံးရှုံးခြင်းကြောင့် အကျိုးအမြတ်ရရှိမည့် မည်သည့်အလုပ်အကိုင်တွင် မဆိုလုပ်ကိုင်နိုင်ခြင်းမရှိခြင်းပင်ဖြစ်ပါသည်။

- (၁) ကိုယ်ခန္ဓာချို့ယွင်းအားနည်းချက်ရှိသူအတွက် ၎င်း၏ ကျန်ရှိနေသည့် ခွန်အား၊ စွမ်းရည်၊ ယခင်အတွေ့အကြုံများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစား လျက်၊ ၎င်းအနေဖြင့် ကြောင်းကျိုးလျော်ညီစွာ ၎င်းအတွက် ညွှန်းဆို ထားနိုင်သည့် အလုပ်အကိုင်တစ်ခုခုတွင် ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်ရန်နှင့် ၎င်းအတွက်ရရှိနိုင်သည့် လေ့ကျင့်သင်ကြားမှုဆိုင်ရာ အထောက်အပံ့ များကို မျှော်လင့်ချက်ထားရှိနိုင်စွမ်းရှိသင့်ပါသည်။
- (၂) ထိုကဲ့သို့သော အလုပ်အကိုင်ညွှန်းဆိုထားခံရခြင်း ရှိနိုင်သော်လည်း ရရှိခြင်းမရှိသေးသောသူ တစ်ဦးနှင့် လေ့ကျင့်မှုသင်တန်းကို တက် ရောက်သင်ယူလျက်ရှိသူတစ်ဦးသည် အရည်အချင်းပြည့်မီသူ ဖြစ်ပါ က၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှု ယာယီအကျိုးခံစားခွင့်၊ လေ့ကျင့် သင်ကြားမှု အကျိုးခံစားခွင့်နှင့် အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့်တို့ ကို ရရှိခံစားသင့်ပါသည်။
- (၃) ထိုကဲ့သို့သော အလုပ်အကိုင်ညွှန်းဆိုထားခံရခြင်းရှိနိုင်သောသူတစ် ဦးသည် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှု အကျိုးခံစားခွင့်ကို ရရှိခံစား သင့်ပါသည်။
- (၄) အကျိုးအမြတ်ရရှိမည့် အလုပ်အကိုင်တစ်ခုတွင် ပုံမှန်လုပ်ဆောင်ရန် အမြဲတမ်းစွမ်းဆောင်နိုင်ခြင်းမရှိဟုအတည်ပြုခြင်းခံရသော အကျိုး ကျေးဇူးခံစားရရှိသူများအား အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှု အကျိုး ခံစားခွင့်ကို အနည်းငယ်သောပမာဏရှိသည့် ဖုန်ရံခါရရှိသော ဝင် ငွေဖြင့် ဖြည့်စွက်ခွင့် ပြုသင့်ပါသည်။
- (၅) အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှု အကျိုးခံစားခွင့်နှုန်းထားသည် အာမခံ ထားရှိသူ၏ ယခင်ဝင်ငွေနှုန်းထားနှင့် ဆက်စပ်မှုရှိသည့် အခြေအနေ မျိုးတွင် ကိုယ်ခန္ဓာချို့ယွင်းအားနည်းချက်ရှိသူအနေဖြင့် သာမန်အား ထုတ်ကြိုးပမ်းမှုဖြင့် တူညီသော လေ့ကျင့်သင်ကြားမှုခံယူထားသော စွမ်းဆောင်နိုင်သည့် ကိုယ်ခန္ဓာရှိသူများနှင့်အတူ လုပ်ကိုင်ခဲ့သည့် ၎င်း

၏ ယခင်အလုပ်အကိုင်မှရရှိသည့် သာမန်ဝင်ငွေ၏ သုံးပုံတစ်ပုံမရ ရှိပါက၊ အကျိုးခံစားခွင့်ကို ရရှိရန်ခွင့်ပြုသင့်ပါသည်။

- (၆) အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှု အကျိုးခံစားခွင့်ကို အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင် စွမ်းမရှိသည့် အချိန်ကာလတစ်ခုလုံးအတွက် မကျန်းမာမှု အကျိုးခံစား ခွင့်ရပ်စဲသွားသည့် နေ့ရက်မှစတင်ကာ ပေးဆောင်သင့်ပါသည်။ သို့ သော်၊ အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသူသည် သက်ကြီးအကျိုးခံစားခွင့်ကို တောင်းဆိုနိုင်သည့် အသက်အရွယ်ရောက်သောအခါ၊ ယင်းအကျိုး ခံစားခွင့်ကို နောက်ပိုင်းတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှု အကျိုးခံ စားခွင့်နေရာတွင် အစားထိုးနိုင်ပါသည်။

သက်ကြီးရွယ်အိုများ

၁၂။ သက်ကြီးအကျိုးခံစားခွင့်ပေးသင့်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စသည် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်း ထားသော အသက်အရွယ်ပြည့်သွားခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ထိုအသက်အရွယ်တွင် လူများအနေဖြင့် အလုပ်ကို ထိရောက်စွာလုပ်ဆောင်နိုင်စွမ်းမရှိဘဲ၊ မကျန်းမာ မှုနှင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှု ဖြစ်နိုင်ချေ မြင့်မားလာပြီး၊ လက်ရှိ အလုပ် လက်မဲ့ဖြစ်နေပါက၊ အမြဲတမ်းအလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်နိုင်ချေရှိသည့် အခြေအနေ ပင် ဖြစ်သည်။

- (၁) သက်ကြီးအကျိုးခံစားခွင့်တောင်းဆိုနိုင်သည့် အနည်းဆုံးရှိရမည့် အသက် အရွယ်သည် အမျိုးသားများအတွက် ၆၅ နှစ်ထက်မပိုဘဲ၊ အမျိုးသမီးများအတွက်မူ အသက် ၆၀ ထက်မပိုဘဲထားရှိ သတ်မှတ် သင့်ပါသည်။ ထိုသို့ဆိုရာတွင်၊ ခက်ခဲကြမ်းတမ်းသော သို့မဟုတ် ကျန်းမာရေးနှင့် မညီညွတ်သည့် အလုပ်အကိုင်များတွင် နှစ်ပေါင်း များစွာ လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီးသောသူများအတွက် ယင်းအသက်အရွယ် အောက်ငယ်သောအသက်အရွယ်ကို သတ်မှတ်နိုင်ပါသည်။

- (၂) အခြေခံအကျိုးခံစားခွင့်ကို အသက်ရှင်နေနိုင်ရေးအတွက် လုံလောက်

သည့် အနေအထားရှိပါက၊ သက်ကြီးအကျိုးခံစားခွင့်ကို အကျိုးအမြတ်ရရှိသည့် အလုပ်အကိုင်တွင်ပုံမှန် လုပ်ကိုင်နေရာမှ အငြိမ်းစားယူသည့် အနေအထားအပေါ်မူတည်ပြီး ပေးဆောင်နိုင်ပါသည်။ ထိုသို့သော အငြိမ်းစားယူသည့် အခြေအနေမျိုးတွင်၊ အနည်းငယ်သော ပမာဏရှိသော ရံဖန်ရံခါဝင် ငွေကို လက်ခံရရှိခြင်းသည် သက်ကြီးအကျိုးခံစားခွင့်အတွက် စည်းကမ်းနှင့် မညီညွတ်သည့် အနေအထားမဖြစ်သင့်ပါ။

အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူသေဆုံးခြင်း

၁၃။ ကျန်ရစ်သူအကျိုးခံစားခွင့်ပေးသင့်သည့် အရေးပါကိစ္စသည် အိမ်ထောင်ဦးစီးသေဆုံးခြင်းကြောင့် ၎င်းကိုမှီခိုနေရသူများ ခံစားကြုံတွေ့ရသည်ဟူ၍ မှတ်ယူရသည့် အထောက်အပံ့ ဆုံးရှုံးခြင်းပင်ဖြစ်ပါ သည်။

(၁) ကျန်ရစ်သူအကျိုးခံစားခွင့်များကို (က) အာမခံထားရှိသူ၏ ဇနီးမုဆိုးမ (ခ) သားသမီးများ၊ မယားပါသားသမီးများ၊ မွေးစားသားသမီးများနှင့်၊ မှီခိုသူများအဖြစ် ယခင်ကတည်းက မှတ်ပုံတင်ထားသူများ၊ အာမခံထားရှိသူအမျိုးသား သို့မဟုတ် အာမခံထားရှိသူ အမျိုးသမီးတို့က ထောက်ပံ့လျက်ရှိသော တရားမဝင်သားသမီးများနှင့် (ဂ) နိုင်ငံ၏ဥပဒေများဖြင့် သတ်မှတ်ထားသည့် အခြေအနေစည်းကမ်းချက်များအရ၊ သေဆုံးသူနှင့် လက်မထပ်ဘဲအတူနေသူ အမျိုးသမီးတို့ကို ပေးဆောင်သင့်ပါသည်။

(၂) မုဆိုးမ အကျိုးခံစားခွင့်ကို ကလေးငယ်အကျိုးခံစားခွင့်ရရှိသော ကလေးငယ်အား ပြုစုစောင့်ရှောက်နေရသူမုဆိုးမ သို့မဟုတ် ခင်ပွန်းဖြစ်သူသေဆုံးချိန် သို့မဟုတ် နောက်ပိုင်းတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်းသို့မဟုတ် သက်ကြီးအကျိုးခံစားခွင့်တောင်းဆိုနိုင်သည့် အသက်အရွယ်ရှိသူမုဆိုးမ၊ ဤအခြေအနေများထဲမှ အခြေအနေ

တစ်ခုမပြည့်စုံသူမဆိုးမတစ်ဦးကို လအတန်ကြာအနည်းဆုံးအချိန် ကာလတစ်ခုအထိ မဆိုးမအကျိုးခံစားခွင့် ပေးဆောင်သင့်ပြီး၊ ထို မှုနောက်တွင် သူမသည်အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်လျှင်၊ လိုအပ်ပါက လေ့ ကျင့်သင်ကြားမှု ခံယူပြီးနောက်၊ သူမအတွက် သင့်လျော်သည့် အ လုပ်အကိုင်တစ်ခု ဆောင်ကြဉ်းပေးနိုင်မှုမရှိမခြင်း၊ ပေးဆောင်သင့် ပါသည်။

- ၃။ ကလေးသူငယ်အကျိုးခံစားခွင့်ကို ကျောင်းမှထွက်သည့် အသက် အရွယ်အောက်ငယ်သော ကလေးငယ် သို့မဟုတ် အသက် ၁၈ နှစ် အောက်ရှိပြီး ၎င်း၏ အထွေထွေအသက်မွေးဝမ်းကျောင်းပညာကို ဆက်လက်သင်ယူနေသည့် ကလေးငယ်ကို ပေးဆောင်သင့်ပါသည်။

အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ခြင်း

၁၄။ အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့်ပေးသင့်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စသည် သာမန်အား ဖြင့်အလုပ်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိပြီး၊အတတ်ပညာဆိုင်ရာအသက်မွေးဝမ်းကျောင်း အလုပ်အကိုင်တစ်ချို့တွင် ပုံမှန်အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့်အာမခံထားရှိသူတစ် ဦး အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ခြင်းကြောင့် သို့မဟုတ် အချိန်ပိုင်းအလုပ်လက်မဲ့ဖြစ် ခြင်းကြောင့် ဝင်ငွေများဆုံးရှုံးခြင်းပင်ဖြစ်ပါသည်။

- (၁) တောင်းဆိုမှုကိုမှတ်ပုံတင်သည့် နေ့ရက်မှစတင်ရေတွက်သည့် အ လုပ်လက်မဲ့ဖြစ်သော အချိန်ကာလ၏ ပထမအစောပိုင်းရက်အနည်း ငယ်အတွက် အကျိုးခံစားခွင့်ပေးရန်မလိုပါ။ သို့သော်၊ လအနည်း ငယ် အတွင်း အလုပ်လက်မဲ့ ပြန်ဖြစ်ပါက၊ လတ်တလော စောင့်ဆိုင်း ကာလကို စည်းကြပ်ခြင်း မပြုလုပ်သင့်ပါ။
- (၂) အာမခံထားရှိသူအတွက် သင့်လျော်သည့် အလုပ်အကိုင်ဆောင်ကြဉ်း ပေးနိုင်မှုမရှိမချင်း အကျိုးခံစားခွင့်ကို ဆက်လက်ပေးဆောင်သင့်ပါ သည်။

(၃) ဖြစ်ပေါ်သည့်ကိစ္စရပ်၏ အခြေအနေများတွင် ကြောင်းကျိုးဆီလျော်သည့် ကနဦးကာလတစ်ခုအတွင်း၊ အောက်တွင် ဖော်ပြထားသည့် အရာများကိုသာလျှင် သင့်လျော်သောအလုပ်အကိုင်အနေဖြင့် မှတ်ယူသင့်ပါသည်။

(က) အာမခံထားရှိသူ၏ပုံမှန်လုပ်ဆောင်နေကျအတတ်ပညာဆိုင်ရာ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းအလုပ်တွင် နေရာထိုင်ခင်းပြောင်းလဲမှုမပါဝင်ဘဲ၊ သက်ဆိုင်သည့်အနေအထားတွင် စုပေါင်းသဘောတူညီချက်ဖြင့် သတ်မှတ်ထားသည့် လက်ရှိအခကြေးငွေ နှုန်းထားရှိသော အလုပ်အကိုင်၊ သို့မဟုတ်

(ခ) အာမခံထားရှိသူ လက်ခံနိုင်ဖွယ်ရာဖြစ်သော အခြားအလုပ်အကိုင်

၄။ ကနဦးအချိန်ကာလကုန်ဆုံးပြီးနောက်တွင် -

(က) အတတ်ပညာဆိုင်ရာ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း အလုပ်အကိုင်ပြောင်းလဲမှုရှိပါက၊ အာမခံထားရှိသူ၏ခွန်အား၊ စွမ်းဆောင်ရည်၊ ယခင်အတွေ့အကြုံနှင့် ၎င်းအတွက်ရရှိနိုင်သည့် လေ့ကျင့်သင်ကြားမှုအတွက် အထောက်အပံ့မှန်သမျှနှင့်ပတ်သက်ပြီး၊ လိုက်လျောညီထွေမှုရှိသော အလုပ်အကိုင်ကို သင့်လျော်သည့် အလုပ်အကိုင်အနေဖြင့် မှတ်ယူနိုင်ပါသည်။

(ခ) နေထိုင်မှုအပြောင်းအလဲပါဝင်သည့် အလုပ်အကိုင်ဖြစ်လျှင် သင့်လျော်သည့် နေရာထိုင်ခင်းကို နေထိုင်ရာနေရာသစ်တွင် ရရှိနိုင်သည့် အခြေအနေဖြစ်ပါက၊ သင့်လျော်သည့် အလုပ်အကိုင်အနေဖြင့် မှတ်ယူနိုင်ပါသည်။

(ဂ) အာမခံထားရှိသူ၏ ပုံမှန်လုပ်ကိုင်နေကျ အလုပ်အကိုင်နှင့် နေရပ်တွင် သာမန်ရရှိနေကျ အခြေအနေများ အောက်လျော့နည်းသည့် အနေအထားရှိသော အလုပ်အကိုင်ဖြစ်လျှင်၊ ထိုရရှိမည့် အခြေအနေများသည် အလုပ်အကိုင်ကို ဆောင်ကြဉ်းပေးရာတွင် အလုပ်အကိုင်

နှင့် အလုပ်အကိုင်ခန့်အပ်ရာ နေရပ်တွင် ယေဘုယျလိုက်နာရန် သတ်မှတ်ထားသည့် စံချိန်စံညွှန်းနှင့် ကိုက်ညီပါက၊ သင့်လျော်သည့် အလုပ်အကိုင်အနေဖြင့် မှတ်ယူနိုင်သည်။

အရေးပေါ်ကုန်ကျစရိတ်များ

၁၅။ အခြားနည်းလမ်းဖြင့် အကျုံးဝင်ခြင်းမရှိဘဲ၊ မကျန်းမာမှု၊ မီးဖွားခြင်း၊ အလုပ် လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်း မရှိခြင်းနှင့် သေဆုံးခြင်းကိစ္စရပ်များအတွက် ကျခံထားရ သည့် သာမန်ထက်လွန်ကဲသည့် ကုန်ကျစရိတ်များနှင့် ပတ်သက်ပြီး အကျိုး ခံစားခွင့်များကို ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးသင့်ပါသည်။

- (၁) မှီခိုနေသည့်ကလေးငယ်များ၏ မိခင်သည် အာမခံထားရှိသူအမျိုး သမီးတစ်ဦး သို့မဟုတ် အာမခံထားရှိသူအမျိုးသား၏ ဇနီးဖြစ်ကာ ဝင်ငွေအစား မည်သည့်အကျိုးခံစားခွင့်မျှ မရရှိဘဲဖြစ်ပြီး၊ ၎င်းဆေးရုံ တက်ရောက် ကုသမှုခံယူနေစဉ်အချိန်အတွင်းတွင် လိုအပ်သည့် အိမ်မှုကိစ္စပံ့ပိုးကူညီမှုကို ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးသင့်သည် သို့မဟုတ် ယင်းသို့အကူအညီအား ငှားရမ်းခြင်းအတွက် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ပေးဆောင်သင့်သည်။
- (၂) ကလေးမွေးဖွားသည့်အချိန်တွင် ကလေးအနီးဖိုးနှင့် အလားတူကုန် ကျစရိတ်များအတွက် အာမခံထားရှိသူ အမျိုးသမီးနှင့် အာမခံထား ရှိသူ အမျိုးသားများ၏ ဇနီးများအား တစ်လုံးတစ်ခဲတည်း ပေးဆောင် သင့်သည်။
- (၃) ကူညီပြုစုသူပုံမှန်လိုအပ်သည့်အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှုအကျိုးခံ စားခံစားခွင့် သို့မဟုတ် သက်ကြီးအကျိုးခံစားခွင့် လက်ခံရရှိသူများ ကို အထူးဖြည့်စွက်ထောက်ပံ့မှုများ ပေးဆောင်သင့်ပါသည်။
- (၄) အာမခံထားရှိသူသေဆုံးခြင်း သို့မဟုတ် အာမခံထားရှိသူ၏ ဇနီး သို့မဟုတ် ခင်ပွန်း သို့မဟုတ် မှီခိုသည့်ကလေးငယ်သေဆုံးခြင်းနှင့်

ပတ်သက်ပြီး၊ သင်္ဂြိုဟ်စရိတ်ကုန်ကျငွေကို တစ်လုံးတစ်ခဲတည်းပေး
ဆောင်သင့်သည်။

အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုများ

၁၆။ အလုပ်တွင် ထိခိုက်မှုအကျိုးခံစားခွင့်ပေးသင့်သော အရေးပေါ်ကိစ္စသည် တ
မင်ရည်ရွယ်သော သို့မဟုတ် ဆိုးရွားပြီး ဇွတ်တရွတ်ပြုလုပ်သည့် လက်မခံနိုင်
ဖွယ်ရာလုပ်ရပ်ကြောင့်မဟုတ်ဘဲ အလုပ်အကိုင်ကြောင့် ကိုယ်၊ စိတ် ဒဏ်ရာ
ရရှိခြင်း သို့မဟုတ် ရောဂါရရှိခြင်းဖြစ်ပြီး၊ ယင်းကြောင့် ယာယီ သို့မဟုတ်
အမြဲတမ်း အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်း မရှိခြင်း သို့မဟုတ် သေဆုံးခြင်း ရလဒ်ကို
ဖြစ်ပေါ်စေပါသည်။

- (၁) လုပ်ငန်းခွင် ထိခိုက်မှုများတွင် လုပ်ငန်းခွင်သို့ သွားရာလမ်းခရီး သို့
မဟုတ် လုပ်ငန်းခွင်မှ အပြန်အခရီးတွင်ဖြစ်ပေါ်သည့် မတော်တဆမှု
များပါဝင်သည်ဟု မှတ်ယူသင့်သည်။
- (၂) လုပ်ငန်းခွင် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုအတွက် လျော်ကြေးပေးရာတွင် ဆက်
လက်ဖော်ပြပါရှိသည့် စာပိုဒ်များတွင် ညွှန်းဆိုထားသည့်အတိုင်း ဖော်
ပြပါသတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည် လျော်ကန်သလို ပြုပြင်မွမ်းမံ
နိုင်သည့် အနေအထားတွင် ရှိသင့်ပါသည်။
- (၃) တစ်ချို့သော အလုပ်အကိုင်များတွင် လုပ်ကိုင်သည့်သူများတွင်သာ
မကြခဏဖြစ်ပေါ်သော ရောဂါ သို့မဟုတ် တစ်ချို့သော အလုပ်အ
ကိုင်များတွင် အသုံးပြုသည့်အရာဝတ္ထုကြောင့် အဆိပ်အတောက်
ဖြစ်သည့်ရောဂါကို ထိုကဲ့သို့သော အလုပ်အကိုင်တစ်ခုတွင် လုပ်ကိုင်
သူသည် ခံစားနေရပါက၊ ထိုကဲ့သို့သော ရောဂါကို အလုပ်အကိုင်
ကြောင့်ဖြစ်ပေါ်ခံစားရသည့် ရောဂါဟု မှတ်ယူသင့်ပြီး လျော်ကြေး
ပေး ဆောင်သင့်ပါသည်။
- (၄) အလုပ်အကိုင်ကြောင့်ဖြစ်ပေါ်သည်ဟု မှတ်ယူသည့် ရောဂါစာရင်း

ကို သတ်မှတ်ထားရှိသင့်ပြီး၊ ရိုးရှင်းသည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းတစ်ရပ် ဖြင့် အခါအားလျော်စွာပြင်ဆင်တည်းဖြတ်သင့်ပါသည်။

- (၅) အလုပ်အကိုင်ကြောင့် ရောဂါဖြစ်ပေါ်သည်ဟူသော ယူဆချက်ကို ချမှတ်ရန်အတွက်သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်အလုပ်အကိုင်တွင်လုပ်ကိုင်သည့်၏ အနည်းဆုံးရှိရမည့် အချိန်ကာလနှင့် အလုပ်မှ ထွက်ခွာပြီးနောက်တွင်လုပ်ငန်းခွင့်ကြောင့်ရောဂါဖြစ်ပေါ်ခြင်းသည်ဟူသော ယူဆချက်သည် ခိုင်လုံလျက်ရှိနေမည့် အများဆုံးရှိရမည့် အချိန်ကာလသည် ရောဂါကူးစက်မှုနှင့် ရောဂါလက္ခဏာပေါ်လွင်ခြင်းအတွက် လိုအပ်သည့် အချိန်ကာလကြာချိန်အနေဖြင့် မှတ်ယူသင့်ပါသည်။
- (၆) ယာယီအလုပ် လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်းအတွက် လျော်ကြေးကို မကျန်းမာမှု အကျိုးခံစားခွင့် ပေးဆောင်ခြင်းနှင့် သက်ဆိုင်သည့်အရာများနှင့် အလားသဏ္ဌာန်တူသည့် အခြေအနေများအရ ပေးဆောင်သင့်ပါသည်။
- (၇) အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်းသည် စောင့်ဆိုင်းချိန်ကာလထက် ကြာမြင့်ပါက၊ ယာယီအလုပ် လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိသည့် ပထမနေ့ရက်မှ စပြီး လျော်ကြေးပေးဆောင်နိုင်မည့် အခြေအနေကို စဉ်းစားသုံးသပ်သင့်ပါသည်။
- (၈) အမြဲတမ်းအလုပ် လုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်းအတွက် လျော်ကြေးကို အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဆုံးရှုံးခြင်း သို့မဟုတ် ဆောင်ရွက်မှုတစ်ခုဆုံးရှုံးခြင်းကြောင့် သို့မဟုတ် ထိခိုက်ဒဏ်ရာ သို့မဟုတ် ရောဂါဖြစ်ပွားမှုကြောင့် နာတာရှည်ရောဂါခံစားရသည့် အခြေအနေကြောင့် ဝင်ငွေရရှိရန် စွမ်းဆောင်နိုင်မှုဆုံးရှုံးခြင်း သို့မဟုတ် လျော့နည်းသွားခြင်းနှင့်ပတ်သက်ပြီး ပေးဆောင်သင့်ပါသည်။
- (၉) အမြဲတမ်း အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိသည့် အခြေအနေဖြစ်လာသူတစ်ဦးသည် ၎င်း၏ ကျန်ရှိနေသည့် ခွန်အား၊ စွမ်းဆောင်ရည်၊ ယခင်

အတွေ့အကြုံနှင့် ရရှိနိုင်သည့် လေ့ကျင့်သင်ကြားမှု အထောက်အပံ့ မှန်သမျှနှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ ကြောင်းကျိုးဆီလျော်စွာဖြင့် ၎င်းအတွက် ညွှန်းဆိုထားနိုင်သည့် မည်သည့်အလုပ်အကိုင်တွင်မဆို ပြန်လည် စတင်လုပ်ကိုင်စေရန် မျှော်လင့်ချက်ထားရှိနိုင်သည်။

(၁၀) ထိုကဲ့သို့သော အလုပ်အကိုင်ကို ဆောင်ကြဉ်းပေးနိုင်ခြင်းမရှိပါက၊ အလုပ် လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်းအတွက် လျော်ကြေးငွေကို ထိုသူ သည် အပြီးပြတ်သဘော သို့မဟုတ် ယာယီအခိုက်အတန့်သဘော ကို အခြေခံလျက် ရရှိသင့်ပါသည်။

(၁၁) ထိုကဲ့သို့သောအလုပ်အကိုင်ကို ဆောင်ကြဉ်းပေးနိုင်သော်လည်း၊ အ လုပ်အကိုင်ကို သာမန်အား ထုတ်ကြိုးပမ်းမှုကြောင့် ရရှိသည့်ဝင်ငွေ သည် ထိခိုက်ဒဏ်ရာ သို့မဟုတ် ရောဂါမရရှိဘဲ အလုပ်လုပ်ကိုင်၍ ရခဲ့သည့် ဝင်ငွေအောက် သိသိသာသာ လျော့နည်းပါက၊ ၎င်းအနေ ဖြင့် ဝင်ငွေရရှိရန် အလုပ် လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်း ခြားနားမှုအချိုးအတိုင်း တစ်ချို့တစ်ဝက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်း မရှိခြင်းအတွက် လျော် ကြေးရရှိသင့်ပါသည်။

(၁၂) စွမ်းဆောင်ရည်လျော့နည်းသွားကြောင်း သက်သေမပြနိုင်သည့် အခြေ အနေမျိုးမှာပင်လျှင်၊ အဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးဆုံးရှုံးခြင်း သို့မဟုတ် ဆောင် ရွက်မှုတစ်ခုဆုံးရှုံးခြင်း သို့မဟုတ် ရုပ်ပျက်ဆင်းပျက်ဖြစ်သွားသည့် ကိစ္စရပ်တစ်ခုချင်းစီတိုင်းတွင် သင့်လျော်သည့် လျော်ကြေးငွေ ပေး နိုင်မည့် အနေအထားကို စဉ်းစားသုံးသပ်သင့်ပါသည်။

(၁၃) လုပ်ငန်းခွင်ရောဂါများ၏ အန္တရာယ်ဖြစ်နိုင်မှုနှင့် ထိတွေ့ရသည့်သူ များ၏ ပုံမှန်တိုးတက်ကောင်းမွန်လာမှုကို ပုံမှန်စစ်ဆေးသင့်ပြီး၊ ညွှန်း ဆိုထားသည့် အလုပ်အကိုင်ပြောင်းလဲလုပ်ကိုင်ရသည့်သူများအတွက် မူ လျော်ကြေးငွေရရန်ထိုက်တန်သင့်ပါသည်။

(၁၄) အမြဲတမ်း လုံးဝအလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်း သို့မဟုတ် အမြဲတမ်း

တစ်ချို့တစ်ဝက်အလုပ် လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်းအတွက် လျော်ကြေးကို အမြဲတမ်းအလုပ် လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိသည့် အချိန်ကာလ တစ်ခုလုံးအတွက် ယာယီအလုပ် လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိသော လျော်ကြေးငွေရပ်တန့်သွားသည့် အချိန်မှစပြီး ပေးဆောင်သင့်ပါသည်။

- (၁၅) အခြားသောအကျိုးခံစားခွင့် နှုန်းထားများအနေဖြင့် အာမခံထားရှိသူ၏ ယခင်ဝင်ငွေများနှင့် ဆက်စပ်မှုရှိသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် အမြဲတမ်းတစ်ချို့တစ်ဝက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်းအတွက် လျော်ကြေးလက်ခံရရှိသောသူများသည် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်း ကိုယ်ခန္ဓာရှိသူများကဲ့သို့သော တူညီသည့်အခြေအနေ စည်းကမ်းချက်များအရ ထိုအခြားသောအကျိုးခံစားခွင့်များအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီနိုင်သူများ ဖြစ်သင့်ပါသည်။
- (၁၆) ထိုအကျိုးခံစားခွင့်နှုန်းထားများသည် အာမခံထားရှိသူ၏ ယခင်ဝင်ငွေများနှင့်ဆက်စပ်မှုမရရှိသည့် အခြေအနေမျိုးတွင် လျော်ကြေးနှင့် အခြားသောအကျိုးခံစားခွင့်ပေါင်းစပ်ထားသောနှုန်းထားအတွက် အမြင့်ဆုံးပမာဏကို သတ်မှတ်နိုင်ပါသည်။
- (၁၇) ဆက်လက်ဖော်ပြပါ စာပိုဒ်များတွင်ပါရှိသည့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များအပေါ် မူတည်လျက်၊ ကျန်ရစ်သူများအတွက် လျော်ကြေးကို ကျန်ရစ်သူအကျိုးခံစားခွင့်အတွက် အကျိုးဝင်သည့် တူညီသော မှီခိုသူများအား ပေးဆောင်သင့်ပါသည်။
- (၁၈) မုဆိုးမတစ်ဦးသည် သူမ၏ မုဆိုးမဘဝဖြစ်သည့် အချိန်ကာလတစ်လျှောက်လုံးအတွက် လျော်ကြေးကို လက်ခံရရှိသင့်ပါသည်။
- (၁၉) ကလေးငယ်တစ်ဦးသည် အသက် ၁၈ နှစ် မပြည့်မချင်း သို့မဟုတ် အထွေထွေ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းပညာရေးကို ဆက်လက်သင်ယူလေ့လာပါက၊ အသက် ၂၁ နှစ်မပြည့်မချင်း ထောက်ပံ့ကြေးရရှိသင့်ပါသည်။

- (၂၀) မုဆိုးမနှင့်ကလေးငယ်များ၏တောင်းဆိုမှုကိုထိခိုက်ယုတ်လျော့စေခြင်း မရှိဘဲလျက်၊ သေဆုံးသူကို မှီခိုအားထားရသည့် ၎င်း၏ အခြားသောမိသားစုဝင်များအား လျော်ကြေးပေးခြင်းအတွက် ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးမှုလုပ်ဆောင်သင့်ပါသည်။
- (၂၁) လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိခြင်းကြောင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်မှု အတိုင်းအတာ သုံးပုံနှစ်ပုံ သို့မဟုတ် ယင်းထက်ပိုသော အတိုင်းအတာအထိ အမြဲတမ်းလုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိသောသူ သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိခြင်းကြောင့် သေဆုံးသွားသူတစ်ဦး၏ ကျန်ရစ်သူများသည် ကျန်ရစ်သူ အကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ပတ်သက်ပြီး ထည့်ဝင်မှုအခြေအနေ စည်းကမ်းချက်များ ပြည့်မီအောင် ၎င်းအနေဖြင့် ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်ဖြစ်စေ၊ မဆောင်ရွက်ခဲ့သည်ဖြစ်စေ၊ ကျန်ရစ်သူအခြေခံအကျိုး ခံစားခွင့်များကို ရရှိခံစားပိုင်ခွင့်ရှိသင့်ပါသည်။

(ခ) အကျိုးဝင်သူများ

အကျိုးဝင်ရမည့်သူအမျိုးမျိုး

- ၁၇။ ကြုံတွေ့ခံစားနေရသည့် အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များတွင် လူမှုရေးအာမခံအနေဖြင့် အခကြေးငွေဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများ၊ မိမိကိုယ်ပိုင်အလုပ် လုပ်ကိုင်နေသူများနှင့် ၎င်းတို့အပေါ် မှီခိုနေရသူများအားလုံးအတွက် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုကို ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်ပေးသင့်ပါသည်။ ၎င်းတို့နှင့်ပတ်သက်ပြီး ယင်းလူမှုရေး အာမခံသည် အောက်ပါတို့ကို လက်တွေ့လုပ်ဆောင်နိုင်သည်။
- (က) လျော်ကန်ခြင်းမရှိသည့် စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာ ကုန်ကျစရိတ်များကျခံစေခြင်းမရှိဘဲ၊ ထည့်ဝင်ကြေး များကို ကောက်ခံရန်၊
- (ခ) အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်းကို ကြိုတင်ကာကွယ်လျက်၊ ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှုများနှင့် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာဝန်ဆောင်မှုတို့ကို လိုအပ်သလိုပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် အကျိုးခံစားခွင့်များကို ပေးဆောင်ရန်။

၁။ မှီခိုသည့်ဇနီးသည်များ (ဆိုလိုသည်မှာအခကြေးငွေဖြင့်အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်းမရှိသူများ သို့မဟုတ် ကိုယ်ပိုင်အလုပ် လုပ်ကိုင်ခြင်း မရှိသူများ) နှင့် မှီခိုသည့်ကလေးငယ်များ (ဆိုလိုသည်မှာ ကျောင်းထွက်သည့် အသက်အရွယ်အောက်ရှိသူများ သို့မဟုတ် အသက် ၁၈ နှစ်အောက်အရွယ်ဖြစ်ပြီး ၎င်းတို့၏ အထွေထွေအသက်မွေးဝမ်းကျောင်းပညာကို ဆက်လက်လေ့လာသင်ယူလျက်ရှိသူများ) ကို ၎င်းတို့၏ အိမ်ထောင်အတွက် အဓိကဝင်ငွေရှာဖွေပေးသူ၏ အာမခံထားရှိမှုကို အကြောင်းပြုပြီး ကာကွယ်စောင့်ရှောက်သင့်ပါသည်။

ထည့်ဝင်ကြေးများကောက်ခံခြင်း

၁။ အလုပ်ရှင်များသည် ၎င်းထံတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူအားနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ထည့်ဝင်ကြေးများ ကောက်ခံခြင်းအတွက် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်သင့်ပြီး၊ လုပ်အား ခငွေပေးသည့်အချိန်တွင် အလုပ်သမားများပေးဆောင်ရမည့် ထည့်ဝင်ကြေးစုစုပေါင်းကို ဖြတ်တောက်ပိုင်ခွင့်ရှိသင့်ပါသည်။

(၁) မည်သည့်ကိုယ်ပိုင်အလုပ် လုပ်ကိုင်သူအမျိုးအစားအတွက်မဆို အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာအသင်းအဖွဲ့၏အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ရန်သို့မဟုတ်လိုင်စင်ပိုင်ဆိုင်ရန် မဖြစ်နေလိုအပ်သည့် အခြေအနေမျိုးတွင်၊ အသင်းအဖွဲ့နှင့်သက်ဆိုင်သည့်အာဏာပိုင်သို့မဟုတ်လိုင်စင်နှင့်သက်ဆိုင်သည့် အာဏာပိုင်သည် သက်ဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်များထံမှ ထည့်ဝင်ကြေးများ ကောက်ခံရန်တာဝန်ရှိသူများ ဖြစ်နိုင်ပါသည်။

(၂) အမျိုးသားအဆင့် သို့မဟုတ် ဒေသဆိုင်ရာအဆင့်အာဏာပိုင်သည် အခွန်ကောက်ခံခြင်း ရည်ရွယ်ချက်အတွက် မှတ်ပုံတင်ထားသော ကိုယ်ပိုင်အလုပ် လုပ်ကိုင်သူများထံမှ ထည့်ဝင်ကြေးများကောက်ခံရန် တာဝန်ရှိသူများဖြစ်နိုင်ပါသည်။

- (၃) ထည့်ဝင်ကြေးပေးဆောင်မှု အာဏာသက်ဝင်ရန်အတွက် အေဂျင်စီများ မကြာမီဖြစ်ပေါ်တိုးတက်လာရေးနှင့်ပတ်သက်ပြီး၊ ကိုယ်ပိုင်အလုပ် လုပ်ကိုင်သူများအား တစ်ဦးချင်းအလိုက်သော်လည်းကောင်း သို့မဟုတ် အသင်းအဖွဲ့များ၏ အဖွဲ့ဝင်များအနေဖြင့်သော်လည်းကောင်း မိမိတို့ဆန္ဒအလျောက် ထည့်ဝင်နိုင်စွမ်းရှိစေရန်အတွက် ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးမှုများ လုပ်ဆောင်ပေးသင့်ပါသည်။

အကျိုးခံစားခွင့်များ စီမံခန့်ခွဲဆောင်ရွက်ခြင်း

၁၉။ အကျိုးခံစားခွင့်များအား ထိရောက်သည့် စီမံဆောင်ရွက်မှုများ အဆင်ပြေစွာ လုပ်ဆောင်နိုင်ရေးအတွက် ထည့်ဝင်မှုမှတ်တမ်းများ ထိန်းသိမ်းထားရှိခြင်း၊ အကျိုးခံစားခွင့်များပေးရမည့် သက်ဆိုင်ရာအရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များကို သတ်မှတ်ဖော်ထုတ်သည့် နည်းလမ်းများအဆင်သင့်ရှိနေခြင်းနှင့် ကြိုတင်တားဆီးကာ ကွယ်ခြင်းနှင့် ကုစားခြင်းဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်မှုများရှိသော ကျန်းမာရေးနှင့် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများကိုစင်ပြိုင်ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ခြင်းနှင့်ပတ်သက်ပြီး စီစဉ်ဆောင်ရွက်မှုများလုပ်ဆောင်သင့်ပါသည်။

လုပ်ခလစာဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူများ

၂၀။ အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များအတွက် ထည့်ဝင်ကြေးများကောက်ခံခြင်းကို စီစဉ်ဆောင်ရွက်နိုင်ပြီး၊ အကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ပတ်သက်ပြီး စီမံခန့်ခွဲမှုအတွက် စီစဉ်ဆောင်ရွက်မှုများကို လုပ်ဆောင်နိုင်ပြီးသည်နှင့် တစ်ပြိုင်နက်၊ အခကြေးငွေဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်သောသူများသည် လူမှုရေးအာမခံနှင့် အကျုံးဝင်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များ အလုံးစုံနှင့်ပတ်သက်ပြီး အာမခံရှိသင့်ပါသည်။

- (၁) အလုပ်အကိုင်သည် ပုံမှန်မဟုတ်ဘဲ၊ စုစုပေါင်းအလုပ်လုပ်ကိုင်သည့် အချိန်ကာလသည် အလွန်တိုတောင်းပြီး၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်သူများအတွက် ကန့်သတ်ချက်ထားရှိသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ရရှိရန် အရည်အ

ချင်းပြည့်မီသည့် အလားအလာမရှိသောသူများကို ထိုကဲ့သို့သော အကျိုးခံစားခွင့်နှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အာမခံထားရှိမှုမှ ထုတ်ပယ်ထားနိုင်ပါသည်။ အလုပ်ရှင်တစ်ဦးတည်းထံတွင်ပင် သာမန်အားဖြင့် အလွန်တိုတောင်းသော အချိန်ကာလအတွက် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူများကိုယ်စား အထူးဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးမှုကို လုပ်ဆောင်ပေးသင့်ပါသည်။

- (၂) လုပ်အားခမရရှိသော အလုပ်သင်များအတွက် လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုများနှင့်ပတ်သက်ပြီး၊ အာမခံထားရှိပေးသင့်ကာ၊ ၎င်းတို့အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့် လုပ်ငန်းတွင် အလုပ်သင်ကာလပြီးမြောက်သည့် နေ့ရက်မှစပြီး၊ ထိုလုပ်ငန်းတွင် လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသော အလုပ်သမားများ၏ လက်ရှိအချိန်တွင် ရရှိသည့်အခကြေးငွေကို အခြေခံသည့်လျော်ကြေးငွေကို ရရှိခံစားထိုက်သူများ ဖြစ်လာသင့်ပါသည်။

ကိုယ်ပိုင်အလုပ်လုပ်ကိုင်သူများ

၂၁။ ထည့်ဝင်ကြေးများ ကောက်ခံခြင်းကို စီစဉ်ဆောင်ရွက်နိုင်သည်နှင့် တစ်ပြိုင်နက်၊ ကိုယ်ပိုင်အလုပ် လုပ်ကိုင်သူများသည် အခကြေးငွေဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့် သူများကဲ့သို့ပင် တူညီသည့် အခြေအနေစဉ်းကမ်းအရ၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်း၊ သက်ကြီးရွယ်အိုဖြစ်ခြင်းနှင့် သေဆုံးခြင်းဆိုင်ရာ အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များနှင့်ပတ်သက်ပြီး အာမခံရှိသင့်ပါသည်။ ဆေးရုံတက်ရန် လိုအပ်သည့်မကျန်းမာမှုနှင့်မီးဖွားခြင်းတို့အတွက်အာမခံထားရှိနိုင်မှု၊ မကျန်းမာမှုသည် လအတန်ကြာဖြစ်ပေါ်နိုင်ကြောင်းနှင့်၊ မကျန်းမာမှု၊ မီးဖွားခြင်း၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်းနှင့် သေဆုံးခြင်းများအတွက် ကျခံထားသည့် သာမန်ထက် လွန်ကဲသည့် ကုန်ကျစရိတ်များနှင့်ပတ်သက်ပြီး ဖြစ်နိုင်သောအာမခံထားရှိနိုင်မှုတို့ကို အလေးထား စဉ်းစားသုံးသပ်ရန်လိုအပ်ပါသည်။

- (၁) အရေးပေါ်အခြေအနေများကို သေချာအောင် လေ့လာစိစစ်နိုင်ခြင်းမရှိပါက၊ အလုပ်ရှင်အားမှီခိုသည့် ဇနီးနှင့်သားသမီးများမှလွဲ၍၊ ၎င်း

အိမ်တွင် အတူနေသည့် မိသားစုဝင်များအနေဖြင့် ၎င်းတို့ အမှန် တကယ် ရရှိသည့်အခကြေးငွေ သို့မဟုတ် ဈေးကွက်ရှိ ၎င်းတို့၏ ဝန်ဆောင်မှုတန်ဖိုးများကိုအခြေခံလျက်အဆိုပါအရေးပေါ်ကိစ္စရပ် များအတွက် အာမခံရှိသင့်ပါသည်။ အလုပ်ရှင်သည် ထိုကဲ့သို့သော သူများအတွက် ထည့်ဝင်ကြေးပေးဆောင်ရန် တာဝန်ရှိသင့်ပါသည်။

(၂) အထောက်အကူသဘောမျှသာဖြစ်သော သို့မဟုတ် ပုံမှန်မဟုတ်သည့် ဝင်ငွေအရင်းအမြစ်ဖြင့်သာ မှတ်ယူနိုင်လျက် သို့မဟုတ် အနည်းဆုံး ထည့်ဝင်ကြေးများကိုပင် ထည့်ဝင်ရန်အခက်အခဲဖြစ်စေနိုင်ကာသာ မန်အားဖြင့် ဝင်ငွေအလွန်နည်းပါးသည့် ကိုယ်ပိုင်အလုပ် လုပ်ကိုင် သည့်သူများကို လတ်တလောအချိန်တွင် အာမခံထားရှိခြင်းမှ ထုတ် ပယ်ထားသင့်ပြီး၊ အလုပ်အကိုင်ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း သို့မဟုတ် ၎င်း တို့ပါဝင်နိုင်သည့် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ အစုအဖွဲ့သက်သာချောင်ချိ ရေးကိုမြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ပေးရန်တည်ရှိနိုင်သည့်အထူးဝန်ဆောင် မှုလုပ်ငန်းနှင့် တိုင်ပင်ဆွေးနွေးပြီး အကြံအဉာဏ်ရယူရန်အတွက် ရည်ညွှန်းပေးသင့်ပါသည်။

(၃) အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှုနှင့် ကျန်ရစ်သူ အကျိုးခံစားခွင့်များအ တွက် အရည်အချင်းတစ်ရပ်အနေဖြင့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ထည့်ဝင်မှုအချိန်ကာလ ပြီးမြောက်သည့်နောက်တွင် အခကြေးငွေ ဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူများအနေဖြင့်သော်လည်းကောင်း သို့မဟုတ် ကိုယ်ပိုင်အလုပ် လုပ်ကိုင်သူများအနေဖြင့်သော်လည်းကောင်း မဖြစ် မနေအာမခံထားရှိရန်အတွက် ရပ်စဲလိုက်သူများကို ကန့်သတ်ထား သည့် အချိန်ကာလအတွင်းတွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားနိုင်သည့် ထို ကဲ့သို့သောပြုပြင်မွမ်းမံမှုအပေါ်မူတည်ပြီး ကိုယ်ပိုင်အလုပ်လုပ်ကိုင် သူများအနေဖြင့် တူညီသောအခြေအနေ စည်းကမ်းချက်များဖြင့် ၎င်း တို့၏ အာမခံထားရှိမှုကို ဆက်လက်လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် အခွင့်ပေး သင့်ပါသည်။

(ဂ) အကျိုးခံစားခွင့်နှုန်းထားများနှင့် ထည့်ဝင်မှုဆိုင်ရာ
အခြေအနေစည်းကမ်းချက်များ

အကျိုးခံစားခွင့်နှုန်းထားများ

၂၂။ အလုပ်ပြန်လည်စတင်လုပ်ကိုင်ရန် ဖြစ်နိုင်သည့်အခြေအနေတွင် အလုပ်ပြန်လည် လုပ်ကိုင်လိုစိတ်ကို ထိခိုက်စေခြင်းမရှိဘဲလျက်၊ လုပ်အားနှင့် အလုပ်အကိုင်တို့ကို စစ်ဆေးပြီးနောက် ကုန်ထုတ်စွမ်းအား မြင့်မားသည့် အုပ်စုများအပေါ် ကြီးမားစွာစည်းကြပ်ခြင်းမရှိဘဲ၊ အကျိုးခံစားခွင့်သည် မိသားစုတာဝန် ဝတ္တရားများကြောင့် ဝင်ငွေဆုံးရှုံးမှုများကို အစားထိုးနိုင်ပြီး၊ လက်တွေ့ကျသည့် မြင့်မားသော အတိုင်းအတာတစ်ခုအထိ အစားထိုးပေးသင့်ပါသည်။

၂၃။ အကျိုးခံစားခွင့်များသည် အာမခံထားရှိသူထည့်ဝင်မှုကို အခြေခံလျက်၊ ၎င်း၏ ယခင်ဝင်ငွေများနှင့် ဆက်စပ်မှုရှိသင့်ပါသည်။ သို့သော်၊ အာမခံထားရှိသော ကျွမ်းကျင်လုပ်သားများသည် ထည့်ဝင်မှုများအပြင် အခြားသော အရင်းအမြစ်များမှ ငွေကြေးအထောက်အပံ့ရနိုင်ပြီး ထိုသို့သော ဖြစ်ရပ်များတွင် အကျိုးခံစားခွင့် နှုန်းထား သို့မဟုတ် ယင်း၏ ဝေစုခွဲတမ်းများကို ဆုံးဖြတ်သတ်မှတ်ခြင်းအတွက် ရည်ရွယ်လျက်၊ ကျွမ်းကျင် လုပ်သားများရလေ့ရှိသည်ထက် သာလွန်သောဝင်ငွေများကို ဥပေက္ခာပြုနိုင်ပါသည်။

၂၄။ တစ်သမတ်တည်းဖြစ်သော အကျိုးခံစားခွင့်နှုန်းထားများသည် မိမိသဘောဆန္ဒအလျောက် အာမခံထားရှိခြင်းအားဖြင့် နောက်ထပ်ကာကွယ် စောင့်ရှောက်မှုရယူရန် နိုင်ငံသူနိုင်ငံသားများအတွက် လုံလောက်သည့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အထောက်အပံ့များတည်ရှိနေသည့် နိုင်ငံများအတွက် လျော်ကန်မှုရှိနိုင်ပါသည်။ ထိုသို့သော အကျိုးခံစားခွင့်သည် ကျွမ်းကျင်မှုမရှိသော အလုပ်သမားများ၏ ဝင်ငွေများနှင့်လည်း အကျိုးချသက်ရောက်မှု ရှိသင့်ပါသည်။

(၁) ကျွမ်းကျင်မှုမရှိသည့် အလုပ်သမားများ၏ ကိစ္စရပ်မျိုးတွင် မကျန်းမာမှုနှင့် အလုပ်လက်မဲ့ အကျိုးခံစားခွင့်များသည် အာမခံထားရှိသူတွင် မှီခိုသူများမရှိပါက၊ ၎င်း၏ ယခင်အသားတင်ဝင်ငွေ၏ ၄၀

ရာခိုင်နှုန်းအောက် မလျော့နည်းသင့်ပါ သို့မဟုတ် ၎င်းတွင် မှီခိုသူ ဇနီး သို့မဟုတ် ၎င်း၏ ကလေးများအတွက် ကြည့်ရှုထိန်းသိမ်းပေး သူရှိပါက၊ ယင်းဝင်ငွေ၏ ၆၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက် မလျော့နည်းသင့် ပါ။ မှီခိုသည့်ကလေးငယ် ၂ ယောက်ထက် မပိုသည့် ကိစ္စရပ်တစ်ခု ချင်းစီအတွက် ဤကလေးငယ်များအတွက် ကလေးတိုင်းကို ထောက် ပံ့ပေးသည့် ထောက်ပံ့ကြေးပမာဏကို နုတ်ပြီးနောက်၊ ဝင်ငွေ၏ ၁၀ ရာခိုင်နှုန်းကို ထပ်ဆောင်းပေးသင့်ပါသည်။

- (၂) ဝင်ငွေမြင့်မားသည့် အလုပ်သမားများ၏ ကိစ္စရပ်မျိုးတွင် ယခင်ဝင်ငွေ များအတွက် အကျိုးခံစားခွင့်နှင့်ဆိုင်သည့် အထက်တွင် ဖော်ပြခဲ့ သည့် အချိုးအစားများကို တစ်နည်းနည်းဖြင့် လျှော့ချနိုင်ပါသည်။
- (၃) ကိစ္စရပ်အားလုံးတွင် မီးဖွားမှု (နှင့်ဆိုင်သည့်) အကျိုးခံစားခွင့်သည် မိခင်ရောကလေးပါ ကျန်းမာရေးကောင်းမွန်သည့်ပြည့်ဝသောထောက် ပံ့ပြုစုခြင်းအတွက် လုံလောက်မှုရှိသင့်ပါသည်။ မည်သည့်ဝင်ငွေက များသည်ဖြစ်စေ၊ ထိုအကျိုးခံစားခွင့်သည် ကျွမ်းကျင်မှုမရှိသော အ မျိုးသမီးအလုပ်သမားများ အသားတင်ရရှိသည့် အခကြေးငွေ၏ ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်း သို့မဟုတ် အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသူ၏ ယခင်အ သားတင်ရရှိသည့် ဝင်ငွေ၏ ၇၅ ရာခိုင်နှုန်းအောက် မလျော့နည်း သင့်ဘဲ၊ ထိုပမာဏနှစ်ခုအနက် မြင့်မားသောပမာဏ ဖြစ်စေရပါမည်။ သို့ရာတွင်၊ ယင်းပမာဏမှ ကလေးအတွက် ပေးဆောင်ရမည့် ကလေး ထောက်ပံ့ကြေး၏ ပမာဏကို လျှော့ချနိုင်ပါသည်။
- (၄) အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသူတွင် မှီခိုသူများမရှိပါက၊ အလုပ်လုပ်ကိုင် နိုင်စွမ်းမရှိမှု အခြေခံအကျိုးခံစားခွင့်နှင့် သက်ကြီးအကျိုးခံစားခွင့် သည် အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသူများ နေထိုင်သည့်ဒေသရှိ ကျွမ်းကျင် မှုမရှိသော အမျိုးသားအလုပ်သမားများအတွက် အသိအမှတ်ပြုထား လေ့ရှိသည့် လက်ရှိအခကြေးငွေပမာဏ၏ ၃၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက် မလျော့နည်းသင့်ပါ။ အကယ်၍ အကျိုးကျေးဇူး ခံစားရရှိသူတွင်

မုဆိုးမ အကျိုးခံစားခွင့်ရရှိရန် အရည်အချင်းပြည့်မီသည့် မှီခိုသူဇနီး တစ်ဦး သို့မဟုတ် ၎င်း၏ သားသမီးများကို ကြည့်ရှုပြုစုသည့် အိမ်မှု ကိစ္စ ဆောင်ရွက်သူ တစ်ဦးရှိပါက၊ လက်ရှိရရှိသည့် ပမာဏ၏ ၄၅ ရာခိုင်နှုန်းအောက် မလျော့နည်းသင့်ပါ။ မှီခိုသည့်ကလေးငယ် ၂ ဦးထက်မပိုသည့် ကိစ္စရပ်တိုင်းနှင့် ပတ်သက်ပြီး၊ ဤကလေးငယ် များအတွက် ကလေးတိုင်းကို ထောက်ပံ့ပေးသည့် ထောက်ပံ့ကြေး ပမာဏကို နုတ်ပြီး၊ ဝင်ငွေ၏ ၁၀ ရာခိုင်နှုန်းကို ထပ်ဆောင်းပေးသင့် ပါသည်။

(၅) မုဆိုးမ အခြေခံအကျိုးခံစားခွင့်သည် အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသူများ နေထိုင်သည့် ဒေသရှိ ကျွမ်းကျင်မှုမရှိသော အမျိုးသားအလုပ်သမား များအတွက် အသိအမှတ်ပြုထားလေ့ရှိသည့် လက်ရှိအနည်းဆုံး အခကြေးငွေပမာဏ၏ ၃၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက် မလျော့နည်းသင့်ပါ။ မှီခိုသည့်ကလေးငယ် ၃ ယောက်ထက်မပိုသည့် ကိစ္စရပ်တိုင်းနှင့်စပ် လျဉ်း၍၊ ဤကလေးငယ်များအတွက် ကလေးတိုင်းကို ထောက်ပံ့ပေး သည့် ထောက်ပံ့ကြေးပမာဏကို နုတ်ပြီး၊ ကလေးငယ်များအတွက် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ထိုင်ဝင်ငွေ၏ ၁၀ ရာခိုင်နှုန်းနှုန်းထားဖြင့် ပေးဆောင် သင့်ပါသည်။

(၆) မိဘမဲ့ကလေးကိစ္စရပ်မျိုးတွင် ကလေးငယ်အတွက် အခြေခံအကျိုး ခံစားခွင့်သည် ကျွမ်းကျင်မှုမရှိသည့် အမျိုးသားအလုပ်သမားများအ တွက် အသိအမှတ်ပြုထားလေ့ရှိသော လက်ရှိအနည်းဆုံး အခကြေး ငွေပမာဏ၏ ၂၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက် မလျော့နည်းသင့်ပါ။ ယင်းတွင် မိဘမဲ့ကလေးအတွက်ပေးရမည့် ကလေးငယ်ထောက်ပံ့ကြေး ပမာဏ ကို နုတ်ထားပြီးဖြစ်ပါသည်။

(၇) အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှု၊ သက်ကြီးနှင့် ကျန်ရစ်သူ အခြေခံအကျိုးခံ စားခွင့်အတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီသည့်အပြင်၊ ထည့်ဝင်ထားသည့် အခြားသော အကျိုးခံစားမှုတိုင်းကို စာပိုဒ်ခွဲ (၄)၊ (၅) နှင့် (၆) တို့တွင်

- သတ်မှတ်ဖော်ပြထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်များ တိုးမြှင့်ရရှိရန်ရန် ရည်ရွယ်ချက်အလို့ငှာ၊ အာမခံထားရှိသူသည် ရရှိခံစားနိုင်ပါသည်။
- (၈) သက်ကြီးအကျိုးခံစားခွင့်ကို တောင်းဆိုနိုင်ခဲ့ပြီး ဖြစ်သင့်သည့် အနည်းဆုံးရှိရမည့် အသက်အရွယ်ကိုကျော်လွန်ပြီး အငြိမ်းစားယူခြင်းကို ရွှေ့ဆိုင်းမှုပြုလုပ်သည့် ကိစ္စရပ်တိုင်းတွင်၊ သက်ကြီးအခြေခံ အကျိုးခံစားခွင့်ကို သာတူညီမျှစွာဖြင့် တိုးမြှင့်ပေးသင့်ပါ သည်။
- (၉) လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုအတွက် လျော်ကြေးသည် ဆုံးရှုံးသွားသည့် အခကြေးငွေ၏ သုံးပုံနှစ်ပုံအောက် မလျော့နည်းသင့်ပါ သို့မဟုတ် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှု ရလဒ်အနေဖြင့် ဆုံးရှုံးသွားသည့် အခကြေးငွေအတိုင်း အကြမ်းဖျင်းခန့်မှန်း သင့်ပါသည်။
- (၁၀) တစ်လုံးတစ်ခဲတည်းပေးဆောင်ခြင်းသည် အကျိုးကျေးဇူးခံစား ရရှိသူများအတွက် ပိုပြီးအကျိုးကျေးဇူးဖြစ်ပေါ်စေမည်ဟု အခွင့်ရအာဏာပိုင်က ကျေနပ်မှုရှိသည့် ကိစ္စမျိုးမှအပ၊ ထိုကဲ့သို့သော လျော်ကြေးငွေကို အရစ်ကျပေးဆောင်သင့်ပါသည်။
- (၁၁) အမြဲတမ်းအလုပ် လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်းနှင့် သေဆုံးခြင်းကိစ္စရပ်များနှင့်ပတ်သက်ပြီး ပုံမှန်ပေးဆောင်ခြင်းကို အာမခံထားရှိသူ၏ ယခင်အလုပ်အကိုင်ရှိ အခကြေးငွေအဆင့်တွင် ဖြစ်ပေါ်သည့် ထင်ရှားသော ပြောင်းလဲမှုများနှင့် ချိန်ညှိသင့်ပါသည်။

ငွေကြေးထည့်ဝင်မှုဆိုင်ရာအခြေအနေစည်းကမ်းချက်များ

၂၅။ အလုပ်တွင်ဖြစ်ပေါ်သည့်ထိခိုက်မှုလျော်ကြေးမှလွဲ၍၊အကျိုးခံစားပိုင်ခွင့်သည် တောင်းဆိုသူ၏ ပကတိအခြေအနေမှာ လုပ်ခလစာဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူ သို့မဟုတ် ကိုယ်ပိုင်အလုပ် လုပ်ကိုင်သူဖြစ်ကြောင်း သက်သေထူရန်နှင့် ထည့်ဝင်ငွေပေးဆောင်ရာတွင် ကြောင်းကျိုးဆီလျော်စွာ ပုံမှန်ပေးဆောင်မှုရှိစေရန် ဒီဇိုင်းပုံဖော်ထားသည့် ထည့်ဝင်မှုအခြေအနေများ ဖြစ်သင့်ပါသည်။ ထိုသို့ဆို

ရာတွင်၊ လူတစ်ဦးနှင့်ပတ်သက်ပြီး ပေးဆောင်ရမည့် ထည့်ဝင်ငွေများ ကောက်ခံရန် အလုပ်ရှင်ကပျက်ကွက်သည့် အကြောင်းပြချက်ဖြင့် ထိုသူသည် ရသင့်ရထိုက်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်အတွက် အရည်အချင်းမပြည့်မီသာသူ မဖြစ်သင့်ပါ။

(၁) မကျန်းမမာမှု၊ မီးဖွားခြင်းနှင့် အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ခြင်းတို့အတွက် ငွေကြေးထည့်ဝင်မှုဆိုင်ရာ အခြေအနေစည်းကမ်းချက်များတွင် အရေးပေါ် ကိစ္စမဖြစ်ပေါ်မီအချိန်တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော ၂ နှစ်တာ အချိန်ကာလ၏ ၄ ပုံ ၁ ပုံ အချိန်ကာလအတွက် ထည့်ဝင်ကြေးများကို ထည့်ဝင်ပြီး ဖြစ်သင့်သည်ဟူသော သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက် ပါဝင်နိုင်ပါသည်။

(၂) မီးဖွားမှု (နှင့်ဆိုင်သည့်) အကျိုးခံစားခွင့်အတွက် ငွေကြေးထည့်ဝင်မှုဆိုင်ရာ အခြေအနေ စည်းကမ်းချက်များတွင် ပထမအကြိမ်ထည့်ဝင်မှုများကို မီးဖွားရန်မျှော်မှန်းထားသည့် နေ့ရက်မတိုင်မီ အနည်းဆုံး ၁၀ လတာ အချိန်ကာလအတွက် ပေးဆောင်ပြီး ဖြစ်ရမည်ဟူသော သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက် ပါဝင်နိုင်ပါသည်။ သို့ရာတွင်၊ ကိစ္စရပ်ကို စဉ်းစားသုံးသပ်ပြီး နောက်တွင် တောင်းဆိုသူ၏ ပကတိအခြေအနေသည် အလုပ်အကိုင်ခန့်အပ်ထားခြင်းရှိသည့် အနေအထားပေါ်လွင်ပါက၊ ငွေကြေးထည့်ဝင်မှုဆိုင်ရာ အခြေအနေ စည်းကမ်းချက်များအရ ပြည့်ဝစုံလင်ခြင်း မရှိသေးသော်လည်း၊ မီးဖွားမှု (နှင့်ဆိုင်သည့်) အကျိုးခံစားခွင့်ကို အနည်းဆုံးနှုန်းထားဖြင့် မီးဖွားပြီးနောက် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်းမှ မဖြစ်မနေရောင်ကြည်သည့် အချိန်ကာလအတွင်းတွင် ပေးဆောင်ရမည်။

(၃) အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှု၊ သက်ကြီးနှင့် ကျန်ရစ်သူများအတွက် အခြေခံအကျိုးခံစားခွင့်နှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ငွေကြေးထည့်ဝင်မှုဆိုင်ရာ အခြေအနေစည်းကမ်းချက်များတွင် အရေးပေါ်ကိစ္စ မဖြစ်ပေါ်မီ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ၅ နှစ်တာအချိန်ကာလ၏ ၅ ပုံ ၂ ပုံ အချိန်ကာလအတွက် ထည့်ဝင်ထားပြီး ဖြစ်ရမည်ဟူသော သတ်မှတ်

ပြဋ္ဌာန်းချက် ပါဝင်နိုင်ပါသည်။ ၁၀ နှစ်တာ ကာလကဲ့သို့သော သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အချိန်ကာလ၏ ၄ ပုံ ၃ ပုံ အချိန်ကာလ သို့မဟုတ် အာမခံစင်သည့်အချိန်ကစပြီး ထိုထက်ပိုကြာမြင့်သည့် အချိန်ကာလကို အကျိုးခံစားခွင့်အတွက် ရွေးချယ်နိုင်စရာ အရည်အချင်းပြည့်မီခြင်းအနေဖြင့် အသိအမှတ်ပြုသင့်ပါသည်။

- (၄) သက်ကြီးအကျိုးခံစားခွင့်အတွက် ငွေကြေးထည့်ဝင်မှုဆိုင်ရာ အခြေအနေ စည်းကမ်းချက်များတွင် ပထမအကြိမ်ထည့်ဝင်မှုကို အကျိုးခံစားခွင့်တောင်းဆိုခြင်းမပြုမီ အနည်းဆုံး ၅ နှစ် တာကာလထည့်ဝင်ပြီး ဖြစ်ရမည်ဟူသော သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်ပါဝင်နိုင်ပါသည်။
- (၅) အာမခံထားရှိသူအနေဖြင့် ကိုယ်ပိုင်အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့် အချိန်ကာလ တစ်ခုအတွက် ၎င်းပေးဆောင်ရမည် ထည့်ဝင်ကြေးကို တမင်ရည်ရွယ်ပြီးပေးဆောင်ရန် ပျက်ကွက်သောအခါ သို့မဟုတ် ထည့်ဝင်မှု နောက်ကျခြင်းအတွက် စည်းကြပ်သည့် ပြစ်ဒဏ်နှင့် ပတ်သက်ပြီး ပေးဆောင်ရန် ပျက်ကွက်သောအခါတွင် အကျိုးခံစားပိုင်ခွင့်ကို ရုပ်ဆိုင်းထားနိုင်ပါသည်။
- (၆) အာမခံထားရှိသူအဖို့ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိသည့် အဖြစ်အပျက်အတွက် အကျိုးခံစားပိုင်ခွင့်ရှိပြီး၊ အာမခံအစီအစဉ်အရ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုအပြည့်အဝရရှိ ခံစားပိုင်ခွင့်ရှိသောကြောင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိသည့်အဖြစ်မှပြန်လည်ကျန်းမာလာသည့်အခြေအနေမျိုးနှင့်ပတ်သက်ပြီး၊ အကျိုးခံစားခွင့်သေချာစွာရရှိစေရန်နှင့် ၎င်းနှင့်သက်ဆိုင်သည့် ကျန်ရစ်သူများအတွက်လည်း ကျန်ရစ်သူ အကျိုးခံစားခွင့်များ ရရှိခံစားစေရန် ရည်ရွယ်လျက်၊ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်း မရှိမှုအကျိုးခံစားခွင့် သို့မဟုတ် သက်ကြီးအကျိုးခံစားပိုင်ခွင့်ရရှိသည့် နေ့ရက်တွင် ထိုကဲ့သို့သော အကျိုးခံစားခွင့်နှင့် သက်ဆိုင်သည့် ငွေကြေးစနစ်ရှိနေသည့် အချိန်ကာလအတွင်း ထိန်းသိမ်းပံ့ပိုးပေးသင့်ပါသည်။

(ဃ) ကုန်ကျစရိတ်မျှခံခြင်း

၂၆။ စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာကုန်ကျစရိတ်အပါအဝင်အကျိုးခံစားခွင့်များအတွက်ကုန်ကျစရိတ်ကို အာမခံထားရှိသူများ၊ အလုပ်ရှင်များနှင့် အခွန်ပေးဆောင်သူများအကြား မျှခံသင့်ပါသည်။ သို့မှသာ၊ အာမခံထားရှိသူများအဖို့ သာတူညီမျှမှုရှိစေနိုင်ပြီး၊ အနည်းငယ်သော ဝင်ငွေပမာဏရှိသည့် အာမခံထားရှိသူများအတွက် အခက်အခဲနှင့် ကုန်ထုတ်လုပ်မှုအတွက်ဖြစ်ပေါ်စေမည့် အနှောင့်အယှက်တို့ကို ရှောင်ကြဉ်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။

- (၁) အလားသဏ္ဌာန်တူညီသည့် အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များနှင့် ပတ်သက်ပြီး၊ အားမခံထားရှိသူအားလုံး၏ ပျမ်းမျှခန့်မှန်းဝင်ငွေများအတွက် ကျင့်သုံးသည့်အတိုင်း၊ အာမခံထားရှိသူ၏ ထည့်ဝင်မှုသည် အကျိုးခံစားခွင့်များကို ရေတွက်ရန် ထည့်သွင်းစဉ်းစားသည့် ၎င်း၏ ဝင်ငွေအချိုးအစားထက် မကျော်လွန်သင့်ပါ။ ထည့်ဝင်သည့်ဝင်ငွေ၏ လက်ရှိဖြစ်နိုင်ချေတန်ဖိုးသည် ၎င်းတို့ခံစားခွင့်ရရှိလာနိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်၏ လက်ရှိဖြစ်နိုင်ချေတန်ဖိုးနှင့် ညီမျှသည့် အနေအထားကို ဖြစ်စေမည်ဖြစ်သောကြောင့် ဖြစ်ပါသည် (အလုပ်တွင် ဖြစ်ပေါ်သည့် ထိခိုက်မှုလျော်ကြေးမပါဝင်ပါ)။
- (၂) ဤမှုနှင့်အညီ၊ အကျိုးခံစားခွင့်များ တူညီစွာရရှိစေရန်အတွက် အခကြေးငွေဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူများနှင့် ကိုယ်ပိုင်အလုပ် လုပ်ကိုင်သူများ၏ ထည့်ဝင်မှုများသည် စည်းမျဉ်းတစ်ရပ်အနေဖြင့် ၎င်းတို့အသီးသီးဝင်ငွေများ၏ တူညီသောအချိုးကို ကိုယ်စားပြုနိုင်ပါသည်။
- (၃) ခိုင်ခိုင်မာမာ အကျိုးအမြတ်ရှိသည့် အလုပ်အကိုင်များကြောင့် မတူညီသောဝင်ငွေနှုန်းရှိသည့်အခြေအနေများတွင် အကျိုးခံစားခွင့်တစ်ခုလုံး သို့မဟုတ် တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းသည် အမျိုးမျိုးမဖြစ်ခြင်းနှင့်ပတ်သက်ပြီး၊ အာမခံထားရှိသူ၏ ထည့်ဝင်မှုအတွက် ဝင်ငွေ၏ အနည်းဆုံးနှုန်းထားအပေါ် အခြေခံသည့် ပကတိအနည်းဆုံးနှုန်းထားကို သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

- (၄) ငွေကြေးထည့်ဝင်ရန် အထူးသဖြင့် ဝင်ငွေနည်းပါးသည့်သူများအတွက် အာမခံကြေး ထည့်ဝင်မှုပံ့ပိုးပေးရန် အလုပ်ရှင်များအား သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းသင့်ပါသည်။ ယင်းထည့်ဝင်မှုသည် လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုအတွက် လျော်ကြေးငွေမပါဝင်ဘဲ၊ အခကြေးငွေဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူများအတွက် သတ်မှတ်ထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့် ကုန်ကျစရိတ်စုစုပေါင်း၏ တစ်ဝက်အောက် မလျော့နည်းသင့်ပါ။
- (၅) လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှု လျော်ကြေးကုန်ကျစရိတ်တစ်ခုလုံးကို အလုပ်ရှင်များက ထည့်ဝင်သင့်ပါသည်။
- (၆) အလုပ်တွင်ဖြစ်ပေါ်သည့် ထိခိုက်မှုလျော်ကြေးနှင့် ပတ်သက်ပြီး၊ ထည့်ဝင်ကြေးများကို တွက်ချက်ရာတွင် ကောင်းမွန်သည့်နှုန်းထားသတ်မှတ်ခြင်းဆိုင်ရာ နည်းစနစ်အချို့အား ကျင့်သုံးနိုင်မည့် အနေအထားကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားသင့်ပါသည်။
- (၇) အာမခံထားရှိသူများနှင့်အလုပ်ရှင်များ၏ထည့်ဝင်မှုနှုန်းထားများကို တစ်ပုံစံတည်းဖြစ်စေရန် လုပ်ဆောင်သင့်ပါသည်။ ဤရည်ရွယ်ချက်အလို့ငှာ၊ တည်ငြိမ်ရေးရန်ပုံငွေတစ်ရပ်ကို တည်ထောင်ထားသင့်ပါသည်။
- (၈) ထည့်ဝင်ကြေးများအားဖြင့် လျော်ကန်စွာပြည့်မီခြင်း မရှိနိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့် ကုန်ကျစရိတ်ကို လူမှုအဖွဲ့အစည်းက ထည့်ဝင်ပံ့ပိုးပေး သင့်ပါသည်။
- (၉) ကုန်ကျစရိတ်အစိတ်အပိုင်းများအနက် လူမှုအဖွဲ့အစည်းအား တာဝန်ယူကျခံခိုင်းစေနိုင်သည့် ကုန်ကျစရိတ်ကို ဖော်ပြနိုင်ပါသည်။
 - (က) သက်ကြီးရွယ်အို ဖြစ်လာသောသူများကို အာမခံစနစ်ထဲသို့ ထည့်သွင်းခြင်းကြောင့် ထည့်ဝင်မှု လိုငွေများ
 - (ခ) အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှု၊ သက်ကြီးနှင့် ကျန်ရစ်သူအခြေခံအကျိုးခံစားခွင့်များနှင့်မီးဖွားမှု (နှင့်ဆိုင်သည့်) အကျိုးခံစား

ခွင့်များကို လုံလောက်စွာပေးဆောင်ခြင်းတို့အား အာမခံချက် ပေးရာတွင်ပါဝင်သော မရေရာသည့် အနာဂတ်အခြေအနေ အတွက် ဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ရှိသည့် ဝန်ထုပ်ဝန်ပိုး၊

- (ဂ) အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ပေါ်မှု လွန်လွန်ကဲကဲဖြစ်ပေါ်သည့် အခြေအနေတွင်၊ အလုပ်လက်မဲ့ အကျိုးခံစားခွင့်များကို ဆက်လက် ပေးဆောင်ရန် တာဝန်ရှိသည့် ဝန်ထုပ်ဝန်ပိုး၊
- (ဃ) ငွေကြေးပမာဏအနည်းငယ်မျှသာရှိသော ကိုယ်ပိုင်အလုပ် လုပ်ကိုင်သည့်သူများ၏ အာမခံထားရှိမှုကို လျော့နည်းသက်သာစေခြင်း

(င) စီမံခန့်ခွဲမှု

၂၇။ လူမှုရေးအာမခံနှင့်ဆိုင်သည့် စီမံခန့်ခွဲမှုကို လူမှုဖူလုံရေးဝန်ဆောင်မှု လုပ်ငန်းများ၏ အထွေထွေစနစ်တစ်ခုအတွင်းတွင် ပေါင်းစည်းခြင်း သို့မဟုတ် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခြင်းလုပ်ဆောင်သင့်ပြီး၊ ထည့်ဝင်သူများသည် ၎င်းတို့၏ အဖွဲ့အစည်းများမှတစ်ဆင့် စီမံခန့်ခွဲရေးမူဝါဒနှင့်ပတ်သက်ပြီး ဆုံးဖြတ်သတ်မှတ်ခြင်း သို့မဟုတ် အကြံအစည်ပေးခြင်းနှင့် ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်ကို အဆိုပြုခြင်း သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများကို ရေးဆွဲသတ်မှတ်ခြင်းများ လုပ်ဆောင်သည့် အဖွဲ့အစည်းများတွင် ကိုယ်စားပြုပါဝင် သင့်ပါသည်။

- (၁) ဖက်ဒရယ်ပြည်ထောင်စုနိုင်ငံများတွင် ဥပဒေပြုပိုင်ခွင့်ရှိခြင်းကို မျှဝေဆောင်ရွက်ခြင်းအပေါ် မူတည်ပြီး လူမှုရေးအာမခံကို အာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု၏ တိုက်ရိုက်ညွှန်ကြားမှုအောက်တွင် စီမံဆောင်ရွက်သင့်ပါသည်။ ဤအာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်းသည် အလုပ် လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်ရရှိရန် စွမ်းဆောင်ရည်မရှိခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ မှန်ကန်ကြောင်းထောက်ခံချက်ကဲ့သို့သော ဘုံအကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များအတွက် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ရေး အဖွဲ့တစ်ခုအနေဖြင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာအထောက်အပံ့များ၊ ကျန်းမာရေးစောင့်

ရှောက်ရေး ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများကို စီမံဆောင်ရွက်သည့် အာဏာပိုင်များနှင့် ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်သင့်ပါသည်။

- (၂) လူမှုရေးအာမခံနှင့်ပတ်သက်ပြီး ပေါင်းစည်းထားသည့် စီမံခန့်ခွဲမှုသည် သတ္တုတွင်းအလုပ်သမားများ၊ ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောသားများ၊ အစိုးရရာရှိများ၊ လုပ်ငန်းတစ်ခုချင်းစီ၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် အပြန်အလှန်အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသည့် လူမှုအဖွဲ့အစည်းများကဲ့သို့သော အချို့သောအလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့များအတွက် အခြားရွေးချယ်စရာ မရှိသော်လည်း၊ အကျိုးခံစားခွင့်များကို ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးပြီး၊ မလုပ်မနေရ သို့မဟုတ် မိမိသဘောဆန္ဒအရ ပါဝင်ထည့်ဝင်သည့် သီးခြားအာမခံအစီအစဉ်များ၏ ဆောင်ရွက်မှုနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိသင့်ပါသည်။
- (၃) လူမှုရေးအာမခံနှင့်ဆက်စပ်သည့် ဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းများကို မူကြမ်းရေးဆွဲရာတွင် အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသူများနှင့် ထည့်ဝင်သူများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ အခွင့်အရေးများနှင့် တာဝန်ဝတ္တရားများကို အလွယ်တကူနားလည်နိုင်မည့် နည်းလမ်းဖြင့် မူကြမ်းရေး ဆွဲသင့်ပါသည်။
- (၄) အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသူများနှင့် ထည့်ဝင်သူများ လိုက်နာရမည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ရေးဆွဲဖော်ဆောင်ရာတွင် ရှင်းလင်းလွယ်ကူမှုရှိခြင်းသည် အဓိကထည့်သွင်းစဉ်းစားရမည့်အရာဖြစ်သင့်ပါသည်။
- (၅) ဥပဒေနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာနည်းစနစ်များအား ပြင်ဆင်ခြင်းအတွက် အကြံပြုတိုက်တွန်းခြင်းနှင့် လူမှုရေးအာမခံစီမံဆောင်ရွက်မှုနှင့် အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိသူများနှင့် ထည့်ဝင်သူများ၏ အစုအဖွဲ့များအကြားရှိ ဆက်သွယ်မှုကို ယေဘုယျအားဖြင့် ထိန်းသိမ်းခြင်းများလုပ်ဆောင်ရန် ရည်ရွယ်လျက် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများ၊ အလုပ်ရှင်အဖွဲ့အစည်းများ၊ ကုန်သည်ကြီးများအသင်း၊ တောင်သူ

လယ်သမားအသင်းအဖွဲ့များ၊ အမျိုးသမီးရေးရာ အသင်းအဖွဲ့များ နှင့် ကလေးသူငယ်စောင့်ရှောက်ရေး အသင်းအဖွဲ့များကို ကိုယ်စား ပြုသော ဗဟိုအကြံပေးကောင်စီနှင့် ဒေသအလိုက်ဖွဲ့စည်းထားသည့် အကြံပေးကောင်စီများကို ဥပဒေနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာ နည်းစနစ် များအား ပြင်ဆင်ခြင်းအတွက် အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်များ ပြုလုပ် ရန်၊ လူမှုရေးအာမခံ စီမံဆောင်ရွက်မှုနှင့် အကျိုးကျေးဇူးခံစားရရှိ သူများနှင့် ထည့်ဝင်သူအစုအဖွဲ့များအကြားရှိ ဆက်သွယ်မှုကို ယေဘုယျအားဖြင့် ထိန်းသိမ်းခြင်းများ လုပ်ဆောင်ရန် ရည်ရွယ် လျက်၊ ချမှတ်ဖွဲ့စည်း တည်ထောင်သင့်ပါသည်။

- (၆) အလုပ်ရှင်များနှင့် အလုပ်သမားများသည် လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ် ရာရရှိမှုအတွက် လျော်ကြေးငွေစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် အနီးကပ်စွာ ဆက်ရှိ သင့်ပါသည်။ အထူးသဖြင့် မတော်တဆဖြစ်မှုများနှင့် လုပ်ငန်းခွင် ကြောင့်ဖြစ်ပေါ်သည့် ရောဂါများအား ကြိုတင်တားဆီးကာကွယ် ခြင်းနှင့် ကောင်းမွန်သည့် နှုန်းထားသတ်မှတ်ခြင်းများနှင့် အနီးကပ် ချိတ်ဆက်မှုရှိသင့်ပါသည်။
- (၇) တောင်းဆိုသူများသည် အကျိုးခံစားပိုင်ခွင့်နှင့် ယင်းအကျိုးခံစားခွင့် နှုန်းထားများနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် ကိစ္စရပ်များနှင့်ပတ်သက်ပြီး စီမံခန့် ခွဲရေး အာဏာပိုင်နှင့်ဖြစ်ပေါ်သည့် အငြင်းပွားမှုအတွက် အသနားခံ လွှာတင်ပြပိုင်ခွင့်ရှိသင့်ပါသည်။
- (၈) အသနားခံလွှာကို အထူးခုံအဖွဲ့များထံသို့ ပေးပို့သင့်ပါသည်။ ယင်း အထူးခုံအဖွဲ့များတွင် လူမှုရေးအာမခံဥပဒေနှင့် ပတ်သက်ပြီး ကျွမ်း ကျင်ပညာရှင်များဖြစ်သည့် ကြီးကြပ်ဆုံးဖြတ်သူများနှင့် ၎င်းတို့ကို ပံ့ပိုးကူညီပေးသည့် အကဲဖြတ်သူများ၊ တောင်းဆိုသူများက အဖွဲ့ ဝင်အဖြစ်ပါဝင်သည့် အစုအဖွဲ့မှ ကိုယ်စားလှယ်နှင့်၊ အခကြေးငွေ ဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့်သက်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားကိုယ်စားလှယ် များနှင့် အလုပ်ရှင်ကိုယ်စားလှယ်များ ပါဝင်သင့်ပါသည်။

- (၉) အာမခံ သို့မဟုတ် ထည့်ဝင်မှုနှုန်းထားနှင့်စပ်လျဉ်း၍ တာဝန်ရှိခြင်း နှင့်ဆိုင်သည့်အငြင်းပွားမှုတွင်အလုပ်ရှင်၏ထည့်ဝင်မှုနှင့်ပတ်သက် ပြီး အခက်အခဲပြဿနာရှိသည့် အခြေအနေများတွင် အခကြေးငွေ ဖြင့် လုပ်ကိုင်သည့်အလုပ်သမားတစ်ဦး သို့မဟုတ် ကိုယ်ပိုင်အလုပ် လုပ်ကိုင်သူတစ်ဦးနှင့်၊ အလုပ်ရှင်တို့သည် အသနားခံ တင်ပြပိုင်ခွင့် ရှိသင့်ပါသည်။
- ၁၀။ အနက်အဓိပ္ပါယ်ပြန်ဆိုမှု တစ်သမတ်တည်းဖြစ်စေရေးဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းခြင်းကို အဆင့်မြင့်ခုံရုံးက သေချာစွာဆောင်ရွက်သင့်ပါသည်။

(၂) လူမှုရေးဆိုင်ရာ အထောက်အပံ့

(က) ကလေးငယ်များအား ထောက်ပံ့ပြုစုခြင်း

- ၂၈။ လူမှုအဖွဲ့အစည်းသည် သာမန်အားဖြင့် မှီခိုကလေးငယ်များ၏ ကောင်းကျိုး ချမ်းသာလုံခြုံမှုရှိစေရန် ဒီဇိုင်းပုံဖော်ထားသည့် ကူညီပံ့ပိုးမှုဆိုင်ရာ အထွေထွေဆောင်ရွက်မှုများအားဖြင့် မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သင့်ပါသည်။
- (၁) ငွေကြေးမဟုတ်သည့် အရာဝတ္ထုပစ္စည်း/ဝန်ဆောင်မှု သို့မဟုတ် ငွေကြေး သို့မဟုတ် ယင်းနှစ်မျိုးစလုံးဖြင့် ထောက်ပံ့ပေးသည့် အများပြည်သူအတွက် ထောက်ပံ့မှုများကို ကလေးငယ်များအား ကောင်းမွန်စွာပြုစုပျိုးထောင်ရန်၊ လူဦးရေများပြားသည့် မိသားစုများကို ထောက်ပံ့ရန်အတွက် ပံ့ပိုးကူညီရန်နှင့် လူမှုရေးအာမခံအားဖြင့် ကလေးငယ်များအတွက် ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးမှုကို သေချာစွာဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်ပေးရန် ချမှတ်တည်ထောင်ထားသင့်ပါသည်။
- (၂) ကလေးငယ်များအတွက် ကောင်းမွန်သည့် ပြုစုပျိုးထောင်မှု သေချာစေရေးအတွက် ရည်ရွယ်သည့် အခြေအနေမျိုးတွင် ထောက်ပံ့မှုများ

သည် နို့စို့ကလေးငယ်အတွက် အစားအသောက်၊ ကျောင်းနေအရွယ် ကလေးငယ်အတွက် အစားအသောက်နှင့် ကလေးများပြားသည့် မိသားစုများအတွက် အခမဲ့ သို့မဟုတ် ကုန်ကျစရိတ် နည်းပါးသည့် နေရာထိုင်ခင်းများ အစရှိသည့် အကျိုးကျေးဇူးများ ရရှိစေနိုင်သည့် အမျိုးအစားများ ဖြစ်သင့်ပါသည်။

(၃) လူဦးရေများပြားသည့် မိသားစုများအား ထောက်ပံ့ကူညီရန် သို့မဟုတ် လူမှုရေးအာမခံအားဖြင့် ကလေးငယ်များအတွက် ငွေကြေး မဟုတ် သည့် အရာဝတ္ထုပစ္စည်း/ဝန်ဆောင်မှုဖြင့် ပြည့်ဝစွာထောက်ပံ့ပေးရန် ရည်ရွယ်သည့် အခြေအနေမျိုးတွင် ထောက်ပံ့မှုများသည် ကလေး ငယ်များအတွက် စရိတ်အဖြစ် ထောက်ပံ့ကြေးပေးသည့် အနေအ ထားဖြစ်သင့်ပါသည်။

(၄) မိဘများ၏ ဝင်ငွေကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်းမပြုဘဲ၊ ထိုကဲ့သို့သော ထောက်ပံ့ကြေးများကို သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အတိုင်းအတာ ပမာဏနှင့်အညီ ပေးဆောင်သင့်ပါသည်။ ယင်းထောက်ပံ့ကြေး အ တိုင်းအတာပမာဏသည် ကလေးငယ်တစ်ဦးအား ထောက်ပံ့သည့် ကုန်ကျစရိတ်အတွက် လုံလောက်သည့် ထည့်ဝင်မှုကို ကိုယ်စားပြု သင့်ပြီး၊ အသက်အရွယ်ကြီးလာသည့် ကလေးငယ်များအတွက် မြင့် မားသည့် ထောက်ပံ့မှုကုန်ကျစရိတ်အတွက်လည်း ခွင့်ပြုပေးကာ၊ အနည်းဆုံးအနေဖြင့် လူမှုရေးအာမခံအားဖြင့် မည်သည့်ထောက်ပံ့ မှုကိုမျှ မရရှိသောကလေးငယ်အားလုံးအတွက် ပေးဆောင်သင့်ပါ သည်။

(၅) ကလေးငယ်များအား ပြုစုထောက်ပံ့မှုနှင့်ပတ်သက်ပြီး၊ မိဘများ၏ တာဝန်ဝတ္တရားသည် အကျိုးသက်ရောက်မှုမရှိနိုင်သရွေ့ လူမှုအဖွဲ့ အစည်းတစ်ရပ်လုံးအနေဖြင့် မှီခိုနေရသည့် ကလေးငယ်များအတွက် ပြုစုထောက်ပံ့ရေးဆိုင်ရာ တာဝန်ဝတ္တရားကို လက်ခံသင့်ပါသည်။

(ခ) ဆင်းရဲချို့တဲ့သည့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိသူများ၊

သက်ကြီးရွယ်အိုများနှင့် မုဆိုးမများအား ထောက်ပံ့ခြင်း

၂၉။ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိသူများ၊ သက်ကြီးရွယ်အိုများနှင့် မုဆိုးမများ၊ ၎င်းတို့ကိုယ်တိုင် သို့မဟုတ် ၎င်းတို့ခင်ပွန်းသည် ယောက်ျားများသည် မဖြစ်မနေ အာမခံထားရှိသူများမဟုတ်ဘဲ၊ ၎င်းတို့၏ ဝင်ငွေများသည် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အဆင့်ထက်ကျော်လွန်ခြင်းမရှိခြင်းကြောင့် လူမှုရေးအာမခံအကျိုးခံစားခွင့်များမရရှိပါက၊ သတ်မှတ်ထားသည့် နှုန်းထားများဖြင့် အထူးအထောက်အပံ့ ထောက်ပံ့ကြေးများ ရရှိခံစားသင့်ပါသည်။

(၁) ထောက်ပံ့ကြေးများရရှိခံစားထိုက်သည့်သူများတွင် အောက်ဖော်ပြပါတို့ ပါဝင်သင့်ပါသည်။

(က) အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ အစုအဖွဲ့များတွင် ပါဝင်သူများ သို့မဟုတ် လူမှုရေးအာမခံစနစ်ကျင့်သုံးမှုမရှိသေးသည့်နေရာဒေသတွင် နေထိုင်သူများ သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိသူများ၊ သက်ကြီးရွယ်အိုများနှင့် ကျန်ရစ်သူများ၏ သက်ဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အခြေခံအကျိုးခံစားခွင့်များအတွက် လူမှုရေးအာမခံစနစ်ကျင့်သုံးခြင်း မရှိသေးသော ဒေသတွင် နေထိုင်သူများနှင့် ထိုသူများ၏ ဇနီးမုဆိုးမများနှင့် မှီခိုနေရသည့် ကလေးငယ်များ၊

(ခ) သာမန်အားဖြင့် အာမခံစတင်ထားရှိချိန်တွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိသည့်အဖြစ်သို့ ရောက်ရှိပြီးသူများ။

(၂) ထောက်ပံ့ကြေးများသည် လုံလောက်ပြည့်ဝပြီး ရေရှည်ထောက်ပံ့မှုဖြစ်သင့်ပါသည်။ လက်ရှိလူနေမှုကုန်ကျစရိတ်နှင့်အညီ အပြောင်းအလဲဖြစ်သင့်ပြီး၊ မြို့ပြနှင့် ကျေးလက်ဒေသများအကြားတွင် မတူညီသည့်အနေအထားများရှိနိုင်ပါသည်။

(၃) ထောက်ပံ့ကြေးများကိုသတ်မှတ်ထားသည့်ဝင်ငွေအဆင့်ကိုမကျော်လွန်သည့် အခြားဝင်ငွေရရှိသူများအတွက် ထောက်ပံ့မှုနှုန်းထား အ

ပြည့်အဝပေးဆောင်သင့်ပြီး၊ အခြားသောကိစ္စရပ် အနေအထားများ တွင်မူ ထောက်ပံ့ကြေးနှုန်းထားများကို လျှော့ချသင့်ပါသည်။

- (၄) အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှု သက်ကြီးနှင့် ကျန်ရစ်သူအကျိုးခံစားခွင့် များ ပေးဆောင်ရန်လိုအပ်သည့် အရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များကို အဓိပ္ပါယ် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းပေးသော လက်ရှိအကြံပြုတိုက်တွန်းချက်ပါ သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည် ထောက်ပံ့ကြေးများနှင့် ဆီလျော်မှုရှိနေ သ၍၊ ယင်းတို့ကို ကျင့်သုံးသင့်ပါသည်။

(ဂ) အထွေထွေထောက်ပံ့မှု

၃၀။ ငွေကြေးဖြင့် သို့မဟုတ် ငွေကြေးတစ်ချို့တစ်ဝက်နှင့် ငွေကြေးမဟုတ်သည့် ပစ္စည်းတစ်ချို့တစ်ဝက်ပေးဆောင်သည့် လျော်ကန်သော ထောက်ပံ့ကြေးများ ကို ပြုပြင်တည့်မတ်ပေးသော ဂရုပြုစောင့်ရှောက်မှုအတွက် ထိန်းသိမ်းခေါ်ဆောင်ထားရှိရန် မလိုအပ်သော ဆင်းရဲချို့တဲ့သူ အားလုံးအတွက် ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးသင့်ပါသည်။

- (၁) ဆင်းရဲချို့တဲ့သည့် ကိစ္စရပ်များအား ပိုမိုကောင်းမွန်စွာအမျိုးအစားခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်း၏ ရလဒ်အတိုင်းနှင့် ကာလတိုနှင့်ကာလရှည် ဆင်းရဲချို့တဲ့မှုအတွက် ထောက်ပံ့မှုကုန်ကျစရိတ်နှင့် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်သည့် ဘတ်ဂျတ်များ ချမှတ်ထူထောင်ထားရှိသည့်အတိုင်း ထောက်ပံ့ကြေးပမာဏကို လိုအပ်သလို ဆောင်ရွက်ပေးသည့် ကိစ္စရပ်များသည် တစ်ဖြည်းဖြည်းပုံမှန် လျော့နည်းသွားသင့်ပါသည်။

- (၂) ကူညီထောက်ပံ့မှုအကျိုးခံစားခွင့်သည် ကျန်းမာရေး သို့မဟုတ် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများကို အပြုသဘောဆောင်ပြီး အကြီးမားဆုံးသော အကျိုးသက်ရောက်မှုများ ဖြစ်စေရေးအတွက် စီမံခန့်ခွဲဆောင်ရွက်သည့် အာဏာပိုင်များ၏ ညွှန်ကြားမှုကို ထောက်ပံ့ကြေးလက်ခံရရှိသောသူများ၏ လေးစားလိုက်နာမှုအပေါ် မူတည်နိုင်ပါသည်။

၄။ လူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး အခြေခံရပိုင်ခွင့်များဆိုင်ရာ အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်၊ ၂၀၁၂ ခုနှစ် (အမှတ် - ၂၀၂)

နိဒါန်း

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာရုံး၏ အုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့က ကြီးမှူးလျက်၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့၏ ၁၀၁ ကြိမ်မြောက် အထွေထွေ ညီလာခံကို၊ ၂၀၁၂ ခုနှစ်၊ မေလ ၃၀ ရက်နေ့တွင် ဂျီနီဗာမြို့၌ ကျင်းပပြုလုပ်ရာ၊

လူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာ ခံစားပိုင်ခွင့်သည် လူ့အခွင့်အရေးတစ်ရပ်ဖြစ်ကြောင်း ထပ်လောင်းအတည်ပြု၍လည်းကောင်း၊

အလုပ်အကိုင်မြှင့်တင်ရေးနှင့်အတူ ဒွန်တွဲလျက်၊ လူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာခံစားပိုင်ခွင့်သည် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် စီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ လိုအပ်မှုတစ်ရပ် ဖြစ်ကြောင်း အသိအမှတ်ပြု၍လည်းကောင်း၊

လူမှုဖူလုံရေးသည် ဆင်းရဲနွမ်းပါးမှု၊ တန်းတူညီမျှမရှိမှု၊ လူမှုရေးဆိုင်ရာ ထုတ်ပယ်ထားမှုနှင့် လူမှုရေး ဆိုင်ရာလိုခြံမှုကင်းမဲ့မှုတို့ကို ကြိုတင်တားဆီးကာကွယ်ရန်နှင့် လျော့ချရန်၊ အခွင့်အရေးတန်းတူညီမျှ ရရှိရေး၊ ကျား၊ မ တန်းတူညီမျှရေးနှင့် လူမျိုးရေးဆိုင်ရာ တန်းတူညီမျှရေးတို့ကို မြှင့်တင်ရန်နှင့်၊ စနစ်တကျမဟုတ်သည့် တစ်နိုင်တစ်ပိုင်အလုပ်အကိုင်မှ စနစ်တကျဖြစ်သည့် တရားဝင်အလုပ်အကိုင်အဖြစ်သို့ ကူးပြောင်းခြင်းကို ပံ့ပိုးကူညီရန်အတွက် အရေးကြီးသည့် နည်းလမ်းတစ်ခု ဖြစ်ကြောင်း အသိအမှတ်ပြု၍လည်းကောင်း၊

လူမှုဖူလုံရေးသည် လူများတွင်ရင်းနှီးရသည့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုတစ်ခုဖြစ်ပြီး၊ ၎င်းတို့

အား စီးပွားရေးနှင့် လုပ်သားဈေးကွက်ရှိ ပြောင်းလဲမှုများကို ချိန်ညှိနိုင်စွမ်းရှိစေကြောင်း၊ လူမှုဖူလုံရေးစနစ်များသည် လူမှုရေးနှင့် စီးပွားရေးတို့ကို အလိုအလျောက် တည်ငြိမ်စေသည့် အရာတစ်ခုအနေဖြင့် လုပ်ဆောင်ပေးပြီး၊ အကျပ်အတည်း အခက်အခဲ အချိန်ကာလများနှင့် ယင်းတို့ကိုကျော်လွန်သည့် အချိန်ကာလများတွင် ပေါင်း ရုံးသည့် တောင်းဆိုမှုများကို လှုံ့ဆော်ပေးရန်အတွက် အထောက်အကူပြုလျက်၊ ပိုမိုရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲသည့် စီးပွားရေးအခြေအနေသို့ ကူးပြောင်းရာတွင် အထောက်အပံ့ပြုကြောင်းကို စဉ်းစားသုံးသပ်၍ လည်းကောင်း၊

လူမှုရေးဆိုင်ရာ အားလုံးပါဝင်မှုနှင့်တွဲဆက်နေသည့် ကာလရည် ရေရှည်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကို မျှော်မှန်းသည့် မူဝါဒများကို ဦးစားပေးဆောင်ရွက်ခြင်းသည် အလွန်အမင်းဆင်းရဲနွမ်းပါးမှုကို ကျော်လွှားရာတွင် အထောက်အကူဖြစ်စေပြီး၊ ဒေသများအတွင်းနှင့် ဒေသများအကြား လူမှုရေးဆိုင်ရာမညီမျှမှုများနှင့် မတူညီကွဲပြားမှုများကို လျော့နည်းစေကြောင်းကို စဉ်းစားသုံးသပ်၍ လည်းကောင်း၊

စနစ်တကျနှင့် တရားဝင်ဖြစ်သည့် အလုပ်အကိုင်သို့ ကူးပြောင်းခြင်းနှင့် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲသည့် လူမှုဖူလုံရေးစနစ်များကို ချမှတ်တည်ဆောက်ခြင်းတို့သည် အပြန်အလှန်အထောက်အကူပြုကြောင်းကို အသိအမှတ်ပြု၍လည်းကောင်း၊

ဖီလာဒဲလ်ဖီးယားကြေညာစာတမ်းက “ထိုကဲ့သို့သော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုနှင့် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုများ လိုအပ်သူအားလုံးအတွက် အခြေခံဝင်ငွေတစ်ရပ်ကို ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးရန်အတွက် လူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်မှုများအား တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်မှု အောင်မြင်မှုရရှိစေရေးအတွက်” ပါဝင်ဖြည့်ဆည်း ဆောင်ရွက်ပေးရန်ဟူသော အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့၏ တည်ကြည်လေးနက်သည့် တာဝန်ဝတ္တရားအား အသိအမှတ်ပြုကြောင်းကို ပြန်လည်အမှတ်ရ၍လည်းကောင်း၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေးကြေညာစာတမ်း၊ အထူးသဖြင့် ယင်းကြေညာစာတမ်း၏ အပိုဒ် ၂၂ နှင့် ၂၅ နှင့်၊ စီးပွားရေး၊ လူမှုရေးနှင့် ယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာ အခွင့်အရေးများနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ပဋိညာဉ်စာတမ်း၊ အထူးသဖြင့် ယင်းပဋိညာဉ်စာတမ်း၏ အပိုဒ် ၉၊ ၁၁ နှင့် ၁၂ တို့ကို စဉ်းစားသုံးသပ်၍လည်းကောင်း၊

အိုင်အယ်(လ်)အို၏လူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာစံချိန်စံညွှန်းများ၊အထူးသဖြင့်လူမှုဖူလုံရေး (အနည်းဆုံးရှိရမည့် စံချိန်စံညွှန်းများ) ဆိုင်ရာ ပြဌာန်းချက်၊ ၁၉၅၂ ခုနှစ် (အမှတ် - ၁၀၂)၊ ဝင်ငွေဖူလုံရေးဆိုင်ရာ အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်၊ ၁၉၄၄ ခုနှစ် (အမှတ် - ၆၇)၊ နှင့် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုဆိုင်ရာ အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်၊ ၁၉၄၄ ခုနှစ် (အမှတ် - ၆၉) တို့ကို စဉ်းစားသုံးသပ်၍လည်းကောင်း၊ ဤစံချိန်စံညွှန်းများသည် လူမှုဖူလုံရေးစနစ်များအတွက် ဆက်လက်ပြီးဆက်စပ်မှုရှိနေပြီး၊ အရေးပါသည့် ရည်ညွှန်းချက်များဖြစ်ကြောင်းကို မှတ်သား၍လည်းကောင်း၊

မျှတသည့်ဂလိုဘယ်လိုက်ဇေးရှင်းအတွက်လူမှုတရားမျှတမှုဆိုင်ရာအိုင်အယ်(လ်) အိုကြေညာချက်က “နိုင်ငံတကာအလုပ်သမားရေးရာ စံချိန်စံညွှန်းများအားဖြင့် ဆောင်ရွက်ခြင်း အပါအဝင်၊ အိုင်အယ်(လ်)အို၏ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းဆိုင်ရာ လုပ်ပိုင်ခွင့်ကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန်၊ ပြည့်စုံပြီးအကျိုးဖြစ်ထွန်းသည့် အလုပ်အကိုင်နှင့် သင့်လျော်ကောင်းမွန်သော အလုပ်အကိုင်တို့ကို စီးပွားရေးနှင့်လူမှုရေးဆိုင်ရာမူဝါဒများ၏ အဓိကဗဟိုချက်တွင် ထားရှိရန်အတွက် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများနှင့် အိုင်အယ်(လ်)အိုတို့၏ ကတိကဝတ်များနှင့်၊ ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုများသည် (၂) လူမှုဖူလုံရေးကို လူသားအားလုံးအတွက် တိုးချဲ့ခြင်းအပါအဝင်၊ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး၊ နိုင်ငံ၏ အခြေအနေများနှင့် ဆီလျော်အောင်ပြုပြင်၍ရသော လူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်မှုများအား ရေးဆွဲဖော်ဆောင်ခြင်းနှင့် တိုးတက်ကောင်းမွန်စေခြင်းတို့အပေါ်တွင် အခြေခံသင့်သည်” ဟူ၍ အသိအမှတ်ပြုထားသည်ကို ပြန်လည်အမှတ်ရ၍လည်ကောင်း၊

၂၀၁၁ ခုနှစ်တွင် ကျင်းပပြုလုပ်သည့် အကြိမ် ၁၀၀ မြောက် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာ ညီလာခံက လက်ခံအတည်ပြုခဲ့သည့် လူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး (လူမှုဖူလုံရေး) နှင့် စပ်လျဉ်း၍ အကြိမ်ကြိမ်ဆွေးနွေးမှုနှင့် ပတ်သက်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်နှင့် ကောက်ချက်များက အိုင်အယ်(လ်)အို၏ တည်ဆဲလူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာ စံချိန်စံညွှန်းများအား စုံလင်စေရန် ဖြည့်စွက်ပေးပြီး၊ ပြီးပြည့်စုံသည့် လူမှုဖူလုံရေးစနစ်များ၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအနေဖြင့် နိုင်ငံ၏ အခြေအနေများနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအဆင့်များနှင့် အံဝင်ဂွင်ကျဖြစ်သော အခြေခံလူမှုကာကွယ်စောင့်

ရှောက်ရေးကို တည်ဆောက်ရာတွင် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများအား လမ်းညွှန်မှုဖြည့်ဆည်းပေးသည့် အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်တစ်ရပ် လိုအပ်ကြောင်းကို အသိအမှတ်ပြုခြင်းကို စဉ်းစားသုံးသပ်၍ လည်းကောင်း၊

အစည်းအဝေး၏ အစီအစဉ် ၄ ၏ အဓိကအကြောင်းအရာဖြစ်သည့် အခြေခံလူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အဆိုပြုချက်အချို့တို့ကို လက်ခံအတည်ပြုရန် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်၍လည်း ကောင်း၊

ဤအဆိုပြုချက်များကို အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်တစ်ရပ် ပုံစံအဖြစ် လက်ခံအတည်ပြုရန် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်လျက်၊ ၂၀၁၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၁၄ ရက်နေ့တွင်၊ လူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး အခြေခံရပိုင်ခွင့်များဆိုင်ရာ အကြံပြုတိုက်တွန်းချက် (၂၀၁၂ ခုနှစ်) အဖြစ် ညွှန်းဆိုနိုင်သည့် အောက်ပါအကြံပြု တိုက်တွန်းချက်ကို လက်ခံ အတည်ပြုလိုက်သည်။

အပိုင်း (၁) - မျှော်မှန်းချက်များ၊ နယ်ပယ်နှင့် မူများ

၁။ ဤအကြံပြုတိုက်တွန်းချက်သည် အောက်ဖော်ပြပါတို့ကို ဆောင်ရွက်ရန် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများအတွက် လမ်းညွှန်ချက် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားပါသည်။

(က) လူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးအခြေခံရပိုင်ခွင့်များကို ၎င်းတို့၏ အမျိုးသားအဆင့် လူမှုဖူလုံရေးစနစ်များ၏ အခြေခံကျသည့်အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုအဖြစ် သက်ဆိုင်သလို ချမှတ် တည်ဆောက်ပြီး ထိန်းသိမ်းရန်၊

(ခ) အိုင်အယ်(လ်)အို၏ လူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာ စံချိန်စံညွှန်းများက လမ်းညွှန်မှုပေးထားသော လူမှုဖူလုံရေးအဆင့်များကို ဖြစ်နိုင်သမျှ လူအများအပြားအတွက် တစ်ဆင့်ချင်းသေချာစွာ တိုးမြှင့်ရရှိခံစားစေသည့် လူမှုဖူလုံရေးတိုးချဲ့ဆောင်ရွက်ရေး မဟာဗျူဟာများအတွင်း အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရန်။

၂။ ဤအကြံပြုတိုက်တွန်းချက်၏ ရည်ရွယ်ချက်အလို့ငှာ၊ အခြေခံလူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးသည် ဆင်းရဲနွမ်းပါးမှု၊ ထိခိုက်လွယ်မှုနှင့် လူ့အသိုင်းအဝိုင်း

မှ ဖယ်ကြဉ်ခံမှုများကို ကြိုတင်တားဆီး ကာကွယ်ရန်နှင့် လျော့ပါးသက်သာ စေရန် ရည်ရွယ်သော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုကို သေချာစေသည့် အခြေခံ လူမှုဖူလုံရေး အာမခံချက်များကို အမျိုးသားအဆင့်တွင် အဓိပ္ပါယ်သတ်မှတ် ပါသည်။

၃။ ဤအကြံပြုတိုက်တွန်းချက် အာဏာသက်ဝင်စေရေးအတွက် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံ၏ ယေဘုယျနှင့် အခြေခံ တာဝန်ဝတ္တရားများကို အသိအမှတ်ပြုရာတွင် အဖွဲ့ဝင် နိုင်ငံများသည် အောက်ဖော်ပြပါမှုများကို ကျင့် သုံးသင့်ပါသည်။

- (က) လူမှုရေးဆိုင်ရာ စည်းလုံးညီညွတ်မှုကို အခြေခံသော ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်း လွှမ်းခြုံသည့် ကာကွယ်စောင့် ရှောက်မှု၊
- (ခ) နိုင်ငံ၏ဥပဒေအားဖြင့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့် များရရှိခံစားပိုင်ခွင့်၊
- (ဂ) အကျိုးခံစားခွင့်များကုံလုံပြည့်စုံမှုနှင့် ယင်းတို့အားကြိုတင်ခန့်မှန်း တွက်ချက်နိုင်မှု၊
- (ဃ) ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမရှိခြင်း၊ ကျား၊ မ တန်းတူညီမျှဖြစ်ခြင်းနှင့် အထူး လိုအပ်မှုများအတွက် မဆိုင်းမတွ အလိုက်သင့်တုန့်ပြန်မှု၊
- (င) အတည်တကျမရှိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတွင် လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသူ များပါ အကျိုးဝင်သော တစ်နိုင်တစ်ပိုင်စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတွင် လုပ် ကိုင်နေသူများပါ အကျိုးဝင်သော လူမှုအသိုင်းဝိုင်းတွင် ပါဝင်နိုင်မှု၊
- (စ) လူမှုဖူလုံရေးအာမခံချက်များနှင့် အကျိုးဝင်သည့်သူများ၏ အခွင့် အရေးများနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာကို လေးစားခြင်း၊
- (ဆ) ဦးတည်ချက်များနှင့် အချိန်ကန့်သတ်ချက်တို့ကို ချမှတ်ခြင်းတို့ပါဝင် သော တစ်ဆင့်ချင်းအကောင်အထည်ဖော်ခြင်း
- (ဇ) လူမှုဖူလုံရေးအစီအစဉ်များမှနေ၍ ငွေကြေးစီမံသူများနှင့် အကျိုးခံ စားခွင့်များ ရရှိသောသူများကြားတွင် တာဝန်ဝတ္တရားများနှင့် အကျိုး

- စီးပွားများကို အပြုသဘောဆောင်သည့် ချိန်မျှမှုရရှိရေးကို ကြိုးပမ်း ဆောင်ရွက်နေစဉ်အချိန်တွင် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာတွင် ညီညွတ်မှုရှိခြင်း၊
- (ဈ) ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ယန္တရားများနှင့် ဖြန့်ဝေမှုစနစ်များ အပါအဝင်၊ နည်းစနစ်များနှင့် ချဉ်းကပ်ဆောင်ရွက်မှုတို့ကို စဉ်းစားသုံးသပ်ခြင်း၊
- (ည) ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိပြီး၊ တာဝန်ယူမှုရှိကာ၊ ခိုင်မာသော ငွေကြေးစီမံ ခန့်ခွဲမှု၊
- (ဋ) လူမှုတရားမျှတမှုနှင့် သာတူညီမျှမှုရှိမှုတို့နှင့်စပ်လျဉ်း၍၊ ငွေကြေးဆိုင် ရာ၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာနှင့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှု၊
- (ဌ) လူမှုရေး၊ စီးပွားရေးနှင့် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ မူဝါဒများနှင့် ကိုက်ညီ မှုရှိခြင်း၊
- (ဍ) လူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုကို ဖြန့်ဝေဆောင်ရွက်ပေးရန်တာဝန် ရှိသည့် အသင်းအဖွဲ့များ ဆက်စပ်မှုရှိခြင်း၊
- (ဎ) လူမှုဖူလုံရေးစနစ်များကို ဖြန့်ဝေဆောင်ရွက်ပေးမှုတိုးတက်မြင့်မား စေနိုင်သော အရည်အသွေးမြင့်မားသည့် အများပြည်သူဆိုင်ရာ ဝန် ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ၊
- (ဏ) တိုင်တန်းမှုနှင့်အသနားခံလွှာတင်ပြမှုဆိုင်ရာလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ၏ ထိရောက်မှုနှင့် ယင်းလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို လက်လှမ်းမီနိုင်မှု၊
- (တ) အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်းကို ပုံမှန်စောင့်ကြည့်လေ့လာ ခြင်းနှင့် အခါအားလျော်စွာ ပုံမှန် ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း၊
- (ထ) အလုပ်သမားအားလုံးအတွက် စုပေါင်းညှိနှိုင်းဆွေးနွေးမှုနှင့် လွတ် လပ်စွာအသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခြင်းကို အပြည်အဝှမ်းစား လိုက်နာ ခြင်း၊ နှင့်
- (ဒ) အလုပ်ရှင်များနှင့် အလုပ်သမားများ၏ ကိုယ်စားပြုသောအဖွဲ့အစည်း များနှင့် အတူတကွ သုံးပွင့်ဆိုင်ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့်၊ အခြား

သော ဆက်စပ်ရာအဖွဲ့အစည်းများနှင့် သက်ဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်များ၏ ကိုယ်စားပြုသည့်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် တိုင်ပင်ဆွေးနွေးခြင်း။

အပိုင်း (၂) - အမျိုးသားအဆင့်

လူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး အခြေခံရပိုင်ခွင့်များ

- ၄။ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် နိုင်ငံ၏အခြေအနေများနှင့်အညီ၊ လူမှုဖူလုံရေးအာမခံချက်များပေါင်းစည်းပါဝင်သော အခြေခံလူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးကို အမြန်ဆုံးချမှတ်တည်ဆောက်လျက် ထိန်းသိမ်းသင့်ပါသည်။ အာမခံချက်များသည် ဘဝရှင်သန်မှုစက်ဝန်းအတွက် လိုအပ်နေသူများ အားလုံးအဖို့ အနည်းဆုံး မရှိမဖြစ်လိုအပ်သည့် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုနှင့် အခြေခံဝင်ငွေ ဖူလုံရေးတို့ကို သေချာစွာရရှိစေသင့်ပါသည်။ ထိုမရှိမဖြစ် လိုအပ်သည့် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုနှင့် အခြေခံဝင်ငွေဖူလုံမှုတို့သည် အမျိုးသားအဆင့်တွင် လိုအပ်သလို အဓိပ္ပါယ်သတ်မှတ်ထားသည့် ကုန်ပစ္စည်းများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုတို့ကို ထိရောက် သေချာစွာရရှိစေပါသည်။
- ၅။ စာပိုဒ် ၄ တွင် ရည်ညွှန်းဖော်ပြထားသည့် အခြေခံလူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုတွင် အနည်းဆုံးအနေဖြင့် အောက်ပါအခြေခံလူမှုဖူလုံရေးအာမခံချက်များ ပေါင်းစည်းပါဝင်သင့်ပါသည်။
- (က) အသုံးပြုနိုင်မှု၊ လက်လှမ်းမီနိုင်မှု၊ လက်ခံနိုင်သည့်အနေအထားဖြစ်မှုနှင့် အရည်အသွေးတို့နှင့် ပတ်သက်သည့် စံနှုန်းများပြည့်မီသော မီးဖွားခြင်းဆိုင်ရာ ပြုစုစောင့်ရှောက်မှုအပါအဝင်၊ မရှိမဖြစ်လိုအပ်သည့် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုဖြစ်ပြီး အမျိုးသားအဆင့်တွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ကုန်ပစ္စည်းများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို ရရှိနိုင်ခြင်း၊
- (ခ) အာဟာရ၊ ပညာရေး၊ ပြုစုစောင့်ရှောက်မှုနှင့် အခြားလိုအပ်သည့် ကုန်ပစ္စည်းများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများနှင့်ပတ်သက်ပြီး အခွင့်အလမ်းရ

ရှိနိုင်စေရန် ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးပြီး၊ အနည်းဆုံးအနေဖြင့် အမျိုးသား အဆင့်တွင် ကလေးသူငယ်များအတွက် အနိမ့်ဆုံးအဆင့်သတ်မှတ် ပြဋ္ဌာန်းထားသော အခြေခံဝင်ငွေဖူလုံမှု၊

(ဂ) တက်ကြွဖျတ်လတ်သည့် အရွယ်ဖြစ်သော်လည်း၊ အထူးသဖြင့် နာမကျန်းဖြစ်ခြင်း၊ အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ခြင်း၊ မီးဖွားခြင်းနှင့် မသန်မစွမ်း ဖြစ်ခြင်းကြောင့် လုံလောက်သည့် ဝင်ငွေရရှိနိုင်စွမ်းမရှိသောသူများ အတွက် အမျိုးသားအဆင့်တွင် အနိမ့်ဆုံးအဆင့်သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်း ထားသော အခြေခံဝင်ငွေဖူလုံမှု၊

(ဃ) သက်ကြီးရွယ်အိုများအတွက် အနည်းဆုံးအနေဖြင့် အမျိုးသားအဆင့် တွင် အနိမ့်ဆုံးအဆင့် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသော အခြေခံဝင်ငွေဖူလုံမှု၊

၆။ ၎င်းတို့ဆောင်ရွက်ရမည့် နိုင်ငံတကာတာဝန်ဝတ္တရားများကို မူတည်လျက်၊ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် နိုင်ငံ၏ ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများတွင် သတ်မှတ် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်အတိုင်း ဤအကြံပြုတိုက်တွန်းချက်တွင် ရည်ညွှန်းဖော်ပြ ထားသည့် အခြေခံဝင်ငွေဖူလုံရေး အာမခံချက်များကို အနည်းဆုံးအနေဖြင့် နေထိုင်သူအားလုံးနှင့် ကလေးငယ်များအတွက် ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးရမည်။

၇။ အခြေခံဝင်ငွေဖူလုံရေးအာမခံချက်များကို ဥပဒေတွင် သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းသင့်ပါ သည်။ နိုင်ငံ၏ ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများသည် ဤအာမခံချက်များကို အာဏာသက်ဝင်စေမည့် အကျိုးခံစားခွင့်အမျိုးမျိုး၊ အရည်သွေးဆိုင်ရာ စည်းကမ်း ချက်များနှင့်အဆင့်တို့ကို သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းသင့်ပါသည်။ ဘက်လိုက်မှုမရှိသော၊ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိသော၊ ထိရောက်သော၊ ရိုးရှင်းသော၊ လျင်မြန်ပြီး အသုံးပြု နိုင်သော၊ ကုန်ကျစရိတ်မကြီးမားသောတိုင်တန်းမှုနှင့်အသနာခံလွှာတင်သွင်း ခြင်းဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကိုလည်း သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းသင့်ပါသည်။ တိုင်တန်းမှုနှင့် အသနာခံလွှာ တင်သွင်းခြင်းဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ကို အသုံးပြုရန် လက်လှမ်းမီနိုင်မှုသည် တိုင်တန်းသူအတွက် အခမဲ့ ဖြစ်သင့် ပါသည်။ နိုင်ငံ၏ ဥပဒေမူဘောင်များကို လေးစားလိုက်နာမှု တိုးတက် မြှင့်မား စေသည့် စနစ်များကိုလည်း ချမှတ်ထားရှိသင့်ပါသည်။

၈။ အခြေခံဝင်ငွေဖူလုံရေးအာမခံချက်များကို အဓိပ္ပါယ်သတ်မှတ်သောအခါတွင်၊ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် အောက်ဖော်ပြပါတို့ကို သင့်လျော်စွာထည့်သွင်းစဉ်းစားသင့်ပါသည်။

(က) ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု လိုအပ်သူများသည် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သည့် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုကို အသုံးပြုရာတွင် ငွေကြေးဆိုင်ရာ အခက်အခဲအကျိုးဆက်များကြောင့် ဆင်းရဲနွမ်းပါးမှု ပိုမိုမြင့်မားလာခြင်းတို့ကို မတွေ့ကြုံသင့်ပေ။ ထိခိုက်မှုအများဆုံးဖြစ်နိုင်သူများအတွက် မီးဖွားမီနှင့် မီးဖွားပြီးအချိန်များတွင် အခမဲ့ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုများကိုလည်း ထည့်သွင်းစဉ်းစားသင့်ပါသည်။

(ခ) အခြေခံဝင်ငွေဖူလုံမှုသည် ဂုဏ်သိက္ခာဖြင့် ဘဝရှင်သန်နိုင်ခွင့်ကို ဆောင်ကြဉ်းပေးသင့်ပါသည်။ နိုင်ငံအဆင့် သတ်မှတ်ထားသော အနိမ့် ဆုံးဝင်ငွေအဆင့်များသည် နိုင်ငံ၏ ဥပဒေ သို့မဟုတ် အလေ့အကျင့်များဖြင့် ချမှတ်ထားသည့် လိုအပ်သည့် ကုန်ပစ္စည်းများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ၏ ငွေကြေးဆိုင်ရာတန်ဖိုး၊ အမျိုးသားအဆင့် ဆင်းရဲနွမ်းပါးမှုသတ်မှတ်ချက်၊ လူမှုရေးဆိုင်ရာ အထောက်အပံ့များအတွက် ဝင်ငွေသတ်မှတ်အဆင့်များနှင့် အခြားသော နှိုင်းယှဉ်ဖွယ်ရာ သတ်မှတ်အဆင့်များနှင့်လိုက်လျောညီထွေမှုရှိနိုင်ပြီး၊ဒေသအလိုက် မတူညီခြားနားမှုများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားနိုင်ပါသည်။

(ဂ) အခြေခံဝင်ငွေဖူလုံရေး အာမခံချက်များ၏ အဆင့်များကို နိုင်ငံ၏ ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများ သို့မဟုတ် အလေ့အကျင့်တို့ဖြင့် လျော်ကန်သလို ချမှတ်ထားသော ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိသည့် လုံထုံးလုပ်နည်းတစ်ရပ်ဖြင့် ပုံမှန်ဆန်းစစ်သင့်ပါသည်။

(ဃ) ဤအာမခံချက်များ၏ အဆင့်များကို ချမှတ်တည်ဆောက်ခြင်းနှင့် ပြန်လည်ဆန်းစစ်ခြင်းများနှင့် ပတ်သက်ပြီး၊ အလုပ်ရှင်များနှင့် အလုပ်သမားများ၏ ကိုယ်စားပြုအဖွဲ့အစည်းများနှင့် သုံးပွင့်ဆိုင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့်အတူ၊ အခြားသောဆက်စပ်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ

နှင့် သက်ဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်များ၏ ကိုယ်စားပြုသည့် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် လည်း တိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုများ သေချာစွာလုပ်ဆောင်သင့်ပါသည်။

၉။ (၁) အခြေခံဝင်ငွေဖူလုံရေးအာမခံချက်များကို ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးရာတွင် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများအနေဖြင့် နိုင်ငံ၏ ဖြစ်တည်နေမှုအနေတွင် အကျိုးခံစားခွင့်များနှင့် အစီအစဉ်များအား အထိရောက်ဆုံးနှင့် အကျိုးအရှိဆုံးပေါင်းစည်းပြီး၊ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန် ရည်ရွယ်လျက်၊ မတူညီသော ချဉ်းကပ်ဆောင်ရွက်မှုတို့ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားသင့်ပါသည်။

(၂) အကျိုးခံစားခွင့်များတွင် ကလေးငယ်နှင့် မိသားစုအကျိုးခံစားခွင့်များ၊ နာမကျန်းဖြစ်ခြင်းနှင့် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုဆိုင်ရာ အကျိုးခံစားခွင့်များ၊ မီးဖွားခြင်းဆိုင်ရာ အကျိုးခံစားခွင့်များ၊ မသန်မစွမ်းဖြစ်ခြင်းဆိုင်ရာ အကျိုးခံစားခွင့်များ၊ သက်ကြီးရွယ်အိုဖြစ်ခြင်းဆိုင်ရာ အကျိုးခံစားခွင့်များ၊ အသက်ရှင်ကျန်ရစ်သူများအတွက် အကျိုးခံစားခွင့်များ၊ အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ခြင်းဆိုင်ရာ အကျိုးခံစားခွင့်များနှင့် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ အာမခံချက်များနှင့် လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အကျိုးခံစားခွင့်များနှင့်အတူ၊ ငွေကြေး သို့မဟုတ် ငွေကြေးမဟုတ်သည့်ပစ္စည်းများဖြင့် ပေးဆောင်သည့် အခြားသောလူမှုရေးဆိုင်ရာ အကျိုးခံစားခွင့်များ ပါဝင်နိုင်ပါသည်။

(၃) ထိုကဲ့သို့သော အကျိုးခံစားခွင့်များကို ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးပေးသည့် အစီအစဉ်များတွင် အားလုံးနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်ဆိုင်ရာ အစီအစဉ်များ၊ လူမှုရေးအာမခံအစီအစဉ်များ၊ လူမှုရေးဆိုင်ရာ အထောက်အပံ့အစီအစဉ်များ၊ တစ်စုံတစ်ရာသော အဆင့်အောက်နိမ့်ကျသည့် ဝင်ငွေများအတွက် ဝင်ငွေခွန်အစီအစဉ်များ၊ အများပြည်သူအတွက် အလုပ်အကိုင်အစီ အစဉ်များနှင့် အလုပ်အကိုင်ပံ့ပိုးရေး အစီအစဉ်များ ပါဝင်နိုင်ပါသည်။

၁၀။ အမျိုးသားအဆင့် အခြေခံလူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးကို ဒီဇိုင်းပုံဖော်ပြီး အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရာတွင်၊ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် -

(က) ကြိုတင်တားဆီးကာကွယ်ရေး၊ မြှင့်တင်ရေးဆိုင်ရာနှင့် ထိရောက်သည့် ဆောင်ရွက်မှုများ၊ အကျိုးခံစားခွင့်များနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာဝန်ဆောင်မှုများကို ပေါင်းစည်းသင့်သည်။

(ခ) အများပြည်သူဝယ်ယူမှု၊ အကြွေးဝယ်ယူမှုနှင့်ပတ်သက်ပြီး အစိုးရ၏ ဖြည့်ဆည်းပံ့ပိုးမှုများ၊ အလုပ်သမားရေးရာ စစ်ဆေးမှုများ၊ လုပ်သားဈေးကွက်မူဝါဒများနှင့် အခွန်ကောက်ခံခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် မက်လုံးပေးဆွဲဆောင်မှုများ ပါဝင်ပြီး၊ ပညာရေး၊ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းသင်တန်း၊ အကျိုးဖြစ်ထွန်းစေသည့် ကျွမ်းကျင်မှုများနှင့် အလုပ်ခန့်အပ်ရန် သင့်တော်မှုတို့ကို မြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ပေးသည့် မူဝါဒများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်းအားဖြင့် အကျိုးဖြစ်ထွန်းသော စီးပွားရေးလုပ်ဆောင်မှုနှင့် စနစ်တကျဖြစ်သော တရားဝင်အလုပ်အကိုင်များကို မြှင့်တင်ဆောင်ရွက်သင့်သည်။

(ဂ) အတည်တကျဖြစ်သော အလုပ်အကိုင်၊ ဝင်ငွေဆက်လက်ရရှိစေရေး၊ ပညာရေး၊ စာတတ်မြောက်မှု၊ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းသင်တန်း၊ ကျွမ်းကျင်မှုများနှင့် အလုပ်ခန့်အပ်ရန်သင့်တော်မှုတို့ကို တိုးတက်ကောင်းမွန်စေပြီး၊ မသေချာမရေရာမှုများကို လျော့နည်းစေလျက်၊ သင့်လျော်ကောင်းမွန်သော အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ မူဘောင်တစ်ခုအတွင်းတွင် အလုပ်အကိုင်တည်မြဲမှု၊ စွန့်ဦးတီထွင်မှုနှင့် လုပ်ငန်းများ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုတို့ကို မြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ပေးသည့် အခြားသောမူဝါဒများနှင့် သေချာစွာညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်သင့်သည်။

၁၁။ (၁) အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် မတူညီသော လူ့အစုအဖွဲ့များ၏ ထည့်ဝင်နိုင်မှု စွမ်းရည်များကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားလျက်၊ အမျိုးသားအဆင့် အခြေခံလူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ငွေကြေး

ဆိုင်ရာ၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာနှင့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာရေရှည် တည်တံ့
ခိုင်မြဲမှုသေချာစေရေးအတွက် လိုအပ်သော အရင်းအမြစ်စီးဆင်းမှု
ရှိစေရန် မတူညီသည့် အမျိုးမျိုးသော နည်းစနစ်များကို အသုံးပြုရန်
ထည့်သွင်းစဉ်းစားသင့်ပါသည်။ ထိုနည်းစနစ်များတွင် အခွန်ပေး
ဆောင်ခြင်းနှင့် ထည့်ဝင်မှုများနှင့်ဆိုင်သည့် တာဝန်ဝတ္တရားများနှင့်
ပတ်သက်ပြီး ထိရောက်သည့် အာဏာသက်ဝင်မှု၊ အသုံးစရိတ်နှင့်
ပတ်သက်ပြီး ဦးစားပေးရမည့်အရာများကို ပြန်လည်စိစစ်ဆောင်
ရွက်ခြင်း သို့မဟုတ် ကျယ်ပြန့် လုံလောက်သည့် အခွန်ဆိုင်ရာ တိုး
တက်ကောင်းမွန်သော အခြေခံများ ပါဝင်နိုင်ပြီး၊ ယင်းတို့ကို တစ်
ခုချင်း သို့မဟုတ် စုပေါင်း၍ အာဏာသက်ဝင်စေနိုင်ပါသည်။

- (၂) ထိုနည်းစနစ်များကို ကျင့်သုံးရာတွင်၊ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် လိမ်
ညာမှု၊ အခွန်ရှောင်မှုနှင့် ထည့်ဝင်ကြေးများမပေးဆောင်ခြင်းများ
ကို ကြိုတင်တားဆီးကာကွယ်ရန်အတွက် အကောင်အထည် ဖော်
ဆောင်ရေးဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်မှုများ လိုအပ်ကြောင်းကို ထည့်သွင်း
စဉ်းစားသင့်ပါသည်။

၁၂။ နိုင်ငံတော်၏ အရင်းအမြစ်များအားဖြင့် အမျိုးသားအဆင့် အခြေခံလူမှု ကာ
ကွယ် စောင့်ရှောက်ခြင်းကို ငွေကြေးပံ့ပိုးသင့်ပါသည်။ ဤအာမခံချက်များကို
အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရန်အတွက် စီးပွားရေးနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်
ရာ စွမ်းဆောင်ရည်များ လုံလောက်မှုမရှိသော အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် ၎င်း
တို့၏ ကိုယ်ပိုင်အားထုတ်ကြိုးပမ်းမှုများကို ပြီးပြည့်စုံစေမည့် နိုင်ငံတကာ ပူး
ပေါင်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် ပံ့ပိုးမှုများရရှိရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်နိုင်ပါသည်။

**အပိုင်း (၃) - လူမှုဖူလုံရေးတိုးချဲ့ဆောင်ရွက်ခြင်းအတွက်
အမျိုးသားအဆင့်မဟာဗျူဟာများ**

၁၃။ (၁) အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် ထိရောက်သည့် အပြန်အလှန်ဆွေးနွေးမှုနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုမှတစ်ဆင့်အမျိုးသားအဆင့်တိုင် ပင်ဆွေးနွေးမှုများကို အခြေခံသည့် အမျိုးသားအဆင့် လူမှုဖူလုံရေး တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ နည်းဗျူဟာများကို ပုံဖော်ချမှတ်လျက် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်သင့်ပါသည်။

(က) လူမှုဖူလုံရေးအာမခံချက်များနှင့်စပ်လျဉ်း၍ရှိသည့်အနိမ့်ဆုံးအဆင့်မရှိသည့် နိုင်ငံများအတွက် စမှတ်တစ်ခုအနေဖြင့် လည်းကောင်း၊ ၎င်းတို့၏ အမျိုးသားအဆင့် လူမှုဖူလုံရေးစနစ်များ၏ အခြေခံအစိတ်အပိုင်းတစ်ခုအနေ ဖြင့်လည်းကောင်း၊ အခြေခံလူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးကို ဦးစားပေးအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(ခ) အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများ၏စီးပွားရေးနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာစွမ်းဆောင်ရည်များကိုထင်ဟပ်ပေါ်လွင်စေသောမြင့်မားသည့်ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုအဆင့်များကို ဖြစ်နိုင်သမျှလူအများဆုံးအတွက် အမြန်ဆုံးကြိုးပမ်းဖြည့်ဆည်း ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း။

(၂) ဤရည်ရွယ်ချက်အလို့ငှာ၊ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် အမျိုးသားမူဝါဒ ရည်မှန်းချက်များနှင့်ကိုက်ညီသောပြည့်စုံလုံလောက်သည့်လူမှုဖူလုံရေး စနစ်များအား တည်ဆောက်ထိန်းသိမ်းခြင်းကို တိုးမြှင့်ဆောင်ရွက်ရန်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးမူဝါဒများကိုအခြားသောအများပြည်သူဆိုင်ရာ မူဝါဒများနှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်သင့်သည်။

၁၄။ အမျိုးသားအဆင့် လူမှုဖူလုံရေးတိုးချဲ့ဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ နည်းဗျူဟာများကို ပုံဖော်ချမှတ်ပြီး အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်သောအခါတွင်၊ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် -

- (က) နိုင်ငံ၏ ဦးစားပေးဆောင်ရွက်မှုများကို ထင်ဟပ်ပေါ်လွင်စေသည့် ရည်မှန်းချက်များကို ချမှတ်သင့်သည်။
- (ခ) ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုပေးရာတွင် ဖြစ်ပေါ်နေသည့် ကွာဟမှုများ နှင့် အတားအဆီးများကို သတ်မှတ်ဖော်ထုတ်သင့်သည်။
- (ဂ) လက်ရှိကျင့်သုံးနေသည့် ထည့်ဝင်မှုအစီအစဉ်များအား ထည့်ဝင်နိုင်စွမ်းရှိသည့် သက်ဆိုင်ရာအားလုံးသော ပုဂ္ဂိုလ်များအားလုံးအတွက် တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်မှုအားဖြင့် ထည့်ဝင်မှုရှိသည့် အစီအစဉ်ဖြစ်စေ၊ သို့မဟုတ် ထည့်ဝင်မှုမရှိသည့် အစီအစဉ်ဖြစ်စေ သို့မဟုတ် ယင်းအစီအစဉ်နှစ်ရပ်လုံးရှိသည့် အနေအထားတွင်ဖြစ်စေ၊ လျော်ကန်ပြီး ထိရောက်သည့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်မှု အစီအစဉ်များအားဖြင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုပေးရာတွင် ဖြစ်ပေါ်နေသည့် ကွာဟမှုများကို လျော့နည်းစေရန် ကြိုးပမ်း ဆောင်ရွက်သင့်သည်။
- (ဃ) အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းသင်တန်း သို့မဟုတ် အခြားသောဆောင်ရွက်မှုများအပါအဝင်၊ လူမှုဖူလုံရေးကို ထိရောက်သည့် လုပ်သားဈေးကွက်ဆိုင်ရာမူဝါဒများဖြင့် လျော်ကန်သလို ဖြည့်စွက်ဆောင်ရွက်သင့်သည်။
- (င) ငွေကြေးဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်များနှင့် အရင်းမြစ်များနှင့်အတူ၊ ရည်မှန်းချက်များ တိုးတက်အောင်မြင်စေရေးအတွက် အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်နှင့် အစီအစဉ်များကို သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းသင့်သည်။
- (စ) ၎င်းတို့၏ အခြေခံလူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးနှင့် တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ နည်းဗျူဟာများနှင့် ပတ်သက်ပြီး အသိပညာပေးခြင်းများ ဆောင်ရွက်သင့်ပြီး၊ အပြန်အလှန် ဆွေးနွေးပြောဆိုခြင်းဖြင့် ဆောင်ရွက်ခြင်းအပါအဝင်၊ သတင်းအချက်အလက်ဆိုင်ရာ အစီအစဉ်များကိုလည်း တာဝန်ယူဆောင်ရွက်သင့်သည်။

၁၅။ လူမှုဖူလုံရေးလွှမ်းခြုံမှု တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်ရေးဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာများကို အတည်တကျနှင့် အတည်တကျမဟုတ်သော စီးပွားရေးကဏ္ဍများရှိ ပုဂ္ဂိုလ်များအတွက် အကျိုးဝင်သင့်ပြီး၊ လုပ်ကိုင်နေသည့်သူများအတွက် ကျင့်သုံးသင့်ပြီး၊ အတည်တကျဖြစ်သော အလုပ်ကိုင်ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်လာစေရန်နှင့် အတည်တကျ မဟုတ်သည့် အလုပ်အကိုင်များ လျော့နည်းသွားစေရန် အထောက်အပံ့ပြုသင့်ကာ၊ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများ၏ လူမှုရေး၊ စီးပွားရေးနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအစီအစဉ်များအား အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိ သင့်ပါသည်။

၁၆။ လူမှုဖူလုံရေးတိုးချဲ့ဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ နည်းဗျူဟာများသည် အခွင့်မသာသော လူအစုအဖွဲ့များနှင့် အထူးလိုအပ်မှုများရှိနေသူများအတွက် သေချာစွာ အထောက်အပံ့ပြုသင့်ပါသည်။

၁၇။ အမျိုးသားအဆင့် ရည်မှန်းချက်များ၊ ဦးစားပေးအရာများ၊ စီးပွားရေးနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်ရည်များကို ထင်ဟပ်ပေါ်လွင်စေသည့် ပြီးပြည့်စုံသော လူမှုဖူလုံရေးစနစ်များကို တည်ဆောက်သောအခါတွင်၊ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် လူမှုဖူလုံရေး (အနည်းဆုံးရှိရမည့်စံချိန်စံညွှန်းများ) ဆိုင်ရာပြဋ္ဌာန်းချက်၊ ၁၉၅၂ ခုနှစ် (အမှတ် - ၁၀၂) နှင့် ပိုမိုမြင့်မားကောင်းမွန်သည့် စံချိန်စံညွှန်းများကို ချမှတ်ထားသည့် အခြားသောအိုင်အယ်(လ်)ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်များတွင် သတ်မှတ်ဖော်ပြထားသော အကျိုးခံစားခွင့်အမျိုးမျိုးနှင့် အဆင့်များကို ရရှိစေရန် ရည်ရွယ်သင့်ပါသည်။

၁၈။ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် နိုင်ငံ၏အခြေအနေများက အခွင့်ပေးသည်နှင့် လူမှုဖူလုံရေး (အနည်းဆုံးရှိရမည့် စံချိန်စံညွှန်းများ) ဆိုင်ရာပြဋ္ဌာန်းချက်၊ ၁၉၅၂ ခုနှစ် (အမှတ် - ၁၀၂) ကို စောနိုင်သမျှစောစွာ အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးရန် စဉ်းစားသုံးသပ်သင့်ပါသည်။ ထို့အပြင်၊ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများအနေဖြင့် ပိုမိုမြင့်မားကောင်းမွန်သည့် စံချိန်စံညွှန်းများကို ချမှတ်ထားသည့် အခြားသောအိုင်အယ်(လ်)အိုပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်များကို သက်ဆိုင်သလို အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးရန် သို့မဟုတ် အာဏာသက်ဝင်စေရန်အတွက် ထည့်သွင်းစဉ်းစားသင့်ပါသည်။

အပိုင်း (၄) - စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း

၁၉။ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် အလုပ်ရှင်များနှင့် အလုပ်သမားများ၏ ကိုယ်စားပြု အဖွဲ့အစည်းများနှင့် သုံးပွင့်ဆိုင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့်အတူ၊ အခြားသော ဆက်စပ်ရာအဖွဲ့အစည်းများနှင့် သက်ဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်များ၏ ကိုယ်စားပြုသည့် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် တိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုများအပါအဝင်၊ သတ်မှတ်ထားသည့် လျော်ကန်သော ယန္တရားများအားဖြင့် အမျိုးသားအဆင့်တွင် အခြေခံလူမှုကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် အမျိုးသားအဆင့် လူမှုဖူလုံရေး တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ နည်းဗျူဟာများ၏ အခြားသော မျှော်မှန်းချက်များ အောင်မြင်တိုးတက်မှုအနေအထားများကို စောင့်ကြည့်လေ့လာသင့်ပါသည်။

၂၀။ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် လူမှုဖူလုံရေးကို အထက်အောက်နှင့် ဘေးတိုက်စသည်ဖြင့် နယ်ပယ်အကျယ်အဝန်းအတိုင်းအတာ ရှေ့ဆက်တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်ရန် အတွက် တိုးတက်အောင်မြင်မှုကို အကဲဖြတ်ဆန်းစစ်ရန်နှင့် မူဝါဒများနှင့် ပတ်သက်ပြီး ဆွေးနွေးရန် အမျိုးသားအဆင့် တိုင်ပင်ဆွေးနွေးအကြံပြုခြင်းများကို ပုံမှန်လုပ်ဆောင်သင့်ပါသည်။

၂၁။ စာပိုဒ် ၁၉ ၏ ရည်ရွယ်ချက်အလို့ငှာ၊ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် လူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာ အချက်အလက်များ၊ ကိန်းဂဏန်းများနှင့် အညွှန်းကိန်းများကို စနစ်တကျ သီး သန့်စီအနေအထား၊ အထူးသဖြင့် ကျား၊ မ အချိုးခွဲခြား၍ ကောက်ယူခြင်း၊ စုဆောင်းခြင်း၊ စိစစ်ခြင်းနှင့် ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေခြင်းများကို ပုံမှန်လုပ်ဆောင်သင့်ပါသည်။

၂၂။ လူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာ အချက်အလက်များ၊ ကိန်းဂဏန်းများနှင့် အညွှန်းကိန်းများကို ထုတ်ဝေရာတွင် အသုံးပြုသည့် သဘောတရားများ၊ အဓိပ္ပါယ်သတ်မှတ်ချက်များနှင့် နည်းစနစ်တို့ကို ရေးဆွဲဖော်ဆောင်ခြင်းနှင့် ပြင်ဆင် တည်းဖြတ်ခြင်းများ ပြုလုပ်ရာတွင်၊ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့က သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် သက်ဆိုင်ရာလမ်း

ညွှန်ချက်ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားသင့်ပါသည်။ အထူးသဖြင့်၊ ၉ ကြိမ်မြောက် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားရေးရာညီလာခံကလက်ခံအတည်ပြုခဲ့သည့် လူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာ ကိန်းဂဏန်းများ တိုးတက်ကောင်းမွန်ရေးဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်ကို လျော်ကန်သလို ထည့်သွင်းစဉ်းစားသင့်ပါသည်။

၂၃။ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် ၎င်းတို့၏လူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာစနစ်များတွင်ပါဝင်သော တစ်ဦးချင်းစီနှင့်သက်ဆိုင်သည့် ကိုယ်ပိုင်သတင်းအချက်အလက်များ လုံခြုံမှု ရှိစေရန်နှင့် အကာအကွယ်ပေးရန်အတွက် ဥပဒေမူဘောင်တစ်ရပ်ကို ချမှတ်သင့်ပါသည်။

၂၄။ (၁) အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများအနေဖြင့် လူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာများ၊ မူဝါဒများနှင့် ကျင့်သုံးမှုများ နှင့်စပ်လျဉ်းသည့် သတင်းအချက်အလက်များ၊ အတွေ့အကြုံများနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုများနှင့် ပတ်သက်ပြီး၊ အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများအကြားနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာရုံးနှင့် အပြန်အလှန်ဖလှယ်ရန် တိုက်တွန်းအားပေးပါသည်။

(၂) ဤအကြံပြုတိုက်တွန်းချက်ကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရာတွင် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် ၎င်းတို့အသီးသီး၏ လုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့် အညီ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့နှင့် အခြားသော သက်ဆိုင်ရာ နိုင်ငံတကာအဖွဲ့အစည်းများထံမှ နည်းပညာဆိုင်ရာ အထောက်အပံ့များရရှိရန် ကြိုးပမ်း ဆောင်ရွက်နိုင်ပါသည်။

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့ရုံး မြန်မာ

အမှတ် ၁ (က)၊ ကန်ဘွဲ့လမ်း (သစ္စာလမ်း)၊

ရန်ကင်းမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်၊ မြန်မာ။

ဖုန်း +၉၅ ၁ ၇၃၃၆၅၃၈၊ ၇၃၃၆၅၃၉

