

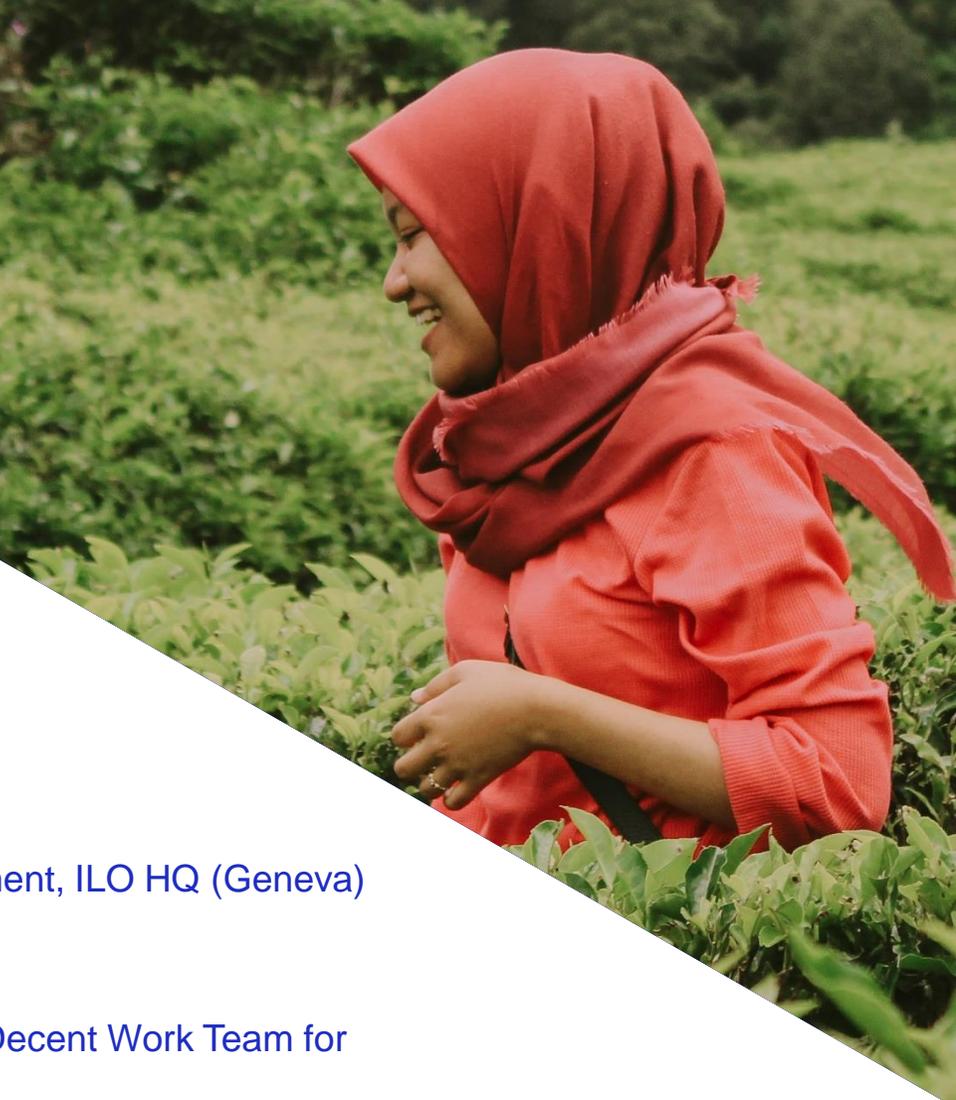
**WORKSHOP TRIPARTIDO PARA PROMOVER NORMAS
INTERNACIONAIS DO TRABALHO EM RELAÇÃO A UMA
TRANSIÇÃO JUSTA**

Transição justa: permitindo uma luta ambiciosa contra as mudanças climáticas, promovendo empregos

Majda GRINE, Technical Officer, Green Jobs and Just Transition, ENTERPRISES Department, ILO HQ (Geneva)

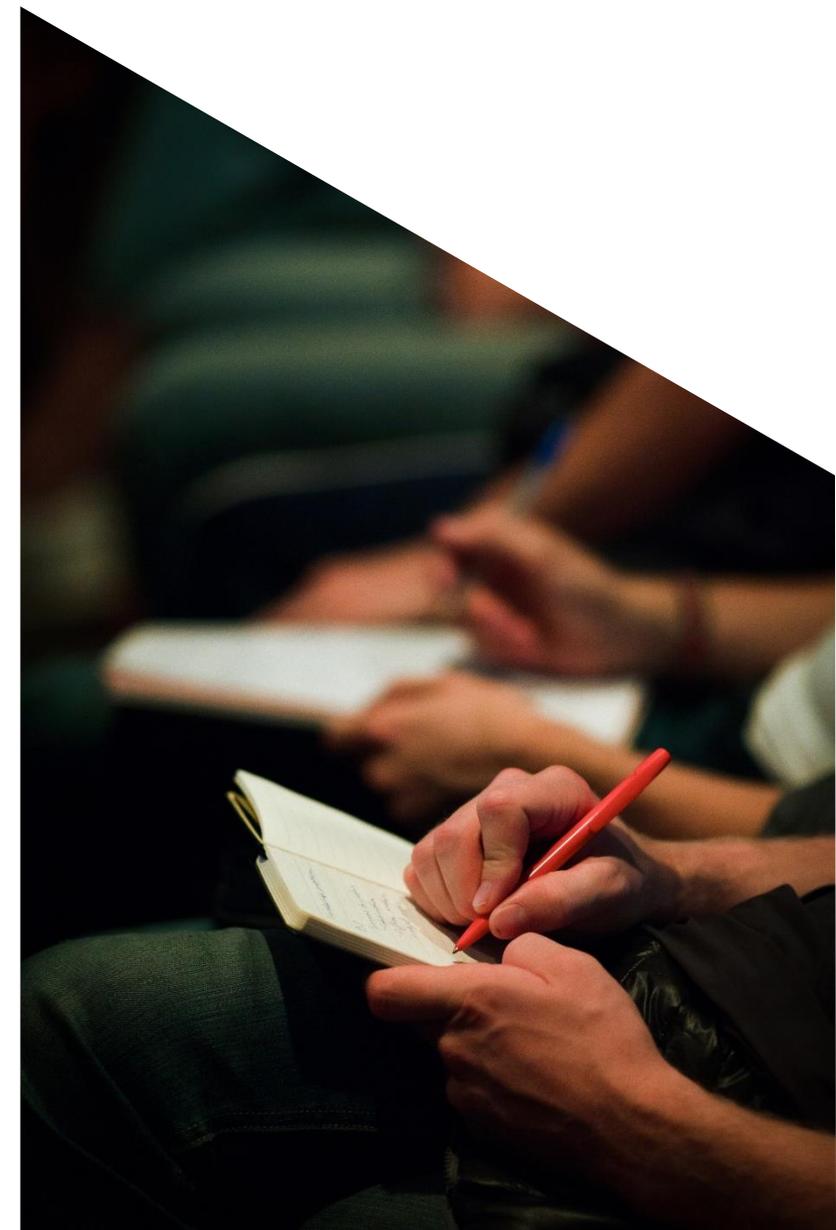
Seynabou DIOUF, Green Jobs Specialist, ILO Regional Office for Africa (Abidjan)

Matilda DAHLQUIST, Technical Officer, Just Transition and Sustainable Enterprises, ILO Decent Work Team for Eastern and Southern Africa (Pretoria)



▶ Visão geral da apresentação

- 1) **O PORQUÊ:** Por que uma transição justa é importante? Qual é o impacto das alterações climáticas no mercado de trabalho?
- 2) **O QUE:** O que é um emprego verde, e quais são as principais características?
- 3) **O QUE:** O que significa uma transição justa? Para quem é uma transição justa?
- 4) **O COMO:** Como implementamos e gerenciamos uma Transição Justa?



► Posicione-se na linha

- No meu país, os efeitos das mudanças climáticas já são claros e presentes



► Posicione-se na linha

- Já estou integrando a ação climática ou princípios ecológicos no meu trabalho



► Posicione-se na linha

- Na minha vida pessoal, comecei a tornar o ambiente à minha volta mais limpo e verde



O PORQUÊ: **Efeitos das mudanças climáticas** **no mundo do trabalho**

▶ The triple planetary crises



Poluição, aquecimento global, perda de biodiversidade

Uma crise planetária tripla que exige uma resposta política global urgente



Cerca de 1,2 bilhão de empregos dependem de ecossistemas saudáveis.

Perda de equivalente a 80 milhões de empregos devido ao estresse térmico até 2030.

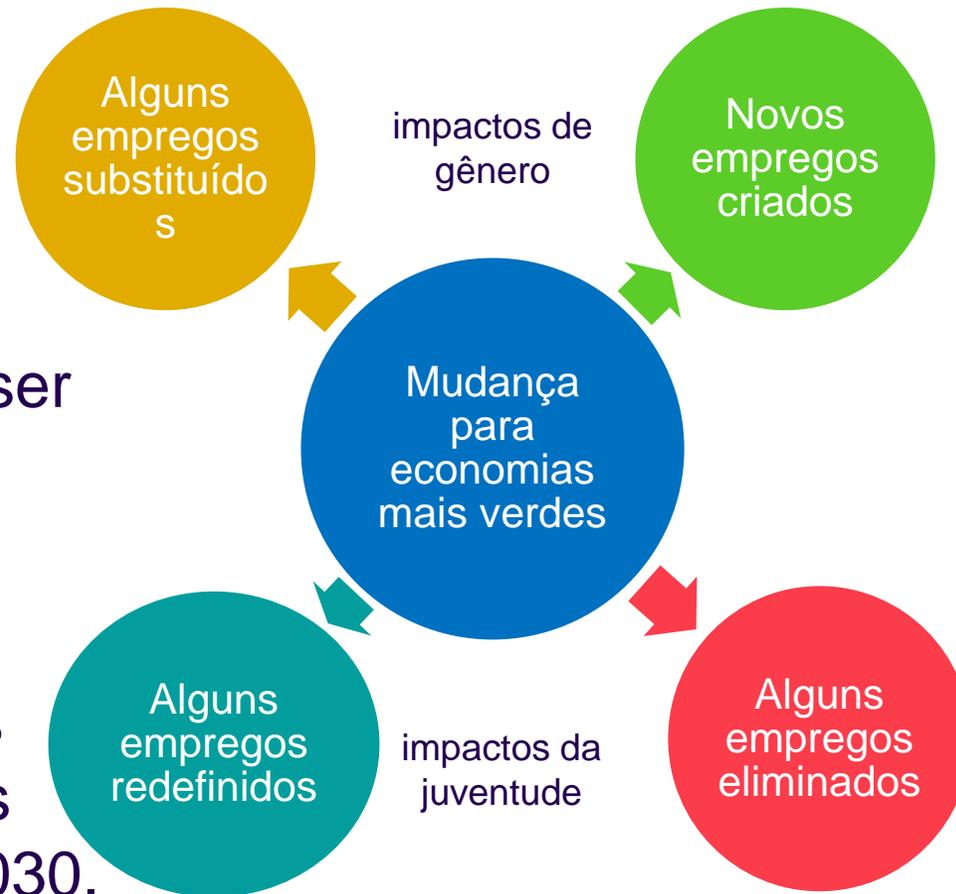
Trabalhadores enfrentam um aumento de lesões, doenças e mortes.

130 milhões de pessoas podem cair na pobreza na próxima década, prejudicando a realização dos ODS.

Até 216 milhões de pessoas podem ter que migrar internamente até 2050.

PORQUÊ: Efeitos das alterações ambientais nos empregos

- ▶ **Linha de base:** 1,2 bilhão de empregos estão intimamente ligados aos serviços ecossistêmicos.
- ▶ **Inação:** Até 2030, 2% das horas de trabalho podem ser perdidas, com queda na produtividade do trabalho.
- ▶ **Ação:** Atingir a meta de 2 graus traz ganhos líquidos de emprego de 18 milhões de novos empregos até 2030.

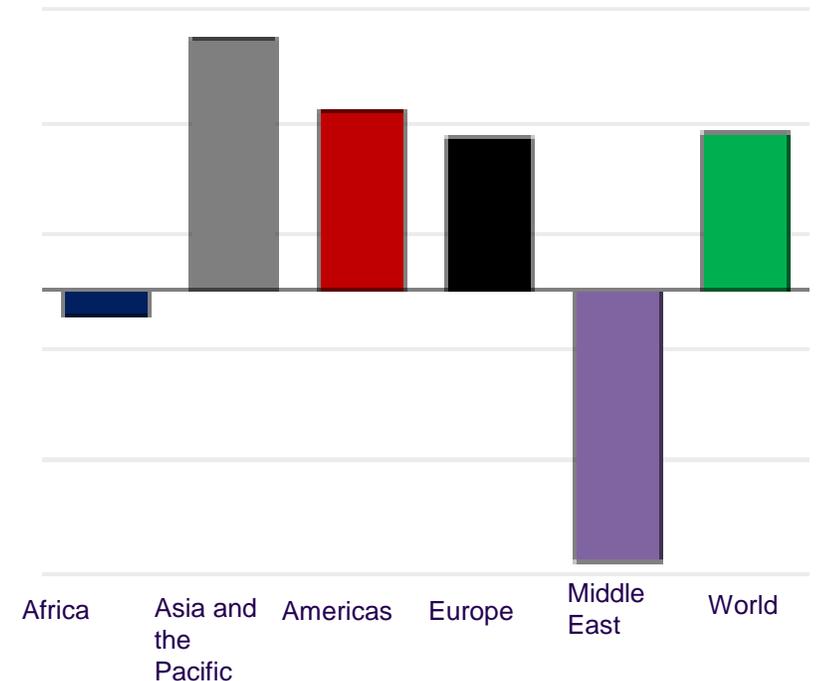


- 
- ▶ Mas, estamos em uma **narrativa positiva**: a ação climática pode gerar mais e melhores empregos, com o conjunto certo de políticas.

▶ O exemplo da economia de baixo carbono: ganho líquido de empregos, com disparidades regionais

18 milhões de ganhos líquidos de empregos com a implementação do Acordo de Paris no setor de energia

- ▶ Atingir a meta de 2 graus gera ganhos líquidos de emprego de 18 milhões de novos empregos.
- ▶ Algumas regiões do mundo verão a criação de empregos, outras a perda de empregos.
- ▶ Realocação importante:
 - Dos combustíveis fósseis para as energias renováveis
 - No setor de mineração e manufatura para insumos para veículos elétricos e máquinas elétricas



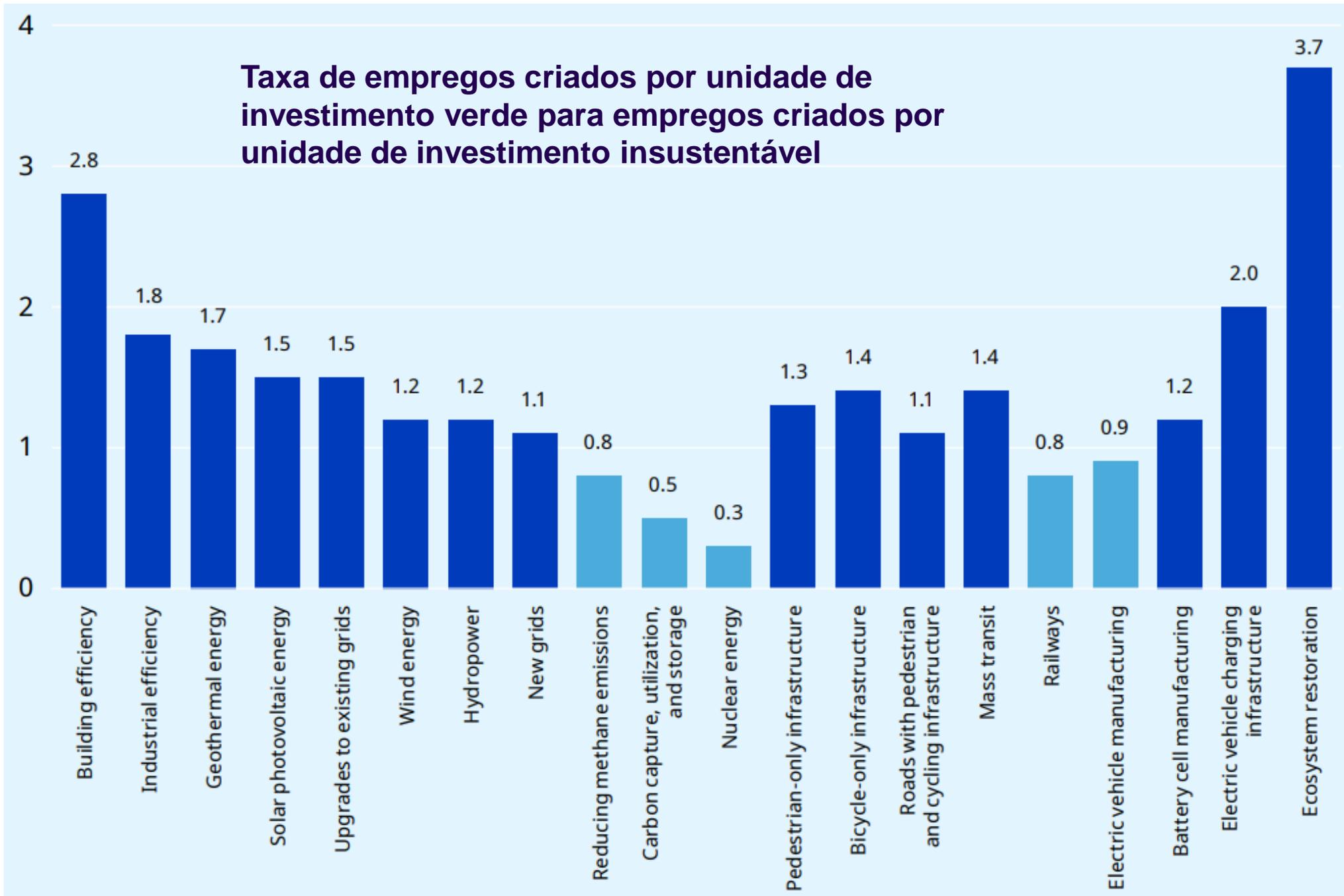
Alta intensidade de trabalho de restauração de ecossistemas

Nuclear menos intensivo, mas há considerações de qualidade de trabalho

A adoção da tecnologia gerará oportunidades no futuro

Note: This comparison of green and unsustainable investment refers to clean energy versus fossil fuels; public transport versus road traffic; electric vehicles versus internal combustion engine vehicles; and nature-based solutions versus fossil fuels.

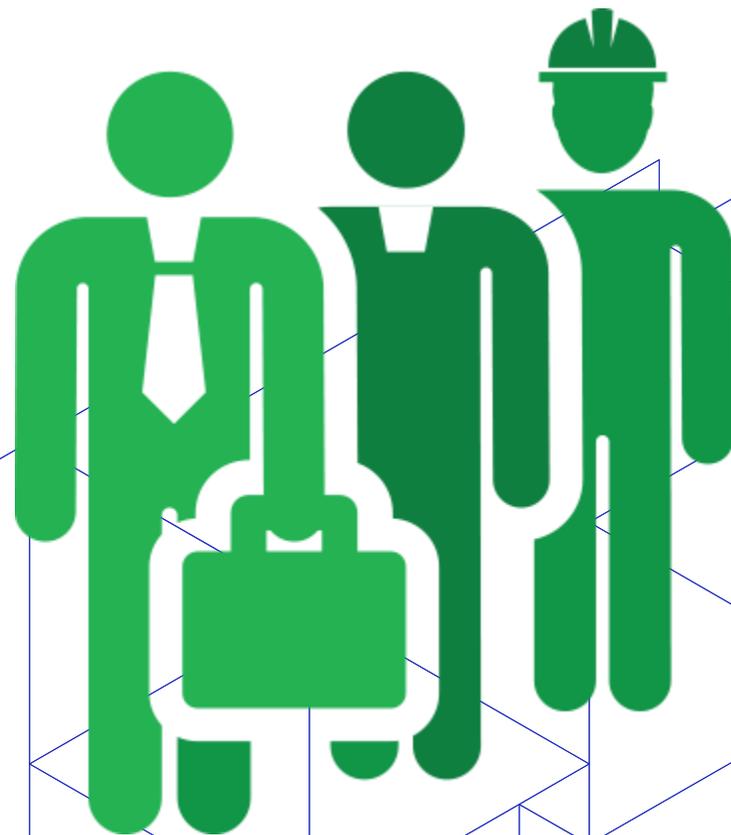
Source: Based on Jaeger et al. (2021).



O QUE:
O que são empregos verdes?

Buzz

O que é um trabalho verde para você?

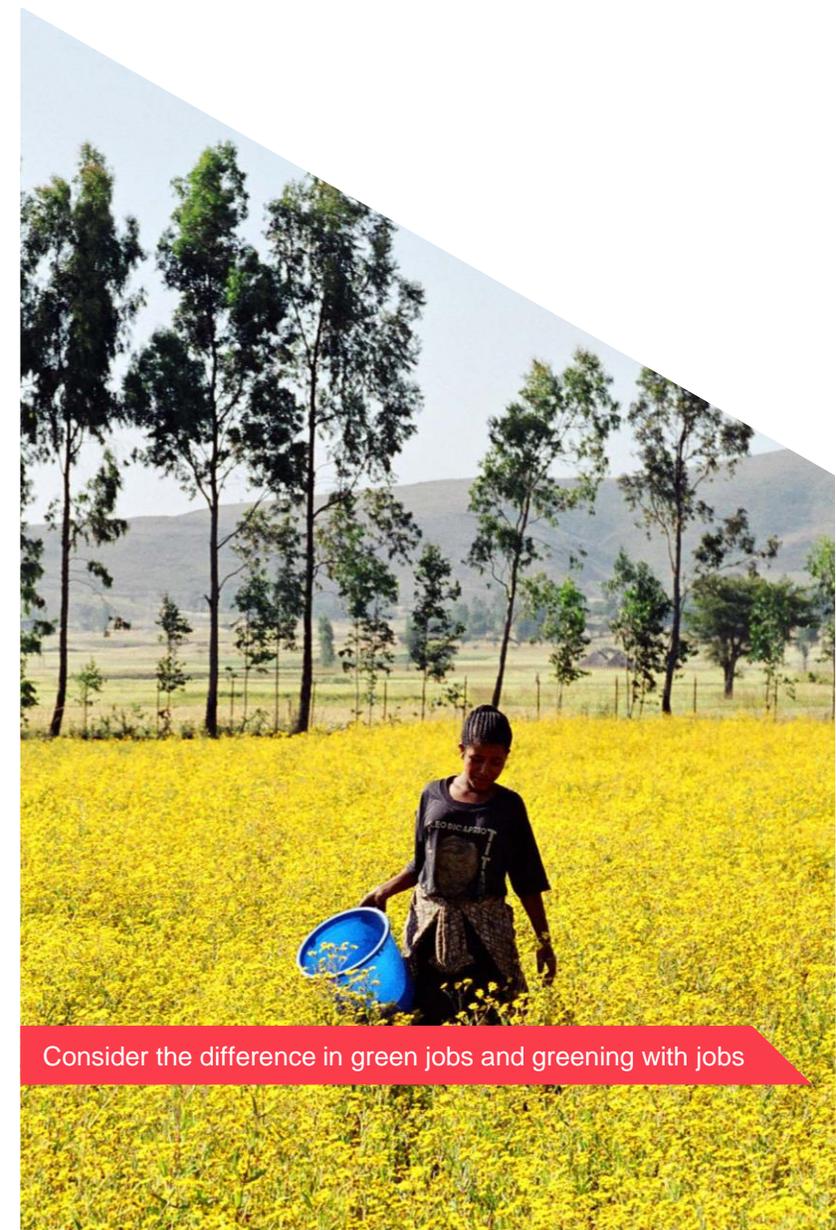


▶ O QUE: O que são ‘Empregos Verdes’?

Definição de trabalho da OIT: empregos verdes são empregos decentes em setores ou serviços tradicionais e "verdes" que:

- ▶ reduzem o consumo de energia e matérias-primas
- ▶ limitam as emissões de gases de efeito estufa
- ▶ minimizam o desperdício e a poluição
- ▶ protegem e restauram os ecossistemas
- ▶ ajudam na adaptação às mudanças climáticas

Os empregos verdes são um veículo para garantir **uma transição justa por meio de ganhos mútuos/’win-wins’**



Desafios: conscientização, conceitos, métricas...

O que é verde?



Setores

- Atividades de coleta, tratamento e disposição de resíduos; recuperação de materiais
- Energia renovável

Processos (ecologização/‘greening’)

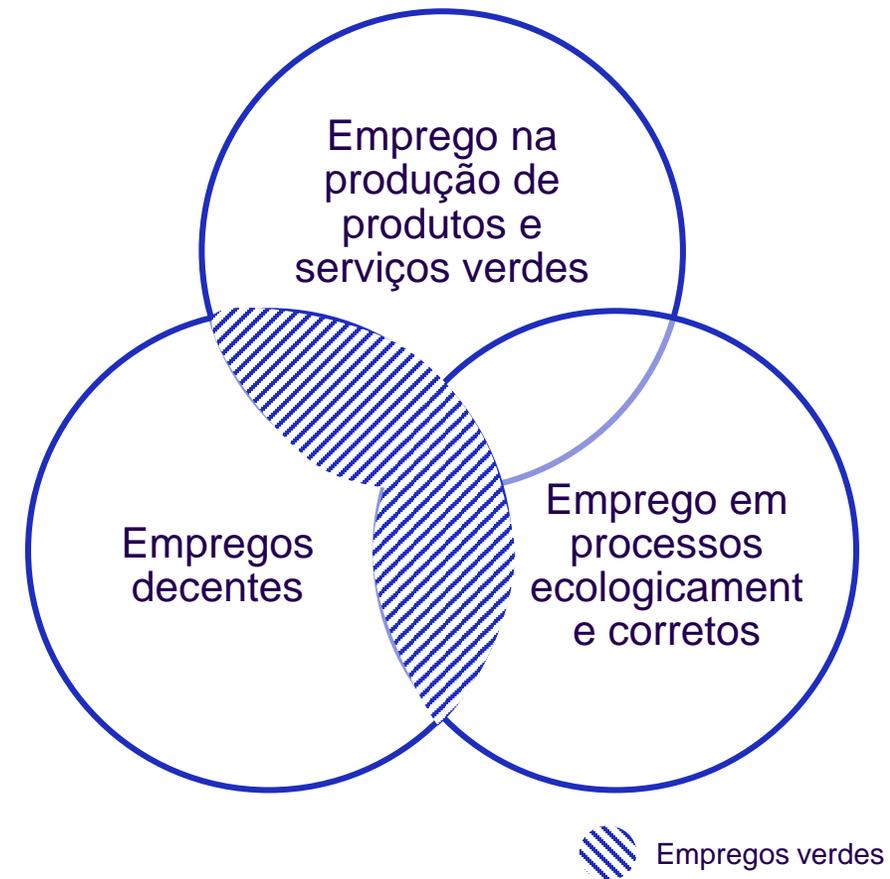
- Eficiência de energia (construção, transporte)
- Sustentabilidade de produção

Qualidade de trabalho



Definição e conceito de empregos verdes

- Existem muitas definições do que constituem atividades e empregos verdes.
- As diretrizes da ICLS fornecem padrões internacionais para a definição de emprego no setor ambiental.
- O termo “empregos verdes” pode ser equiparado a emprego decente no setor ambiental, incluindo a qualidade desses empregos e as condições de trabalho como parte integrante da definição e medição.



Transição de energia
24 milhões de empregos até 2030



Economia circular
78 milhões de empregos até 2030

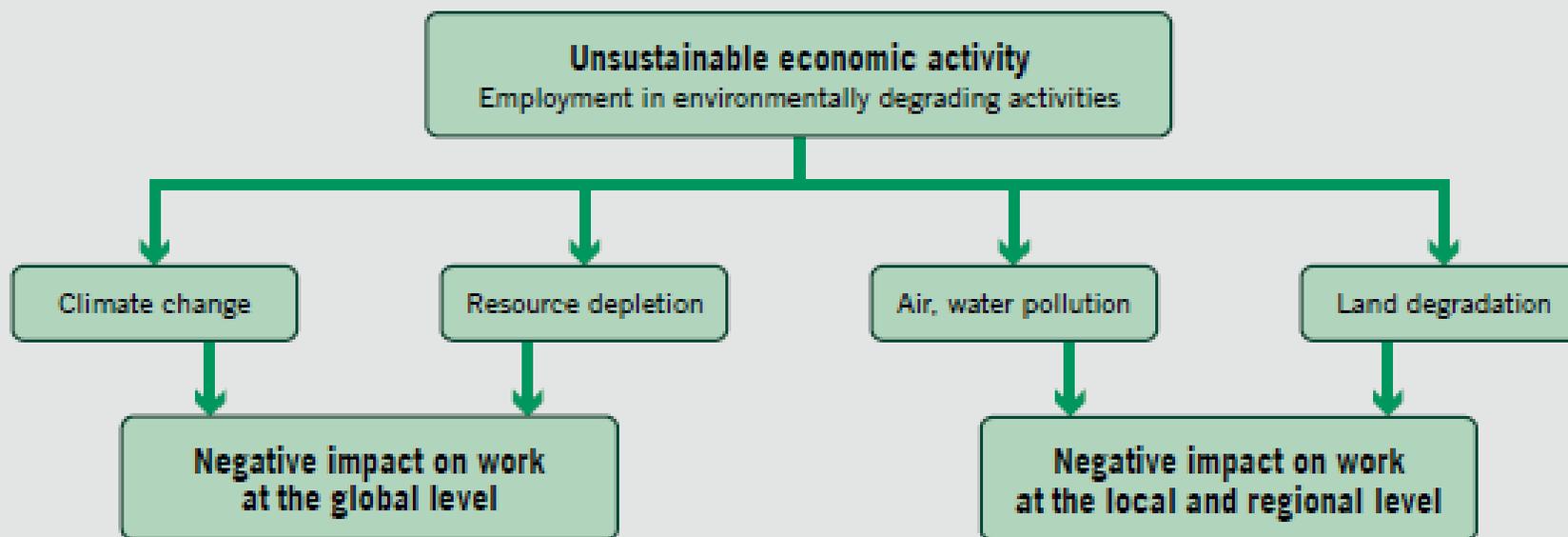


Soluções baseadas na natureza
75 milhões de empregos atualmente

► Por que os empregos verdes são empregos decentes?

Figure 1.10

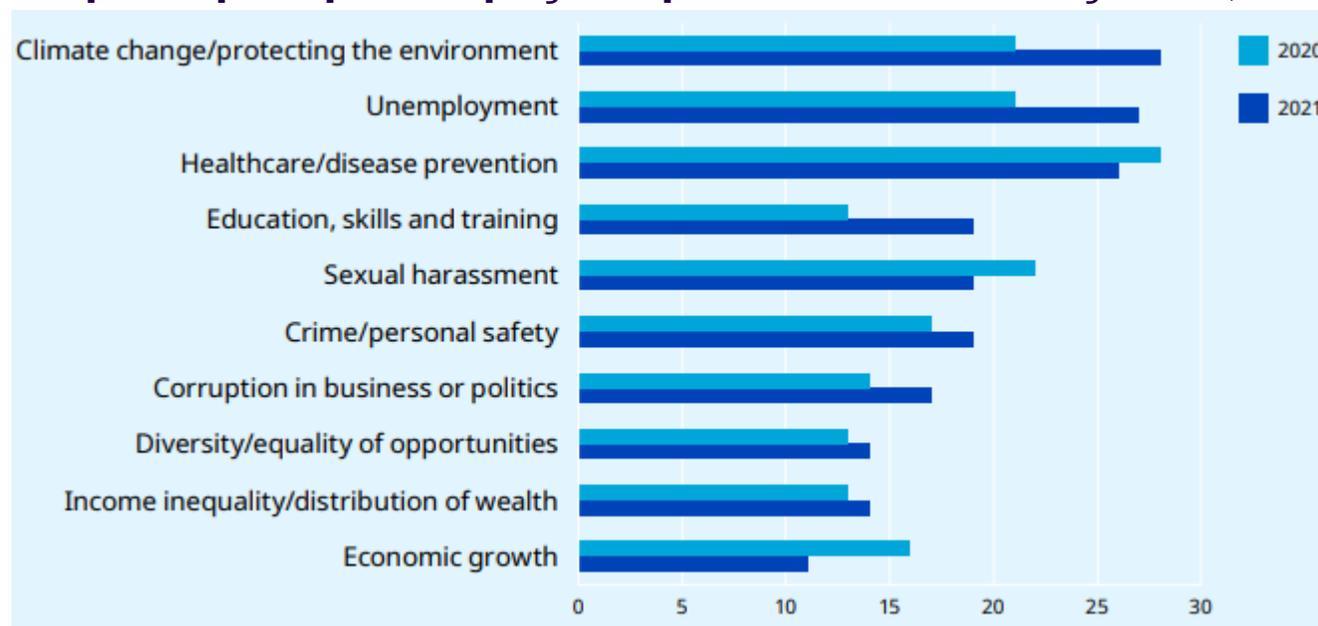
Jobs in unsustainable economic activities undermine equal opportunity



Source: ILO.

► Clima e emprego juvenil: unidos pela urgência e pela oportunidade

As principais preocupações pessoais da "Geração Z", 2021 (%)



Os jovens são particularmente vulneráveis às alterações climáticas e à perda de biodiversidade

A transição para economias verdes e azuis abre oportunidades para os jovens

Note: "Generation Z" is defined as those born between January 1995 and December 2003 (thus aged around 17 to 25 at the time of the survey). The survey featured 8,273 respondents from 45 countries across Northern America, Latin America, Western Europe, Eastern Europe, the Middle East, Africa, and Asia and the Pacific.

Source: Deloitte (2021).

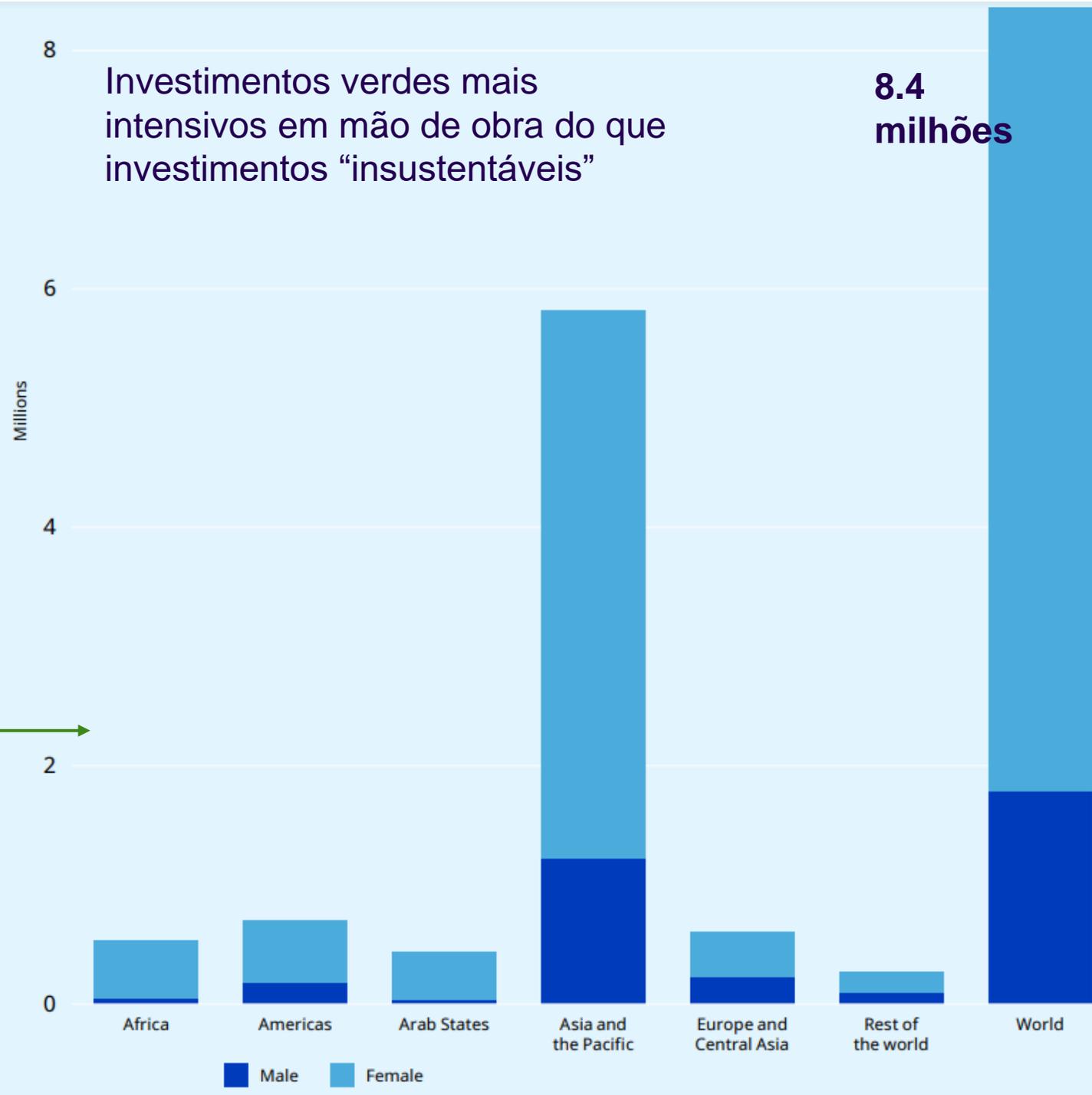
As transições ecológica e digital oferecem vastas oportunidades de emprego para jovens

Melhorar a eficiência energética em edifícios e aparelhos, descarbonizar a geração de energia elétrica por meio de uma mudança para energia renovável e expandir o uso de veículos elétricos e infraestrutura associada

→ **8,4 milhões de empregos líquidos adicionais**

Atingir a cobertura universal (90 por cento) de banda larga da Internet (ODS9c)

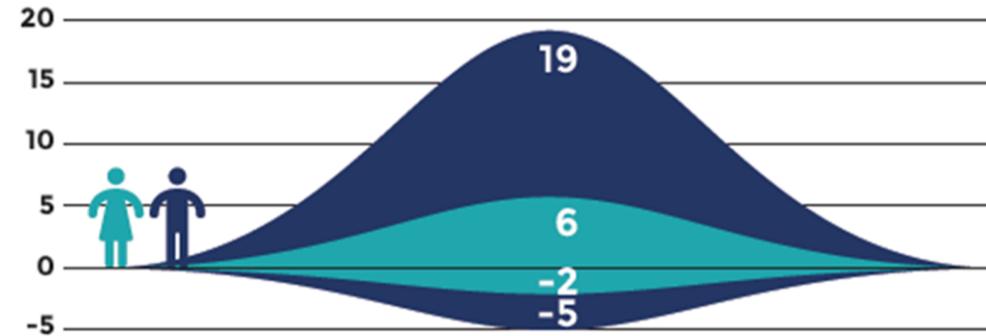
→ **6,4 milhões de empregos líquidos adicionais**



O que significa uma transição justa para mulheres?

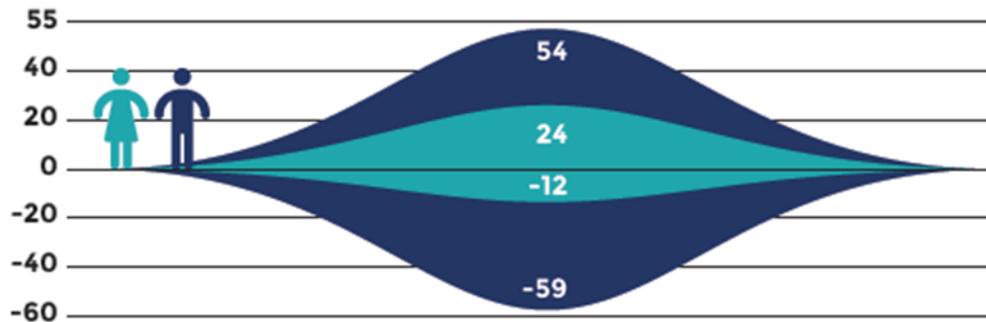
Transição de energia, 2030

Job change by gender



Economia circular, 2030

Job change by gender



Source: ILO (2019) Skills for a Greener Future. Infographic.

▶ **O QUE:**
o que é uma **Transição Justa?**

► Para quem é uma transição justa? Você pode pensar em quais podem ser os desafios específicos deles?

**Trabalhadores?
Quais?**



**Empresas?
Quais?**



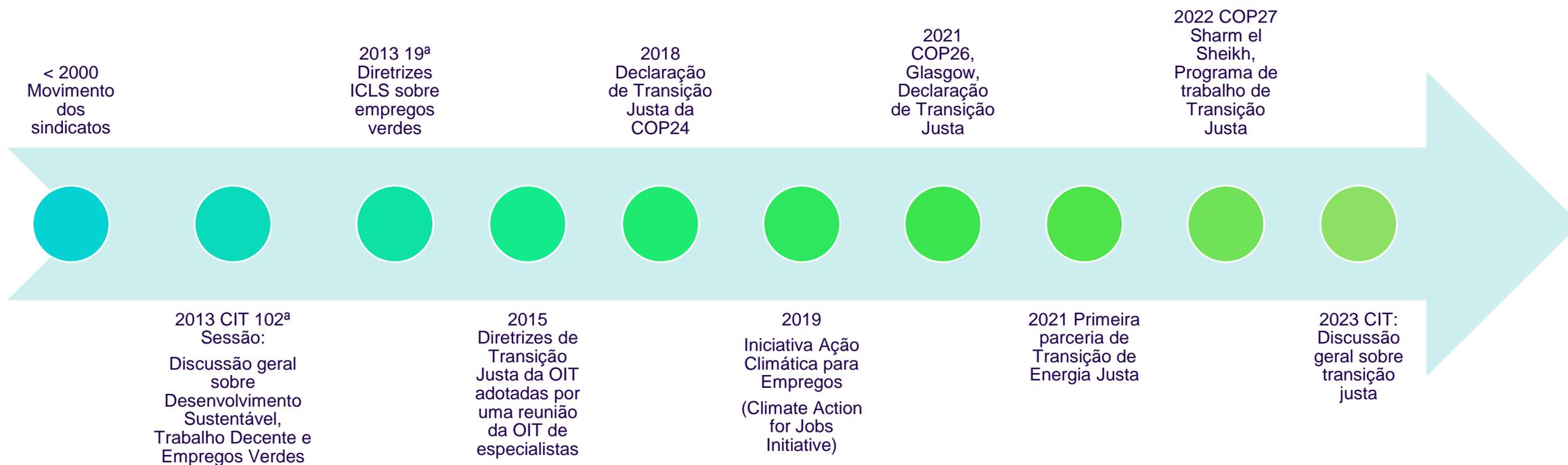
**Comunidades?
Quais?**



Outras?

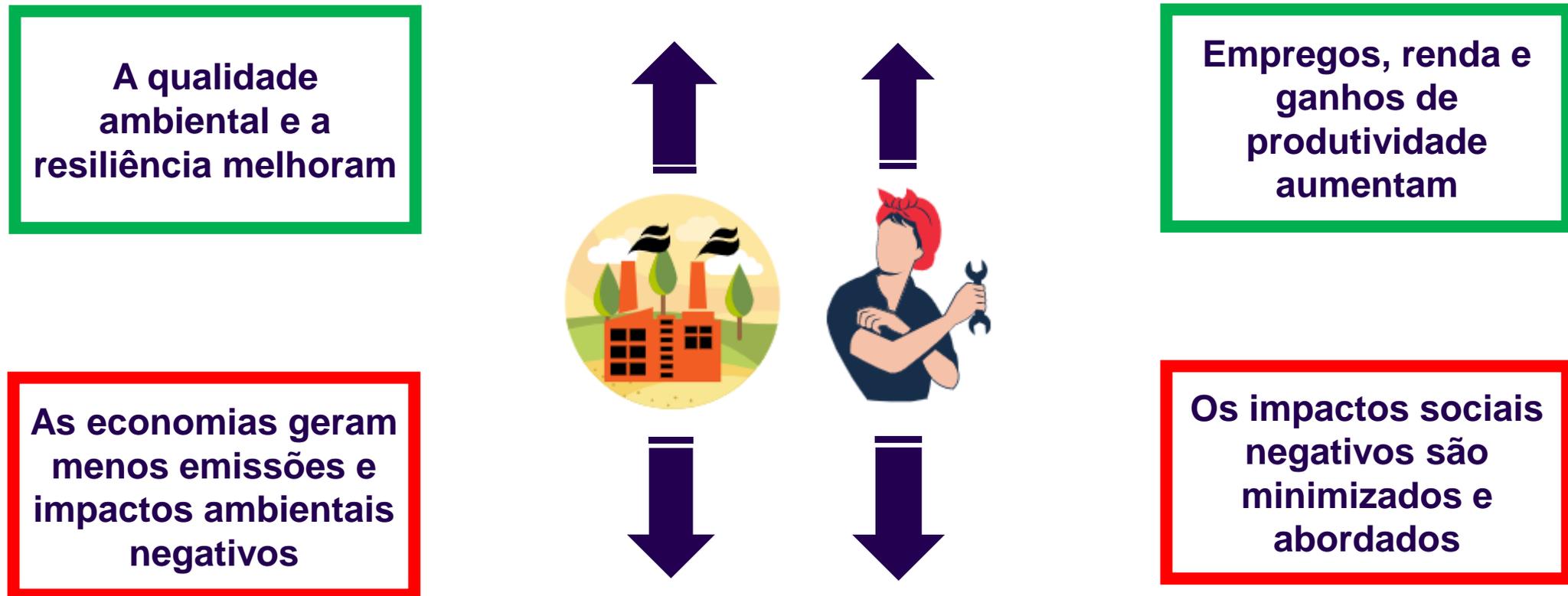


A jornada do conceito de transição justa



O QUE: garantir uma transição justa para todos e sustentabilidade ambiental com mais e melhores empregos

Planejamento para uma transição justa claramente tem um impacto positivo no mercado de trabalho



As pessoas em situação de vulnerabilidade são protegidas e incluídas

Os imperativos de uma transição justa para o crescimento económico e a criação de emprego

- Uma narrativa positiva e realista em nível global, mas:
- Desconexões geográficas e temporais.
- Impactos distributivos por grupos de renda, idade e gênero.



Transição de energia

24 milhões de empregos até 2030



Economia circular

78 milhões de empregos até 2030



Soluções baseadas na natureza

75 milhões de empregos atualmente

▶ Desempacotando “uma transição justa”

Promover economias ambientalmente sustentáveis de forma **justa e inclusiva para todos os envolvidos** – trabalhadores, empresas e comunidades – criando oportunidades de trabalho decente e não deixando ninguém para trás.

Maximizar as oportunidades sociais e econômicas da ação climática e ambiental, **minimizando e gerenciando cuidadosamente quaisquer desafios**, inclusive por meio de diálogo social eficaz e engajamento das partes interessadas e respeito aos princípios e direitos fundamentais no trabalho.

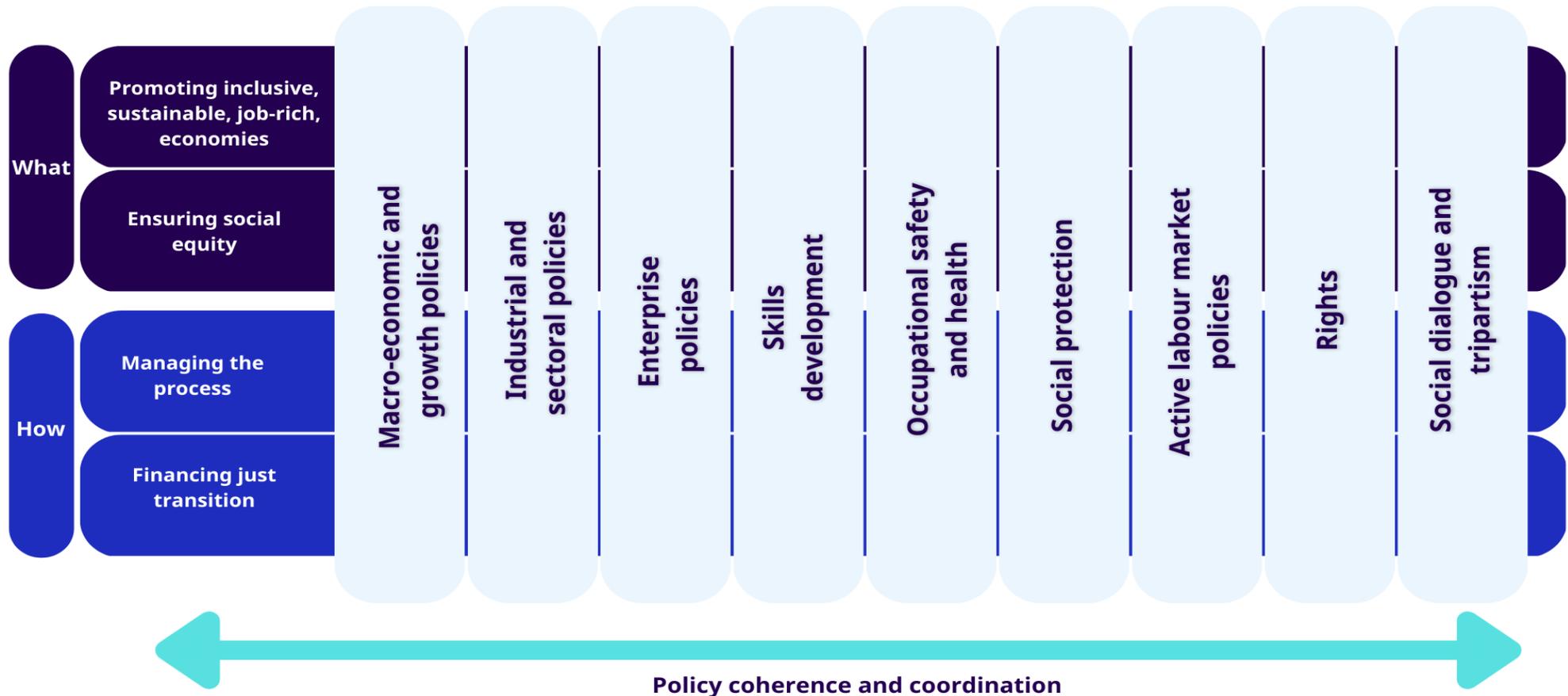
- ▶ O Acordo de Paris sobre mudanças climáticas afirma que “*os imperativos de uma transição justa da força de trabalho e a criação de trabalho decente e empregos de qualidade de acordo com prioridades de desenvolvimento definidas nacionalmente*”.
- ▶ Garantir uma transição justa inclusiva e responsiva a questões de gênero é importante para **todos os países em todos os níveis de desenvolvimento**.
- ▶ É importante para **todos os setores econômicos** – não apenas o setor de abastecimento de energia – e tanto nas áreas urbanas quanto nas rurais.
- ▶ **Não existe um "tamanho único"** para uma transição justa.

A definição de transição justa e outros conceitos relacionados com a transição

- Diretrizes da OIT para uma transição justa em direção a economias e sociedades ambientalmente sustentáveis **para todos**
- Uma Transição Justa significa tornar a economia mais verde de forma tão **justa** e **inclusiva** quanto possível para todos os envolvidos, criando oportunidades de trabalho decente e não deixando **ninguém para trás**
- As diretrizes da OIT são baseadas nas **responsabilidades comuns, mas diferenciadas** da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento (1991)



Um quadro de ação para uma transição justa



▶ **O COMO:**
Como implementamos e
gerenciamos uma **Transição Justa?**

Tendências atuais em políticas-chave e áreas de implementação para uma transição justa



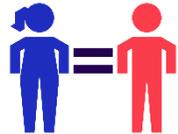
Políticas macroeconômicas e de crescimento Garantir espaço fiscal para gastos sociais e usar instrumentos de direção financeira pode acelerar transições verdes.



A proteção social é um facilitador de, não apenas um buffer para, uma transição justa. As políticas de proteção social, juntamente com **políticas ativas do mercado de trabalho**, podem facilitar e acelerar a transição, não deixando ninguém para trás.



Maior foco em **políticas industriais e tecnologia** com impactos potenciais do comércio e investimento globais.



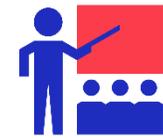
As normas internacionais do trabalho, incluindo o direito à liberdade de associação e o direito a um ambiente de trabalho seguro e saudável e à igualdade de gênero, nem sempre fazem parte das políticas de transição justa – escopo para o diálogo normativo.



O uso inteligente de incentivos, a criação de um **ambiente de negócios favorável**, e as práticas regulatórias para diligência prévia podem liberar o potencial do setor privado para o desenvolvimento empresarial.



O diálogo social e a negociação coletiva têm sido usados para construir consenso para alguns, mas não todos, processos políticos.



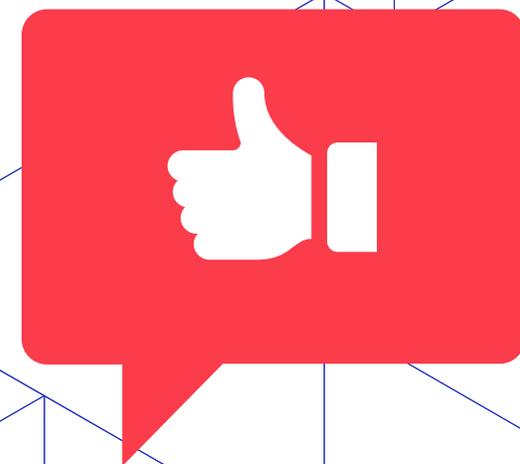
Antecipar as necessidades de habilidades e fortalecer sistemas para fornecer acesso equitativo a **habilidades e aprendizagem ao longo da vida** para todos os indivíduos, incluindo aqueles na economia informal, ainda é limitado em muitos países.



Mobilizar **financiamento público e privado** de fontes domésticas e internacionais. Aproveitando a experiência e os recursos de IFIs e BMDs e alinhando os fluxos financeiros.

Buzz

Quem está envolvido na
transição?



► Uma resposta política global e doméstica



NATIONALLY DETERMINED CONTRIBUTIONS

are

SELF DETERMINED CLIMATE PLANS

from each country participating in the Paris Agreement (PA)

PARIS AGREEMENT OBJECTIVES

01 TEMPERATURE GOAL

Keep a global temperature rise this century well below 1.5 to 2 degrees Celsius (above pre-industrial levels).

02 RESILIENCE

Increase the ability to adapt to the adverse impacts of climate change.

03 FINANCIAL FLOW

Work towards making finance flows consistent with a pathway towards low greenhouse gas emissions and climate-resilient development.

WHAT DO NDCs ENTAIL?

Each member country from the PA determines their contributions in the context of their national priorities, circumstances and capabilities.



MITIGATION

NDCs allow countries to outline actions parties can take to reduce GHG emissions.



MITIGATION SECTORS AND ACTIONS

Parties can choose different sectors, such as transportation, waste management, energy efficiency, or forestry, for their climate actions.



TARGETS

In most cases mitigation actions are expressed as targets that define the measurement goal a country has chosen to track the effectiveness of their climate actions.



ADAPTATION

A key component in sustainable development, in many cases NDCs dovetail the mitigation strategies with resiliency measures to ensure we are equipped for the shifting climate.



ADAPTATION SECTORS AND ACTIONS

Policies, frameworks, investments and technology that is needed to minimize the impact of potential floods, changes in precipitation, droughts, rising temperatures, rising sea levels, etc.



FINANCE/SUPPORT

This can include financial plans or requests for funding, technology transfer, etc necessary for either Mitigation or Adaptation actions outlined in each country's NDC.

O papel dos Governos, dos Trabalhadores e dos Empregadores

Governos

Os governos participam de processos de transição justa como convocadores de diálogo social e outras formas de mecanismos de consulta formais e/ou informais, incluindo grupos de jovens e mulheres. Eles também são reguladores responsáveis pelo desenho dos mercados e políticas industriais, climáticas, energéticas e de trabalho; investidores; proprietários de empresas estatais e infraestrutura; e empregadores de trabalhadores do setor público.

Advancing social justice, promoting decent work

Empregadores

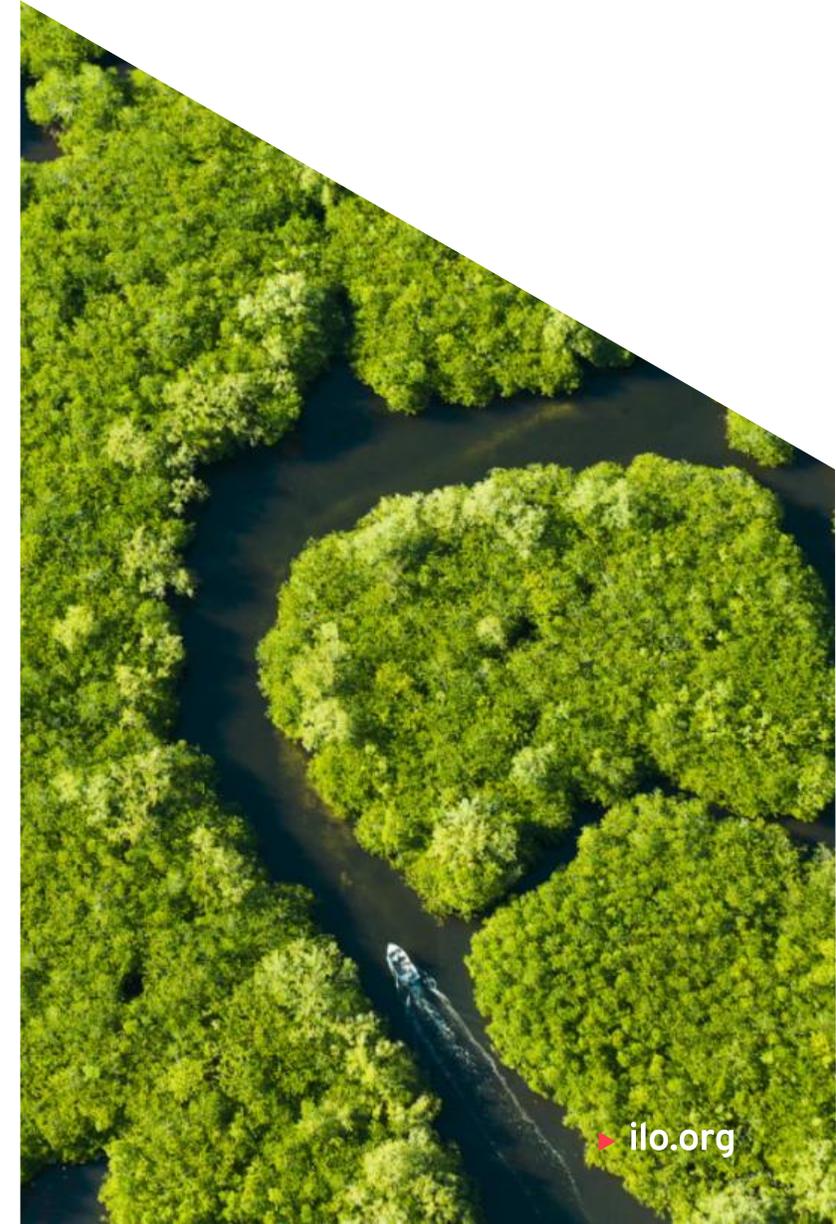
Uma transição justa exige que os empregadores abordem os riscos do negócio e aproveitem as oportunidades. Eles também devem garantir direitos trabalhistas e humanos à medida que as empresas entram em setores verdes. Isso é fundamental para reter consumidores e financiadores, já que os setores verdes são cada vez mais examinados de um ponto de vista mais amplo da sustentabilidade. Os esforços de transição justa no nível da empresa também apoiarão sua licença para operar e posicioná-los para se beneficiarem de incentivos e financiamentos emergentes.

Trabalhadores

Compreender as necessidades dos trabalhadores é fundamental para projetar uma transição justa, e é por isso que os sindicatos locais e/ou regionais devem fazer parte da conversa de transição de qualquer comunidade

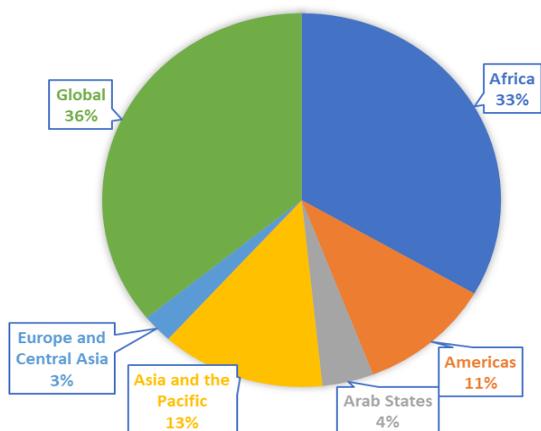
▶ Experiências de países perspicazes, mas limitadas

- ▶ **49 países** – incluindo Cabo Verde e Senegal – se comprometeram a colocar o **emprego no centro de uma ação climática ambiciosa** e a promover uma transição justa.
- ▶ **65 dos 170 países** que enviaram **CNDs** atualizadas incluíram referências a uma **transição justa**, a partir de outubro de 2022.
- ▶ **O diálogo social** continua a ser limitado no processo de desenvolvimento de CNDs.
- ▶ **Apenas 23%** dos **acordos coletivos** analisados pela OIT abordavam aspectos ambientais.
- ▶ A **experiência** na aplicação de **políticas industriais** para uma transição justa é **limitada**.



Ação da OIT

Cooperação para o desenvolvimento



Intervenções de transição justa entre as regiões

Parcerias e engajamento global

A colaboração da ONU é vital para alinhar a assistência aos países e promover a coerência

Parcerias com várias partes interessadas são um instrumento chave para alavancar conhecimentos complementares e promover abordagens coordenadas

Parcerias com BMDs são necessárias para intensificar o apoio aos países

O envolvimento em processos políticos internacionais é fundamental para gerar compreensão e compromissos compartilhados

Ferramentas e instrumentos de pesquisa, conhecimento e política



COMO: Conhecimento, desenvolvimento de capacidade, desenvolvimento de negócios e assessoria política



Centro Regional de
Treinamento de empregos
verdes na África



- 48 países comprometidos com uma transição justa
- 8 países incluíram trabalho decente e transição justa em suas NDCs



Habilidades para empregos verdes em 32 países



Estratégia de empregos verdes em Gana



▶ Observações e perspectivas

- ▶ **Maior reconhecimento** das prioridades de transição justa nas discussões de políticas – mas ações concretas e aceleradas são necessárias para atingir as metas.
- ▶ Uma transição justa depende dos **contextos, circunstâncias e prioridades de desenvolvimento nacionais**
- ▶ **A falta de coerência das políticas** destaca a necessidade de estruturas integradas e mecanismos coordenados.
- ▶ Gerar consenso é necessário para mobilizar apoio para a transição verde e **garantir a implementação efetiva.**
- ▶ **Papel importante dos parceiros sociais** em processos de transição justa inclusivos e responsivos a gênero.
- ▶ **Papel essencial da OIT** para apoiar processos nacionais e internacionais para uma transição justa.
- ▶ **A cooperação e as parcerias internacionais** são vitais para apoiar os países em desenvolvimento e promover o compartilhamento de experiências.
- ▶ O financiamento é essencial e importante para realizar uma transição justa. A ligação entre **políticas de transição justa e estruturas de financiamento** baseadas em fontes complementares de financiamento precisa ser fortalecida.

CIT 102ª Sessão (junho de 2013)

Discussão geral sobre Desenvolvimento Sustentável, Trabalho Decente e Empregos Verdes

Reunião Tripartida de Peritos (outubro de 2015)

Diretrizes da OIT para uma transição justa em direção a economias e sociedades ambientalmente sustentáveis para todos

Declaração do Centenário da OIT para o Futuro do Trabalho (junho de 2019)

Assegurar uma transição justa para um futuro de trabalho que contribua para o desenvolvimento sustentável nas suas dimensões económica, social e ambiental

344ª Sessão do Corpo Governante (março de 2022)

Colocado na 111ª Agenda da CIT: Discussão geral sobre transição justa

▶ O papel indispensável da OIT: Resultados esperados da discussão geral

- ▶ Confirmar a necessidade de ações urgentes e ambiciosas para uma transição justa inclusiva e responsiva ao gênero.
- ▶ Reafirmar os princípios orientadores e as principais áreas políticas das Diretrizes da OIT para uma transição justa.
- ▶ Adotar uma estrutura de ação para caminhos mais concertados, coerentes e melhor coordenados para economias circulares e ambientalmente sustentáveis:
 - 1) promover economias inclusivas, sustentáveis e geradoras de empregos;
 - 2) garantindo equidade social;
 - 3) gerenciando o processo; e
 - 4) financiando uma transição justa.



► Muito obrigada!

Majda Grine, grine@ilo.org

Seynabou Diouf, dioufs@ilo.org

Matilda Dahlquist, dahlquist@ilo.org