

#RatifyC190 campaign Mongolia



International
Labour
Organization



Funded by
the European Union



▶ **16 Days of Activism against Gender-Based Violence**
25 November 2022 - 10 December 2022

1. Infographic about ILO Convention 190



#190 ДҮГЭЭР
КОНВЕНЦОД НЭГДЭ

C190

Хүчирхийлэл, дарамтыг устгах тухай
ОУХБ-ын 190 дүгээр конвенц

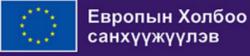
НАНДИН
БҮХНЭЭ
ХАМГААЛЪЯ

ӨӨРИЙГӨӨ, ГЭР БҮЛЭЭ, ОРЧИН ТОЙРНОО

C190 нь **Хүчирхийлэл, дарамтын тухай Олон улсын хөдөлмөрийн байгууллагын 190 дүгээр конвенцын** товчлол.

C190 нь хөдөлмөрийн хүрээний **хүчирхийлэл, дарамтыг устгах** тухай **анхны олон улсын хууль эрх зүйн баримт бичиг**.

2021 оны 6 дугаар сарын 25-ны өдрөөс эхлэн хүчин төгөлдөр хэрэгжиж байна.



Европын Холбоо санхүүжүүлэв



Олон Улсын Хөдөлмөрийн Байгууллага



МОНГОЛ УЛСЫН ХҮНИЙ ЭРХИЙН ҮНДЭСНИЙ КОМИСС

2. Infographic on the definition of violence and harassment according to C190



#190 ДҮГЭЭР
КОНВЕНЦОД НЭГДЭ

C190

ОУХБ-ын 190 дүгээр конвенцод хөдөлмөрийн хүрээн дэх **хүчирхийлэл, дарамтыг** тодорхойлохдоо:

НАНДИН
БҮХНЭЭ
ХАМГААЛЪЯ

ӨӨРИЙГӨӨ, ГЭР БҮЛЭЭ, ОРЧИН ТОЙРНОО

НЭГ УДАА, ЭСВЭЛ ОЛОН УДАА ДАВТАГДСАН

- Бие махбодын
- Сэтгэл зүйн
- Бэлгийн
- Эдийн засгийн

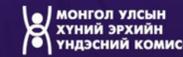
хохиролд хүргэх зорилготой, хохиролд хүргэсэн, эсвэл хүргэх магадлалтай **хүлээн зөвшөөрч үл болох зан байдал, үйлдэл** эсвэл **заналхийлэл** гэж ойлгох бөгөөд үүнд **жендерт суурилсан хүчирхийлэл, дарамт** гэж тодорхойлсон.



Европын Холбоо санхүүжүүлэв



Олон Улсын Хөдөлмөрийн Байгууллага



МОНГОЛ УЛСЫН ХҮНИЙ ЭРХИЙН ҮНДЭСНИЙ КОМИСС



АЖЛЫН БАЙРНЫ БЭЛГИЙН ДАРАМТ ГЭЖ ЮУ ВЭ?



...Бэлгийн дарамт гэж **бусдыг хүсээгүй байхад нь** бэлгийн сэдлээ үг хэлээр, биеэр буюу өөр хэлбэрээр илэрхийлсэн, эсхүл хурьцал үйлдэхээс аргагүй байдалд оруулсан, мөн бэлгийн сэдлийн улмаас ажил, албан тушаал, эд материал, сэтгэл санааны болон бусад байдлаар хохироох үр дагавар бүхий тэвчишгүй орчин үүсгэх, айлган сүрдүүлэх, тулган шаардах зэрэг үйлдэл, эс үйлдэхүйг хэлнэ."

Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийн 4 дүгээр зүйл

Ажлын байрны бэлгийн дарамт нь:

- Хүний эрхийн **зөрчил**
- Хүйсээр ялгаварлан гадуурхах илрэл
- Эмэгтэйчүүдийн эсрэг хүчирхийллийн нэг хэлбэр
- Хувь хүний **нэр төр, үнэ цэнэ, эрх чөлөөний** эсрэг гэмт хэрэг

Ажлын байрны бэлгийн дарамтад өртсөн хохирогчид нь чимээгүй, далд байдлаар энэ хэргийн хохирогч байсаар байдаг, учир нь **тэд ажлаа алдах, нэр төрөө сэвтүүлэхээс эмээх** зэрэг шалтгааны улмаас **чимээгүй өнгөрдөг** байна.



← 3. Infographic about **workplace sexual harassment** (as multiple cards)

- **Card 1:** "What is workplace sexual harassment?"
- **Card 2:** Definition of workplace sexual harassment
- **Card 3:** Definition of sexual harassment according to the **Law on Ensuring Gender Equality in Mongolia**
- **Card 3:** The main reasons victims of GBV in the workplace remain silent

Ажил эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамтаас урьдчилан сэргийлэхэд ажил олгогч, ажилтан **ЯМАР ҮҮРЭГТЭЙ ВЭ?**



АЖИЛ ОЛГОГЧИЙН ҮҮРЭГ

Ажил эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамтаас урьдчилан сэргийлэх, таслан зогсоох, гарсан гомдлыг шийдвэрлэх **журмыг хөдөлмөрийн дотоод хэм хэмжээнд тусгах**

Ажил эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамтаас ангид орчин бүрдүүлэхэд чиглэсэн **сургалт, давтан сургалтын хөтөлбөр** боловсруулж хэрэгжүүлэх, үр дүнг нээлттэй мэдээлэх



АЖИЛТНЫ ЭРХ, ҮҮРЭГ

Жендэрийн ялгаварлан гадуурхалт, ажил эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамтын **талаар ойлголт, мэдээлэл авах, сургалтад хамрагдах**

Хөдөлмөрийн харилцаанд дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамтад **өртсөн тухай** өөрөө буюу хохирогчийн өмнөөс **гомдол гаргах, тайлбар өгөх**

Хөдөлмөрийн тухай хуулийн **6.1, 6.4, 7.1, 7.2-т** заасан хориглосон үйлдэл гарсан тохиолдолд уг **зөрчлийн талаар ажил олгогчид** болон **эрх бүхий байгууллагад** мэдэгдэж, **зөрчигчид хариуцлага хүлээлгэх, хохирлыг арилгах арга хэмжээ** авахыг шаардах

Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийн 11 дүгээр зүйл

← 4. Infographic about the **responsibilities and duties of employers and workers** according to the Law on Ensuring Gender Equality in Mongolia

↓ 5. Infographic on **how to take action against/report workplace sexual harassment**

АЖЛЫН БАЙРНЫ БЭЛГИЙН ДАРАМТАД ӨРТСӨН ТОХИОЛДОЛД ХЭРХЭН ГОМДОЛ ГАРГАХ ВЭ?



ХЭН

Ялгаварлан гадуурхагдсан, Ажлын байрны бэлгийн дарамтад өртсөн хүн, ажилтан, ажилтны төлөөлөгч.



ХААНА

Аж ахуйн нэгж, байгууллагын удирдлага, Хөдөлмөрийн маргаан шийдвэрлэх байгууллага, Хууль хяналтын байгууллага, Хөдөлмөрийн хяналтын байгууллага, шүүх, Хүний эрхийн Үндэсний Комисс, Үйлдвэрчний эвлэлд **гомдол гаргах.**



ЮУ БҮРДҮҮЛЭХ ВЭ?

Нотлох баримт, мэдээллийг гомдлын хамт хавсаргана.



АЖИЛ ОЛГОГЧИЙН ҮҮРЭГ

Гомдлыг хүлээн авах байгууллага, албан тушаалтны нэр, хаяг, харилцах утас, цахим шуудангийн хаягийг ажил олгогч **нийт ажилтанд харагдахуйц газар байршуулах үүрэгтэй.**